



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

SEDUTA DEL 19/02/2024

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno 19 del mese di febbraio dell'anno 2024, alle ore 11.00 si è riunito in videoconferenza su piattaforma Teams, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERDIS Marche, convocato dalla Presidente con nota trasmessa a mezzo mail del 07/02/2024 per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Costituzione gruppi di lavoro per azioni positive 2024;
3. Ripresa incontri nei presìdi;
4. Ciclo di iniziative rivolte al personale (comunicazione della Presidente);
5. Varie ed eventuali.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

	Presente	Assente	Giustificato
Paoloni Lucia - Presidente	X		
Collaro Severino – Vicepresidente	X		
Rogante Caterina - Segretaria		X	
Pennacchioli Francesca	X		
Marcattili Ornella	X		
Donatantonio Monia	X		

Constatato che al momento dell'appello risultano presenti n. 5 componenti, assenti n. 1 ed assenti giustificati n. 0 componenti, la seduta è valida. Alla seduta prende parte anche la componente supplente Elisabetta Donnanno.

2

Assume la Presidenza Lucia Paoloni.

In assenza della Segretaria verbalizza la seduta la Presidente.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

OGGETTO N. 1 – APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

La Presidente sottopone all'approvazione del Comitato il testo del verbale del 16/01/2024.

Il verbale viene approvato all'unanimità dai componenti del CUG come proposto dalla Presidente.

OGGETTO N. 2 – COSTITUZIONE GRUPPI DI LAVORO PER AZIONI POSITIVE 2024.

La Presidente introduce il punto all'ordine del giorno e dopo aver brevemente illustrato gli obiettivi e le azioni prioritarie per il 2024 approvate nel PIAO di ERDIS 2024-2026, chiede ai componenti cosa ne pensino; prende la parola il componente Collaro che propone di rimandare la formazione dei gruppi alla seconda parte dell'anno, ovvero quando saranno nominati i nuovi componenti del CUG. La proposta trova tutti i componenti d'accordo. La Presidente fa il punto della situazione su ciascuna azione positiva da mettere in campo per il 2024 e specifica che porterà avanti di persona alcune attività inserite nel PIAO ma che sono anche propedeutiche alla redazione della relazione annuale, quali la richiesta di dati sul personale che usufruisce di misure di conciliazione e sul lavoro agile. In merito al Codice di condotta, quasi giunto a termine, la Presidente aggiunge che si riserverà di individuare come coinvolgere il personale affinché possa apportare il proprio contributo. Infine, illustra velocemente i due preventivi arrivati per l'attività di team building rivolta a Dirigenti ed EQ.

3

OGGETTO N. 3 - RIPRESA INCONTRI NEI PRESIDÌ.

La Presidente comunica di voler riprendere gli incontri nei presìdi dal mese di marzo e di giovare della presenza del CUG per invitare il personale a presentare la candidatura vista della prossima e nuova costituzione del CUG. I componenti concordano all'unanimità.

OGGETTO N.4 - CICLO DI INIZIATIVE RIVOLTE AL PERSONALE (COMUNICAZIONE DELLA PRESIDENTE).

La Presidente informa i componenti che sta organizzando un ciclo di iniziative rivolte al personale su tematiche di interesse e di attualità con il coinvolgimento di esperti in materia invitati a titolo gratuito. Tra le tematiche individuate vi sono: pensioni, violenza di genere, stress lavoro-correlato, disabilità e inclusione, salute e benessere di genere, le figure della Consigliera di parità e della Consigliera di fiducia. La Presidente afferma di aver già preso contatti con la CISL in merito all'incontro sulle pensioni e con il centro antiviolenza "Parla con noi" per l'intervento sulla violenza di



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

genere. Ciascuna iniziativa sarà della durata di 2 ore circa di cui 1 ora e mezza a disposizione dell'esperto e 30 minuti per le domande del personale. La comunicazione viene accolta positivamente da tutti i componenti.

OGGETTO N. 5 – VARIE ED EVENTUALI.

Non ci sono ulteriori comunicazioni.

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.45.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 19/04/2024

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
Caterina Rogante

LA PRESIDENTE
Lucia Paoloni

4
