



# COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 74 del 29-10-2025

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2025, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PRESA ATTO PREINTESA DEL 13/10/2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA**

L'anno duemilaventicinque, addì ventinove del mese di ottobre alle ore 15:00, nella sala municipale, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco Maurizio Morandi la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott. Fabio Malvassori.  
Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
Morandi Maurizio	Sindaco	Presente
Ruffini Pietro Edoardo	Vice Sindaco	Presente
Basile Sara	Assessore esterno	Presente
Presenti 3 Assenti 0		

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2025, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PRESA ATTO PREINTESA DEL 13/10/2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- l'articolo 14, comma 1-bis del D.L. 14 marzo n. 25, convertito in Legge 9 maggio 2025, n. 69, il quale dispone che *a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'[articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019](#) e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;*

**DATO ATTO che:**

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 – la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

**RICHIAMATE** le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali - a decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di C.C. n. 26 del 27.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 27 del 27.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di

previsione finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;

- la deliberazione di G.C. n. 4 del 30.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione per la corruzione per la trasparenza 2024-2026, quale sottosezione del PIAO 2024 al punto 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”, confermato per l’anno 2025 con atto di GC n. 84 dell’11.12.2024;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 22.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027 - parte economica, assegnando a ciascun Responsabile le risorse e le dotazioni necessarie al fine di assicurare l’ordinario funzionamento dell’Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 12.02.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 49 del 20.06.2023 con la quale è stato approvato il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 20.06.2023 con la quale è stato approvato l’aggiornamento del sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarico di elevata qualificazione (EQ);
- la deliberazione di G.C. n. 12 del 20.02.2024 con la quale è stato approvato l’ulteriore aggiornamento del sistema di valutazione della performance;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 102 del 28.11.2023 avente per oggetto “INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO GIURIDICO 2023-2025 ED ECONOMICO 2023. PRESA D’ATTO ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE”, e che pertanto è attualmente in vigore il CCI normativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 1° dicembre 2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 17.09.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell’art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di GC n. 68 del 17.09.2025 con la quale, tra l’altro, è stato deliberato:

- a) di incrementare la parte stabile del fondo risorse decentrate, a partire dall’anno 2025, di risorse aggiuntive per una quota pari ad Euro 2.000,00, ai sensi dell’art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, nel rispetto dell’art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e dell’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., fermo restando l’equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall’Organo di Revisione;
- b) di destinare, a partire dall’anno 2025, una quota pari a Euro 1.000,00 dell’incremento di parte stabile di cui all’art. 14 comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;
- c) di confermare, ai fini della determinazione e dell’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle EQ, la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ dell’Ente;

DATO ATTO:

- che per effetto dell’incremento di cui sopra, l’importo destinato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, dall’anno 2025, ammonta complessivamente ad € 25.565,97 (oltre ad € 245,90 relativo allo 0,22 MS 2018);
- che, ai fini della determinazione e dell’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle EQ, è destinata la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ dell’Ente;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 17 del 24.09.2025 con la quale ha costituito il Fondo risorse decentrate 2025, nell'importo complessivo di € 26.918,12 di cui € 2.521,88 quale parte variabile;
- la deliberazione di GC n. 69 del 01.10.2025 con la quale è stata approvata la pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione, decorrenza 01.01.2025, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione del 24/09/2025;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 19 del 08.10.2025 con la quale si è provveduto al raccordo tra il punteggio attribuito agli incarichi di Elevata Qualificazione e la retribuzione di posizione;

VISTE:

- la Preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, siglata con le Organizzazioni Sindacali in data 13.10.2025;
- la "Relazione Illustrativa" e la "Relazione Tecnico-Finanziaria" al contratto integrativo, redatte ai sensi della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012;

VISTI:

- il parere favorevole dell'Organo di revisione espresso con verbale n. 26 del 15/09/2025 in relazione alla costituzione e incremento del Fondo risorse decentrate anno 2025;
- il parere favorevole dell'Organo di revisione espresso con verbale n. 27 del 23/10/2025 in relazione alla sottoscrizione della Preintesa del 13/10/2025;

PRESO E DATO ATTO che la Preintesa è conforme agli indirizzi di cui alla sopra citata deliberazione di G.C. n. 68/2025, e ritenuto, pertanto, di autorizzarne la sottoscrizione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

TUTTO ciò premesso, visto e considerato;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge:

**DELIBERA**

- 1) PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte;
- 2) DI PRENDERE ATTO della Preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, siglata con le Organizzazioni Sindacali in data 13.10.2025, allegata sub A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

- 3) DI DARE ATTO che la Preintesa è conforme agli indirizzi di cui alla sopracitata deliberazione di G.C. n. 68 del 17.09.2025;
- 4) DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della sopra citata Preintesa, così come previsto dal CCNL 16.11.2022;
- 5) DI CONFIRMARE il fondo risorse decentrate, per l'anno 2025, nell'importo complessivo € 26.918,12 di cui € 2.521,88 quale parte variabile (oltre oneri);
- 6) DI DARE ATTO che la quota per il lavoro straordinario per l'anno 2025 ammonta ad € 1.051,84;
- 7) DI PRENDERE ATTO che, per l'anno 2025, la somma complessiva di € 26.918,12 relativa al fondo per le risorse decentrate e di € 1.051,84, relativa alla quota per il lavoro straordinario, oltre ad oneri, è imputata al Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025, agli appositi capitoli del personale, competenze fisse e salario accessorio, oneri riflessi e IRAP.
- 8) DI CONFIRMARE:
  - che l'importo destinato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, dall'anno 2025, ammonta complessivamente ad € 25.565,97 (oltre ad € 245,90 relativo allo 0,22 MS 2018);
  - ai fini della determinazione e dell'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle PO/EQ, la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le PO/EQ dell'Ente;
- 9) DI TRASMETTERE la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;
- 10) DI ALLEGARE:
  - la Preintesa sottoscritta in data 13.10.2025 – allegato sub A)
  - la “Relazione Illustrativa” - allegato sub B)
  - la “Relazione Tecnico Finanziaria - allegato sub C)

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza nel provvedere  
All'unanimità dei voti favorevoli

**DICHIARA**

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

## **DELIBERAZIONE DI G.C. N. 74 DEL 29-10-2025**

Oggetto : **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2025, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PRESA ATTO PREINTESA DEL 13/10/2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA**

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pieve San Giacomo, li 29-10-2025

Il Responsabile del Servizio  
Personale  
F.to Dott. Fabio Malvassori

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Pieve San Giacomo, li 29-10-2025

Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo - Contabile  
F.to Sabrina Leni

---

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Maurizio Morandi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Fabio Malvassori

---

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

( ) è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

( ) ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pieve San Giacomo, 03-11-2025

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Fabio Malvassori

---

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal .03-11-2025..... ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pieve San Giacomo, 14-11-2025

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Fabio Malvassori

---