



# Città di Tempio Pausania

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna  
*Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale*  
*Servizio Personale*

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA – UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - EX. CAT. D3**

## **LA RESPONSABILE E.Q. DEL SERVIZIO PERSONALE**

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

**VISTO**, in particolare, l'articolo 30 del sopra citato decreto, in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse.

**VISTA** la Legge 19 Giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'art. 3;

**VISTO** il Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", (c.d. decreto Milleproroghe) convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15 (in G.U. 24/02/2025, n. 45);

**VISTO** il Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni", (GU n. 61 del 14-3-2025);

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali.

**VISTO** il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009, approvato con Deliberazione di G.C. n. 3 del 09/01/2020 e successivamente modificato e integrato con Deliberazioni G.C. n. 245/2021, n. 17/2022, n. 126/2022 e n. 189/2022.

**VISTO** il Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Tempio Pausania, approvato con deliberazione di C.C. n. 2/2014.

**VISTO** il Regolamento per la graduazione delle posizioni e per la determinazione dei valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali e delle posizioni organizzative (oggi Elevate Qualificazioni), approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 12/04/2022, successivamente integrato con le Delibere di Giunta n. 65 del 5/5/2022 e n. 91 del 9/6/2022.



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

**VISTI** i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

In attuazione della Deliberazione G.C. n. 128 del 08/09/2025, relativa all'approvazione della seconda modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, con la quale è stata approvata la Sezione 3 – Sottosezione 3.3 relativa al “Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027”, nel quale è stata prevista, tra l'altro la sostituzione di un dipendente - (cessato nell'ambito del **Servizio Polizia Locale e Viabilità del Comune di Tempio Pausania** giusta la determinazione dirigenziale n. 1144 del 20/08/2025), mediante mobilità esterna volontaria per titoli ed esami ai sensi dell'art. 30 Dlgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

**VISTA** la Determinazione n. 388 del 25/03/2025 del Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale, di conferimento dei compiti di Responsabile E.Q. del Servizio Personale, con delega all'adozione degli atti di rilevanza esterna.

### **DATO ATTO**

- che l'Amministrazione ha avviato le procedure di mobilità di cui all'art. 34Bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che il presente bando è subordinato all'infruttuosità della relativa procedura;

In esecuzione della propria Determinazione n. 1677 del 24 novembre 2025.

### **RENDE NOTO CHE**

è indetta una selezione di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza – Ufficiale di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed E.Q. ex cat. D3, da destinare al Servizio Polizia Locale e Viabilità del Comune di Tempio Pausania** con cessione del contratto di lavoro, fatta salva ogni altra eventuale previsione normativa che introduca nuove disposizioni che limitino e/o impediscano le assunzioni programmate. In attuazione della programmazione approvata con deliberazione di G.C. n. 128/2025, al dipendente idoneo vincitore potrà essere affidato l'incarico di Comandante, responsabile del Corpo di cui all'art. 5 lett. a) del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Tempio Pausania.

### **ART. 1**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Per il personale proveniente dal Comparto delle Funzioni Locali è riconosciuto il trattamento economico fondamentale in godimento corrispondente all'Area dei Funzionari ed E.Q. del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ivi comprese eventuali posizioni economiche ed anzianità di servizio maturate. In attuazione della programmazione approvata con deliberazione di G.C. n. 128/2025, al dipendente idoneo vincitore potrà essere affidato l'incarico di Comandante, responsabile del Corpo di cui all'art. 5 lett. a) del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Tempio Pausania. Alla figura individuata verrà assegnato incarico di Elevata



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

Qualificazione, come da macro-organizzazione approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 20/02/2025, con le funzioni e retribuzione descritte dal vigente Sistema per la graduazione delle posizioni e per la determinazione dei valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali e delle posizioni organizzative (oggi Elevate Qualificazioni), approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 12/04/2022, successivamente integrato con le Delibere di Giunta n. 65 del 5/5/2022 e n. 91 del 9/6/2022.

Il trattamento economico si considera al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

### **ART. 2**

#### **DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA**

La figura professionale ricercata potrà essere incaricata della funzione di Comandante del Corpo di Polizia Locale, incardinato nel Servizio di Polizia Locale e Viabilità del Comune di Tempio Pausania.

Il Comandante del Corpo di Polizia Locale, nominato in conformità alle disposizioni di cui al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è responsabile verso il Sindaco o l'Assessore delegato, dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo, strutturato in Servizio, e dell'utilizzo delle risorse in dotazione, ai sensi dell'art. 9 della legge n° 65/86 e dell'art. 12, comma 2, L.R. n° 9/07.

Nell'esercizio delle sue funzioni il Comandante:

- a) emana direttive e disposizioni e vigila sull'espletamento del servizio;
- b) assicura il coordinamento tra i servizi di maggiore importanza e delicatezza;
- c) dispone l'assegnazione degli ufficiali e degli agenti di P.L. nelle varie U.O.C., assicurando la migliore utilizzazione delle risorse umane disponibili;
- d) cura le relazioni con le altre strutture del Comune allo scopo di garantire reciproca integrazione e complessiva coerenza operativa;
- e) mantiene rapporti con l'Autorità Giudiziaria, l'Autorità di Pubblica Sicurezza e le altre forze di Polizia nello spirito di collaborazione e di miglior andamento dei servizi in generale;
- f) rappresenta il Corpo di Polizia Locale nei rapporti interni ed esterni ed in occasione di funzioni, manifestazioni e cerimonie pubbliche;
- g) cura l'addestramento e l'aggiornamento professionale degli appartenenti al Corpo;
- h) promuove iniziative atte a valorizzare l'operato degli appartenenti al Corpo e finalizzate al conseguimento di un rapporto sempre più costruttivo, con la cittadinanza e gli organi di informazione.
- i) fornisce istruzioni normative e operative al personale subordinato;
- j) cura la disciplina del personale adottando gli opportuni provvedimenti per ottenere i risultati richiesti;



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

La figura cercata dovrà essere in possesso di competenze tecnico professionali con particolare riferimento all'area della Polizia Locale, nonché delle regole di gestione per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali. Si richiedono altresì competenze trasversali quali, in particolare: capacità organizzativa e decisionale, di gestione delle risorse umane e finanziarie, autorevolezza e attitudine al comando, capacità relazionali sia interne all'organizzazione che esterna, capacità comunicative, di coordinamento del lavoro di gruppo e di problem solving.

### **ART. 3**

#### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla selezione i lavoratori in attività di servizio in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa in materia di accesso al pubblico impiego e dei seguenti ulteriori requisiti:

1. Essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria D3), con profilo professionale di Funzionario di Vigilanza – Ufficiale di Polizia Locale.
2. Essere in possesso di una anzianità di servizio di almeno **10** anni nella qualifica di Funzionario di Vigilanza-Ufficiale di Polizia Locale;
3. Essere stato destinatario per almeno **5** anni, anche non continuativi, dell'incarico di Vice Comandante e/o Comandante;
4. Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni relative al profilo professionale messo a bando ai sensi del D.Lgs. 81/200 e dell'idoneità psico-fisica al porto dell'arma. In ogni caso potrà essere effettuato l'accertamento dell'idoneità al servizio, anche esterno, e per l'idoneità all'assegnazione dell'arma da parte dell'Amministrazione (art. 41, co. 2, lett. a del D.lgs. n. 81/2008 ed art. 2, co. 5 del D.P.R. n. 487/1994). Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, compreso il porto dell'arma d'ordinanza, non si procederà all'assunzione, ovvero, in caso di rapporto lavorativo già costituito, il relativo contratto di lavoro si risolverà automaticamente, di diritto, senza obbligo di preavviso;
5. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.
6. Essere in possesso dei requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di Pubblica sicurezza ex art. 5 L. 65/86;
7. Possesso della patente di guida di categoria B;
8. Per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31/12/1985);



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

9. Per i candidati di sesso maschile: non aver prestato servizio sostitutivo civile come “obiettore di coscienza” (con riferimento alla situazione precedente l’entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) ovvero per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l’Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l’espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art.636 del D.Lgs. 66/2010).

10. Essere in possesso del nulla osta preventivo e incondizionato alla mobilità rilasciato dall’Ente di appartenenza con il quale si autorizza il trasferimento al Comune di Tempio Pausania o dichiarazione della stessa amministrazione con la quale si impegna a rilasciare il nulla-osta entro termini richiesti, ove previsto dalla normativa vigente (da allegare alla domanda nell’apposita sezione Allegati del portale “inPA”). Resta salva la facoltà per gli Enti di concordare la data di decorrenza del trasferimento. Sarà onere del dipendente interessato a partecipare alla presente procedura, verificare presso la propria amministrazione il ricorrere delle ipotesi che rendono necessario acquisire il relativo assenso.

Ai sensi del vigente Regolamento comunale è dato titolo di preferenza a coloro che appartengono al Comparto delle Funzioni Locali e, tra questi in ordine di priorità, a coloro che:

- a) non abbiano subito sanzioni di tipo disciplinare nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- b) che non godano del regime di aspettativa o part-time;
- c) di età anagraficamente più giovane.

L’assunzione è a tempo pieno. Il candidato che si trova presso altra Amministrazione in posizione part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro soltanto se accetterà la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

In ogni caso, l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti verrà disposto anche dopo la prova selettiva, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute all’Amministrazione comunale in data precedente all’indizione della presente selezione.

### **ART. 4**

#### **MODALITA’ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento “inPA” disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione gratuita tramite SPID, CIE e CNS, dal giorno successivo alla pubblicazione e pertanto dal **25 novembre 2025 ore 00:01** e sino alle ore **23:59 del giorno 27 dicembre 2025** (termine perentorio di scadenza), pena esclusione dalla selezione. I



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

giorni festivi si computano nel termine. Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

### **Codice selezione I4CPVS\_5\_2025**

La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Tempio Pausania anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione, se non quella eventualmente richiesta per la regolarizzazione della domanda.

### **3.1 Istruzioni per la compilazione dell'istanza**

I passaggi da seguire per la presentazione della domanda di partecipazione sono i seguenti:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE e CNS o eIDAS;
- compilazione on line del proprio curriculum;
- scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, è possibile consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, questa amministrazione si riserva la possibilità di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

Dopo aver effettuato la registrazione al portale, il candidato dovrà accedere all'area riservata tramite SPID, CIE o CNS, cliccare sulla voce "Elenco concorsi", ricercare il presente avviso e cliccare su "Presenta una domanda su questa procedura".

La domanda di candidatura si presenterà in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal portale. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata, si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti.





# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando saranno segnalate attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

**Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti generici oltre a quelli specifici previsti dal presente bando.**

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si terminerà la procedura, completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consentirà di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.

Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questa amministrazione e che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, l'ufficio personale concederà una proroga del termine per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nei casi di cui al primo periodo, verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento inPa un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

### **3.2 Dichiarazioni**

**All'atto della registrazione al portale, l'interessato compilerà il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:**

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;



# Città di Tempio Pausania

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

*Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale*

*Servizio Personale*

- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- g) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- h) la propria posizione rispetto gli obblighi di leva;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- j) di non essere dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- k) essere in possesso della patente di guida di categoria B, se rilasciata prima del 26/04/1988, oppure della patente di categoria A e B, se rilasciate in data successiva;
- l) essere in possesso dei requisiti per il conseguimento della qualifica di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere sottoposti a misure di prevenzione, non essere stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti da pubblici uffici);





# Città di Tempio Pausania

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

*Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale*

*Servizio Personale*

- m) non avere impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori, essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile (legge n. 130/2007, art. 1);
- n) assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto o all'uso dell'arma derivante da norme di legge o regolamenti ovvero da scelte personali;
- o) espressa disponibilità al porto ed all'uso dell'arma, perché tutti i componenti del Servizio di Polizia Locale svolgono le loro mansioni in servizio armato;
- p) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3 comma 4);
- q) di possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni specifiche da svolgere. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1 della L. 120/1991;
- r) il possesso, se dovuto, del nulla osta incondizionato al trasferimento al Comune di Tempio Pausania rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza (da allegare nella sezione "Allegati" della specifica candidatura sul portale "inPA"), o, in subordine la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza con la quale si impegna al rilascio incondizionato del nulla-osta entro i termini di conclusione della presente procedura di mobilità;
- s) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- t) di essere, eventualmente, in possesso di ulteriori titoli previsti dalle vigenti norme di legge che danno luogo a preferenza (la mancata indicazione nella domanda di tali titoli comporta l'automatica esclusione dei relativi benefici);
- u) l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso la Pubblica Amministrazione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 39/2013;
- v) di aver subito o di non aver subito, nel corso dell'ultimo biennio, procedimenti disciplinari;
- w) eventuale godimento del regime di aspettativa o part-time;
- x) l'Ente di appartenenza, la categoria giuridica di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale posseduto (Funzionario di Vigilanza-Ufficiale di Polizia Locale), nonché la condizione di dipendente con contratto a tempo indeterminato.
- y) le documentate esperienze professionali, dalle quali risulti evidente il possesso del requisito di partecipazione previsto al punto 2 dell'art. 3 del presente avviso (anzianità di servizio di almeno 10 anni nella qualifica di Funzionario di Vigilanza);



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

z) dettaglio degli incarichi conferiti dalle quali risulti evidente il possesso del requisito di partecipazione previsto al punto 3 dell'art. 3 del presente avviso (incarico di Vice-Comandante e/o Comandante per almeno 5 anni);

aa) altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;

Il candidato dovrà inoltre dichiarare :

1. indirizzo pec, indirizzo di posta elettronica ordinaria e recapito telefonico;
2. di avere preso visione del bando e di accettarne senza riserva alcuna le clausole;
3. di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e conseguentemente di esprimere il proprio consenso a detto trattamento , in osservanza della normativa vigente;

### **ART. 5**

#### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione a pena di esclusione dal concorso.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la trasmissione della domanda fuori dai termini e con modalità differenti rispetto a quanto stabilito nel bando;
- b) la mancanza dei requisiti di accesso di cui all'art. 3 dell'avviso;
- c) la mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione, entro il termine accordato, disposta dall'art. 68 co. 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, "Sezione B – Accesso".
- d) la mancanza del nulla osta incondizionato, se dovuto, al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (o, in subordine, dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza con la quale si impegna al rilascio incondizionato del nulla-osta entro i termini richiesti);

### **ART. 6**

#### **PROCEDURE PER L'AMMISSIONE DEI CONCORRENTI**

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni previste dal bando viene espletata ai sensi dell'art. 68 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, "Sezione B – accesso". L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata alla selezione in oggetto, e sul portale "InPA", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà comunicata all'interessato all'indirizzo pec indicato nella domanda.



# Città di Tempio Pausania

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna  
*Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale*  
*Servizio Personale*

## ART. 7

### MODALITA' E CRITERI DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura selettiva consisterà in un colloquio volto a valutare le attitudini e le motivazioni del candidato, le conoscenze tecniche, la professionalità, le pregresse esperienze.

La valutazione dei candidati è demandata ad una commissione giudicatrice, costituita ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi – Sezione B – Accesso.

La Commissione giudicatrice ha a disposizione il punteggio complessivo indicato nella sottostante tabella.

Criteri di valutazione	Punti
1. Curriculum professionale	• Max Punti 3
2. Servizio prestato presso le Pubbliche Amministrazioni	• Max Punti 2
3. Inquadramento nella posizione economica iniziale	• Punti 1
4. Colloquio	• Max Punti 30
<b>TOTALE</b>	<b>36</b>

Preliminarmente, in conformità a quanto stabilito nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi circa le modalità di svolgimento delle pubbliche selezioni, secondo l'espresso rimando disposto dall'articolo 61, la Commissione definirà criteri e parametri di valutazione del curriculum formativo e professionale e del colloquio, nonché i tempi dello stesso.

Nello specifico:

#### Titoli:

##### a) categoria curriculum formativo e professionale.

L'attribuzione del punteggio riservato alla categoria curriculum formativo e professionale - massimo punti 3, - viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, secondo quanto previsto dall'art. 80 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

##### b) titoli di servizio.

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di servizio, secondo quanto previsto dall'art. 79 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sono così attribuiti:



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

- servizio espletato presso Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato in categoria e profilo equivalente rispetto al posto a concorso, punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.
- servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze dei privati.

Sono assimilati a quelli indicati al comma 1 i periodi di effettivo servizio militare di cui all'articolo 22, comma 7 e seguenti della L. 24.12.1986 n. 958 ed i periodi di servizio civile di cui all'articolo 13 del Dec. Leg.vo 05.04.2002 n. 77.

La valutazione dei titoli verrà effettuata ai sensi dell'art. 8 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 1 del DPR 16 giugno 2023 n. 82;

### **Colloquio:**

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, con approfondimenti tematici sull'Ordinamento degli Enti locali, sulla normativa di settore, sulle tematiche attinenti le attività da svolgere, anche con riferimento a strumenti e ad applicativi informatici, per l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali al fine del miglior inserimento nell'attività lavorativa.

Per la valutazione delle specifiche capacità e competenze con l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali, il colloquio verterà in particolare sull'accertamento delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle specifiche competenze in materia.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Si rinvia all'articolo 61 del Regolamento per quanto concerne le modalità di suo svolgimento.

### **ART. 8**

#### **DIARIO E SEDE DEL COLLOQUIO**

**La data del colloquio verrà comunicata con successivo avviso on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. e sul sito istituzionale del Comune di Tempio Pausania nella sezione dedicata ai "Bandi di concorso".**

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il colloquio si svolgerà in presenza presso una delle sale della sede comunale.

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione ai sensi del punto 5, dovranno presentarsi al colloquio, muniti di documento di identificazione legalmente valido.

Eventuali modifiche saranno tempestivamente comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale del Reclutamento "inPA" e mediante pubblicazione sul sito Internet:



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

[www.comune.tempiopausania.ot.it](http://www.comune.tempiopausania.ot.it) nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di concorso con valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora della data del colloquio verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da cause di forza maggiore.

### **ART. 9**

#### **FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA LISTA DEGLI IDONEI**

Al termine della selezione verrà formulato un elenco di idonei che terrà conto delle valutazioni attribuite dalla Commissione esaminatrice.

Saranno inseriti utilmente nella lista degli idonei i soli candidati che abbiano ottenuto nel colloquio la valutazione minima di 21/30. L'ordine di sequenza dei candidati idonei alla selezione viene formata nel rispetto dell'articolo 91 del Regolamento di accesso.

In caso di parità di punteggio finale, costituiranno titoli di preferenza quelli previsti dall'articolo 2, comma 1, punto 6, del presente avviso.

Il collocamento nella lista di cui sopra non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

L'elenco degli idonei si esaurisce con la copertura del posto vacante.

### **ART. 10**

#### **CESSIONE DEL CONTRATTO**

Individuato il candidato dichiarato vincitore, previa sottoscrizione del contratto di cessione ed individuale, verrà inquadrato nel profilo corrispondente a quello oggetto di selezione. La data di effettivo trasferimento del candidato vincitore sarà concordata con il medesimo e sarà subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'Amministrazione di provenienza.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà il differenziale economico eventualmente già acquisito presso l'Ente di provenienza, se successivo a quello giuridico di ingresso nella ex categoria D1.

Si applica, ogni caso, il DPCM 30.11.2023 sulla "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".

### **ART. 11**

#### **SOSPENSIONE O REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

Ai sensi dell'art. 66 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- è facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità dell'avviso di mobilità.



# Città di Tempio Pausania

## Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna *Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale* *Servizio Personale*

- è facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione della comunicazione di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione dell'avviso.

- è facoltà dell'Amministrazione procedere con provvedimento motivato, alla sospensione o alla revoca, ai sensi dell'art. 21 – quinquies della L. 241/1990, dell'avviso di mobilità in qualsiasi momento del procedimento selettivo. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse.

**In ogni caso, il bando sarà revocato e la procedura concorsuale interrotta qualora venga avviato al lavoro il personale collocato in disponibilità da altre PP. AA. e per il quale è stata fatta la dovuta comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., trasmessa in data 19/11/2025, prot. n. 0031851.**

### ART. 12

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati verranno trattati ai sensi dell'art. 13 (GDPR) del Regolamento Europeo (UE) n. 2016/679, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento ed alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura d'assunzione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato con modalità atte ad assicurare il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati.

I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione al di fuori delle ipotesi precisate. Per le ulteriori precisazioni si rinvia integralmente all'informativa per il trattamento dei dati personali allegata al presente avviso di mobilità.

### ART. 13

#### PARI OPPORTUNITÀ

L'amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in applicazione del D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006.

### ART. 14

#### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso di mobilità si rinvia espressamente al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. ed a speciali norme di legge vigenti in materia.





# Città di Tempio Pausania

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna  
*Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale*  
*Servizio Personale*

Le dichiarazioni rese all'interno della domanda comprovanti stati personali e possesso dei requisiti di partecipazione saranno verificate dall'Ufficio in capo al vincitore della selezione. I concorrenti potranno scaricare copia dell'avviso di mobilità e del fac simile della domanda di partecipazione collegandosi al sito [www.comune.tempiopausania.ot.it](http://www.comune.tempiopausania.ot.it).

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale, Piazza Gallura n. 3, 2° piano -recapito telefonico 079/679 923 – 679 957, e-mail: [personale@comuneditempiopausania.it](mailto:personale@comuneditempiopausania.it), dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e il martedì e giovedì dalle ore 16:00 alle ore 18:00.

Il bando potrà essere consultato e scaricato attraverso il portale del Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it> e sul sito Internet [www.comune.tempiopausania.ot.it](http://www.comune.tempiopausania.ot.it) nella sezione Albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione Bandi di concorso.

Infine, si invitano gli interessati a **consultare periodicamente il portale "InPA" e la selezione del sito istituzionale dedicata alla presente selezione** in cui verranno comunicate da parte del Servizio Personale tutte le informazioni, ivi comprese le date/orari delle prove, **prestando particolare attenzione ad eventuali avvisi nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove**, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Tempio Pausania, 24/11/2025

LA RESPONSABILE DI E.Q. DEL SERVIZIO PERSONALE  
(Dr.ssa Patrizia Serra)

Documento firmato digitalmente ai sensi art. 24 del CAD