



INFORMAZIONI PERSONALI

DI ROCCO MAURO

 VIA DELLA CROCE 18, 02044 FORANO (Italia)

 3703070344

 mauro.diro@gmail.com - mauro.dirocco@pec.it

ESPERIENZA PROFESSIONALE LAVORATIVA ENTI LOCALI

01/09/2009–al 30/04/2021	Segretario Generale Comune di Monterotondo
04/2013–al 30/04/2021	Dirigente ad interim del Dipartimento “Affari Generali” comprendente i servizi “Risorse Umane”, “Sistemi Informativi”, “Supporto Organi Istituzionali” e “Performance, controlli interni, trasparenza, anticorruzione, affari legali, partecipazioni societarie”. Comune di Monterotondo
09/2009–06/2015	Direttore Generale Comune di Monterotondo
01/1999–05/2006	Segretario Generale Comune di Fara in Sabina
05/2006–08/2006	Segretario Generale segreteria convenzionata Comune di Fara in Sabina e Montopoli di Sabina
02/2004–08/2009	Direttore Generale Comune di Fara in Sabina
09/1999–12/1999	Segretario Capo (III classe) Comune di Montopoli di Sabina

09/1993–09/1997	sede convenzionata tra i Comuni di Montopoli di Sabina e Poggio San Lorenzo (ex cl. III) Comune di Poggio San Lorenzo (RI)
07/1990–09/1993	Segretario comunale Comune di Poggio San Lorenzo (RI)
03/1989–06/1990	Segretario Comunale Comune di Accumoli (RI)
10/1988–02/1989	Vice Segretario Comunale Comune di Forano (RI)
07/1981–09/1988	Istruttore Direttivo Comune di Forano (RI)
1999–alla data attuale	Segretario Consorzio Enti Locali Consorzio Acquedotto Intercomunale del Peschiera, Fara in Sabina (RI)
2001–alla data attuale	Segretario Consorzio Enti Locali Consorzio Museo Territoriale Agro Foronovano, Torri in Sabina (RI)

ESPERIENZA PROFESSIONALE SPECIFICA NEGLI ORGANISMI DI VALUTAZIONE

01/2023 – alla data attuale Nucleo di Valutazione Comune di Civita Castellana (VT)

03(2022 – alla data attuale Nucleo di Valutazione Comune di Ponzano Romano (RM)

09/2009–alla data attuale Nucleo di Valutazione Comune di Monterotondo (RM)

07/2019 – al 31-12-2024 Nucleo di Valutazione Comune di Tarquinia (VT)

12/2019 – 03/2024 Nucleo di Valutazione Comune di Montopoli di Sabina (RI)

04/2021 – alla data attuale Nucleo di Valutazione Comune di Tarano (RI)

05/2021 – alla data attuale Nucleo di Valutazione Comune di Salisano (RI)

01/1999–08/2009 Nucleo di Valutazione Comune di Fara in Sabina (RI)

06/2012 – 06/2019 Nucleo di Valutazione Comune di Forano (RI)

ALTRE ESPERIENZA PROFESSIONALI

2023 (marzo) – 2024 (settem.) Direttore Azienda Servizi alla Persona “Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista” –
Torri in Sabina (RI)

2001– 2023 (marzo)

Segretario IPAB (ora Azienda di Servizi alla Persona)

Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista, Torri in Sabina (RI)

Presidente di numerose commissione selezione idonei per varie categorie, svolte a
livello nazionale da Asmel

Consulente in materia di contratti pubblici per l’ATER di Rieti

Docente corsi di aggiornamento ANUSCA

Docente corsi di aggiornamento per i dipendenti dei Comuni di Fara in Sabina e
Monterotondo

Responsabile di numerosi progetti di innovazione tecnologica e di
ammodernamento dell'organizzazione aziendale per i Comuni di Fara in Sabina e
Monterotondo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1982

Laurea in Scienze Politiche
Università La Sapienza di Roma

Alcune altre esperienze formative significative:

- Corso di aggiornamento per segretari comunali organizzato dalla SSAI (Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno) della durata di 1 settimana nell'anno 1996;
- Corso SEFA1 della durata di 5 settimane nel periodo maggio – ottobre 2002 presso la Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione Locale);
- Numerosi corsi di aggiornamento, tra i quali si segnalano per la loro importanza nello sviluppo delle capacità manageriali:
- Lavorare per progetti (Maggioli)
- Migliorare il servizio ed eliminare le attività a non valore nelle amministrazioni e Aziende Pubbliche (Maggioli)
- Le gestione del personale nelle PP.AA. (S.E.P.A.)
- Le moderne responsabilità dirigenziali (Gubbio Management)
- I nuovi sistemi di controllo e valutazione (Gubbio Management)

Competenze personali

- Competenze comunicative - Buone competenze comunicative acquisite nella lunga esperienza di segretario / direttore generale
- Competenze organizzative e gestionali Leadership e autorevolezza riconosciuta in tutte le amministrazioni in cui ha lavorato.
- Ottime capacità di coordinamento e gestione di risorse umane, ottime capacità di team building, ottime capacità di motivare il personale finalizzato alla sempre maggiore qualità del servizio, ottime capacità di mediazione e di problem solving.

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi

Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente base	Utente autonomo

Con la presente si autorizza il trattamento dei dati personali.

13 febbraio 2025

Mauro Di Rocco