



COMUNE DI CREMOSANO

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Codice ente 10740 4

DELIBERAZIONE N. 10
del 15-03-2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SCAVALCO D'ECCEDEXZA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 E S.M.I. PRESSO IL COMUNE DI CAMPAGNOLA CREMASCA (CR) A FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 7 PER N. 10 ORE SETTIMANALI PER MESI NOVE A DECORRERE DAL 01/04/2025 SINO AL 31/12/2025. AUTORIZZAZIONE ALL'INCREMENTO ORARIO DA OTTO A DIECI ORE LAVORATIVE.

L'anno **duemilaventicinque** addì **quindici** del mese di **marzo** alle ore **10:30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

Si da' atto che la seduta è stata convocata in videoconferenza ai sensi dell'art. 7 bis del regolamento approvato con Delibera di Consiglio n. 20 del 24/06/2021.

All'appello risultano:

MARCO FORNAROLI	Presente in videochiamata	SINDACO
ALFIO FRANCO MARAZZI	Presente	VICE SINDACO
MONICA PERRINO	Presente	ASSESSORE

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Dr.ssa **MARZANO MONICA** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **MARCO FORNAROLI** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: SCAVALCO D'ECCEDEENZA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 E S.M.I. PRESSO IL COMUNE DI CAMPAGNOLA CREMASCA (CR) A FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 7 PER N. 10 ORE SETTIMANALI PER MESI NOVE A DECORRERE DAL 01/04/2025 SINO AL 31/12/2025. AUTORIZZAZIONE ALL'INCREMENTO ORARIO DA OTTO A DIECI ORE LAVORATIVE.

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 104 del 20.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si autorizzava il dipendente matricola 7, a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Campagnola Cremasca (CR), per n. 8 ore settimanali, per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025.

VISTA la nota del 27.02.2025, prot. n. 433, con la quale il Comune di Campagnola Cremasca richiedeva di incrementare il numero delle ore di servizio del dipendente matricola n. 7, dipendente in ruolo di questo Comune, da effettuarsi oltre il normale orario di servizio, da n. 8 a n. 10 per il periodo 01.04.2025 - 31.12.2025.

RICHIAMATO l'art. 53, comma 7, D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano conferiti o preventivamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza;

EVIDENZIATO che l'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004 permette di ausiliare i piccoli Comuni nel porre rimedio alla carenza di professionalità, prescrivendo che *«i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza»*. Diversi pareri, espressi dalle varie Corti dei Conti Regionali, precisano come la formula organizzativa, introdotta, dall'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, presenta le seguenti caratteristiche:

- Trattasi di attività lavorativa subordinata (lavoro subordinato) assimilabile al comando (Corte Veneto, n. 17/2008; Corte Lombardia 3/2009; Corte Lombardia 23/2009);
- Durata: massimo 12 ore settimanali (Corte Veneto, n. 17/2008).
- Modalità operative di utilizzo da disciplinare con *"accordo di collaborazione"* fra Enti (Corte Veneto, n. 17/2008). Conseguentemente, la disciplina dell'utilizzo di personale di altra amministrazione, ai sensi della richiamata normativa (art. 1, comma 557, L. n. 311/2004), riguarda l'ordinamento degli uffici e dei servizi e, quindi, rientra nella competenza della Giunta comunale.
- Trattasi di norma speciale, che deroga al principio di esclusività del rapporto di lavoro (Corte Veneto, n. 17/2008; Corte Lombardia 3/2009; Corte Lombardia 23/2009).
- L'istituto trova la propria ragione giuridica in un provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di provenienza (Corte Veneto, n. 17/2008), nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale (Corte Lombardia 3/2009).
- La retribuzione di posizione assegnata al dipendente, acquisito mediante il comma 557, dovrà necessariamente proporzionarsi al tempo di lavoro, come ha chiarito l'Aran con l'orientamento applicativo RAL_1669.

PRESO ATTO dell'assenso del dipendente matricola n. 7, di cui alla nota prot. n. 1007 del 05.03.2025, all'incremento delle ore lavorative da otto a dieci da effettuarsi presso il Comune di Campagnola Cremasca;

RITENUTO pertanto di accogliere la richiesta;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 confermato con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 04.04.2024 e l'integrazione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 93 del 04.12.2024;

VISTO il parere tecnico, espresso dal Responsabile Affari Generali, ai sensi dell'art. 49, primo comma e dell'art. 147bis, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

1. **Di autorizzare** l'incremento delle ore da otto a dieci dello scavalco di eccedenza di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 311/2004, presso il Comune di Campagnola Cremasca, avente ad oggetto l'utilizzo del dipendente matricola n. 7 (dipendente del Comune di Cremosano) già autorizzato allo scavalco di eccedenza presso il suddetto comune per numero 8 ore lavorative con Deliberazione G.C. n. 104 del 24.12.2024;
2. **DI DEFINIRE** il seguente contenuto dell'accordo:
 - dipendente del Comune di Cremosano, richiesto in utilizzo: matricola 7 (dipendente del Comune di Cremosano);
 - durata: dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
 - articolazione oraria: dall'01/04/2025 n. 10 ore settimanali, da concordare fra gli Enti interessati, al di fuori dell'orario ordinario di lavoro;
 - retribuzione: articolata proporzionalmente sulle 10 ore settimanali, come previsto dalla vigente normativa contrattuale in materia;
 - modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative: nell'integrale osservanza di tutte le prescrizioni previste;
 - rimborso spese per utilizzo automezzo e attrezzature pari a: confermate € 1.750,00.
3. **Di dare atto** che l'orario complessivo di lavoro del dipendente, con il presente incarico, non potrà superare quello massimo consentito per legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
4. **Di disporre** che il Responsabile del personale provveda alle comunicazioni previste dalla legge;
5. **Di inviare** copia della presente deliberazione al Comune di Campagnola Cremasca, oltre che al dipendente matricola n. 7.

Con separata votazione ad unanimità di voti, stante l'urgenza di procedere, la Giunta comunale

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

COMUNE DI CREMOSANO
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 10 DEL 15-03-2025

OGGETTO: SCAVALCO D'ECCEDEXENZA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 E S.M.I. PRESSO IL COMUNE DI CAMPAGNOLA CREMASCA (CR) A FAVORE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 7 PER N. 10 ORE SETTIMANALI PER MESI NOVE A DECORRERE DAL 01/04/2025 SINO AL 31/12/2025. AUTORIZZAZIONE ALL'INCREMENTO ORARIO DA OTTO A DIECI ORE LAVORATIVE.

Vista la deliberazione in oggetto descritta e relativa istruttoria, si esprimono i seguenti pareri:

Parere di regolarità tecnica Favorevole

Il responsabile del Servizio
F.to (Dr.ssa Monica Marzano)

Cremosano, 15-03-2025

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
F.to MARCO FORNAROLI

Il Segretario Comunale
F.to DR.SSA MARZANO MONICA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Cremosano li,

La suestesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art.124, comma 1°, D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 N. 267, in elenco.

Il Segretario Comunale
F.to DR.SSA MARZANO MONICA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione in data _____

Cremosano li,

Il Segretario Comunale
F.to DR.SSA MARZANO MONICA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR.SSA MONICA MARZANO)**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO
PRETORIO AL N. _____ DAL _____ AL _____

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
(DR.SSA PAULLI SABRINA)