



Allegato "A" Atto dirigenziale n. 168 del 21.11.2025

Viadana, lì 21.11.2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE

in esecuzione:

- del verbale dell'Assemblea Consortile n. 1 del 27.01.2025 p.to 1 avente ad oggetto "Approvazione del PIANO PROGRAMMA - BUDGET ECONOMICO 2025- 2027" corredato del Budget economico, del Piano per il fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni, delle Linee di indirizzo delle politiche sociali e di n. 2 allegati: Allegato A) Programma Triennale degli acquisti e allegato B) Piano degli indicatori di risultato per l'anno 2025;
- del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 22.04.2025 punto n. 4: "Individuazione di figure professionali, con specifiche competenze e anzianità di servizio, da inserire nell'Area delle politiche del lavoro e conciliazione, Nucleo Inserimenti Lavorativi" in cui si è approvato l'aggiornamento del Piano Fabbisogno del Personale e Piano delle assunzioni 2025-2027 e contestualmente si è approvato anche l'Avviso pubblico di selezione, per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per la copertura di:
 1. n. 1 posto di operatore dei servizi di base del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 12 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi da impiegare nell'area politiche del lavoro e conciliazione dell'Azienda;
 2. n.1 posto di operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 12 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi da impiegare nell'area politiche del lavoro e conciliazione dell'Azienda;
- dell'atto dirigenziale n. 168 del 21/11/2025 ad oggetto: "Aggiornamento Piano Fabbisogno del Personale e Piano delle assunzioni 2025-2027 ed Approvazione Avviso pubblico di selezione, per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per la copertura di n. 1 posto di operatore dei servizi di base del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 12 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi da impiegare nell'area politiche



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

del lavoro e conciliazione dell'Azienda. Approvazione avviso di selezione e relativi allegati;

- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, nonché dall'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

L'avvio di una selezione per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio) per:

N. 1 POSTO DI OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA

Il profilo professionale sarà inserito nell'Area Politiche del lavoro e conciliazione dell'Azienda, per svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

Operatore dei servizi di base del mercato del lavoro

- Gestione dell'accoglienza e dello screening dell'utenza (accoglienza e prima informazione, DID, profilazione e aggiornamento della SAP);
- Informazione e colloquio individuale (orientamento di base);
- Supporto alla corretta conoscenza delle opportunità in relazione alle politiche per l'occupazione (orientamento di base);
- Stipula del Patto di servizio personalizzato;

Il presente profilo professionale richiede inoltre le seguenti **competenze trasversali**: comunicazione efficace, problem solving, pensiero creativo, attitudine alla leadership, capacità di lavorare in gruppo, abilità nella gestione del tempo.

L'Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire l'operatore selezionato nei diversi servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini di quest'ultimo e delle esigenze dell'Azienda. In caso di rinuncia o di mancata risposta, del concorrente inserito in graduatoria, alla lettera di incarico professionale entro i termini indicati da parte dell'Azienda, si provvederà alla cancellazione del relativo nominativo dalla graduatoria in essere. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i candidati ivi inclusi non possono vantare in merito alcuna pretesa.

Il contratto di riferimento è il CCNL Funzioni Locali. Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno/tempo parziale). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale



Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 nonché nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge n. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap" e s.m.i.;

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, si precisa che l'acquisizione ed il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

La figura professionale ricercata dovrà operare a livello integrato con le Equipe dei servizi in capo all'Azienda nelle diverse aree in cui la medesima è strutturata.

ART. 1 - REQUISITI D'ACCESSO

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti.

Requisiti generali

1. essere:
 - a) cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - b) cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - c) cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - d) Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
 - e) I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
4. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;

5. non essere stati destituiti o dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
6. idoneità fisica all'impiego ed ai servizi esterni. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente. È fatta salva la tutela per i cittadini portatori di handicaps di cui alla Legge n. 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
7. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.
8. buona conoscenza informatica (inclusi: windows office, programmi word, excel, internet, posta elettronica), che sarà testata tramite una prova pratica nel corso del colloquio orale;
9. conoscenza di base di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese, che sarà testata tramite la lettura di un breve brano in lingua nel corso del colloquio orale;
10. automuniti ed in possesso della Patente di guida di tipo B

REQUISITI MINIMI ALTERNATIVI SPECIFICI RICHIESTI AI CANDIDATI

Operatore dei servizi di base del mercato del lavoro

- a) laurea triennale integrata da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*);
- b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno semestrale nell'ambito dell'attività;
- c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno annuale nell'ambito dell'attività;
- d) diploma di Istruzione secondaria superiore ed esperienza nell'ambito dell'attività almeno quinquennale.

(*) per corso specifico si intende un corso dedicato approntato da Regione Lombardia e fruibile on-line (ad esempio un webinar); la frequenza deve essere comprovata da apposita documentazione.

Per il profilo professionale oggetto di tale avviso, i titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale



ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di Operatore dei servizi di base del mercato del lavoro – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e dai C.C.N.L. in vigore per il personale degli Enti Locali che si compone:

- dello stipendio tabellare annuo spettante alla Categoria Giuridica "E.Q." – ex Categoria D - Posizione Economica "D1";
- della tredicesima mensilità;
- dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;
- dell'assegno per il nucleo familiare e delle altre indennità accessorie se ed in quanto dovute per legge.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni normative.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione compilando la modulistica ad hoc allegata al presente bando, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità:

- **MODULO "B"** per il profilo professionale di N. 1 **OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA.**

Tale modulistica deve essere indirizzata all'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazzale delle Rose n. 2 - CAP 46019 VIADANA (MN) e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo del candidato;
2. **MODULO "C"** dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione dei titoli di servizio,
3. copia di un documento di identità in corso di validità;
4. eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi e degli ausili necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 12.00 del giorno giovedì 11/12/2025 con la seguente modalità:



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- **Invio tramite P.E.C.** esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: info@pec.consociale.it. A tal fine verranno ritenute valide le domande predisposte in formato pdf solo se sottoscritte:
 - con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato;ovvero
 - con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa la scansione del documento d'identità);
- **Consegna diretta presso la sede dell'Azienda:** previo contatto telefonico al n. 0375-240083 per fissare un appuntamento negli orari di segreteria (lunedì-venerdì: 9:00/12:00) – **ultima data utile** per la consegna martedì 09 dicembre **entro le ore 12:00**. In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione.

I dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda, esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura concorsuale.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.

I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda il titolo di studio utile ai fini della selezione, ma si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione del titolo stesso.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

A seguito della scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dalla Commissione Esaminatrice ai fini della loro ammissibilità: qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione. L'eventuale esclusione, disposta con Atto Dirigenziale del Direttore, debitamente motivata, verrà comunicata per mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

ESCLUSIONE DAL CONCORSO: non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- l'omissione o l'incompletezza relativa a cognome e nome, data di nascita, firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, domicilio o recapito, se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio, o ad altra documentazione specificatamente richiesta dal bando;
- la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

ART. 5 – PROVA D'ESAME - COLLOQUIO

La **PROVA ORALE COLLOQUIO** si svolgerà c/o la sede dell'Azienda in **Piazzale delle Rose n. 2 46019 Viadana (MN)** nella giornata di **lunedì 15/12/2025** a partire dalle ore **09:00** (salvo diversa comunicazione).

L'orario della prova orale di ogni candidato sarà comunicato sul sito istituzionale dell'Azienda www.consociale.it (sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi).

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Il colloquio sarà teso a valutare la conoscenza e la capacità degli aspiranti sulle seguenti tematiche, oltre ad approfondire la valutazione curriculare:

- metodologie dell'orientamento
- politiche attive del lavoro in Lombardia
- conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda;
- valutazione delle competenze trasversali.

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese e una prova pratica per verificare la buona conoscenza informatica.

ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE

A) VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULUM OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 30



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

	TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE TITOLI
	<u>TITOLI DI SERVIZIO</u> 30
MAX 10 PUNTI	Curriculum - max 7 Pt
	0,5 p.ti per ogni semestre di esperienza eccedente quella richiesta dalla normativa a seconda del titolo di studio posseduto - Max Pt 3
MAX 20 PUNTI	Laurea triennale integrata da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) - Pt max 20
	Diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno semestrale nell'ambito dell'attività - Pt max 15
	Diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IEFP), integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno annuale nell'ambito dell'attività - Pt max 10
	diploma di Istruzione secondaria superiore ed esperienza nell'ambito dell'attività almeno quinquennale - Pt max 5
(*) per corso specifico si intende un corso dedicato approntato da Regione Lombardia e fruibile on-line (ad esempio un webinar);	
la frequenza deve essere comprovata da apposita documentazione	

B) VALUTAZIONE COLLOQUIO – MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 40

La prova, parte integrante della valutazione, consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le acquisite esperienze teoriche e professionali anche attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

La valutazione della prova (colloquio) verrà espressa in quarantesimi: saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto una votazione non inferiore a punti 24/40. Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 24/40.

ART. 7 – GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice predisporrà una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei ottenuta dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli, curriculum e al colloquio.

Il punteggio finale (punteggio titoli, curriculum+valutazione colloquio) sarà espresso complessivamente in settantesimi.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati con la domanda di ammissione alla selezione sarà svolta preliminarmente all'attribuzione dell'incarico.

La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) dalla sua approvazione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali successive assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, di stessa categoria e profilo, purché di corrispondente o analoga professionalità.

ART.8 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove-colloquio, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Ente www.consociale.it riportando numero e data di protocollo che saranno associati alla domanda di partecipazione presentata dai candidati.

Tale numero e data del protocollo saranno comunicati dall'Azienda ai rispettivi candidati con e-mail o PEC là dove presente.

La pubblicazione sul sito web dell'ente www.consociale.it ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Elenco candidati ammessi alla prova colloquio;
- Convocazione alla prova;
- Graduatoria finale.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'eventuale assunzione in servizio del vincitore avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale, tenuto conto anche delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione Aziendale Consortile.

Il rapporto di lavoro del vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Enti Locali. Al vincitore viene data comunicazione, a mezzo di posta elettronica personale, dell'esito conseguito e della data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto e l'assunzione del servizio.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente provvederà ad accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore della selezione, nonché sul 20% delle dichiarazioni rese dagli idonei: qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

A seguito di esito positivo delle verifiche di cui sopra, il vincitore sarà invitato ad assumere servizio con l'inquadramento economico e giuridico previsto nella presente procedura e secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.

Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con sede legale in Piazzale delle Rose n. 2 46019 VIADANA (MN).

Il Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", dott. Moreno Orlandelli.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" è Progetto Qualità e Ambiente S.r.l. nella persona di Armando Iovino contattabile all'indirizzo dpo@pga.it. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di:

- disporre la proroga, la sospensione o la riapertura dei termini dell'avviso, o la modifica, la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso;
- sospendere o revocare il procedimento di assunzione anche dopo l'espletamento delle prove e l'approvazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva di attingere dalla graduatoria nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze riferite al profilo professionale oggetto del presente bando.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina, secondo l'ordine della graduatoria, di altri candidati.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale, l'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it e ciò anche ai fini della convocazione alla prevista prova selettiva.

La partecipazione al presente concorso implica l'accettazione di tutte le clausole ivi previste.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Azienda dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 al numero 0375-240083 o tramite mail all'indirizzo info@consociale.it.

Viadana, lì 21.11.2025

Il Direttore
Dott. Orlandelli Moreno
(Firmato digitalmente)



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" - Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080

P.IVA: 02609140203 C.F.: 91010010204

E-mail: info@consociale.it – info@pec.consociale.it – Sito internet : www.consociale.it

CONSOCIA - CONSOCIA - 1 - 2025-11-21 - 0003995