



**COMUNE DI CREMOSANO**  
**PROVINCIA DI CREMONA**

**COPIA**

Codice ente	10740 4
-------------	---------

<b>DELIBERAZIONE N. 95</b> <b>del 20-12-2024</b>
---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL  
COMUNE DI LODI DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI CREMOSANO AI SENSI  
DELL'ART. 23 CCNL DEL 16.11.2022**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **18:15** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

<b>MARCO FORNAROLI</b>	<b>Presente</b>	<b>SINDACO</b>
<b>ALFIO FRANCO MARAZZI</b>	<b>Presente</b>	<b>VICE SINDACO</b>
<b>MONICA PERRINO</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>

Totale presenti   **3**

Totale assenti     **0**

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. **GREGOLI AVV. MARCO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **MARCO FORNAROLI** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI LODI DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI CREMOSANO AI SENSI DELL'ART. 23 CCNL DEL 16.11.2022**

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 21.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione semplificato per il triennio 2024-2026;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione per il triennio 2024-2026;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 17 del 04/04/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024/2026 comprendente il piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026;

**Considerato che:**

- Per permettere la collaborazione istituzionale tra enti in un momento di difficile risposta del mercato del lavoro alle esigenze dei Comuni, sono state avviate interlocuzioni tra amministrazioni al fine di addivenire ad una convenzione di scavalco condiviso ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023;
- La geom. Elisa Guercilena, già responsabile di settore presso il comune di Cremona, ha manifestato la sua disponibilità ad accettare l'incarico presso il comune di Lodi dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025, con possibilità di proroga per ulteriori mesi 6;
- che all'art.1, comma 124, della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti, a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 EE.LL. così come ripreso e sostituito dall'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 il quale prevede che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il medesimo CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione. Le spese vengono sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza e sono da computarsi, in ogni caso, nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, commi 557 o 562, della legge n.296/2006;
- la prestazione resa dal lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 16 novembre 2022 si sostanzia in una forma di "scavalco condiviso", il quale non perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (ex alteris: Corte dei conti, Sez. Lombardia, deliberazione n.414/2013).
- Conseguentemente la fattispecie in esame non è soggetta ai limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, in materia di assunzioni flessibili, in quanto gli istituti del comando e del distacco, a cui la medesima fattispecie è riconducibile, non comportano in generale alcun aumento di spesa di personale nell'ambito della spesa pubblica globale e per di più sortiscono l'ottimale effetto di favorire una più efficiente distribuzione del personale

sul territorio, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa;

**Dato atto** altresì che i rapporti finanziari tra gli enti verranno regolati nella convenzione allegata al presente atto deliberativo;

**Visto** l'allegato schema di convenzione predisposta per la disciplina del rapporto di collaborazione tra i due Enti, con la quale sono disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi allegato A);

**Ricordato** che l'ipotesi disciplinata dall'art. 23 del CCNL 16 novembre 2022, prevede proprio l'utilizzazione dello stesso lavoratore da parte di due enti, con distribuzione tra gli stessi dell'unico orario di 36 ore settimanali e che la convenzione tra gli Enti, pertanto, deve essere intesa come accordo o intesa tra gli stessi;

**Dato atto** che l'utilizzazione parziale di personale di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16 novembre 2022 non dà vita ad un rapporto di lavoro a tempo determinato (con l'ente utilizzatore) poiché la titolarità del rapporto rimane esclusivamente all'ente di provenienza che continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali. l'istituto consente ai due enti di impiegare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli obiettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate;

**Visto** il quesito ARAN 104-14a5 che definisce la convenzione di cui all'ex art. 14 CCNL 2004, disapplicato e contestualmente ripreso nel contenuto dall'art. 23 CCNL 16/11/2022, quale gestione del rapporto di lavoro non rappresentando un convenzionamento dell'ufficio, ai sensi dell'art. 42 del T.U. D.lgs. n. 267/2000;

**Ritenuto** pertanto di procedere con l'approvazione della convenzione allegata al presenta provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Verificato** il rispetto dei limiti di spesa del personale previsto dalle norme vigenti;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 TUEL;

Tutto ciò premesso, la Giunta Comunale

## **Delibera**

1. Di approvare, per quanto in premessa indicato, l'allegato schema di convenzione di cui all'articolo 23 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 – All. A - tra i Comuni di Lodi e Cremosano, per l'utilizzo della dipendente Elisa Guercilena in assegnazione parziale presso il Comune di Lodi per n. 12 ore settimanali e per il periodo dal 01.01.2025 al 31.12.2025, con possibilità di proroga di sei mesi;
2. Di autorizzare il Sindaco in qualità di legale rappresentante dell'ente alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Cremosano;
3. Di incaricare il responsabile del Servizio Personale di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente atto, ivi compresa la relativa informazione da rendere alle OO.SS. e alle RSU interne.
4. Di dichiarare la presente, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

**Allegati:** Convenzione ex art. 23 co. 1 CCNL 16.11.2022.

**COMUNE DI CREMOSANO**  
PROVINCIA DI CREMONA

**DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 20-12-2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI LODI DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI CREMOSANO AI SENSI DELL'ART. 23 CCNL DEL 16.11.2022**

Vista la deliberazione in oggetto descritta e relativa istruttoria, si esprimono i seguenti pareri:

Parere di regolarità contabile Favorevole

Il responsabile del Servizio  
F.to ( MARCO FORNAROLI)

---

Cremosano, 12-12-2024

Parere di regolarità tecnica Favorevole

Il responsabile del Servizio  
F.to (AVV. MARCO GREGOLI)

---

Cremosano, 12-12-2024

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente  
F.to MARCO FORNAROLI

Il Segretario Comunale  
F.to GREGOLI AVV. MARCO

---

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Cremosano li, .....

La suestesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art.124, comma 1°, D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 N. 267, in elenco.

Il Segretario Comunale  
F.to GREGOLI AVV. MARCO

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267)**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione in data \_\_\_\_\_

Cremosano li,

Il Segretario Comunale  
F.to GREGOLI AVV. MARCO

---

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO  
IL SEGRETARIO COMUNALE**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO  
PRETORIO AL N. \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
(GREGOLI AVV. MARCO)