



PROVINCIA DI PERUGIA

VERBALE N. 4 DEL 24.11.2025

Oggetto: Parere del revisore sulla proposta della delibera di Giunta Comunale n. 129 del 20.11.2025 avente ad oggetto: "Piano Integrate di Attività e Organizzazione 2025/2027. Sezione 3 Sottosezione 3.3 recante il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027. Ricognizione e modifica.

IL REVISORE UNICO

L'anno 2025 il giorno 24 novembre il revisore unico del Comune di Cannara, Dott.ssa Anita Pannacci, nominata con delibera C.C. n. 9 del 06.06.2025, immediatamente esecutiva, ha esaminato la proposta di delibera di Giunta Comunale n.129 del 20.11.2025 ed il documento allegato alla stessa "Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027, inviati dal responsabile dell'Area Economico finanziaria Dott. Stefano Minni con mail del 21.11.2025 avente ad oggetto: *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027. Sezione 3, Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027. Ricognizione e modifica. "*

Visti:

- l' art. 19 c. 8 della Legge 448/2001, che prevede: "A decorrere dall'anno 2022 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione di fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- l'art. 1 comma 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006 (tetto di spesa del personale in valore assoluto).

Presa atto che:

- il D.M. 132/2022 stabilisce all'art. 7, comma 1, che "Ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'art. 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art. 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28 febbraio 2025, con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024 (GURI 3 gennaio 2025); conseguentemente il termine ultimo per l'approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 è differito al 30 marzo 2025, (Comunicato del Presidente ANAC del 30 gennaio 2025);
- che il Comune di Cannara ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 con delibera del Consiglio comunale n. 24 del 27.12.2024;
- il Comune di Cannara, al 31.12.2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Canto Annuale, per cui nella redazione del P.I.A.O. 2025-2027 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022 concernente la definizione semplificata del contenuto del P.I.A.O..

Esaminata la Sezione 3-Sottosezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 contenente i punti di seguito riportati.

Riguardo alla capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa (vincoli che si riferiscono all'ultimo rendiconto approvato, vale a dire il rendiconto al 31.12.2024, delibera del Consiglio Comunale n. 4/2025), l'Ente permane nella fascia di cui all'art. 4 comma 1 del DPCM 17/03/2020, con rapporto tra spesa di personale euro 696.201,76 e media

delle entrate correnti 2022/2024 al netto del FCDE euro 3.080.196,56 pari al 22,60%. Collocandosi l'Ente nella fascia di cui all'art. 4, comma 1 del DPCM, è possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia il cui limite è del 27,20%.

Gli ulteriori limiti cui la capacità assunzionale è assoggettata - il limite di spesa generale del personale, fissato dal comma 557 quater dell'art. 1 della Legge 296/2006 nella media della spesa di personale del triennio 2011/2013 - per il Comune di Cannara è pari ad euro 950.457,47.

Inoltre, il limite di spesa per le assunzioni flessibili, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, aggiornato dal D.L. 90/2014 non può superare la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 che per il Comune di Cannara ammonta ad euro 46.062,09, avendo rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale.

E' stata effettuata la ricognizione periodica di situazioni in soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e dalle comunicazioni prodotte dai Settori: Amministrativo, Economico, Polizia Municipale e Tecnico non risultano situazioni di eccedenza né di soprannumero di personale.

Rilevato che la spesa di personale dell'anno 2024 e quella prevista per l'anno 2025 e 2026 sono contenute nel limite del tetto di spesa vigente, nel rispetto dell'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006 introdotto dalla conversione del D.L. 90/2014.

L'Ente ha ritenuto sia possibile aggiornare e individuare il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato/flessibile per il triennio 2025/2027 come segue, in modifica rispetto a quanto stabilito con la precedente Delibera di Giunta Comunale n. 27/2025, come dal seguente prospetto:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				
Posti	Area	Profilo professionale e % prestazione lavorativa	Settore	Decorrenza e modalità di reclutamento
1	Area Funzionari e EQ (ex cat. D)	Funzionario tecnico Tempo pieno	Tecnico	2026 Mobilità, attingimento a graduatorie, concorso

1	Area istruttori (ex cat. C)	Istruttore amministrativo contabile Tempo pieno	Economico Finanziario	2026 Mobilità, attingimento a graduatorie, concorso
1	Area Funzionari e EQ (ex cat. D)	Assistente Sociale Tempo pieno	Amministrativo	2026 Mobilità, attingimento a graduatorie, concorso, stabilizzazione

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/FLESSIBILE				
Posti	Area	Profilo professionale % prestazione lavorativa modalità reclutamento	Settore	Decorrenza e durata
1	Area Funzionari e EQ (ex cat. D)	Funzionario Contabile Assunzione flessibile <i>mediante il ricorso all'art. 1, comma 557 L. 311/2004 - max 12 ore settimanali</i>	Economico Finanziario	in corso (i relativi oneri per 12 ore sono già compresi nella proiezione della spesa) fino a tutto il 2026
1	Area Istruttori (ex cat. C)	Istruttore Tecnico Assunzione flessibile <i>mediante il ricorso all'art. 1, comma 557 L. 311/2004 - max 8 ore settimanali</i>	Tecnico	in corso (i relativi oneri per 8 ore sono già compresi nella proiezione della spesa) fino a tutto il 2026

Con le assunzioni di cui sopra è dimostrato il rispetto del contenimento della spesa di personale entro il limite del valore soglia del 27.20%. Tuttavia si rinnova l'invito espresso dal precedente Revisore con parere n. 61 del 11.03.2025 a prestare attenzione considerando che le proiezioni di spesa nel 2025 rilevano una percentuale del 25,62%, nel 2026 del

24,67% e 2027 una percentuale del 27,17% in aumento e molto vicina al valore soglia.

La proiezione della spesa generata dalle assunzioni non tiene conto di eventuali cessazioni di personale, che dovessero verificarsi nel corso del tempo, attualmente non conosciute e che potrebbero migliorare la percentuale risultante.

Dopo l'approvazione del conto consuntivo 2025 i dati risultanti ad oggi dovranno essere oggetto di verifica e quindi aggiornati.

Preso atto che la spesa derivante dalla suesposta programmazione trova idonea copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025/2027, che la stessa risulta coerente con il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, rispettosa del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nonchè rispettosa di quanto prescritto dal D.L. 34/2019 e, nello specifico, dall'art. 6 c.3.

VISTI

Il parere tecnico favorevole espresso dal responsabile del Settore Amministrativo dott. Carlo Ramaccioni ed il parere contabile espresso dal responsabile del Settore Economico Finanziario dott. Stefano Minni, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

In conclusione a legislazione vigente, si registra una copertura finanziaria della spesa e quindi il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

ESPRIME

Parere favorevole, con le indicazioni espresse in premessa, per quanto di competenza, sulla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2025-2027 di cui alla proposta di delibera della Giunta comunale n. 129 del 20.11.2025.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Revisore Unico

Anita Pannacci

Firmato digitalmente da: ANITA
PANNACCI
Data: 24/11/2025 16:57:36

