



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) - PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

INTESA

In data 21 NOVEMBRE 2025 alle ore 9,00 presso il Comune di PIEVE SAN GIACOMO, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Dott. Fabio Malvassori - Segretario Comunale

Componente rag. Leni Sabrina - Responsabile Servizio Amministrativo - Contabile

Componente Dott.ssa Donini Simona - Responsabile Servizio Tecnico

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Leoni Cesare

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Martini Maricla

OO.SS. Territoriale CISL FP – Roberto Dusi

R.S.U. Aziendale Gassi Nicoletta Vincenza

Verbalizzante Mazzini Graziella

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente Intesa di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica anno 2025.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE NORMATIVA

Le parti concordano nel confermare, relativamente alla parte normativa, il contratto integrativo decentrato 2023-2025, sottoscritto in data 1° dicembre 2023, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 68 del 17/09/2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 11.736,58 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	€ 3.011,96
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 700,00 MAN.VAL. € 300,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 3.000,00
d) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022 (PL)	€ 550,00
e) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 1.541,09 (IMU + TARI)
f) compenso per integrazione nell'ANPR delle liste elettorali – PNRR M1C1 – Investimento 1.4	€ 763,53
g) maggiorazione oraria	€ 120,00
h) incremento art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	€ 1.000,00
i) n. 1 differenziale stipendiale Area Istruttori	€ 750,00
Totale	€ 11.736,58

INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 79, commi 3 e 5 , CCNL 16/11/2022
0,22 Montesalari 2018 assegnato alle PO/EQ

€ 245,90



Art. 14 comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025

Incremento di parte stabile di cui all'art. 14 comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione **dell'importo di € 1.000,00.**

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Importo totale per la contrattazione € 11.736,58.

N.	Strumenti di premialità	Importi
1	Premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale Artt. 80, c. 2 lett. a) e b) e art. 81 CCNL 16.11.2022 Sistemi di valutazione GC n. 50 del 20.06.2023	€ 3.011,96 ("differenziazione del premio individuale" max € 500,00- art. 21, c. 9 CCI)
2	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro esposte a rischi € 1,30/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 700,00)
3	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori € 1,00/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 300,00)
4	Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 16.11.2022	Indennità per specifiche responsabilità € 3.000,00
5	Indennità di servizio esterno (PL) Art. 100 CCNL 16.11.2022	Indennità giornaliera per il personale di PL che rende in via continuativa la prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza € 2,00/giorno, commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 550,00)
6	Maggiorazione oraria Art. 24, c.1, CCNL 14.09.2000	€ 120,00
7	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle	Incentivo per accertamento Tributi (IMU + TARI) - art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (Del.



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

	risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	GC approvazione regolamento n. 72 del 15.10.2019) € 1.541,10 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione), così ripartito: € 770,55 al personale ufficio tributi (50%) € 616,44 al Resp. Ufficio Tributi (40%) € 154,11 al Messo notificatore (10%)
8	compenso per integrazione nell'ANPR delle liste elettorali - PNRR M1C1 - Investimento 1.4	€ 763,53
9	Incremento art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	Incremento per performance organizzativa/individuale e/o indennità specifiche responsabilità € 1.000,00
10	Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 CCNL 16.11.2022	Per l'anno 2025 attribuzione di n. 1 "Differenziale stipendiale" nell'Area "Istruttori" € 750,00

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente - Segretario Comunale

Dott. Fabio Malvassori

Componente - Resp. Serv. Amm. Cont.

Rag. Leni Sabrina

Componente - Resp. Serv. Tecnico

Dott.ssa Simona Donini

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP

Dusi Roberto

OO.SS. CGIL - FP

Leoni Cesare

OO.SS. UIL - FPL

Martini Maricla

R.S.U. Aziendale

Gassi Nicoletta Vincenza

Verbalizzante Mazzini Graziella