



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A
FORMULARIO PROGETTUALE

AVVISO PUBBLICO INCLUDIS 2024

**Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con
disabilità PR FSE+ 2021-2027
Priorità 3 Inclusione e lotta alla povertà - Obiettivo specifico h) ESO 4.8.
Settore di intervento 153**

Allegato 1A - Formulario Progettuale



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

TITOLO DEL PROGETTO INCLUDIS CARBONIA 2024

AMBITO PLUS CARBONIA

ENTE GESTORE E CAPOFILA DELL'ATS COMUNE DI CARBONIA



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

SEZIONI DA SVILUPPARE IN MANIERA COERENTE AI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CUI ALL'ART. 19 DELL'AVVISO

A. QUALITÀ E COERENZA DELLA PROPOSTA PROGETTUALE (criterio di valutazione A – Art. 19 dell'Avviso)

A.1 Grado di contestualizzazione dell'intervento, degli obiettivi generali e specifici, rispetto alle esigenze dell'ambito PLUS e livello di integrazione con le eventuali iniziative correlate e finanziate con altre fonti a livello territoriale

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

ANALISI DEI FABBISOGNI

- azioni e strumenti utilizzati per la rilevazione;

L'analisi dei fabbisogni che sta alla base di INCLUDIS CARBONIA 2024 è l'esito di una ricerca basata su: dati primari generati da un'osservazione e rilevazione sul campo compiuta dagli operatori sociali che a vario titolo agiscono in maniera integrata nell'ambito di progetti di inclusione sociale rivolti a persone con disabilità che hanno una ricaduta sul territorio dell'Ambito PLUS di Carbonia; dati primari e secondari rilevati da un confronto tra l'Ufficio di Piano del Plus di Carbonia e le ditte coprogettanti sull'Avviso INCLUDIS 2024 dati secondari studiati da fonti istituzionali.

- analisi e conoscenza della disabilità sul territorio;

L'ultimo *Rapporto sulla Disabilità in Sardegna* curato da IERFOP Onlus (ottobre 2023) evidenzia un aspetto preciso rispetto alla scelta di assumere persone con disabilità: molte aziende si concentrano sull'assolvimento dell'obbligo normativo più che sul riconoscimento del valore professionale e delle competenze individuali dei candidati. Questo approccio sottovaluta le potenzialità che i lavoratori con disabilità possono apportare alle organizzazioni, sia in termini di contributo lavorativo sia per il clima aziendale. Nonostante un numero crescente di persone con disabilità sia adeguatamente formato per svolgere mansioni specifiche, prevale una visione che mette in primo piano la disabilità anziché le competenze. Di conseguenza, molti profili rimangono esclusi dalle opportunità lavorative. Questa percezione limita il processo di inclusione sociale e professionale e sottolinea la necessità di un cambiamento culturale che valorizzi la diversità come risorsa per il mercato del lavoro.

Dalle interviste condotte con aziende emerge un quadro complesso:

- le aziende che assumono lavoratori con disabilità spesso affrontano costi aggiuntivi e manifestano l'esigenza di maggiori incentivi e sostegni statali.
- molte aziende richiedono una maggiore diffusione di informazioni sulle agevolazioni economiche e i benefici derivanti dall'assunzione di persone con disabilità.
- particolarmente apprezzata è la capacità delle persone con disabilità di creare un clima positivo all'interno delle aziende, soprattutto nel caso di soggetti con disabilità psichiche.

In tutte le interviste, emerge una visione comune: le persone con disabilità sono lavoratori motivati, seri e determinati, capaci di superare i limiti imposti dalla loro condizione grazie al sostegno e a un ambiente favorevole.

Un altro dato rilevato è il seguente: nel territorio di competenza del PLUS di Carbonia i cittadini iscritti al CPI attualmente risultano essere iscritti ai sensi della legge n. 68/99 sono complessivamente 2446 di cui 2237 sono iscritti come "disabili" (art. 1, l. 68/99) e 209 come "categorie protette" (art. 18, l. 68/99).

La precedente esperienza INCLUDIS 2021 nell'Ambito PLUS di Carbonia ha coinvolto 40 tirocinanti e offerto importanti spunti per la riprogettazione degli interventi. INCLUDIS CARBONIA 2 ha dimostrato come un approccio flessibile e personalizzato sia fondamentale per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Le principali evidenze emerse sono:

- il dialogo costante tra tirocinanti, tutor e aziende ha permesso di affrontare con successo barriere culturali e operative, migliorando l'inclusione. Il supporto educativo ha aiutato i tirocinanti a gestire emozioni, aspettative e la paura del giudizio sociale, favorendo una progressiva autonomia.
- molti tirocinanti hanno instaurato relazioni positive con colleghi e clienti, contribuendo non solo al lavoro quotidiano ma anche al miglioramento dei processi aziendali grazie alla loro prospettiva inclusiva.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

- o difficoltà fisiche e motorie sono state superate attraverso la collaborazione tra aziende e tirocinanti, dimostrando che un ambiente lavorativo inclusivo è possibile e sostenibile.

Tuttavia, alcune realtà hanno incontrato difficoltà nel gestire il carico di lavoro e l'impegno richiesto per accompagnare i tirocinanti, mettendo in luce la necessità di un supporto più strutturato. Nonostante queste sfide, i percorsi si sono generalmente conclusi positivamente, anche grazie alla volontà di collaborazione delle parti coinvolte.

- **analisi quantitativa e qualitativa dei potenziali destinatari**

L'analisi dei potenziali destinatari si è basata sulle informazioni fornite dai servizi sociali e territoriali, nonché dagli ETS attivi nel territorio, ed è stata condotta in coerenza con le indicazioni fornite dall'Avviso INCLUDIS 2024. L'analisi ha integrato valutazioni quantitative e qualitative, con l'obiettivo di garantire un intervento completo e personalizzato.

L'analisi quantitativa si è focalizzata sui seguenti aspetti:

- o **numero e tipologia di tirocini:** tirocini già svolti o richiesti dai destinatari.
- o **distribuzione geografica:** individuazione delle aree con maggiore concentrazione di persone vulnerabili nei territori comunali dell'ambito plus di Carbonia.
- o **grado occupazionale e formativo:** livello di occupazione e coinvolgimento in percorsi educativi o formativi.
- o **livello di inclusione attuale:** stato dei percorsi di integrazione già attivi e loro impatto.

L'analisi qualitativa si è concentrata sugli aspetti esperienziali, sui bisogni e sulle aspettative dei destinatari, con un focus specifico sui seguenti elementi:

- o **durata e validità dei tirocini formativi;** l'estensione del periodo medio dei tirocini è stata identificata come elemento fondamentale per favorire il consolidamento delle competenze acquisite. I percorsi saranno progettati per essere altamente professionalizzanti e strettamente legati alle esigenze del mercato del lavoro.
- o **informazione e supporto alle aziende;** la promozione di una cultura aziendale inclusiva è un obiettivo chiave. Il progetto prevede attività di formazione e supporto continuo alle aziende ospitanti, con l'intento di trasformarle in modelli virtuosi di accoglienza per lavoratori con disabilità.
- o **autodeterminazione e orientamento;** il potenziamento delle capacità decisionali e dell'autonomia dei destinatari sarà perseguito attraverso percorsi di empowerment personale e professionale, incentivando scelte consapevoli in ambito formativo e lavorativo.
- o **competenze professionali;** saranno sviluppate attività mirate all'acquisizione di competenze tecniche e trasversali, spendibili in un mercato del lavoro sempre più competitivo e inclusivo.

Si prevede l'inserimento di **n° 38** potenziali destinatari in linea con i criteri stabiliti dall'Avviso Regionale individuati prevalentemente tra soggetti motivati ad acquisire competenze e strumenti per un effettivo inserimento nel mondo del lavoro.

ANALISI DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO

- dettaglio dei servizi a supporto delle disabilità attivi sul territorio (Centri CSM, CESIL, ecc.);

Nel territorio dell'Ambito PLUS di Carbonia sono presenti i seguenti servizi: Centro Salute Mentale di Carbonia, UONPIA, SERD, Servizio di Assistenza Domiciliare Associato e di Assistenza Domiciliare Integrata Sociosanitaria, Sede AIAS di Cortoghiana, Centro Ricreativo per Disabili *IL FARO*, Centro di Aggregazione ASP ed ulteriori servizi di sostegno socioeducativo e terapeutico riabilitativo gestiti da ETS che agiscono sul territorio.

- descrizione del lavoro di rete/integrato, dei soggetti coinvolti, degli accordi territoriali di collaborazione con istituzioni, agenzie formative, servizi.

L'Ambito PLUS di Carbonia ha avviato un sistema di collaborazione territoriale per favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità, basandosi su un approccio integrato e multiattore. In particolare, un accordo stipulato con ASPAL Sardegna nell'ottobre 2021 rappresenta un pilastro per la creazione di un quadro di indirizzo coordinato, mirato alla progettazione e realizzazione di interventi inclusivi. Tale collaborazione è funzionale a rafforzare il dialogo tra i servizi sociali territoriali e gli uffici territoriali dell'ASPAL (Centri per l'Impiego - CPI) per garantire un orientamento mirato e il pieno utilizzo delle politiche attive del lavoro.

Oltre l'Ufficio di Piano dell'Ambito PLUS di Carbonia, i soggetti coinvolti nel processo di coprogettazione e gestione di INCLUDIS CARBONIA 2024 e i relativi ruoli specifici saranno:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

- **Servizi Sociali territoriali dell'Ambito PLUS di Carbonia** - promozione dell'opportunità di inserimento professionale nell'ambito delle attività previste dall'Avviso INCLUDIS 2024; supporto alla gestione della rete territoriale per garantire una risposta integrata ai bisogni dei destinatari; monitoraggio e valutazione partecipata dei percorsi inclusivi
- **CSM del Distretto** - supporto alla gestione della rete territoriale per garantire una risposta integrata ai bisogni dei destinatari; monitoraggio e valutazione partecipata dei percorsi inclusivi
- **ASPAL Sardegna** – attraverso la promozione dell'opportunità di inserimento professionale nell'ambito delle attività previste dall'Avviso INCLUDIS 2024; la promozione dell'adesione di Imprese del territorio che a valere sull'Avviso si candidano ad essere soggetti ospitanti; supporto tecnico per la definizione e l'attuazione dei tirocini di inserimento socio-lavorativo, in collaborazione con i Centri per l'Impiego.
- **Imprese del territorio** - collaborazione per l'accoglienza dei destinatari, con un focus sulla sensibilizzazione, l'analisi delle postazioni di lavoro e l'adattamento dei ruoli alle caratteristiche degli utenti.
- **Terzo settore e ditte coprogettanti** - partner strategici per la creazione di un sistema stabile di relazioni e collaborazioni, nonché per l'attivazione di percorsi di continuità lavorativa.
- **Scuole secondarie di secondo grado** del territorio

L'impianto sistemico e operativo delle azioni si basa su una metodologia operativa che integra il lavoro di rete e il coinvolgimento attivo di tutti i soggetti coinvolti che consente di: a) ottimizzare le risorse territoriali attraverso un approccio condiviso e integrato; b) favorire il dialogo tra pubblico, privato e terzo settore per promuovere una cultura dell'inclusione, c) garantire un supporto personalizzato e continuo ai destinatari, massimizzando il loro potenziale di inserimento lavorativo e sociale.

ANALISI DEGLI ELEMENTI CHIAVE DEL PROGETTO E DELLA COERENZA CON GLI OBIETTIVI DELLA PRIORITÀ DI INVESTIMENTO

- descrizione del potenziale ricettivo espresso dal territorio ai fini dell'inserimento lavorativo (aziende pubbliche, private, cooperative, ecc.).

È prevista l'attivazione di **n. 38 tirocini** su tutto il territorio dell'Ambito PLUS di Carbonia, distribuiti in base alla popolazione residente nei comuni che ne fanno parte. I tirocinanti saranno assegnati agli Enti del Terzo Settore (ETS) coprogettanti e provveranno dai comuni in cui tali ETS già operano, seguendo le progettualità già avviate in quei territori.

Nel contesto di questo quadro, emerge il potenziale di accoglienza offerto dalle imprese ospitanti per i tirocini progettuali, in larga misura appartenenti o collegate al settore ricettivo-turistico locale, come evidenziato dalle lettere di intenti allegate.

Segue l'elenco delle numerose aziende ed enti ospitanti che hanno manifestato interesse ad accogliere i tirocini, in alcuni casi offrendo più di una disponibilità. Si tratta di un insieme significativo che abbraccia diversi settori commerciali, tra cui: aziende agricole, imprese specializzate nei servizi di accoglienza e ristorazione, e realtà attive nei servizi alla persona.

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO DI INTERVENTO

- descrizione degli obiettivi generali;

In linea con l'Avviso INCLUDIS 2024 l'obiettivo generale del progetto INCLUDIS CARBONIA 2024 sarà quello di **potenziare l'occupabilità di persone con disabilità attraverso percorsi integrati di inclusione attiva e socio-lavorativa**. Il progetto mira a promuovere un sistema strutturato di servizi per l'accompagnamento al lavoro, rafforzare la rete di operatori istituzionali e sensibilizzare il territorio. L'obiettivo finale è facilitare l'inserimento dei soggetti fragili nel mercato del lavoro, garantendo opportunità di continuità anche oltre la conclusione dei tirocini.

- descrizione degli obiettivi specifici;

INCLUDIS CARBONIA 2024 prevederà la realizzazione di interventi progettuali rispondenti ai seguenti obiettivi specifici:

1. **favorire l'autonomia personale e l'inserimento lavorativo** attraverso percorsi di formazione/accompagnamento educativo personalizzati e l'attivazione di tirocini formativi
2. **sostenere la rete di assistenza e supporto sociale** attraverso la creazione di una sinergia tra istituzioni pubbliche, enti del terzo settore, famiglie e aziende
3. **promuovere l'inclusione sociale** tramite interventi che coinvolgano attivamente la comunità locale e promuovano il superamento delle barriere socioculturali.

Questi obiettivi rispondono in modo diretto alle finalità espresse dall'Avviso INCLUDIS 2024, che pone al centro lo sviluppo di



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

percorsi individualizzati per il miglioramento della qualità della vita e l'inserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, nonché il potenziamento della rete territoriale di servizi.

- descrizione delle modalità operative;

Il progetto prevede la costituzione di un gruppo di lavoro composto dai seguenti soggetti:

- **Ufficio di Piano**; con il compito di garantire un'attuazione partecipata e concertata del progetto, favorendo il raccordo in rete delle risorse sociali disponibili sul territorio
- **Referenti dei soggetti partner del Terzo Settore**; rappresentanti degli Enti del Terzo Settore (ETS) che hanno aderito alla manifestazione di interesse, con un ruolo attivo nella progettazione e realizzazione degli interventi
- **Referente del CSM di Distretto**; coinvolto per assicurare il monitoraggio e la valutazione degli aspetti sociosanitari durante il percorso progettuale
- **Referenti dei servizi sociali territoriali e distrettuali, dell'ASSLL** con funzioni tecnico-operative rispetto alla messa in opera del progetto

L'ATS, costituita dal PLUS di Carbonia e dagli ETS partner progettuali, gestirà nell'ambito di azioni di governance dell'intero processo progettuale diverse attività: **1. Gestione Amministrativo-Progettuale**; strutturata per supervisionare le linee di progettazione amministrativa, finanziaria e operativa e garantire la conformità delle azioni progettuali ai Vademecum e Linee Guida regionali per la rendicontazione delle attività.; **2 Coordinamento delle Azioni Obbligatorie e Facoltative**; ogni referente degli ETS, in accordo con l'intera ATS, coordinerà: la realizzazione delle azioni obbligatorie e facoltative previste dal progetto, il controllo delle competenze professionali degli operatori coinvolti e l'organizzazione degli interventi, la qualità delle attività svolte, promuovendo un elevato standard di efficacia, la partecipazione ai tavoli di monitoraggio convocati dall'ATS e la diffusione dei risultati progettuali per sensibilizzare il territorio; **3 Monitoraggio e Valutazione**; applicazione di un sistema di controllo e valutativo sull'intero processo progettuale e sui risultati ottenuti mediante idonei e dedicati strumenti di rilevazione rispetto ai risultati attesi.

- descrizione delle modalità organizzative per la gestione del progetto in ambito PLUS;

L'Ambito PLUS di Carbonia, considerata l'ampia estensione territoriale, si impegnerà a garantire che ogni comune del Distretto benefici della ricaduta di almeno un tirocinio. Per raggiungere tale obiettivo, ogni soggetto partner sarà responsabile della gestione delle azioni progettuali su una specifica sub-area del territorio.

In qualità di referente unico del progetto per la Regione Autonoma della Sardegna (RAS), il PLUS di Carbonia assicurerà la governance complessiva dell'intero processo progettuale, svolgendo le seguenti attività principali: **Gestione amministrativa**; rendicontazione delle attività progettuali attraverso il Sistema Informativo del Lavoro (SIL) della Regione Sardegna, **Coordinamento degli ETS partner progettuali**; supervisione e supporto nelle attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale dei progetti.

In collaborazione con i comuni del Distretto, il PLUS di Carbonia si occuperà di: **selezione dei destinatari**: contribuendo all'individuazione delle persone idonee a partecipare al progetto, **monitoraggio e supervisione**: vigilando sull'efficienza e sull'efficacia degli interventi e monitorando l'andamento dei progetti individualizzati durante l'intero percorso e al termine delle attività, **valutazione dei risultati**: verificando il grado di raggiungimento degli obiettivi progettuali prefissati e documentando l'impatto complessivo dell'iniziativa sul territorio.

- descrizione dell'integrazione del progetto con eventuali ulteriori interventi finanziati sul territorio (fonti nazionali, regionali, comunitarie ecc.)

La Regione Sardegna rafforza il sostegno alle persone disabili e alla loro famiglie attraverso i fondi che garantiscono l'assistenza personale ed educativa attraverso: i Piani Individualizzati ai sensi della L. 162/1998, il programma sperimentale ministeriale "Vita indipendente e inclusione nella società" e gli indirizzi di programmazione ai sensi della L.112/2016 "Disposizioni in materia di assistenza delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare" finalizzata a garantire una effettiva continuità nel percorso di vita anche con il venir meno del sostegno genitoriale.

A.2 Modalità di attuazione delle azioni obbligatorie

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

AZIONI OBBLIGATORIE – ACCESSO E PRESA IN CARICO



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

- descrizione delle modalità di informazione e pubblicizzazione dell'intervento nonché dei criteri di selezione dei destinatari;

I destinatari del progetto saranno individuati attraverso un Avviso Pubblico emanato dall'Ufficio dell'Ambito PLUS di Carbonia e diffuso tramite i Servizi Sociali dei Comuni appartenenti all'Ambito. I cittadini interessati potranno presentare la propria candidatura inviando una manifestazione di interesse agli indirizzi istituzionali del Comune di Carbonia. La promozione dell'Avviso sarà realizzata in stretta collaborazione con i Servizi Sociali dei Comuni e con i referenti dei servizi dell'ASSL, come il Centro di Salute Mentale e il SerD. Per promuovere l'avviso pubblico, sarà coinvolta anche l'ASPAL Sardegna, in particolare il Centro per l'Impiego di Carbonia, che si occuperà di diffonderlo attraverso tutti i suoi canali di comunicazione e di promuoverlo mediante azioni mirate di contatto rivolte agli iscritti alle liste della Legge 68/99. Gli Enti del Terzo Settore (ETS), in sinergia con le amministrazioni pubbliche locali, saranno chiamati a garantirne ampia visibilità, utilizzando tutti i canali social istituzionali a disposizione.

- descrizione del processo di valutazione dei destinatari finalizzato alla attivazione di un percorso di inserimento individualizzato

L'azione di ACCESSO e PRESA IN CARICO nel progetto INCLUDIS CARBONIA 2024 prevede che un educatore/tutor di accompagnamento incontri individualmente ogni destinatario. Durante i colloqui, se necessario, potrà essere coinvolto anche il nucleo familiare del beneficiario. L'obiettivo è raccogliere informazioni utili per avviare il percorso di inclusione e garantire una presa in carico adeguata. Tra i dati raccolti ci saranno: informazioni personali (es. dati anagrafici), codice di vulnerabilità, livello di istruzione, situazione lavorativa attuale, durata della ricerca di un lavoro, condizioni abitative, contatti di un eventuale amministratore di sostegno, valutazione della situazione personale e del contesto, presenza di comportamenti problematici, capacità di spostamento (mobilità), punti di forza segnalati da chi ha inviato il partecipante, motivazioni espresse dal beneficiario, disponibilità al lavoro, valutazione finale con possibili conclusioni e suggerimenti. In questa fase sarà somministrato direttamente ai candidati della fase di accesso anche il questionario **LSP – Life Skills Profile** che sarà utile a tracciare il funzionamento generale del soggetto negli ultimi tre mesi.

Al termine di questa fase, verrà rilasciata una comunicazione scritta al destinatario. In questo documento sarà confermata l'idoneità a proseguire con la fase di orientamento o, in caso contrario, verranno condivise col candidato le ragioni di un eventuale non idoneità al passaggio alla fase successiva di orientamento. **Risorse:** Educatore Professionale/Tutor di accompagnamento. **Tempistica:** 3 ore per ciascun destinatario. **Risultati attesi:** Accesso e Presa in carico; prima valutazione del livello di occupabilità di ciascun destinatario. Per ciascun destinatario, verrà redatto un verbale di idoneità sugli esiti della valutazione e sull'ammissione o meno alla successiva azione di orientamento. **Fonti di verifica:** Registro di Accesso, LSP – Life Skills Profile, verbale di Idoneità all'Orientamento.

AZIONI OBBLIGATORIE – ORIENTAMENTO SPECIALISTICO

- descrizione del processo di approfondimento delle esperienze di vita, di rilevazione delle competenze potenziali, di valutazione del livello di occupabilità e del conseguente orientamento del destinatario

L'azione di ORIENTAMENTO SPECIALISTICO nel progetto INCLUDIS CARBONIA 2024 viene realizzata dall'educatore professionale/tutor di accompagnamento attraverso colloqui individuali con ciascun destinatario. L'obiettivo è identificare competenze, interessi, valori personali e risorse del contesto familiare e sociale, per orientare le scelte future in ambito formativo e lavorativo, in preparazione all'esperienza di tirocinio.

Durante il percorso di orientamento, l'operatore aiuterà il destinatario a costruire un bilancio di competenze personalizzato. Questo documento servirà a mappare le capacità utili per affrontare la ricerca di un impiego in modo più consapevole. Il bilancio non sarà un semplice elenco rigido, ma il risultato di un'analisi approfondita e adattata alle caratteristiche individuali di ciascuna persona. Si tratta quindi del frutto di un percorso flessibile e creativo.

L'orientamento si concentrerà sui seguenti aspetti principali: percorso formativo seguito dal destinatario, eventuali competenze linguistiche, esperienze lavorative precedenti, competenze tecniche e personali, interessi espressi in ambito lavorativo, settori aziendali di potenziale interesse, disponibilità a spostarsi per lavoro, eventuali vincoli o limitazioni legati al tipo di lavoro.

Il percorso si concluderà con una valutazione complessiva, che riassumerà i principali risultati emersi durante l'orientamento.

Risorse: Educatore Professionale/Tutor di accompagnamento. **Tempistica:** 8h per ciascun destinatario. **Risultati attesi:** Per ciascun destinatario si otterrà un profilo personale basato sugli esiti dell'attività di orientamento specialistico che evidenzia le caratteristiche, le competenze, gli interessi, i valori e gli atteggiamenti e le risorse di contesto relative all'ammissione o meno



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

al tirocinio. L'orientamento concorrerà a sviluppare la consapevolezza rispetto alle competenze potenziali ed espresse di ciascun destinatario. Per ciascun destinatario, sarà elaborata una scheda personale sugli esiti dell'attività di orientamento specialistico che evidenzia le caratteristiche, le competenze, gli interessi, i valori e gli atteggiamenti e le risorse di contesto (familiari e ambientali) relative all'ammissione o meno al tirocinio. **Fonti di verifica:** Registro attività di orientamento, Scheda raccolta informazioni, Dichiarazione di Idoneità.

AZIONI OBBLIGATORIE – TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO

- descrizione della predisposizione dei progetti individuali di Tirocinio, mettendo in evidenza la modalità di realizzazione specifica dei processi di:
 - > formazione;
 - > accompagnamento e supporto in azienda e nel contesto familiare (tutor aziendale e tutor d'accompagnamento);
 - > supporto al soggetto ospitante (consulente per l'accoglienza inclusiva);
 - > raccordo con le strutture istituzionali, relazioni con le famiglie e il territorio;
 - > erogazione della indennità di partecipazione al destinatario;
 - > gestione, Monitoraggio e Rendicontazione.

L'azione di TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO nel progetto INCLUDIS CARBONIA 2024 rappresenta un momento cruciale per migliorare l'occupabilità delle persone con disabilità, offrendo un'esperienza pratica in un contesto lavorativo. Ogni tirocinio è progettato in maniera personalizzata per ciascun destinatario, tenendo conto delle informazioni raccolte nelle fasi prece-denti di ACCESSO, PRESA IN CARICO E ORIENTAMENTO. L'obiettivo è fornire non solo competenze tecniche, ma anche una crescita personale e un'integrazione socio-lavorativa sostenibile.

Struttura del Tirocinio ed indennità corrisposta al destinatario

- *Pianificazione personalizzata:* Per ogni destinatario verrà elaborato un progetto personalizzato di tirocinio mirato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione. Il progetto si basa sui dati raccolti in fase di Accesso e Orientamento, incluse esperienze lavorative precedenti, competenze, potenzialità, aspettative e interessi del beneficiario.
- *Formazione obbligatoria:* Il percorso di formazione includerà almeno 12 ore su competenze trasversali o specifiche, in base al tipo di tirocinio. Sarà erogata formazione obbligatoria ai sensi del Dlgs. 81/2008, affinché i tirocinanti siano informati sui rischi connessi alle attività lavorative che svolgeranno, garantendo così la loro sicurezza e consapevolezza sul posto di lavoro.
- *Orario e indennità corrisposta:* Ogni tirocinio avrà una frequenza settimanale non superiore all'80% dell'orario previsto dal contratto collettivo applicato dall'ente ospitante, con un minimo di 20 ore settimanali. I tirocinanti riceveranno una indennità mensile lorda di 500 euro, come previsto dalle normative vigenti, con eventuali riduzioni in casi specifici.

Modalità di accompagnamento e supporto

- *Abbinamento con l'ente ospitante:* L'ente ospitante sarà individuato tenendo conto delle competenze e delle esperienze del destinatario, emerse durante le fasi di Accesso e Orientamento. Questo abbinamento sarà studiato per valorizzare i punti di forza del partecipante e massimizzare il suo potenziale, considerando anche le sue aspettative e gli ambiti lavorativi di interesse.
- *Tutor di accompagnamento socioeducativo:* Un tutor di accompagnamento, con competenze socioeducative, seguirà ciascun tirocinante per un minimo di 15 ore al mese. Il ruolo del tutor è fondamentale nel garantire un intervento socioeducativo personalizzato. Egli non solo monitorerà il percorso in azienda, ma offrirà anche un supporto costante al tirocinante, aiutandolo a sviluppare competenze relazionali, a gestire eventuali difficoltà e a integrarsi nel contesto lavorativo.
- *Tutoraggio aziendale:* Parallelamente, in azienda sarà presente un tutor aziendale per almeno 10 ore mensili. Questo tutor supervisionerà il percorso formativo del tirocinante, garantendo che le attività assegnate siano appropriate alle sue competenze e ai suoi obiettivi di sviluppo.

Coordinamento con famiglie e territorio



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

- **Coinvolgimento delle famiglie:** Il tutor di accompagnamento manterrà un costante dialogo con il nucleo familiare del tirocinante, garantendo un coinvolgimento attivo delle famiglie. Attraverso contatti periodici, verrà condiviso l'andamento del tirocinio, le eventuali difficoltà incontrate e i progressi ottenuti. Questo approccio favorisce una maggiore collaborazione tra la famiglia e il progetto, sostenendo il tirocinante non solo a livello professionale, ma anche nel suo contesto sociale e familiare.
- **Coordinamento con il territorio:** Il tutor avrà anche il compito, laddove emergerà l'esigenza, di raccordarsi con le strutture istituzionali e le risorse del territorio (servizi sociali, enti locali, associazioni) per garantire che il percorso del tirocinante sia integrato nel contesto più ampio di inclusione sociale. Questo coordinamento consente di creare una rete di supporto attorno al tirocinante, facilitando la sua inclusione lavorativa e sociale.

Monitoraggio e valutazione finale

- **Monitoraggio continuo:** Il percorso di tirocinio sarà sottoposto a un monitoraggio regolare per valutare i progressi del destinatario e apportare eventuali aggiustamenti al progetto. Saranno inoltre rispettati tutti gli obblighi assicurativi per il tirocinante (INAIL per infortuni e malattie professionali e responsabilità civile verso terzi).
- **Verifica degli esiti occupazionali:** A tre mesi dalla conclusione del tirocinio, verrà effettuata una verifica degli esiti occupazionali per valutare l'impatto dell'esperienza formativa e monitorare le possibilità di inserimento stabile nel mondo del lavoro. La rendicontazione e diffusione dei risultati consentiranno di analizzare l'efficacia del progetto e di apportare miglioramenti futuri.

Risorse: Tutor di Accompagnamento (Educatore Professionale) **Tempistica:** media di 18 mesi per ciascun destinatario. Alcuni tirocini, sulla base di valutazioni dedicate, potranno avere una durata di 6 mesi. **Risultati attesi:** Svolgimento di attività coerenti con il Progetto Personalizzato di Inserimento lavorativo finalizzato a sviluppare autonomie e competenze individuali (sapere, saper fare, sapere essere) spendibili nel mercato del lavoro di ciascun destinatario. **Fonti di verifica:** Progetto Personalizzato di inserimento lavorativo, Registro presenze di Tirocinio, Relazioni in itinere e finale

A completamento delle predette azioni obbligatorie, verrà inserita la figura professionale del **CONSULENTE PER L'ACCOGLIENZA INCLUSIVA**, quale figura chiave per promuovere e facilitare l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contesti aziendali. Il suo ruolo si concentrerà sull'analisi dei processi organizzativi e sull'adattamento degli ambienti di lavoro, con l'obiettivo di rimuovere barriere e promuovere la diversità come valore aggiunto. L'azione del Consulente per l'Accoglienza Inclusiva verrà attuata tramite azioni di supporto, formazione e informazione rivolte al soggetto ospitante al fine di fornire strumenti conoscitivi e competenze in materia di inclusività e accoglienza in rispetto delle diversità. Si prevedono colloqui diretti tra lo psicologo e il soggetto ospitante (manager, tutor aziendale e altri soggetti coinvolti nel piano personalizzato del tirocinante) inizialmente per comprendere le azioni già note e messe in atto dal soggetto ospitante in tema di inclusività e rispetto della diversità.

Nello specifico l'azione del Consulente si articolerà in tre ambiti principali:

- **Supporto al soggetto ospitante** Il consulente svolge un ruolo di accompagnamento attivo, collaborando con manager e tutor aziendali per garantire l'inclusione del tirocinante con disabilità. Ciò avviene attraverso colloqui diretti con i referenti aziendali per valutare il livello di conoscenza e implementazione delle politiche di inclusività, individuando eventuali lacune o opportunità di miglioramento. In caso di necessità, il consulente assiste il tutor con un massimo di 4 ore mensili (7 in casi intensivi), assicurando un costante monitoraggio dell'esperienza del tirocinante.
- **Formazione e informazione** Prima dell'avvio dei tirocini, il consulente offre un percorso di formazione mirata per il personale aziendale coinvolto, fornendo nozioni e strumenti per accogliere adeguatamente il tirocinante con disabilità. Le tematiche trattate includono la cultura organizzativa e il diversity management, con un'attenzione particolare alla promozione di una mentalità inclusiva che valorizza la diversità come risorsa. Questa formazione contribuisce a costruire un ambiente di lavoro flessibile e pronto ad adattarsi ai cambiamenti.
- **Accomodamenti ragionevoli** Il consulente ha il compito di identificare e promuovere le soluzioni pratiche necessarie per garantire al tirocinante con disabilità di operare al meglio, rimuovendo ostacoli ambientali e organizzativi. In collaborazione con l'educatore professionale e il tutor aziendale, il consulente favorisce l'applicazione degli accomodamenti ragionevoli (come definiti dalla Convenzione ONU), stimolando al contempo l'autonomia del tirocinante



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

e preparandolo per il futuro mondo del lavoro, caratterizzato da instabilità contrattuale e necessità di adattabilità.

Risorse: Psicologo con esperienza nell'ambito di progetti di inclusione sociale di persone con disabilità. **Tempistica:** Prima dell'avvio del tirocinio, sarà prevista **1 ora** di formazione/informazione per tirocinante per ciascun soggetto ospitante; durante la realizzazione del tirocinio saranno previste **2 ore mensili** di supporto al tutor aziendale in aderenza al livello di sostegno necessario al tirocinante. **Risultati attesi:** Per ciascun tirocinante relazione finale del Consulente dell'accoglienza inclusiva sulla attività di supporto al soggetto ospitante, realizzata con indicazione delle principali tematiche affrontate nella formazione generale, con specifico riferimento al clima relazionale, e alle azioni sviluppate per il sostegno al contesto organizzativo rispetto alla realizzazione del tirocinio. Si prevede di ottenere un'accresciuta consapevolezza, nei soggetti ospitanti, sui benefici derivanti dall'adozione di strategie in tema di inclusività e rispetto delle diversità e l'acquisizione di azioni di accomodamento che rendano strutturale e flessibile la capacità di accogliere lavoratori con disabilità nella propria organizzazione. **Fonti di verifica:** Registro interventi effettuati, Relazione finale

AZIONI DI COMUNICAZIONE OBBLIGATORIE

> descrizione delle azioni di comunicazione obbligatorie, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 50 del Regolamento (UE) 1060/2021 e dall'art. 21 dell'Avviso.

Nell'ambito delle attività previste dal progetto INCLUDIS CARBONIA 2024, si terrà un evento inaugurale che darà il via ufficiale al progetto. L'incontro avrà luogo in una sede istituzionale del Comune di Carbonia, capofila dell'Ambito PLUS, e sarà progettato per coinvolgere attivamente tutti i portatori di interesse e sensibilizzare la comunità locale. Lo scopo principale dell'evento è presentare gli obiettivi, le attività pianificate, i partner coinvolti e i vantaggi attesi per favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità.

L'evento iniziale sarà strutturato per includere tutti i soggetti interessati: rappresentanti delle istituzioni locali, enti del Terzo Settore, servizi sociosanitari e aziende potenzialmente interessate a ospitare i beneficiari. Gli inviti saranno diffusi tramite il sito web ufficiale e i canali social del Comune di Carbonia e delle cooperative partner, per assicurare la massima visibilità e trasparenza.

Durante l'evento sarà organizzata una tavola rotonda per promuovere il dialogo e lo scambio di idee sul futuro dell'inclusione socio-lavorativa. La tavola vedrà la partecipazione di esperti del settore, rappresentanti istituzionali e testimonial di iniziative analoghe, che condivideranno buone pratiche ed esperienze innovative.

Saranno inoltre distribuiti materiali informativi, tra cui brochure, volantini e schede tecniche, pensati per illustrare i contenuti del progetto e sensibilizzare il pubblico sull'importanza dell'inclusione sociale delle persone con disabilità. Questi materiali metteranno in evidenza il sostegno finanziario dell'Unione europea, includendo i loghi ufficiali (Unione europea, Repubblica Italiana, Regione Sardegna e politica di coesione 2021-2027).

Per garantire la piena conformità alle linee guida della Regione Sardegna e dell'Unione europea, l'organizzazione dell'evento sarà comunicata anticipatamente alla Direzione Generale delle Politiche Sociali della Regione Sardegna, al fine di permettere il coinvolgimento dell'Autorità di Gestione responsabile. Durante l'evento, sarà esposto un poster in formato A3 (o superiore) o un display elettronico con informazioni sul progetto e sul sostegno ricevuto. I loghi richiesti saranno ben visibili, così come verrà dato risalto al contributo finanziario attraverso il sito web ufficiale e i canali social del progetto, in linea con le prescrizioni sulla trasparenza.

La realizzazione dell'evento sarà gestita dall'Ambito PLUS di Carbonia, con il supporto operativo delle cooperative partner, in particolare la Cooperativa LE API e la Cooperativa ISAR. Queste ultime saranno responsabili della comunicazione di progetto lungo tutte le fasi di implementazione, utilizzando risorse dedicate, tra cui personale interno e consulenti esterni. Tale organizzazione consentirà una gestione della comunicazione chiara, coordinata e continua, volta a favorire la collaborazione tra i diversi attori e il raggiungimento degli obiettivi progettuali.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Tabella riepilogativa dei potenziali destinatari

≤ n° 38 potenziali destinatari (valore complessivo) di cui:

≤ n° _____ potenziali destinatari, non occupati, disabili ai sensi dell'art.3 della legge 104/92 ss.mm.ii di cui:

n. _____ maggiorenni n. _____ minorenni

≤ n° _____ potenziali destinatari, non occupati, con disturbo mentale o dello spettro autistico in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze-Centri di Salute Mentale o UONPIA di cui:

n. _____ maggiorenni n. _____ minorenni

≤ n° _____ potenziali destinatari, non occupati, con disabilità mentale/intellettiva e/o psichica in carico ai servizi socio-sanitari di cui:

n. _____ maggiorenni n. _____ minorenni



ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

Tabella riepilogativa dei tirocini da avviare

previsti	Numero Tirocini	Ore settimanali (min.20 - max 80% orario CCNL di riferimento)	Durata Mesi min. 2 - max 24
	Indicare numero tirocini	Indicare ore settimanali	Indicare mesi
	26	20 ore settimanali	18 mesi
	2	20 ore settimanali	17 mesi
	10	20 ore settimanali	6 mesi
	TOTALE		

[illegible]

N°	Denominazione/ Ragione Sociale	Indirizzo	Partita IVA	N° di posti potenzialmente disponibili per i destinatari
1	CODESS scs	Località su Guventu, NUXIS	03174760276	1
2	ASVOC Associazione Soccorso Volontario Cittadino	Via Lubiana n. 346, CARBONIA	90006470927	1
3	RBS GESTIONI srl	Via Nazionale 37, CARBONIA	04043660929	1
4	INTERNET CAFFE' DI TUVERI HUBER & C. S.A.S.	Via Costituente snc, CARBONIA	02660230927	1
5	ASSOCIAZIONE LE RONDINI	Via Stazione snc, CARBONIA	90033110926	1
6	NUOVA COLFI Soc.Coop.	Via Nazionale Snc, CARBONIA	02614940928	1
7	LIBRERIA COSSU	Via Dalmazia n. 48, CARBONIA	02846320923	1



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A
FORMULARIO PROGETTUALE

8	DITTA PIROSU MICHELE	Via Xianas n. 2, SANTADI	04012490928	1
9	TORTUGA MARKET	Via Matteotti n. 2, TRATALIAS	03418980920	1
10	MINIMARKET DI SARA MARONGIU E MICHELE LAI snc	Corso G. Berlinguer 12/A, TRATALIAS	03663050924	1
11	DITTA INDIVIDUALE MARTA CERA FIORI E PIANTE	Via Aldo Moro 19, TRATALIAS	03212700920	1
12	FRATELLI COLLU DI ANDREA COLLU S.N.C.	SS 293 km 60.245	02751480928	1
13	Carboni Valentina	Loc Su Sindigu, GIBA	03489150924	2
14	Erica Fanni	via Gramsci 1 Carbonia	03666200922	2
15	SULCIS GOMME di Manca Roberto	Piazza Repubblica 26, CARBONIA	03568110922	1
16	D.D & co Parrucchieri dal 1980	via Lazio 45, CARBONIA	03836640924	1
17	CONVIVIUM srl	Via Ferracciu n. 5, GUSPINI	03557200759	1
18	AZIENDA AGRICOLA Secci Giancarlo	Via Campagna 25, PISCINAS	03722310921	2
19	UNA Cooperativa Sociale	Località Su Guventu, NUXIS - RSA Sant'Elia	02540480270	1
20	LA NUOVA RINASCITA 81 Soc.Coop.	Via Cargliari n. 48, SANTADI	01199440924	2
21	SU PRANU RGR	Via Tanchi 13, SANTADI	03748740929	2
22	C.S. COSTRUZIONI Società Cooperativa Sociale	Frazione Is Pillonis snc, PERDAXIUS	03430030928	2
23	OLLA SERVIZI AUTO srl	Zona Is Pireddas snc, VILLAPERUCCIO	03658960921	1
24	LATTERIA SOCIALE SANTADI	Via Cagliari n. 72, SANTADI	00206890923	2
25	GIARDINO FIORITO FRATELLI SECCHI	Via Paniesu snc, SANT'ANNA ARRESI	03549880924	1
26	NIVES FIORI E PIANTE	Via Nazionale n. 40, VILLAPERUCCIO	03930530922	1
27	CONSORZIO CSR	Via Cagliari n. 115, SANTADI	03073720926	2
28	COOPERATIVA SOCIALE ADEST	Via Antioco Balia n. 9, SANTADI	01795770922	3



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

29	BIOLOGIC FORESTER	Via Grazia Deledda n. 63, SANTADI	02723520926	1
30	DA GREEZY PIZZERIA GASTRONOMIA	Via Aldo Moro n. 29, TRATALIAS	03809610920	2
31	ALBINO MARRAS COMPUTERS	Via Trieste n. 71, CARBONIA	03015070927	1
32	SOCIETA' AGRICOLA IS CONCAIS	Viale Monte Pranu n. 5, TRATALIAS	03146550920	2
33	NUOVA GROSS DRINK	Via Balia n. 10, SANTADI	03696240922	2
34	A.R. ATTREZZATURE AGRICOLE	Via Is Pinnas snc, SANTADI	02915670927	2
35	ALFA	Via Fontana n. 82, SANTADI	04100870924	1
36	COCCIO FIORITO SNC	Via Mazzini, SANTADI	03002000929	1
37	AZIENDA AGRICOLA MURA FRANCO	Via Principe di Piemonte n. 6, GIBA	03517880922	2
38	PIMUR SRL	Via Principe di Piemonte n. 116, GIBA	02839930928	1
39	L'ANTICO BORGO GM snc	Via Villaperuccio snc, NARCAO	03678710926	1
40	TORTEINMENTE DI MURGIA CECILIA E MURA VALERIA snc	Via Fadda n. 9, IGLESIAS	03460610920	1
41	CUCCIOLANDIA IMPRESA SOCIALE srl	Via Umbria snc, CARBONIA	03950970925	2
42	ALICE srl	Via Dell'Agricoltura, n. 4, ELMAS	02442200925	2
43	CENTRO ITALIANO DELLA CULTURA DEL CARBONE	Pizza Roma n.1, CARBONIA	03031890928	1

Inserire tante righe quanti sono i soggetti ospitanti disponibili

A.3 Azioni facoltative di sistema e relative modalità attuative

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

AZIONI FACOLTATIVE

- descrizione delle azioni di sistema facoltative che si intendono realizzare specificando target di riferimento, modalità attuative, risultato che si intende raggiungere;

AZIONE FACOLTATIVA 1: DOCUFILM; Quale azione facoltativa verrà realizzato un breve docufilm sulle esperienze dei destinatari del progetto. Il docufilm racconterà le storie e i percorsi dei destinatari coinvolti nei tirocini di orientamento, formazione e inserimento socio-lavorativo, mettendo in luce il loro impegno, le sfide affrontate e i risultati ottenuti. L'obiettivo è sensibilizzare la comunità sull'importanza dell'inclusione lavorativa, valorizzando le esperienze personali come esempio di resilienza, cambiamento ed inclusione sociale.

Il docufilm, che sarà promosso su tutti i canali di comunicazione istituzionali di tutti gli attori coinvolti nel progetto, si rivolge a un pubblico ampio, comprendente istituzioni, aziende, operatori sociali, famiglie e cittadini, con particolare attenzione ai



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

giovani e ai soggetti vulnerabili.

Le riprese saranno effettuate durante e dopo i tirocini, con interviste ai destinatari, alle aziende ospitanti e agli operatori a cura di una agenzia specializzata nel settore dei servizi di produzione e post-produzione audio/video. La narrazione sarà arricchita da immagini delle attività lavorative e momenti significativi, garantendo un approccio rispettoso e autentico. Il montaggio professionale darà vita a un prodotto audiovisivo coinvolgente e accessibile, che sarà diffuso attraverso eventi pubblici, canali social e piattaforme digitali.

Il risultato atteso sarà quello di creare consapevolezza sull'impatto positivo dei tirocini, rafforzare la rete tra aziende e servizi sociali e ispirare altre persone e organizzazioni a partecipare a progetti inclusivi.

Parallelamente al docufilm, sarà attivato un percorso di animazione dedicato alle imprese del territorio che ospitano inserimenti lavorativi. L'iniziativa mira a incentivare la partecipazione delle aziende attraverso il riconoscimento di un "marchio di qualità e accoglienza" alle aziende ospitanti, rilasciato dal PLUS, capofila dell'Ats.

AZIONE FACOLTATIVA 2: EVENTO FINALE; L'evento finale di progetto sarà un'occasione per condividere i risultati raggiunti e valorizzare le esperienze maturate durante lo stesso. L'incontro si terrà presso una sede istituzionale del Comune di Carbonia e vedrà la partecipazione di rappresentanti delle istituzioni, partner di progetto, aziende ospitanti, tirocinanti e operatori sociali. Saranno presentati i dati sull'efficacia delle attività svolte, con testimonianze dirette dei beneficiari e dei soggetti coinvolti. Un focus sarà dedicato agli esiti occupazionali e alle buone pratiche emerse, mettendo in luce l'impatto del progetto sul territorio. Uno spazio sarà riservato agli esiti dell'azione del Consulente per l'Accoglienza Inclusiva quale figura chiave per promuovere e facilitare l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contesti aziendali. Durante l'evento finale troverà spazio anche la presentazione del docufilm sulle esperienze dei destinatari diretti. Il docufilm sarà uno strumento potente per amplificare il messaggio di inclusione e sostenibilità sociale del progetto INCLUDIS CARBONIA 2024.

- descrizione dei ruoli e compiti in capo ai soggetti coinvolti nell'ambito delle azioni

facoltative In funzione della realizzazione dei docufilm:

- la Cooperativa Piccola Parigi in collaborazione con l'ATS avrà cura del coordinamento generale, scelta delle esperienze, della supervisione delle attività e validazione del prodotto finale
- l'agenzia di produzione e post-produzione audio/video si occuperà delle riprese e del montaggio, gestione della comunicazione e promozione del docufilm
- le aziende ospitanti collaboreranno nelle riprese e testimonianze dirette sull'esperienza dei tirocinanti
- i tutor di accompagnamento supporteranno nella selezione e preparazione dei destinatari, facilitando le interviste e fornendo una supervisione etica
- le ditte coprogettanti avranno cura della diffusione dei risultati negli ultimi due mesi di progetto come da cronoprogramma

In funzione dell'evento finale l'Ufficio di Piano di Carbonia coordinerà l'organizzazione dell'evento e la moderazione degli interventi dei partecipanti.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

Cronoprogramma delle azioni obbligatorie e delle azioni facoltative

Descrizione Attività	Anno 2025						Anno 2026						Anno 2027				
	1° bim.	2° bim.	3° bim.	4° bim.	5° bim.	6° bim.	1° bim.	2° bim.	3° bim.	4° bim.	5° bim.	6° bim.	1° bim.	2° bim.	3° bim.	4° bim.	5° bim.
Azioni Obbligatorie:																	
ACCESSO E PRESA IN CARICO					X	X	X										
ORIENTAMENTO						X	X	X									
TIROCINI							X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Azioni Obbligatorie di comunicazione																	
COMUNICAZIONE					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Azioni Facoltative:																	
DOCUFILM						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
EVENTO FINALE																X	
Rendicontazione, richiesta erogazione del saldo, verifica esiti occupazionali.																	X

Indicare la durata delle attività indicando con una X le caselle corrispondenti al numero di mesi in cui l'attività viene svolta.

A.4 Modalità di monitoraggio e di valutazione dei risultati attesi, inclusa verifica esiti occupazionali

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

- illustrazione del sistema di monitoraggio e valutazione che si intende adottare, con descrizione degli indicatori quantitativi, qualitativi e dei risultati attesi

Il progetto prevede un sistema di monitoraggio e valutazione strutturato per garantire il controllo delle attività, l'efficacia degli interventi e il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Questo sistema si basa su due dimensioni principali:

Monitoraggio quantitativo

- o numero di aziende coinvolte nel progetto
- o quantità di tirocini avviati, interrotti e conclusi
- o percentuale di tirocinanti che hanno ottenuto un'occupazione successiva al tirocinio

Monitoraggio qualitativo

- o livello di competenze tecniche e relazionali sviluppate dai partecipanti
- o grado di motivazione e soddisfazione espresso dai tirocinanti durante l'esperienza
- o valutazione dei processi di integrazione lavorativa, sia individuale che aziendale

Gli strumenti utilizzati includono schede di raccolta dati, bilanci delle competenze, report periodici e registri di presenza. Attraverso questi strumenti, saranno rilevati sia i risultati immediati che i progressi ottenuti durante tutto il percorso formativo. Il sistema è progettato per assicurare il raggiungimento di un numero significativo di tirocini conclusi con successo, un incremento delle competenze individuali e una percentuale rilevante di partecipanti inseriti nel mercato del lavoro.

- descrizione del sistema di verifica degli esiti occupazionali a due mesi dalla conclusione del tirocinio



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali Servizio
Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

due mesi dal completamento dei tirocini, sarà effettuata una valutazione degli esiti occupazionali per verificare l'impatto del progetto sul futuro lavorativo dei partecipanti. Tale verifica sarà strutturata su tre livelli:

- **occupabilità**; i tirocinanti e le aziende ospitanti saranno contattati per raccogliere dati sull'attivazione di contratti o collaborazioni successive al tirocinio
- **analisi dei risultati post-tirocinio**; si confronteranno gli obiettivi formativi iniziali con le effettive posizioni lavorative raggiunte, per valutare la coerenza tra le competenze acquisite e le opportunità lavorative
- **tracciamento del percorso professionale**; qualora al tirocinio segua un'esperienza di lavoro, attraverso interviste semi strutturate, sarà esaminato l'utilizzo delle competenze sviluppate durante il tirocinio nel contesto lavorativo

Questa fase di valutazione fornirà un quadro chiaro sull'efficacia dell'intervento e guiderà eventuali miglioramenti futuri.

- descrizione del sistema di valutazione/gradimento del servizio da parte dei destinatari.

La qualità del servizio sarà analizzata attraverso il coinvolgimento diretto dei destinatari, garantendo un approccio partecipativo e centrato sulle loro esperienze. Gli strumenti principali saranno:

- **questionari di gradimento**; saranno somministrati ai tirocinanti e alle aziende ospitanti per raccogliere opinioni sulla gestione del progetto, sulla qualità del supporto ricevuto e sull'utilità del percorso formativo
- **incontri individuali e collettivi**; questi momenti di confronto approfondiranno aspetti qualitativi come il livello di soddisfazione, le difficoltà incontrate e le proposte di miglioramento
- **valutazioni finali personalizzate**; ai partecipanti sarà offerta una sintesi delle competenze sviluppate, accompagnata da una raccolta di feedback utili a ottimizzare i percorsi futuri



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

B. EFFICACIA/INNOVAZIONE (criterio di valutazione B – Art. 19 dell'Avviso)

B.1 Efficacia dell'intervento (in relazione agli obiettivi di inserimento socio-lavorativa dei destinatari)

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

- illustrazione dei risultati attesi sui destinatari;

L'intervento progettuale mira a generare risultati concreti sui destinatari, sui beneficiari indiretti e sulle istituzioni coinvolte, attraverso un sistema integrato di monitoraggio e valutazione. I destinatari otterranno un incremento delle competenze personali e professionali, un miglioramento dell'autoefficacia percepita e un maggior senso di autonomia. Questi elementi favoriranno l'inclusione sociale e lavorativa, riducendo la dipendenza da interventi assistenziali e stimolando una partecipazione attiva al mercato del lavoro.

- illustrazione dei risultati attesi su beneficiari e istituzioni;

Le aziende e le istituzioni beneficeranno di una maggiore sensibilizzazione verso l'inclusione lavorativa, sviluppando pratiche aziendali inclusive e un clima favorevole alla diversità. La creazione di una rete stabile tra imprese, enti pubblici e terzo settore porterà alla diffusione di modelli operativi condivisi e a un approccio culturale orientato alla valorizzazione delle capacità.

- illustrazione degli indicatori di efficacia;

Saranno indicatori di efficacia:

- numero di tirocini attivati, conclusi con successo e trasformati in opportunità lavorative
- percentuale di aziende partecipanti rispetto al totale delle coinvolte
- valutazioni qualitative sull'integrazione e la soddisfazione dei destinatari e delle aziende
- illustrazione dell'impatto sul territorio.

L'impatto sul territorio sarà significativo, con l'ampliamento della rete di imprese e un rafforzamento delle collaborazioni tra pubblico e privato. La diffusione dei risultati contribuirà a promuovere buone pratiche e a modificare l'approccio culturale alla disabilità, sostituendo il paradigma assistenzialista con un modello basato sull'autonomia e sul protagonismo.

Attraverso la collaborazione con il Centro per l'Impiego e altre istituzioni, il progetto garantirà continuità, consulenza specialistica e sensibilizzazione, rafforzando l'integrazione tra politiche attive del lavoro e inclusione sociale.

B.2 Innovatività dell'intervento (innovatività dell'approccio complessivo e delle metodologie proposte)

Traccia degli argomenti da trattare al fine di evidenziare la coerenza e la qualità della proposta progettuale

- Illustrazione delle innovazioni di processo e organizzative con evidenza degli elementi di miglioramento delle prassi ordinarie dei Beneficiari;

L'esperienza maturata nell'edizione INCLUDIS 2021 ha portato all'implementazione di strategie innovative per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, puntando su un approccio flessibile e personalizzato. Si tratta prevalentemente di innovazioni di processo integrabili con le azioni obbligatorie e facoltative spendibili anche a valere sulle progettualità dell'AVVISO INCLUDIS 2024:

- l'adozione del Profilo ICF (*International Classification of Functioning, Disability and Health*) come strumento per la valutazione multidimensionale dei destinatari. Questo approccio consente di andare oltre la visione tradizionale della disabilità, focalizzandosi sulle capacità residue e sui fattori ambientali e personali che influenzano l'inclusione. Il Profilo ICF permette di definire obiettivi e interventi personalizzati, promuovendo un linguaggio condiviso tra tutti gli attori coinvolti e migliorando l'efficacia complessiva del progetto.
- la strutturazione degli ambienti di lavoro funzionale per renderli più accessibili e adeguati alle esigenze specifiche dei tirocinanti qualora se ne verificasse la necessità. Attraverso la collaborazione tra psicologi, educatori e tutor aziendali, gli spazi vengono progettati per essere chiari, prevedibili e inclusivi, utilizzando segnali visivi, codici colore e strumenti di comunicazione aumentativa. Questo approccio riduce l'imprevedibilità e facilita l'autonomia dei tirocinanti, migliorando la loro esperienza formativa.

- Illustrazione degli effetti dell'intervento sul coordinamento tra Servizi;

Il progetto introduce un sistema integrato di coordinamento tra servizi sociali, sanitari e aziende ospitanti, che prevede



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

incontri regolari, scambi di informazioni e definizione di obiettivi condivisi. Questa modalità consente di costruire percorsi integrati e altamente personalizzati, migliorando la sinergia tra enti pubblici e privati.

- Illustrazione degli effetti dell'intervento sul rapporto con il contesto di appartenenza dei destinatari.

L'intervento ha anche un impatto positivo sul rapporto tra i destinatari e il contesto di appartenenza, rafforzando i legami con il territorio. Le aziende partecipanti diventano attori inclusivi, favorendo la creazione di una cultura della diversità. Questo modello, replicabile anche in altri contesti, contribuisce a superare l'approccio assistenzialista, promuovendo l'autonomia e il protagonismo delle persone con disabilità.

D. QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE DI PROGETTO

(criterio di valutazione D – Art. 19 dell'Avviso)

Risorse umane (esperienza del Tutor d'accompagnamento)

Elencare, per ciascun tutor che si intende coinvolgere, le esperienze lavorative già svolte in ambito di inserimenti lavorativi di persone svantaggiate, specificando data di inizio e data di conclusione di ogni singolo progetto.

(replicare la seguente tabella per ciascun tutor)

Nominativo	Titoli di studio	Anni di esperienza complessivi in ambito di inserimento lavorativo di persone svantaggiate	Progetti di inserimento lavorativo di persone svantaggiate realizzati	Data di inizio dei progetti di inserimento lavorativo di persone svantaggiate	Data di fine dei progetti di inserimento lavorativo di persone svantaggiate
Veronica Ecca	Laurea in Scienze dell'educazione e della Formazione	10	Progetti personalizzati ai sensi della Legge 162/98 e della Legge 20/97	05/01/2015	Oggi
			Includis Carbonia	07/01/2019	28/02/2020
			Includis Carbonia 2021	03/11/2022	31/08/2023
			Tutor per il progetto Prendere il volo Comune di Sant'Antioco	14/07/2017	30/06/2021
			Serena-mente Gal Sulcis	05/01/2015	31/08/2015
Federica Serra	Laurea in Scienze dell'educazione e della Formazione	1	Progetti personalizzati ai sensi della Legge 162/98.	06/11/2023	Tuttoggi
			Orto Sociale del Comune di Giba	06/11/2023	Tuttoggi
Mara Arzedi	Laurea in Scienze dell'educazione e della Formazione	2	Progetti personalizzati ai sensi della L. 162/98 e della Legge 20/97	24/01/2023	Tuttoggi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

Sara Sanna	Laurea in Scienze dell'educazione e della Formazione	4	Progetti personalizzati ai sensi della L. 162/98	07/04/2021	Tuttoggi
			Orti Storti- Gal Sulcis	07/04/2021	30/04/2023
			Orto sociale del Comune di Giba	13/05/2023	Tuttoggi
			Prendere il volo	01/02/2018	31/12/2018
GIAN MAURO DESSI'	Laurea in Scienze dell'Educazione, indirizzo educatore professionale extrascolastico	14 anni di esperienza nell'ambito di progetti di inclusione sociale rivolti a giovani adulti con disabilità e/o in stato di fragilità sociale	INCLUDIS CARBONIA 2 Progetto finanziato a valere sull'avviso pubblico regionale INCLUDIS 2021 - Progetti di inclusione socio lavorativa di persone con disabilità Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - Asse Inclusione Sociale, OT9 – Priorità I – Obiettivo specifico 9.2, Azione 9.2.	Ottobre 2022	Giugno 2023
LAURA MANCA	Laurea in Scienze dell'Educazione con indirizzo di Educatore Professionale Extrascolastico	20 anni di esperienza nell'ambito di servizi educativi e di inclusione sociale rivolti a minori e soggetti svantaggiati	Ad Astra – Itinerari di Inclusione Sociale nell'ambito del POR Sardegna FSE 2014-2020 Avviso C.A.R.P.E.D.I.E.M. per la costituzione del "catalogo regionale dei progetti eleggibili di inclusione e di empowerment"	Gennaio 2020	Agosto 2021
STEFANIA CORDA	Laurea in Scienze dell'educazione, indirizzo "Educatori professionali extrascolastici"	3 anni di esperienza nell'ambito di servizi educativi e di inclusione sociale rivolti a giovani adulti con disagio psichiatrico	Educatore Professionale presso Comunità Sa Nuxi	Dal 2008 Dal 2017	Al 2010 Al 2018



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

Porcu Giorgia	Laurea in Scienze dell'Educazione e Formazione	2 anni	Progetto Housing Sociale e orientamento ai servizi del territorio – Tutor di Orientamento	Da Giugno 2003	Tutt'Oggi
Cani Graziella	Laurea in Scienze Psicologiche applicate all'apprendiment o, comunicazione e salute psicosociale	8	- Coordinamento e gestione degli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati del Comune di Santadi - Coordinamento Progetti a Valere sull'Avviso Regionale INCLUDIS (Plus di Carbonia, Sanluri, Quartu Parteolla)	Dal 2003 Dal 2014 Dal 2018 Dal 2019	Al 2008 Al 2015 Al 2020 Al 2020
YLENIA CORRIAS	Laurea in scienze dell'educazione e formazione	7	Progetto "Prendere il Volo" : accompagnamento all'autonomia e inserimenti lavorativi	Gennaio 2024	Dicembre 2024
			Progetti l. 162/98:	Luglio 2019	Luglio 2020
			Educatore professionale incaricato dell'assistenza educativa territoriale con minori in situazioni di disagio (SIA)	Gennaio 2018	Sett 2020
ANARDU ANTONIA	Laurea in scienze pedagogiche	2 anni (2018-20120)	Progetto Includis Carbonia	Marzo 2017	Febbraio 2020
Laura Ravot	Educatore professionale socio-pedagogico	3 anni	Inserimenti lavorativi L.R.309	1-08-2004	30-06-2005
			Progetto regionale "Legalità e Inclusione Sociale attraverso il Lavoro" POR Fers 2007-2013	1-03-2013	31-01-2014
			Progetto INCLUDIS Iglesias Progetto INCLUDIS	1-06-2022 1-10-2022	30-06-2023 31-10-2023



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

			Carbonia		
--	--	--	----------	--	--



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

LAURA PUTZOLU	Laurea in Scienze dell'Educazione con indirizzo Educatori Professionali Extrascolastici	13 anni di esperienza nell'ambito di progetti di inserimento lavorativo e inclusione sociale di soggetti svantaggiati	Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, finalizzati al recupero socioeducativo della persona, ai sensi della L.R. 20/97, L. 381/91, L.R. 16/97	Dal 2006	Al 2019
------------------	---	--	---	----------	---------

Allegare il curriculum vitae di ciascun tutor d'accompagnamento (Allegato 1E alla domanda telematica di partecipazione)

N.B. è possibile presentare un elenco di nominativi superiore a quello necessario per il numero di tirocinanti previsto, da poter inserire ove in corso di progetto si manifesti la necessità di sostituire uno o più Tutor. Si evidenzia che la Commissione di Valutazione, nell'esprimere il giudizio di merito, terrà conto delle esperienze di tutti i nominativi inseriti in elenco.

Risorse umane (esperienza del Consulente per l'accoglienza inclusiva)

Elencare, per ciascun operatore che si intende coinvolgere, le esperienze lavorative già svolte nel campo della inclusione sociale di persone con disabilità, specificando data di inizio e data di conclusione di ogni singolo progetto.

(replicare la seguente tabella per ciascun consulente)

Nominativo	Titoli di studio	esperienza di almeno 6 mesi complessivi nel campo della inclusione sociale di persone con disabilità	Data di inizio esperienze lavorative nel campo della inclusione sociale di persone con disabilità	Data di fine esperienze lavorative nel campo della inclusione sociale di persone con disabilità
Marina Caggiari	Laurea in Psicologia	Piani personalizzati L. 162/98 e L. 20/97.	20/01/2006	Oggi
		Serena-mente – progetto finanziato dal Gal Sulcis	03/10/2014	31/08/2015
		Prendere il volo Comune di Sant'Antioco	14/07/2017	30/06/2021
		Orti Storti – Gal Sulcis	02/12/2020	30/06/2023
		Orto Sociale del Comune di Giba	06/11/2023	Oggi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

NICOLA CONTU	Laurea in Scienze Psicologiche e Psicobiologiche specializzazione in Psicologia dello Sviluppo e dei Processi Socio- lavorativi. Iscritto all'albo degli Psicologi della Sardegna. Psicoterapeuta Sistemico Relazionale Familiare.	Servizio educativo rivolto a giovani adulti con disabilità che usufruiscono di piani personalizzati di sostegno in relazione alla legge 162/98 (interventi di risocializzazione e orientamento)	Dal 2018	Ad oggi
		Formatore e Orientatore nell'ambito di percorsi formativi rivolti a giovani in messa alla prova nell'ambito del progetto IAL "SINERGIE PIANTIAMOLA"		
SIMONA CORRO'	Laurea in PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELLA FORMAZIONE. Specializzazione in: PSICOTERAPIA DELLA GESTALT	COORDINATRICE PSICOLOGA Inserimento lavorativo di persone svantaggiate (svantaggio economico e salute mentale)	13/04/2012	01/03/2020
ILARIA PICCI	LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA CLINICA	Referente per il Progetto Includis 2021 per l'area territoriale dei 16 comuni afferenti al Plus Area Ovest di Cagliari Referente Progetto PNRR Percorsi di autonomia per persone con disabilità per l'area territoriale dei 16 comuni afferenti al Plus Area Ovest di Cagliari	Dal 2022	A tutt'oggi
Lo Cicero Francesca	Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei Processi socio Lavorativi	Psicologa Centro per la Famiglia Plus Distretto di Iglesias - Consulenze e sostegno psicologico individuale, di coppia, familiare; Interventi di ascolto psicoeducativi rivolti sia a minori che adulti; Interventi di supporto alla genitorialità offrendo sostegno alle famiglie nella gestione di momenti e fasi critiche dello sviluppo dei figli.	Dal 2021	A tutt'oggi



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio Interventi Integrati alla Persona

ALLEGATO 1A

FORMULARIO PROGETTUALE

	Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche	RDC CARBONIA Supervisione, consulenze psicologiche individuali e di gruppo all'equipe RDC (psicologi, assistenti sociali, pedagogisti, case manager); Sviluppo e conduzione di percorsi di sostegno rivolti ad educatori ed animatori per supportarli nel sostenere situazioni di difficoltà, stress e disagio, fornendo loro soluzioni e efficaci strumenti d'intervento.	Da Aprile 2023	A Novembre 2023
<i>Allegare il curriculum vitae di ciascun consulente per l'accoglienza inclusiva (Allegato 1F alla domanda telematica di partecipazione)</i> <i>N.B. è possibile presentare un elenco di nominativi superiore a quello necessario, da poter inserire ove in corso di progetto si manifesti la necessità di sostituire uno o più Consulenti.</i>				

Luogo e data

Carbonia, 17/06/2025

**Il Rappresentante Legale/Delegato dell'Ente Gestore PLUS
capofila ATS costituita o da costituirsi
(firma digitale)**
