

COMUNE DI NURECI



# COMUNE DI NURECI

## PROVINCIA DI ORISTANO

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10, comma 1 lett. b, del D.lgs. 150/2009)

### **ESERCIZIO 2022**

**A cura di**

SEGRETARIO COMUNALE: Dott.ssa Giorgia Frau

- **Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. 3 del 10.09.2025**
- **Validata con verbale n 3 del Nucleo di valutazione del 11.09.2025**

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*

INDICE

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| ESERCIZIO 2022.....                                                           | 1  |
| PREMESSA:.....                                                                | 3  |
| DATI TERRITORIALI .....                                                       | 4  |
| SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI .....                 | 5  |
| STRUTTURA ORGANIZZATIVA .....                                                 | 6  |
| ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA .....                         | 7  |
| ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE<br>DELLA CORRUZIONE..... | 11 |
| RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015) .....                     | 13 |
| ESITO DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE .....        | 14 |
| IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022.....               | 15 |
| RELAZIONE SUI RISULTATI 2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA.....                     | 16 |

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*

**PREMESSA:**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici resi.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi. Costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione ci si propone, attraverso la rassegna di dati ed elementi significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2022, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Il fine è quello di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere direttamente ai cittadini, in modo sempre più puntuale e approfondito, le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia raggiunto nell'erogazione dei servizi a favore dell'utenza.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione e valutazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

- \_ definizione e assegnazione degli obiettivi collegandoli alle risorse;
- \_ misurazione ovvero individuazione degli indicatori per il monitoraggio, gli obiettivi e gli indicatori per la valutazione delle performance dell'organizzazione e del personale;
- \_ monitoraggio e correzione in caso di scostamento rispetto agli obiettivi dati;
- \_ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit (ora ANAC) n° 5/2012: "linee guida

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*

relative alla redazione e adozione della Relazione sulla Performance". La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

### DATI TERRITORIALI

| DATI SUL TERRITORIO 2022             |         |
|--------------------------------------|---------|
| <b>Superficie complessiva ettari</b> | 1284,00 |
| <b>Metri sul livello del mare</b>    | 353     |
| <b>Densità abitativa per kmq</b>     | 0,04    |
| <b>Km strade</b>                     | 8       |
| <b>N. Aree di verde Pubblico</b>     | 4       |

### STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2022

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Biblioteca</b> | 1 |
|-------------------|---|

COMUNE DI NURECI  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

## SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2022, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 315, così suddivisa:

maschi:160

femmine:155

### CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2022

| Popolazione                         |      |
|-------------------------------------|------|
| Descrizione                         | Dati |
| Popolazione residente al 31/12/2022 | 315  |
| Di cui popolazione straniera        | 3    |
| Descrizione                         | Dati |
| Nati nell'anno                      | 0    |
| Deceduti nell'anno                  | 8    |
| Immigrati                           | 4    |
| Emigrati                            | 3    |

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in n. 3 Settori come di seguito denominati:

### STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2022

| Area        | Area    | Area                             |
|-------------|---------|----------------------------------|
| Finanziaria | Tecnica | Amministrativa/Sociale/Personale |

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

Al numero dei settori corrisponde un eguale numero di Responsabili di Settore titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. tre P.O.

La struttura dell'Ente non ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

| <b>DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2022</b> |             |
|--------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Personale in servizio</b>                           |             |
| <b>Descrizione</b>                                     | <b>Dati</b> |
| Segretario Comunale/Ente (unità operative)             | 0           |
| Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)    | 3           |
| Dipendenti (unità operative)                           | 6           |
| <b>Totale unità operative in servizio</b>              | <b>9</b>    |
| <b>Età media del personale</b>                         |             |
| <b>Descrizione</b>                                     | <b>Dati</b> |
| Segretario Comunale/Ente (unità operative)             |             |
| Dirigenti/Posizioni Organizzative                      | 46          |
| Dipendenti                                             | 50          |
| <b>Totale Età Media</b>                                | <b>49</b>   |
| <b>Analisi di Genere</b>                               |             |
| <b>Descrizione</b>                                     | <b>Dati</b> |
| % PO donne sul totale delle PO                         | 33,33 %     |
| % donne occupate sul totale del personale              | 50,00 %     |
| <b>Indici di assenza</b>                               |             |
| <b>Descrizione</b>                                     | <b>Dati</b> |
| Malattia + Ferie + Altro                               | 180         |

## ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2022 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D.lgs. 33 del 14.3.2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016 (Foia italiano), e alle Delibere ANAC 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1309 e 1310/2016, 236-241-382/2017, ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati:

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

| Denominazione sotto sezione livello 1 | Denominazione sotto-sezione 2 livello                  | Riferimento normativo                      | Denominazione del singolo obbligo                      | Contenuti dell'obbligo                                                              | Tempi di pubblicazione e/Aggiornamento |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Performance</b>                    | Sistema di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010           | Sistema di misurazione e valutazione della Performance | Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo                             |
|                                       | Piano della Performance                                | Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 | Piano Performance/ Peg                                 | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)                                  | Tempestivo                             |
|                                       | Relazione sulla Performance                            |                                            | Relazione sulla Performance                            | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)                              | Tempestivo                             |
|                                       | Ammontare complessivo dei premi                        | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013           | Ammontare complessivo dei premi                        | Ammontare complessivo dei premi stanziati                                           | Tempestivo                             |
|                                       |                                                        |                                            |                                                        | Ammontare dei premi distribuiti                                                     | Tempestivo                             |
|                                       | Dati relativi ai premi                                 | Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013           | Dati relativi ai premi                                 | Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione                           | Tempestivo                             |
|                                       |                                                        |                                            |                                                        | Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata                        | Tempestivo                             |
|                                       |                                                        |                                            |                                                        | Grado di differenziazione e dell'utilizzo della premialità                          | Tempestivo                             |
|                                       |                                                        |                                            |                                                        |                                                                                     |                                        |
|                                       |                                                        |                                            |                                                        |                                                                                     |                                        |

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

|                |                                                                  |                                                                                                           |                                                                  |                                                                                                                                                                 |            |
|----------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Bilanci</b> | <b>Bilancio preventivo e consuntivo</b>                          | Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013<br>Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011                                 | <b>Bilancio preventivo</b>                                       | Documenti e allegati del bilancio preventivo in forma sintetica, aggregata e semplificata                                                                       | Tempestivo |
|                |                                                                  | Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016                                            |                                                                  | Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto                                                                      | Tempestivo |
|                |                                                                  | Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013<br>Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011                                 | <b>Bilancio consuntivo</b>                                       | Documenti e allegati del bilancio consuntivo in forma sintetica, aggregata e semplificata                                                                       | Tempestivo |
|                |                                                                  | Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016                                            |                                                                  | Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto                                                                      | Tempestivo |
|                | <b>Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio</b> | Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del d.lgs. n. 91/2011 - Art. 18-bis del d.lgs. n.118/2011 | <b>Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio</b> | Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze sul raggiungimento dei risultati attesi / scostamenti /aggiornamenti | Tempestivo |

|                                       |                                       |                       |                                   |                        |                                       |
|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| Denominazione sotto sezione livello 1 | Denominazione sotto sezione 2 livello | Riferimento normativo | Denominazione del singolo obbligo | Contenuti dell'obbligo | Tempi di pubblicazione/ Aggiornamento |
|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|



**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

|                                                 |                                                                                                      |                            |                                                                |                                                                                                                      |            |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Beni immobili e gestione patrimonio</b>      | Patrimonio immobiliare                                                                               | Art. 30, d.lgs. n. 33/2013 | Patrimonio immobiliare                                         | Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti                                                      | Tempestivo |
|                                                 | Canoni di locazione o affitto                                                                        | Art. 30, d.lgs. n. 33/2013 | Canoni di locazione o affitto                                  | Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti                                                                 | Tempestivo |
| <b>Controlli e rilievi sull'amministrazione</b> | Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe | Art. 31, d.lgs. n. 33/2013 | Atti degli Oiv o Nuclei di valutazione                         | Attestazione assolvimento degli obblighi di pubblicazione                                                            | Annuale    |
|                                                 |                                                                                                      |                            |                                                                | Documento di validazione della Relazione Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)                   | Tempestivo |
|                                                 |                                                                                                      |                            |                                                                | Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione. .. (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)             | Tempestivo |
|                                                 |                                                                                                      |                            |                                                                | Altri atti con indicazione anonima di dati personali                                                                 | Tempestivo |
|                                                 | Organi di revisione amministrativa e contabile                                                       | Art. 31, d.lgs. n. 33/2013 | Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile | Relazioni al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio | Tempestivo |
|                                                 | Corte dei conti                                                                                      |                            | Rilievi Corte dei conti                                        | Tutti i rilievi della Corte dei conti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni                | Tempestivo |

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

| Pagamenti dell'amministrazione | Indicatore di tempestività dei pagamenti | Art. 33, d.lgs. n. 33/2013 | Indicatore di tempestività dei pagamenti | Indicatore annuale tempi medi di pagamento relativi ad acquisti beni, servizi, prestazioni professionali e forniture | Annuale     |
|--------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                |                                          |                            |                                          | Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti                                                                 | Trimestrale |
|                                |                                          |                            | Ammontare complessivo dei debiti         | Ammontare complessivo debiti e n. imprese creditrici                                                                 | Annuale     |

L'organo di valutazione, sulla base delle relazioni presentate dai Responsabili di servizio e dalle informazioni raccolte dal Segretario Comunale, con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e 236/2017, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento ravvisandone il parziale assolvimento dell'obbligo. Ad ogni modo, l'indice di completezza sugli obblighi in materia di trasparenza è pari all'incirca al 60%. Il Segretario precisa che l'anno 2022 è stato caratterizzato dalla presenza del Commissario Straordinario, dalla carenza di personale e da una crescente richiesta di servizi da parte della popolazione: in questo scenario, il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione è stato spesso parziale.

### **ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre, ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nel PNA, un piano

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adottare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “*mala administration*”.

**La realtà del Comune di Nureci mostra, in riferimento agli obblighi di anti corruzione, una serie di criticità rappresentate dalla discontinua presenza del Segretario comunale per i numerosi adempimenti in relazione anche ad altri incarichi istituzionali e carenza di personale. Ciononostante, nell’anno le misure implementate in concerto sono risultate sufficienti.**

Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

| OGGETTO DEL CONTROLLO                                                        | RIFERIMENTO NORMATIVO             | SOGGETTO COINVOLTO               | ADEMPIMENTO   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------|
| Aggiornamento Piano triennale prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022-2024 | L.190/2012 art. 1 comma 8         | Commissario straordinario e RPCT | 28.04.2022    |
| Attuazione misure anticorruptive:<br>Formazione obbligatoria in materia      | L.190/2012 art. 1 comma 9 lett b) | RPCT                             | Si            |
| Adozione codice comportamento                                                | DPR 62/2013                       | RPCT                             | Si            |
| Mappatura dei processi ad alto rischio corruttivo                            | L.190/2012 art. 1 commi 7 e 8     | RPCT                             | Si (parziale) |

### **RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015)**

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*” (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di NURECI ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

### **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

Programma di Mandato del Sindaco 2022/2027 (approvato con delibera di C.C. n 4 del 23.06.2022). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*

recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.

2. Documento Unitario di Programmazione 2023/2025 (approvato con delibera di C.C. n 24 del 29.12.2022) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Bilancio di Previsione Finanziario (approvato con Delibera del Commissario Straordinario n 4 del 21.02.2022);
4. Assegnazione delle risorse ai Responsabili dei Servizi (approvato con Delibera del Commissario Straordinario n 4 del 21.02.2022);

**IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO  
DEGLI OBIETTIVI 2022**

L'Ente si è dotato di un Piano di Obiettivi di gestione, approvati con Deliberazione del Commissario Straordinario n.44 del 07.06.2022, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2022 ha seguito il seguente schema:

- Declinazione dalla Sezione operativa del Dup delle fasi dei macro obiettivi strategici, di processo, di performance e di sviluppo da conseguire nell'anno di riferimento; - individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*

## RELAZIONE SUI RISULTATI 2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2022 può essere considerato nel complesso positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti dal Commissario Straordinario alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

**La principale criticità riscontrata che ha causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nel perseguimento degli obiettivi di performance è stato il commissariamento dell'ente per quasi tutto il 2022, la discontinua presenza del Segretario. Ulteriormente si registra una forte sofferenza in termini organizzativi, con forte carenza del personale connessa alla sempre crescente richiesta di servizi da parte dei cittadini-utenti.**

Altri elementi che sono stati presi in considerazione sono:

- ✓ Eccessivo ritardo nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale);
- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;
- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente.

### Relazione sullo stato delle attività della Performance

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati al Servizio con Deliberazione del Commissario Straordinario n.44 del 07.06.2022

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Si mette in evidenza che gli obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutti i settori

|                            |                                                                                                                         |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Prevenzione della corruzione e trasparenza Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente e formazione dei dipendenti. |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato parzialmente raggiunto                                                                             |

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

|                      |                                                                                  |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>NOTE/COMMENTI</b> | relazioni prodotte dai Responsabili ed interlocuzioni con il Segretario Comunale |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

|                            |                                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Transizione digitale                                                             |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato raggiunto                                                   |
| <b>NOTE/COMMENTI</b>       | relazioni prodotte dai Responsabili ed interlocuzioni con il Segretario Comunale |

|                            |                                                                                         |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Funzionalità organizzativa                                                              |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato raggiunto salvo per il rispetto dei tempi di pagamento entro 30 gg |
| <b>NOTE/COMMENTI</b>       | relazioni prodotte dai Responsabili ed interlocuzioni con il Segretario Comunale        |

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA

Responsabile Dott.ssa Peppina Gallistru

**OBIETTIVO:**

**COMUNE DI NURECI**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

|                            |                                                                                                         |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Rispetto tempistiche documenti di programmazione dell'ente                                              |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato raggiunto                                                                          |
| <b>NOTE/COMMENTI</b>       | Il nucleo evidenzia che l'obiettivo è l'unico obiettivo affidato e che ricade in un'attività ordinaria. |

Unità Organizzativa AMMINISTRATIVA/SOCIALE/PERSONALE

Responsabile Dott. Francesco Cotza

|                            |                                                                  |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Riorganizzazione del servizio                                    |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato raggiunto                                   |
| <b>NOTE/COMMENTI</b>       | Il nucleo evidenzia che l'obiettivo è l'unico obiettivo affidato |

Unità Organizzativa AREA TECNICA

Responsabile Ing. Fabio Murgia

|                            |                                                                  |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>TITOLO OBIETTIVO</b>    | Riorganizzazione del servizio                                    |
| <b>RISULTATO RAGGIUNTO</b> | Il risultato è stato raggiunto                                   |
| <b>NOTE/COMMENTI</b>       | Il nucleo evidenzia che l'obiettivo è l'unico obiettivo affidato |

*COMUNE DI NURECI*  
*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*