

## ACCORDO DEFINITIVO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA TRA  
AMMINISTRAZIONE COMUNALE E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

### ACCORDO VALIDITA' 2025

*Accordo definitivo sottoscritto a seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti, rubricato in data 12.11.2025 con protocollo n. 10750, e a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 15.11.2025 con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) solo economico relativo all'annualità 2025.*

Il giorno 21 del mese di novembre dell'anno 2025 dalle ore 08.30, presso il Comune di Colverde, sede di Parè, si è riunita la Delegazione Trattante così composta:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Segretario Comunale – Dott. Rocco Roccia – Presidente;
- Responsabile del servizio finanziario – Dott.ssa Veronica Tettamanti – componente;
- Istruttrice Area 2 – Giovanna Allievi – segretaria della Delegazione.

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

RSU composta dai sig.ri/e: Giulio Bianchi, Ernesto Palmeroni, Alessia Stefanetti.

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA firmatarie del CCNL:**

UIL FPL: Alessandro Deiana  
CGIL FP: Stefania Macrì

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019-2021 siglato in data 16.11.2022;

Vista la deliberazione G.C. n. 63 del 06.09.2025 con la quale è stata costituita la delegazione di parte datoriale di cui all'art.79 del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16.11.2022;

Vista la determinazione n. 328 del 13.10.2025 recante ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Colverde - anno 2025";

Preso atto delle risorse disponibili confluente nel fondo risorse decentrate 2025, così come definito dalla determinazione sopracitata, le parti convengono quanto segue relativamente agli istituti di carattere economico per l'anno 2025:

- è stanziata una quota pari al 31,74% delle risorse di cui all'art. 80 c. 2 del CCNL 2019-2021 per i premi correlati alla performance individuale per il personale dipendente non titolare di incarichi di elevata qualificazione (Euro 4.882,18);
- è stanziata una quota pari al 6,61% delle risorse variabili del fondo risorse decentrate 2025 per i premi correlati alla performance organizzativa (Euro 3000,00 – progetto di rafforzamento del servizio estivo di Polizia Locale);
- Sono stabiliti Euro 3,00 per ogni giorno effettivo di lavoro quale indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2019-2021 (indennità ricevuta dagli stradini);
- Sono stabiliti Euro 3,00 per ogni giorno effettivo di lavoro quale indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2019-2021 (indennità ricevuta dal personale della polizia locale);
- Per le attività implicanti il maneggio di valori è stabilita la seguente graduazione riferita al valore medio mensile delle risorse maneggiate (considerando convenzionalmente la settimana lavorativa di 5 giorni):
  - fino a Euro 500,00: indennità giornaliera pari a Euro 1,00;
  - da Euro 501,00 a Euro 1.000,00: indennità giornaliera pari a Euro 2,00;
  - da Euro 1.001,00 a Euro 1.500,00: indennità giornaliera pari a Euro 2,50;
  - oltre Euro 1.500,00: indennità giornaliera pari a Euro 3,00.
- Sono stabiliti Euro 400,00 annui come indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021 (indennità ricevuta dagli Ufficiali di stato civile ed anagrafe e dal personale dell'Ufficio Tributi);
- Sono stabiliti Euro 400,00 annui come indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021 (indennità per particolare personale della Polizia Locale; è equiparabile all'indennità per specifiche responsabilità);
- Sono stanziati Euro 2.800,00 per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 del CCNL 2019-2021 per il personale dipendente non titolare di incarichi di elevata qualificazione ed Euro 1.000,00 per i piani welfare dei titolari di incarichi di elevata qualificazione. Il Welfare Integrativo è un nuovo istituto previsto dal CCNL 2019-2021, in base a quanto stanziato ogni dipendente riceverà Euro 200,00 per l'anno 2025.

Inoltre:

- L'Art. 10 *Progressioni verticali in deroga* del CCDI normativo, relativo al triennio 2023-2025, al comma 2 ha stanziato lo 0,55% del monte salari 2018 per effettuare progressioni verticali c.d. in deroga durante l'anno 2024. Con il presente accordo, la quota non utilizzata dello 0,55% del monte salari 2018 del Comune di Colverde sarà utilizzata nel 2025 per finanziare una progressione verticale c.d. in deroga part-time all'interno dell'Area 5 – Tecnica (passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni).
  - 0,55% monte salari 2018 Comune di Colverde: Euro 3.052,46
  - Anno 2024 verticale c.d. in deroga nell'Area 4 – Polizia Locale e Sicurezza. Utilizzo 0,55% monte salari 2018: Euro 1.978,42 (passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni. Tempo pieno)
  - Residuo 0,55% monte salari 2018: Euro 1.074,04
- Ai sensi dell'art. 98 del CCNL 2019-2021 recante ad oggetto "utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada", le parti convengono di destinare una quota pari a Euro 1.000,00 ad operatore, incassati nell'anno precedente a quello di conferimento da parte dell'Ente, al Fondo Negoziale Perseo-Sirio per la previdenza complementare degli operatori di Polizia Locale.

Per quanto non previsto nell'accordo decentrato si fa rinvio alle disposizioni del vigente CCNL.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Verbale firmato in modalità differita ed asincrona.**

Per l'Amministrazione Comunale:

Dott. Rocco Roccia – Segretario Comunale – Presidente

Dott.ssa Veronica Tettamanti – Responsabile area economico finanziaria – Componente

Per la R.S.U.:

Giulio Bianchi

Ernesto Palmeroni

Alessia Stefanetti

Per le OO.SS.:

UIL FPL Alessandro Deiana

CGIL FP Stefania Macrì