



Comune di PIANENGO

Provincia di Cremona

| | | |
|-------------------------|------------------|----------|
| DELIBERAZIONE N. | 92 | Prot. n° |
| Codice Ente | 10775 6 PIANENGO | |
| Codice materia | | |

| | |
|--|------------|
| Adunanza del Trasmessa al Comitato Regionale di Controllo il | 20.11.2025 |
| | |

Verbale di deliberazione del Giunta Comunale

Oggetto: **AGGIORNAMENTO PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) 2025-2027**

L'anno duemila VENTICINQUE addì venti
del mese di novembre alle ore 16.15 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | |
|------------------------------|-----------|
| 1) BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO | SINDACO |
| 2) ASSANDRI CLAUDIA | ASSESSORE |
| 3) GANINI GRETA | ASSESSORE |

**Presenti /
Assenti**

**Presente
Presente
Presente**

| | | |
|---------------|----------|----------|
| TOTALI | 3 | 0 |
|---------------|----------|----------|

Assiste il Segretario Comunale Sig. ALESIO DOTT. MASSIMILIANO

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO

in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- l'articolo 6, comma 7, del summenzionato decreto legge, stabilisce che: *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*
- con il D.P.R. n. 81/2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Con tale regolamento è stato stabilito che il PIAO assorbirà diversi Piani, fra cui:
 - **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - **Piano della performance e degli obiettivi (PPO)**, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)** di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - **Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)**, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - **Piano di azioni positive (PAP)**, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- con il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (eventuale), nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c. 2, e 6;

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 26.07.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027, in seguito aggiornato con deliberazione G.C. n. 106 del 14.12.2024, e definitivamente approvato contestualmente al bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione consiliare n. 40 del 30.12.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

Tenuto conto che il D.M. n. 132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi i e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;*
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*
- conseguentemente, stante il differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 al 28 febbraio 2025 (Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 03 gennaio 2025), il PIAO doveva essere approvato entro il 30 marzo 2025;

Evidenziato che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n°17 del 29.03.2025, ha provveduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, tenendo conto di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoga a quella del Comune di Pianengo, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo, nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Rilevato che:

- all'interno della pianta organica del Comune di Pianengo è presente n°1 posto, a tempo pieno e indeterminato, per Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, resosi vacante a seguito del trasferimento tramite mobilità presso altro Ente dell'ex dipendente assegnata all'ufficio, in data 1° maggio 2024;
- a seguito dell'indicata procedura di mobilità, questo Ente ha cercato di far fronte alla carenza in organico della figura di Agente di Polizia Locale mediante la stipula di accordi per l'utilizzo del personale di altri Enti, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, legge n°311/2004;
- costituisce intenzione di quest'Amministrazione Comunale procedere alla copertura del posto vacante, attraverso l'assunzione di n°1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;

Tenuto conto che:

- presso il Comune di Soresina, è disponibile una graduatoria concorsuale, approvata con determinazione del Segretario Comunale n°530 del 12.12.2024, avente ad oggetto la figura di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n°350/2003, prevede la possibilità per gli Enti di utilizzare graduatorie in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n°165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n°101, convertito in Legge n°125/2013, dispone quanto segue: *“È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n°350, fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con propria Circolare n°5/2013, ha fornito le indicazioni operative a cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti. Nello specifico, le Pubbliche Amministrazioni che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Dato atto che, in conformità alle disposizioni sopra richiamate, a seguito di accordi preliminari con il Comune di Soresina, il Comune di Pianengo, con deliberazione della Giunta Comunale n°57 del 29.07.2025, ha approvato l'*“Accordo tra il Comune di Soresina ed il Comune di Pianengo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n°1 posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori”*, successivamente sottoscritto da entrambi le parti coinvolte;

Stabilito di procedere all'assunzione del primo candidato *“idoneo utile”* nella graduatoria del concorso di *“Agente di Polizia Locale”* – Area Istruttori – a tempo pieno e indeterminato, indetto dal Comune di Soresina, al fine di sopperire alla carenza di personale nell'organico dell'Ente addetto alle relative funzioni;

Accertato che:

- risulta necessario procedere alla variazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6ter del D.Lgs. n°165/2001, costituente parte del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°17 del 29.03.2025;

- la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 trova adeguata copertura nel bilancio di previsione, pertanto rimane garantito il rispetto del valore soglia riferito alla sostenibilità della spesa di personale, come definito dalla Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020 per i Comuni appartenenti alla fascia demografica C (da 2.000 a 2.999 abitanti, soglia prevista 27,60%);
- il presente provvedimento risulta coerente con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziaria dell'Ente, con particolare riferimento al D.U.P. e al bilancio triennale di previsione;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. n°267/2000;

Presa visione della bozza di PIAO 2025-2027 aggiornata, predisposta dall'Ufficio di Segreteria comunale, e dalla Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, allegata al presente provvedimento (**ALLEGATO A**);

Evidenziato che sono da intendersi **confermati tutti gli allegati al PIAO 2025-2027** approvati con deliberazione della Giunta Comunale n°17 del 29.03.2025, che non sono stati modificati;

Visto il parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti relativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale (**ALLEGATO B**);

Ritenuto di procedere all'aggiornamento del PIAO 2025-2027, secondo quanto riportato in precedenza;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n°267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n°267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare le premesse del presente atto deliberativo;
- 2) Di **procedere all'aggiornamento** del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (**PIAO**) 2025-2027 come da allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO A**);
- 3) Di dare atto che l'aggiornamento ha riguardato esclusivamente **la sezione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP)** di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6ter del D.Lgs. n°165/2001, conseguentemente alla decisione di procedere all'assunzione del primo candidato *"idoneo utile"* nella graduatoria del concorso di *"Agente di Polizia Locale"* – Area Istruttori – a tempo pieno e indeterminato, indetto dal Comune di Soresina, al fine di sopperire alla carenza di personale nell'organico dell'Ente addetto alle relative funzioni;
- 4) Di confermare che:
 - la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 trova adeguata copertura nel bilancio di previsione, pertanto rimane garantito il rispetto del valore soglia riferito alla sostenibilità della spesa di personale, come definito dalla Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020 per i Comuni appartenenti alla fascia demografica C (da 2.000 a 2.999 abitanti, soglia prevista 27,60%);

- il presente provvedimento risulta coerente con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziaria dell’Ente, con particolare riferimento al D.U.P. e al bilancio triennale di previsione;
- sono da intendersi **confermati tutti gli allegati al PIAO 2024-2026** approvati con deliberazione della Giunta Comunale 11 del 19.02.2022, che non sono stati modificati;

- 5) Di dare atto che **il presente documento costituisce autorizzazione all’assunzione**;
- 6) Di procedere alla pubblicazione (ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) della presente deliberazione, unitamente all’allegato PIAO aggiornato, all’interno della sezione:
 - “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;
 - “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”;
 - “*Amministrazione trasparente*” sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*”;
 - “*Amministrazione trasparente*” sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Prevenzione della corruzione*”;
 - “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*”;
- 7) Di provvedere alla trasmissione dell’aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c. 4, del citato D.L. n. 80/2022;
- 8) Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Barbaglio Ernesto Roberto

Il Segretario Comunale

F.to Alesio Dott. Massimiliano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO
REGIONALE DI CONTROLLO

La suestesa deliberazione:

- ai sensi dell'art.124, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico), viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art.125, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, lì

F.to Alesio Dott. Massimiliano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Pianengo, lì

F.to Alesio Dott. Massimiliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 – testo unico)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, lì

.....
