

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2021/2022

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 01284930227

Ragione sociale GEO ROCK SRL

Sede Legale Comune Spiazzo

Cap 38088

Indirizzo Frazione Borzago 35/A

E-mail INFO@GEOROCK.TN.IT

PEC GEOROCK@PEC.TN.IT

Telefono 0465-801135

Occupazione totale al 31/12/2022 (Il anno del biennio)	Numero complessivo* <input type="text" value="15"/>	di cui femmine* <input type="text" value="3"/>
Attività economica esercitata* ?	43.13.00 - Trivellazioni e perforazioni	
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro		
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* ?	Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati" EDILIZIA - Industria	
Sezione 1.1.1 Eventuali Altri Contratti (0..n)		
Altri contratti applicati ?	Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"	
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati		
Aziendale <input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No		
Territoriale <input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No		

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati [?](#)

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (Il anno del biennio) e al 31/12/2022 (secondo anno del biennio):

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (Il anno biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Entrate ?	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	0	0
Uscite ?	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (Il anno biennio)	0	0	0	0	5	3	10	0	15	3	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (Il anno del biennio)

MF F

Tabella 2.2

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno

	OCCUPAZIONE al 31/12/2022 ?				PROMOZIONI ?			ASSUNZIONI ?		
	IMP. ?	OP. ?	APP. ?	TOTALE ?	IMP. ?	OP. ?	APP. ?	IMP. ?	OP. ?	APP. ?
● Impiegati ?	4	3	2	1	0	0	0	0	0	0
+ EDILIZIA - Industria	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
- EDILIZIA - Industria	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
- EDILIZIA - Industria	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
● Operai ?	9	0	4	0	0	0	0	2	0	0
+ EDILIZIA - Industria	6	0	2	0	0	0	0	1	0	0
- EDILIZIA - Industria	3	0	2	0	0	0	0	1	0	0
● Apprendisti ?	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0
+ EDILIZIA - Industria	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- EDILIZIA - Industria	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE	15	3	6	1	0	0	0	3	0	0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati [?](#)

Tabella 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CATEGORIE PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato ?	0	0	0	0	4	3	9	0	13	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totali dipendenti	0	0	0	0	5	3	10	0	15	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in aspettativa o in congedo ?	0	0	0	0	3	3	5	0	8	3	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6929	3333	14167	0	21096	3333	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	124	32	568	0	692	32	0	0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati?

Tabella 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati?

Tabella 2.5

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2012 (secondo anno del biennio) per categoria professionale?

Numero partecipanti?	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione?	0	0	0	0	0	0	200	0	200	0	0	0

Tabella 2.6

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiera del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro	Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro	Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asilo nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro	Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro	Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro	Specificare:

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Per retribuzione iniziale si intende la retribuzione del dipendente al 1° gennaio 2020 (quindi la retribuzione annua lorda di 31/12/2019, incluse le componenti accessorie). Questa data resterà ferma anche nei successivi rapporti per tutte le aziende che dovessero superare la soglia dimensionale dei 30 dipendenti solo in un momento successivo (ad es. nel 2023), la data di riferimento delle retribuzioni iniziali non si sposta, ma si sottra il rapporto.

			Monte Retributivo Lordo Annuo 
		MF*	F*
 Impiegati 		€ 50.457,05	€ 50.457,05
 EDILIZIA - Industria	 5° Livello	€ 50.457,05	€ 50.457,05
 Operai 		€ 156.067,44	€ 0,00
 EDILIZIA - Industria	 3° Livello	€ 118.152,32	€ 0,00
 EDILIZIA - Industria	 4° Livello	€ 37.915,12	€ 0,00
 Apprendisti 		€ 0,00	€ 0,00
 Selezionare...	 Selezionare...	€	€
 Disabili e cat. protette 		€ 0,00	€ 0,00
 Selezionare...	 Selezionare...	€	€

Tabella 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

				Monte Retributivo Lordo Annuo 	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*	
 Impiegati 						
 EDILIZIA - Industria		3° Livello		€ 130.006,48	€ 72.472,78	
 EDILIZIA - Industria		5° Livello		€ 38.369,02	€ 38.369,02	
 EDILIZIA - Industria		7° Livello		€ 34.103,76	€ 609,89	
				€ 57.533,70	€ 0,00	
				€ 268.487,67	€ 0,00	
 Operai 						
 EDILIZIA - Industria		3° Livello		€ 186.511,69	€ 0,00	
 EDILIZIA - Industria		4° Livello		€ 81.975,98	€ 0,00	
 Apprendisti 						
 EDILIZIA - Industria		2° Livello		€ 43.132,50	€ 0,00	
 EDILIZIA - Industria		4° Livello		€ 22.137,21	€ 0,00	
				€ 20.995,29	€ 0,00	

Tabella 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario