



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

SEDUTA DEL 19/04/2024

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno 19 del mese di aprile dell'anno 2024, alle ore 12.00 si è riunito in videoconferenza su piattaforma Teams, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERDIS Marche, convocato dalla Presidente con nota trasmessa a mezzo mail del 11/04/2024 per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1

1. Approvazione verbali sedute precedenti;
2. Presa d'atto Relazione CUG sulla situazione del personale – anno 2023;
3. Varie ed eventuali.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

	Presente	Assente	Giustificato
Paoloni Lucia - Presidente	X		
Collaro Severino – Vicepresidente	X		
Rogante Caterina - Segretaria		X	
Pennacchioli Francesca	X		
Marcattili Ornella	X		
Donatantonio Monia	X		

Constatato che al momento dell'appello risultano presenti n. 5 componenti, assenti n. 1 ed assenti giustificati n. 0 componenti, la seduta è valida. Alla seduta prende parte anche il componente supplente Vincenzo Del Boccio.

2

Assume la Presidenza Lucia Paoloni.

In assenza della Segretaria verbalizza la seduta la Presidente.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

OGGETTO N. 1 – APPROVAZIONE VERBALI SEDUTE PRECEDENTI.

La Presidente sottopone all'approvazione del Comitato il testo dei verbali del 9/04/2024 e del 19/04/2024. I verbali vengono approvati all'unanimità dai componenti del CUG come proposto dalla Presidente.

OGGETTO N. 2 – PRESA D'ATTO RELAZIONE CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE – ANNO 2023.

La Presidente illustra brevemente la bozza di Relazione annuale precedentemente inviata per mail e fa presente che nella tabella 1.7 "Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio" non sono state riportate dall'addetto alla compilazione della parte "amministrativa" le aree di inquadramento; per ovviare a ciò propone di segnalare l'errore ed aggiungere le aree di inquadramento nello spazio dedicato ai commenti di questa tabella. La Presidente altresì segnala che alla tabella 1.11 "Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età" il totale di ore riportato è pressoché identico a quello della precedente relazione (2023: uomini 2.471+donne 4.292=6.763 - 2022: uomini 2.471+ donne 4.291= 6.762) e che per tale motivo ha chiesto chiarimenti al servizio Gestione Risorse Umane, il quale ha confermato la correttezza del dato. I componenti all'unanimità prendono atto della Relazione annuale così come proposta. Pertanto, la Presidente riferisce che entro la giornata odierna (termine ultimo per inviare la Relazione) provvederà a caricare la relazione sul portale dei CUG e successivamente a darne comunicazione a Direttore generale e Dirigente, Cda, OIV, Consigliera di parità della Regione Marche, Organizzazioni Sindacali e componenti CUG.

3

OGGETTO N. 3 – VARIE ED EVENTUALI

Nessuna.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Esaurita la discussione sui punti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.05.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 28/05/2024

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
Caterina Rogante

LA PRESIDENTE
Lucia Paoloni