



## COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

*Medaglia d'oro al Merito Civile*

### SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N.38 DEL 21.11.2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO PIENO O PART TIME E INDETERMINATO IN REGIME ORARIO GIA' APPLICATO NELL'AMBITO AREA TECNICA PER N. 1 PASSAGGIO DALL'AREA OPERATORI ESPERTI ALL'AREA ISTRUTTORI**

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 21.11.2025

Il Sindaco  
Responsabile del Servizio  
f.to Fernando Magnafico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 21.11.2025

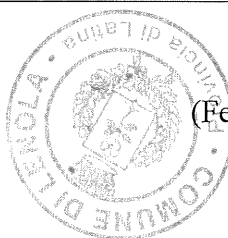
Il Responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria  
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 24 NOV. 2025 (Registro n. 1388)

Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 21.11.2025



IL SINDACO  
(Fernando Magnafico)

*Fernando Magnafico*

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI – PERSONALE

### **RICHIAMATE:**

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 31.03.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027” che nella sottosezione 3.2, ricomprensente il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2025-2027, prevede una progressione verticale, nell’ambito dell’area tecnica, con passaggio dalla categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla Categ. C.- Area degli Istruttori;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 01.10.2025 con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali tra le aree e successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 dell’04.11.2025 di correzione errori materiali di scritturazione;

### **VISTI in particolare:**

-l’art. 52 comma 1bis del D.Lgs 165/2001 secondo cui: *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

-l’art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;

-l’art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*;

**RICHIAMATO** il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell’art. 13 CCNL 2019/2021 “[...] le risorse stanziare ai sensi dell’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale”, e solo qualora gli enti “[...] decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l’accesso dall’esterno (almeno 50% dei posti Finanziati con tali risorse)”;

**PRECISATO** inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2025 (ARAN CF229);

**DATO ATTO** che per il Comune di Lenola lo 0,55% del monte salari 2018 da utilizzare per la progressione tra area Operatori Esperti all' area Istruttori per l'anno 2025 é pari a complessivi euro 3.109,82;

**RITENUTO**, quindi, di dover procedere all'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell' art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 riservata al personale in ruolo in servizio presso il Comune di Lenola, per n. 1 passaggio dall'Area Operatori esperti (ex cat. B), all'Area Istruttori ( ex Cat C) nell'ambito dell'area tecnica ;

**CONSIDERATO** che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza sui tabellari di accesso ed alla differenza sull'indennità di comparto a carico del bilancio tra l'area di appartenenza e l'area di progressione;

**DATO ATTO**, pertanto, che il costo della progressione verticale in oggetto dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori è pari ad € **2.562,21** e che verrà finanziato interamente con lo 0,55% del m.s. 2018;

**VISTO** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A);
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B);
3. Area degli Istruttori (ex categoria C);
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**VISTA la sottosez. 3.2** del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 che, per l'anno 2025, prevede le seguenti Progressioni Verticali "in deroga":

N. 1 passaggio da Area Operatori esperti all'Area Istruttori nell'ambito dell'area tecnica;

**VISTO** l'art. 3, commi 1 e 2 del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree che testualmente recitano:

1. L'Avviso di selezione adottato dal Responsabile del Personale, sulla base delle previsioni del piano triennale del fabbisogno di personale inserito nella apposita sottosezione del P.I.A.O. annualità di riferimento, è pubblicato per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale (sezione "Bandi di concorso") e ne viene data comunicazione a tutti i dipendenti nonché alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente. La pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale e sull'albo pretorio e la relativa comunicazione via e mail assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

2. Nell' avviso é indicato: - l'area contrattuale ed il profilo professionale per i quali concorrere; - il Settore dell'Ente ove è collocato il posto da ricoprire; - i requisiti e le competenze richiesti per il posto da ricoprire; - il termine e le modalità di presentazione delle domande; - le modalità di svolgimento della selezione

**RITENUTO**, pertanto, di indire la procedura comparativa di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, per n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori- profilo Istruttore, in attuazione di quanto definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 01.10.2025, dandone pubblicità tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente e sul Portale Inpa;

**VISTI** l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**EVIDENZIATO** che la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

**PRECISATO** che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

**ACCERTATO** che non sussiste in capo al Responsabile del Servizio Tributi – Personale alcun conflitto di interesse neanche potenziale ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. n.36/2023;

**DATO ATTO** della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- Deliberazione Consiglio comunale n.15 del 15.05.2025, con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 3 in data 11/02/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 in data 11/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2025/2027;

**VISTI:**

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento delle progressioni verticali tra aree approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 01.10.2025;
- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022.

Per tutto ciò premesso e considerato;

### **DETERMINA**

La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di indire una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 01.10.2025 e successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 dell'04.11.2025 di correzione errori materiali di scritturazione, del personale dipendente a tempo indeterminato:

- nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale – Istruttore;

2. Di approvare l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all.B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. Di dare atto che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027, sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2025, e sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la deliberazione di approvazione del Regolamento che ne disciplina la procedura.

4. Di disporre la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente per 15 (quindici) giorni.

5. Di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate

nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione e che la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

6. Di dare atto che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto è pari ad €. **2.562,21** e viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, previste nel Bilancio di Previsione 2025/2027;

7. Di precisare che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente. Il provvedimento di riapertura dei termini sarà pubblicato con le medesime modalità dell'avviso e in tal caso resteranno valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

8. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

9. Di dare atto:

- a) dell'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici;
- b) di avere osservato le prescrizioni contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2025
- c) che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente e altresì nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI -PERSONALE  
(Fernando MAGNAFICO)