



COMUNE DI CALANGIANUS
Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2024
Integrazione 2025

Il giorno 01 del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 13.00, presso l'aula consiliare Comunale del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 12818 del 27/11/2025, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- | | |
|---|---------|
| - Segretario Comunale di Calangianus Dott. Silvano Arru | Firmato |
| - Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu | Firmato |

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- | | |
|---------------------------|---------|
| - UIL- FPL: Augusto Ogana | Firmato |
|---------------------------|---------|

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria è presente:

- | | |
|------------------|---------|
| - Paola Polidoro | Firmato |
| - Mario Pruneddu | Firmato |
| - Giuseppa Tripi | Firmato |

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che:
con Deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 26/11/2025 è stata autorizzata la delegazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica.

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto come segue.

PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
 - a) della performance individuale;
 - b) della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c) dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999, art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004, l'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e art. 80 del CCNL del 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 45 del 18.04.2019;

Visto l'art. 19 c. 8 del D. Lgs 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;

- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;



Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 25.01.2024 e Consiglio Comunale n° 8 del 13.03.2024 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e la nota di aggiornamento al DUP 2024 - 2026 contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 142 del 24.09.2024 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;

Tutto ciò premesso

In apertura di seduta

Si procede all'esame del fondo costituito inizialmente con la succitata determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 142/2024 per un importo di € **76.682,03** e rideterminato con determina n. 187 del 31/12/2024, adottata a seguito della Delibera di Giunta Comunale n. 142 del 31/12/2024, in € **93.680,80**, in cui sono inclusi i fondi stanziati dalla Regione Autonoma della Sardegna per l'anno 2024 destinati all'integrazione del Fondo delle Risorse Decentrate parta variabile per il medesimo anno.

Il fondo complessivo, alla luce dell'ultima determinazione al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

FONDO ANNO 2024	€ 93.680,80
Progressioni orizzontali effettuate	€ 42.745,52
Indennità di comparto	€ 10.455,00
FONDO DECURTATO SPESE FISSE	€ 40.480,28
Indennità di turno	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità	€ 5.725,11
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.587,79
Indennità maneggio valori all'economo comunale	€ 318,00
Indennità di rischio	€ 798,00
Indennità per Servizi ANPR elettorale	€ 1.200,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di protezione civile	€ 1.252,61
Progressioni tra le aree 2024 già effettuate	€ 6.100,00
Residuo le somme del Comparto Unico Regione Sardegna 2024	€ 16.998,77

Il fondo ha consentito l'accesso alla progressione del personale in possesso dei requisiti previsti nel CCNL parte normativa 2023/2025 per l'anno 2024.

Pertanto per l'anno 2024 è stata destinata alle progressioni la somma di € 6.100,00 che ha consentito l'accesso alle progressioni degli aventi diritto nelle seguenti categorie:

PROGRESSIONI ANNO 2024

N° delle progressioni	Area	Differenziali stipendiali	Costo
2	Funzionari – Elevate Qualificazioni	1° differenziale	€ 3.200,00

3	Istruttori	1° differenziale	€ 2.250,00
1	Operatori Esperti	1° differenziale	€ 650,00
Costo Complessivo			€ 6.100,00

Pertanto residuano da distribuire quale retribuzione di risultato le seguenti somme:

FONDO ANNO 2024 rideterminato	€ 93.680,80
Progressioni orizzontali effettuate	€ 42.745,52
Indennità di comparto	€ 10.455,00
FONDO DECURTATO SPESE FISSE	€ 40.480,28
Indennità di turno	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità	€ 5.725,11
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.587,79
Indennità maneggio valori all'economo comunale	€ 318,00
Indennità di rischio	€ 798,00
Indennità per Servizi ANPR elettorale	€ 1.200,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di protezione civile	€ 1.252,61
RESIDUANO	€ 6.100,00
Progressioni anno 2024	€ 6.100,00
RESIDUANO DA DISTRIBUIRE	€ 16.998,77
Comparto Unico Regione Sardegna	

Le parti convengono che tutte le somme trasferite dalla Regione Sardegna e relative al comparto unico, confluite nel fondo, siano distribuite secondo il seguente criterio:

riparto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, compreso quello incaricato di Elevata Qualificazione, in servizio nell'anno 2024, con differenziazione degli importi in base all'indennità di comparto percepita nell'anno da ogni dipendente in relazione all'inquadramento, al tempo pieno o parziale ed ai mesi di servizio effettivo.

Sottoscritto per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale Calangianus - Presidente – Dott. Silvano Arru Firmato
- Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu Firmato

Sottoscritto per la parte Sindacale:

- UIL- FPL: Augusto Ogana Firmato

- RSU :**
- Paola Polidoro Firmato
 - Mario Pruneddu Firmato
 - Giuseppa Tripi Firmato