

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2021/2022

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 01284930227

Ragione sociale GEO ROCK SRL

Sede Legale **Comune** Spiazzo

Cap 38088

Indirizzo Frazione Borzago 35/A

E-mail INFO@GEOROCK.TN.IT

PEC GEOROCK@PEC.TN.IT

Telefono 0465-801135

Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)		Numero complessivo*	15	di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*		43.13.00 - Trivellazioni e perforazioni			
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro		Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"			
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*		EDILIZIA - Industria			
Sezione 1.1.1 Eventuali Altri Contratti (0..n)		Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"			
Altri contratti applicati*					
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati					
Aziendale	<input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> NO				
Territoriale	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO				

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) e al 31/12/2021 (I anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)	0	0	0	0	3	3	12	0	15	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)	0	0	0	0	5	3	10	0	15	3	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (II anno del biennio)

MF 0 F 0

Tabella 2.2

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

OCCUPAZIONE al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
Impiegati		4	3	2	1	0	0
+	EDILIZIA - Industria 3° Livello	2	2	0	0	0	0
x	EDILIZIA - Industria 5° Livello	1	1	1	1	0	0
x	EDILIZIA - Industria 7° Livello	1	0	1	0	0	0
Operai		9	0	4	0	2	0
+	EDILIZIA - Industria 3° Livello	6	0	2	0	1	0
x	EDILIZIA - Industria 4° Livello	3	0	2	0	1	0
Apprendisti		2	0	0	0	1	0
+	EDILIZIA - Industria 2° Livello	1	0	0	0	0	0
x	EDILIZIA - Industria 4° Livello	1	0	0	0	1	0
TOTALE		15	3	6	1	3	0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022(secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CATEGORIE PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	3	9	0	13	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	0	0	0	0	5	3	10	0	15	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in aspettativa o in congedo	0	0	0	0	3	3	5	0	8	3	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6929	3333	14167	0	21096	3333	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	124	32	568	0	692	32	0	0


Tabella 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

[illegible]

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.5

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale 

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti 	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Numero totale ore di formazione 	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="200"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="200"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

Tabella 2.6

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare: <input type="text"/>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: <input type="text"/>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare: <input type="text"/>
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare: <input type="text"/>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: <input type="text"/>

Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Monte Retributivo Lordo Annuo ?

Tabella 2.8

Monte Retributivo Lordo Annuo ?

MF⁶

F⁺

MF⁴F⁴Tabella 2.8.1[illegible]