

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7-8 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina n. 402 del 15/10/2025. La costituzione del fondo produttività è stata certificata dal Revisore dei Conti dell'Ente Dott.ssa Trecate Maria Lorena con nota prot. 0007086 del 17/10/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al lordo della decurtazione	81.441,64
Risorse variabili	54.933,31
Risorse per Posizioni Organizzative	38.784,58
Maggiorazione di posizione Segretari Comunali	0,00
Fondo straordinario	1.733,00
Totale risorse	176.892,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Secondo quanto previsto dall'art. 67, CCNL 21.05.2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e quantificata in € 53.200,36 al netto delle decurtazioni effettuate fino al 31/12/2017.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera a) (incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 2019)	1.414,40
CCNL 2016-2018 art.67, C.2 lett b (differenziali progressioni economiche)	1.000,44
CCNL 2016-2018 art.67, C.2 lett c (RIA da cessati anno 2017)	18,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
CCNL 2016-2018 art.67, C.2 lett c (RIA da cessati anno 2019)	2.060,42
CCNL 2016-2018 art.67, C.2 lett c (RIA da cessati anno 2022)	298,74

CCNL 2019/2021 incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (14 dipendenti)	1.183,000
CCNL 2019/2021 differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	949,00
CCNL 2019/2021 incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali D3 e B3	14.234,07
CCNL 2029/2021 art. 79 c. 1 lett. C- Incremento dotazioni organiche (Nuove ass. art. 33 cc 1-2 DL 34/2019)-parte destinata al fondo al netto di quanto destinato alle E.Q.	759,49
Totale	21.918,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Specifiche disposizioni di legge- Art. 67 c3 lettera c)-ICI	0,00
Specifiche disposizioni di legge- Art. 67 c3 lettera c) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 c5 D.Lgs 50/2016 E ARTY. 45 C.4 Dlgs.36/2023	50.000,00
Specifiche disposizioni di legge- Art. 67 c3 lettera c)-ISTAT	0,00
Economie fondo anno precedente-Art. 80 c.- 1 Solo provenienti da parte stabile Art. 79 c. e 2)	1.287,92
Economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	3,04
Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione- Art. 67 c.3 lettera D CCNL 2016/2018	0,00
1,2% del Monte Salari dell'anno 1997-art. 67 c.3 lettera h) (incremento massimo contrattabile € 3.157,00)	3.157,00
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2022 (al netto cpdel ed irap)	485,35
Altro	
Totale risorse variabili	54.933,31

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018
0,

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni nell'anno 2025:

Descrizione	Importo
Riduzione per esternalizzazione servizi (servizio mensa asilo-anno 2017)- Decurtazione parte anno 2018	685,61
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016- Art. 23 comma 2- Dlgs. 75/20107	
Totale decurtazione permanente	685,61

L'importo unico consolidato art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 pari ad € 53.200,36 è **al netto** delle decurtazioni effettuate fino all'anno 2017 per € 6.323,04 illustrate nelle relazioni degli anni passati e di seguito riepilogate:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	1.456,81
Riduzione per esternalizzazione servizi (servizio mensa asilo)	685,63
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2010/2014). Dipendente cessato nell'anno 2012	4.180,60
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016- Art. 23 comma 2- Dlgs. 75/20107	
Totale generale riduzioni permanenti	6.323,04

(Fondo consolidato 53.200,36 al netto delle riduzioni effettuate fino al 2017 + incrementi stabili dopo 2017 - decurtazioni dal 2018 € 685,61).

La quota **al lordo** delle riduzioni che costituisce l'importo unico **consolidato anno 2017-** art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 è pari ad € **59.523,40** (6.323,04 +53.200,36).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente"ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013- Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei conti ha certificato la riduzione dell'anno 2014 con verbale n. 21/2015 prot. 7039 del 16/12/2015.

Per il fondo 2016 è stata introdotta con il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 n. 208/2015, una misura di contenimento della spesa.

Tale previsione dispone che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Dall'anno 2017 le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D.Lg.vo n. 75/2017 recitano “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”;

Pertanto il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio dall'anno 2017 in poi.

L'art. 6-bis del d.lgs. 165/2001 prevede espressamente che vi sia, in caso di esternalizzazione, una riduzione del fondo del salario accessorio.

Dal mese di settembre 2017 il servizio mensa asilo è stato esternalizzato in seguito della cessazione dal servizio con decorrenza 01/07/2017 della cuoca Filisetti Valeria.

Dall'anno 2018 sono stati decurtati ulteriori € 685,61 al fine di giungere all'importo della decurtazione annua.

Sezione IV-Adeguamento limite per incremento dipendenti rispetto all'anno 2018.

Nell'anno 2025 alla data odierna non è previsto un incremento della dotazione organica ma solo sostituzioni di personale cessato.

In data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni.

Il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Allo stato attuale, il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la metodologia dei cedolini, suggerita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020, è superiore a quello presente alla data del 31/12/2018 per cui il fondo delle risorse decentrate e delle E.Q. sono stati incrementati per un totale di € 759,49 come si evidenzia nella seguente tabella:

LIMITE 2016	100.315,54
fondo risorse decentrate 2018	55.790,43
budget p.o. 2018	38.574,64
totale 2018	94.365,07
n. dipendenti 31/12/2018 totali	14,04
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	14,04
QMP - quota media pro capite	6.721,16

ANNO 2025 - Solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	132		132,00
ASSUNZIONE NUOVO VIGILE	0	100	0,00
A P.T. 75%	36	75	27,00
A P.T. 90,28%	12	90,28	10,83
TOTALE CEDOLINI GENERALE			169,83
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			14,153
△ (differenziale dotazione)	0,113		
ADEGUAMENTO 2025	759,49		
LIMITE 2016 ADEGUATO	101.075,03		

Le risorse sopra dettagliate, **complessivamente pari a € 759,49**, sono state inserite nella parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata integrativa in applicazione dell'articolo 79 comma 1 lett. c) del nuovo CCNL 2019/2021 del 16/11/2022

Sezione V – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	81.441,64
Risorse variabili	54.933,31
Totale fondo tendenziale	136.374,95
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse	7.008,65
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	129.366,30
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.432,99
Risorse variabili	54.933,31
Totale Fondo sottoposto a certificazione	129.366,30

Sezione VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni di seguito indicate, a livello di previsione, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo, oppure da specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse per un totale di € **46.973,00** relative a:

Descrizione	Importo
	7.173,00
Indennità di comparto	
Differenziali B3-D3 art. 79 c. 1 lettera d), progressioni storiche e differenziali stipendiali	39.800,00
Totale	46.973,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e incremento art. 79 comma 1 bis – Differenziali B3 e D3.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **82.393,30** così suddivise:

Finalità del compenso 2025	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale. Art. 16 contratto decentrato	7%	5.388,49 €
Compenso per erogazione della performance organizzativa Art. 16 contratto decentrato	10%	8.082,74 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale Art. 16 c. 6	0%	136,07 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno Art.5	3%	2.350,00 €
Indennità di turno	0%	
Indennità di reperibilità. Art. 8	3%	2.604,00 €
Indennità per particolari condizioni di lavoro Art. 18	5%	4.273,00 €
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno. Art. 10	0%	300,00 €
Indennità per specifiche responsabilità Art. 19	11%	9.223,00 €
Indennità per il servizio esterno personale PL Art. 25	0%	36,00 €
Indennità di funzione personale PL Art. 26	0%	- €
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0%	- €
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	- €
Risorse destinate ai messi notificatori	0%	- €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge Art. 20	61%	50.000,00 €
Progetti specifici finanziati Art.	0%	- €
Progetti per la Polizia Locale	0%	- €
TOTALE	100%	82393,30
Indennità di comparto		7.173,00 €
Progressioni orizzontali anni precedenti e differenziali B3-D3		39.800,00 €
TOTALE FONDO 2025		129366,3

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto o non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)	46.973,00
Somme regolate dal contratto (totale sezione II)	82.393,30
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (deve coincidere con totale sez. V modulo I)	129.366,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al netto della decurtazione consolidata ammontano a € 74.432,99.

Gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali B3-D3) ammontano a € 7.173,00 + 39.800,00 + 2.350,00 per nuove progressioni = 49.323,00

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

La quota della performance, definita dall'art. 16 del C.C.D.I. 2023/2025 -parte economica 2025 pari al 40% delle somme a disposizione è attribuita sulla base del raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente dalla Giunta Comunale nel piano della performance.

La quota di performance organizzativa, pari al 60% delle risorse destinate alla performance è attribuita sulla base del raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente dalla Giunta Comunale, nel PIAO.

A norma del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 art. 80 comma 3 almeno il 30% delle citate risorse variabili per la performance deve essere destinato alla performance individuale. La quota di risorse variabili destinate alla performance individuale dal C.C.D.I 2023/2025 parte economica 2025 è pari al 33,60%.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sono previste nuove progressioni economiche per l'anno 2025. A tale istituto sono destinati € 2.350,00.

Tale stanziamento assicura il rispetto di quanto previsto dall'art. 16, comma 2, CCNL 21.05.2018 in merito alla selettività dell'istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza 2025/2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 -Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 2016	59.574,26	59.523,40	- 50,86
Rideterminazione per incremento stipendio CCNL 2016/2018	109,06	1.000,44	891,38

CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. a) - (dal 2019) incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015		1.414,40	1.414,40
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. c) - Recupero RIA e assegni ad personam personale cessato		2.377,84	2.377,84
art. 67 c 2 lett. h) CCNL 2016/2018 - nuove assunzioni art. 33 commi 1 e 2 DL 34/19		759,49	759,49
CCNL 21019/2021 - incremento art. 79 c. 1 lett. b) € 84,5 a dipend. 14 al 31/12/2018		1.183,00	1.183,00
CCNL 2019/2021 - differenziali progressioni economiche orizz. art. 79 c. 1 let. d)		949,00	949,00
CCNL 2019/2021 - incremento art. 79 c. 1bis - differenziali D3 e B3		14.234,07	14.234,07
TOTALI RISORSE STABILI	59.683,32	81.441,64	21.758,32
di cui non soggette al limite	109,06	18.780,91	18.671,85
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, Dlgs. n. 75/2017			
Art. 15 comma 1 lett. k) incentivi ICI = CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c)	2.000,00	-	- 2.000,00
Art. 15, comma 2 (1,2% monte salari 1997) = CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4	1.900,00	3.157,00	1.257,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. i) e c. 5 lett. b) - obiettivi di performance	-	-	-
Art. 67 c. 3 lett d) - frazione di RIA cessati anno preced.	-	-	-
totale parziale	3.900,00	3.157,00	- 743,00
Poste variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, Dlgs. n. 75/2017			-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario = CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. e)	6,59	3,04	- 3,55
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo funzioni tecniche art 113 dlgs 50/2016 - = CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) (2018=progettazione/avvocatura)	5.000,00	50.000,00	45.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Art. 1, comma 1091 Legge 145/2018 incentivo recupero evasione TARI e IMU	-	-	-
CCNL 2019/2021 0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 c. 3 e 5		485,35	485,35
CCNL 2019/2021 economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 c. 1 let. b) e c. 5 - € 84,50 a dipendente al 31/12/2018	-		-
Somme non utilizzate l'anno precedente	603,12	1.287,92	684,80
totale parziale non soggette al limite	5.609,71	51.776,31	46.166,60
Totale risorse variabili	9.509,71	54.933,31	45.423,60
Decurtazioni del Fondo			
Decurtaz fondo parte stabile riduz proporz personale trasferito (art. 1 c. 236 L 208/2015) -importo consolidato cc di 2016	- 5.637,41	- 5.637,41	-
Decurtaz fondo p. stabile: quota risparmi trasf part-time successivi al 31/3/99 (art. 73 Dlgs 112/2008)			-
Decurtaz fondo p. stabile per processi di esternalizzazione		- 1.371,24	

Totale decurtazioni permanente consolidata	- 5.637,41	- 7.008,65	- 1.371,24
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	59.683,32	81.441,64	21.758,32
Risorse variabili	9.509,71	54.933,31	45.423,60
Decurtazioni	- 5.637,41	- 7.008,65	- 1.371,24
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	63.555,62	129.366,30	65.810,68

Risorse destinate alle Posizioni Organizzative

Indennità Posizione Organizzative Enti senza dirigenza			
Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza 2025/2016
Fondo posizioni organizzativa	40.745,69	38.574,64	- 2.171,05
incremento 022% monte salari 2018 non soggetta al limite art. 23 dlgs. 75/2017	-	209,94	209,94
Incremento art. 33 c.2 DL 34/2029		-	-
Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali	-	-	-
Totale posizioni organizzative a carico del bilancio	40.745,69	38.784,58	- 1.961,11

[Verifica rispetto limite art.. 23- comma 2- del D.Lg.vo n. 75/2017 rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL 34/2019](#)

Il fondo delle Elevate Qualifiche (E.Q) relativo alla retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2025 è stato incrementato delle quote di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021 (parte 0,22% monte salari 2018) al netto di Cpdel ed Irap. per un totale per € 209,94 oltre a € 0,00 dell'incremento nuove assunzioni art. 33 DL 34/2018 per un totale del fondo E.Q. pari ad € 38.784,58 di cui rilevante ai fini del limite art. 23 comma 2 del D.Lgvo n. 75/2017 per € 38.574,64.

DESCRIZIONE	2016	2025
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	47.372,30	47.372,30
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.264,23	4.264,23
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.990,36	1.990,36
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.692,12	2.692,12
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
0,2% ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004	761,47	761,47
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.352,17	1.301,31
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.141,61	1.141,61
RIA E ASSEGNI PERSONALE CESSATO NEL 2017		18,68
RIA PERSONALE CESSATE NELL'ANNO 2019 (art. 67 c.2 lettera c)		2.060,42
RIA PERSONALE CESSATE NELL'ANNO 2022 (art. 67 c.2 lettera c)		298,74
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-1.456,81	-1.456,81
RIDUZIONI FONDO PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE - CUOCA SERVIZIO MENSA(con segno meno) ANNO 2018		-1.371,24
ART 67 c.2 lettera H CCNL 16/18- NUOVE ASSUNZIONI art.33 cc - DL 34/2019 AUMENTO 2021		
ART 67 c.2 lettera H CCNL 16/18- NUOVE ASSUNZIONI art.33 cc - DL 34/2019 AUMENTO		759,49
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
PARZIALE RISORSE STABILI		
INCREMENTO ART. 14 COMMA 1 BIS LEGGE 9/5/2025 N. 89 (Aumento fino al 48% del trattamento tabellare corrisposto ai dipendenti nell'anno 2023) Quota che si consolida per anni futuri;	4.180,60	4.180,60
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016-2018 ART. 67 C.2	53.936,85	55.652,08
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016-2018 ART. 67 C.2 LETTERA A) 83,20 annui per dipendenti in servizio al 31/12/2015)		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 n. 14 dipendenti CCNL 2019/2021	109,06	1.000,44
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021		1.414,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (per il 2023 solo dal mese di aprile) CCNL 2019/2021		1.183,00
		949,00
		14.234,07
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
	109,06	18.780,91
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	54.045,91	74.432,99
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.000,00	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.900,00	3.157,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		-
RIA PERSONALE CESSATO PARTE relativa ANNO 2022 (Art. 67 c. 3 lettera d)		-

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite		3.900,00	3.157,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		603,12	1.287,92
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		6,59	3,04
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		5.000,00	
QUOTA PROGETTAZIONE DAL 2019 - DLGS 50/2018			50.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMII 4 E 5, DL 98/2011)			
INCENTIVI GESTIONE ENTRATE (ART.1, COMMA 1091, LEGGE 30/12/2018 n. 145)			
0,22% MONTE SALARI 2018- QUOTA FONDO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2022 PARTE 2022 CCNL 2019/2021			
0,22% MONTE SALARI 2018- QUOTA FONDO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2022 PARTE 2024 CCNL 2019/2021			485,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 CCNL 2019/2021			
EMERGENZA SANITARIA COVID: RISPARMIO BUONI PASTO 2020 l'art.1 comma 870 della Legge 178/2020			-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		5.609,71	51.776,31
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.509,71	54.933,31
TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA		63.555,62	129.366,30
TOTALE FONDO DIPENDENTI SOGGETTO AL VINCOLO		57.836,85	58.809,08
TOTALE FONDO DIPENDENTI NON SOGGETTO AL VINCOLO		5.718,77	70.557,22
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA-SOGGETTO AL VINCOLO		40.745,69	38.574,64
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. NON RILEVANTE LIMITE ART. 23 D-LGS 75/2017			209,94
FONDO LAVORO STRAORDINARIO SOGGETTO AL VINCOLO		1.733,00	1.733,00
TOTALE COMPLESSIVO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO(Incluso fondo E.Q e strardinario)		100.315,54	99.116,72
SPAZI 2016 NON UTILIZZABILI A SEGUITO RIDUZIONE STABILI 2018 PER ESTERNALIZZAZIONE			1.371,24
Calcolo riduzione previste dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (LIMITE 2016).		margin disp.	587,07
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DL 34/209 PER AUMENTO PERSONALE RISPETTO AL 2018		759,49	
NUOVO LIMITE 2016- art. 23 DLGS 75/2017 ADEGUATO ad incremento personale rispetto al 2018		101.075,03	

Il fondo delle risorse anno 2025 NON supera il limite di cui all'art. 23 comma 2 Dlgs. 75/2017 (fondo 2016) rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019.

Adeguamento limite salario accessorio ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, D.L. 34/2019

L'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 che all'ultimo periodo recita "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

La nota RGS prot. 179877 del 01/09/2020 illustra la procedura applicativa per l'attuazione della disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del DI 34/2019.

La nota RGS prot. 12454 del 15/01/2021 ha fornito ulteriori specifiche in merito alle modalità di calcolo dell'adeguamento del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017.

Il limite, pertanto, è stato così rideterminato:

LIMITE 2016	100.315,54
fondo risorse decentrate 2018	55.790,43
budget p.o. 2018	38.574,64

totale 2018	94.365,07
n. dipendenti 31/12/2018 totali	14,04
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	14,04
QMP - quota media pro capite	6.721,16

ANNO 2025 - Solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	132		132,00
ASSUNZIONE NUOVO VIGILE	0	100	0,00
A P.T. 75%	36	75	27,00
A P.T. 90,28%	12	90,28	10,83
TOTALE CEDOLINI GENERALE			169,83
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			14,153
△ (differenziale dotazione)	0,113		
ADEGUAMENTO 2025	759,49		
LIMITE 2016 ADEGUATO	101.075,03		

Nell'anno 2025 le risorse art. 33 DL 34/2019 sono state destinate all'integrazione della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, nonché al fondo per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa come segue:

- | | | | |
|------------------------------|---------|----------|------------------------|
| • contrattazione integrativa | 100,00% | € 759,49 | parte stabile |
| • fondo delle P.O. | 0,00% | € 0,00 | indennità di risultato |

Verifica del rispetto della Quota media pro capite 2018:

Verifica rispetto del limite 2016 rideterminato per il fondo anno in corso (QMP 2018 garantita)	
Limite 2016 adeguato compreso straordinario (a)	101.075,03
Fondo 2025 voci soggette al limite ridefinito x garantire invarianz QMP 2018=6721,16*personale in servizio 31/12 anno in corso	95.124,58
Fondo straordinario	1.733,00
somma (b)	96.857,58
Fondo 2025 voci soggette al limite - da fondo costituito	99.116,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme finanziate con il fondo delle risorse decentrate, la cui definizione non è stabilita dalla presente contrattazione decentrata integrativa, ma che sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono imputate agli appositi capitoli dell'intervento 01 (spese di personale) del bilancio di previsione dell'esercizio in corso articolati per funzioni e servizi di appartenenza del personale interessato.

Le risorse correlate all'attuazione dell'art. 113 Dlgs. n. 50/2016 e dell'art. 45 comma 1 del D.lgs 36/2023 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente ed irap) sono previste all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche ed imputate a specifici capitoli delle spese in conto capitale o se trattasi di spese correnti al medesimo capitolo dell'appalto.

Le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate, finalizzate alla remunerazione della produttività regolate dalla presente contrattazione decentrata integrativa, sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio in corso e, precisamente, al cap. 2164 – Missione-Programma 1-10 piano dei conti 1.01.01.0.1

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68. comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento: € 1.287,92 oltre a € 3,04 derivante da risparmi sul lavoro straordinario.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 402 del 15/10/2025, verrà impegnato definitivamente, a seguito della firma del contratto decentrato integrativo, nei rispettivi interventi del Bilancio di previsione 2025/2027

Si attesta che gli stanziamenti del bilancio 2025/2027, presentano sufficiente disponibilità come di seguito indicato.

€ 32.393,30	Missione 1-10 (cap. 2164) – gestione competenza di cui 27.139,30 fpv che si costituirà con successivo atto.
€ 46.973,00	Missione-Programma 1-2 (cap. 1021), 1-3 (cap. 1079), 1-4 (cap. 1080), 1-5 (cap. 1152) 1-6 (cap. 1081), 1-7 (cap. 1110), 3-1 (cap. 1261), 4-1 (1341), 5-2 (cap. 1471), 10-5 (cap 1921), 9-3 (cap 1731) (quote relative alle progressioni orizzontali già effettuate, all'indennità di comparto (valore calcolato come previsto dal C.C.N.L., conglobata nello stipendio del personale dipendente); dei differenziali B3-D3
€ 0,00	Compensi censimento rimborsati dall'Istat (cap.1055-1055/20-1055/30)
€ 50.000,00	quota incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016 e D.Lgs 36/2023 al lordo di oneri ed irap previsti nei quadri economici delle opere pubbliche e imputate ai vari interventi delle spese in conto capitale.
	oltre oneri riflessi ed irap connessi all'erogazione delle somme incluse nel fondo che trovano allocazione ai medesimi interventi sopra indicati ed ai capitoli specificatamente indicati nel del bilancio di previsione 2025 con relativi fpv da costituire con successivo atto

€ 129.366,30 totale

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ardesio, 28 ottobre 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Maria Angela rag. Franchina

