



## COMUNE DI CALANGIANUS

PROVINCIA DI OLBIA-TEMPIO

Tel: 079 – 6600225 Fax: 079 – 6600264

Mail: [ragioneria@comune.calangianus.ot.it](mailto:ragioneria@comune.calangianus.ot.it)

Pec: [ragioneria.comune.calangianus@pec.it](mailto:ragioneria.comune.calangianus@pec.it)

### SERVIZIO FINANZIARIO

# 2025

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria CCD parte economica integrazione 2024

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 Novembre 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott. Silvano Arru Segretario Comunale Dr.ssa Lucia Giua (Componente) Dr.ssa Giovanna Bosu (Componente) Sig. Augusto Ogana – Rappresentante territoriale UIL-FPL <b>RR.SS.UU.:</b> Rag. Paola Polidoro Dott.ssa Giuseppa Tripi Dott. Mario Pruneddu
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno n. 21 in data 24/10/2025
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

<b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni n. 187 del 24/09/2024;
- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati anno 2024</b>	<b>Importo 2024 definitivo</b>
<b>FONDO ANNO 2024</b>	<b>93.680,80</b>
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	
oneri per indennità di comparto ccnl 22.1.2004 art. 33	10.455,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	42.745,52
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) vigili	6.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.725,11
Compenso per - CCNL 2004 art. 36 - stato civile – protocollo - tributi	1.587,79
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) operai	798,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	318,00
Indennità per servizi ANPR elettorale	1.200,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di Protezione civile	1.252,61
PROGRESSIONI 2024	6.100,00
<b>TOTALE</b>	<b><u>76.682,03</u></b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b><u>16.998,77</u></b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 18.04.2019) nonché il Sistema di Valutazione e

Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 18.04.2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2024 con determinazione n. 187 del 31/12/2024 nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Di cui assoggettate al limite 2016	66.460,34
Limite Fondo 2016	66.460,34
Differenza da detrarre per superamento limite	-----
Parte fondo non assoggettato a limite	6.164,08
<b>Totale</b>	<b><u>72.624,42</u></b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per gli l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (importo unico consolidato anno 2017- al netto di P.O. per enti con Dirigenza € 64.725,23 (parte da assoggettare al limite 2016) + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 €. 1.420,90 + Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 €. 1.830,40, + Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente €. 1.735,11 + Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 €. 1.436,50 + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021 €. 1.476,28.

Nessun incremento esplicitamente quantificato in sede di Ccnl

#### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili per l'anno 2024 sono state definitivamente quantificate. Le risorse variabili saranno solo in transito nel fondo e sono rappresentate da

- a) Comparto Unico - legge regionale n. 18/2023 e deliberazione attuativa della giunta regionale n. 36/2024 16.998,77

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto 2024 somme per totali € 63.983,49 relative a:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa al netto della tredicesima mensilità	63.983,49

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2024**

Il fondo complessivo al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

<b>FONDO ANNO 2024</b>	<b>€ 93.680,80</b>
Progressioni orizzontali effettuate precedentemente	€ 42.745,52
Indennità di comparto	€ 10.455,00
<b>FONDO DECURTATE SPESE FISSE</b>	<b>€ 40.480,28</b>
Indennità di turno	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità	€ 5.725,11
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.587,79
Indennità maneggio valori all'economista comunale	€ 798,00
Indennità di rischio	€ 318,00
Indennità per servizi ANPR elettorale	€ 1.200,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di Protezione civile	€ 1.252,61
<b>Progressioni tra le aree 2024 già effettuate</b>	<b>€ 6.100,00</b>
<b>TOTALE SOMME REGOLATE</b>	<b>€ 76.682,03</b>
<b>RESIDUANO</b>	<b>€ 16.998,77</b>

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono destinazioni da regolare

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione 2024**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-----
Somme regolate dal contratto	70.582,03
Destinazioni ancora da regolare	
Progressioni	6.100
<b>Totale</b>	<b>76.682,03</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## **Sezione VI - Attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 72.624,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 59.300,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in

applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
- d. attestazione del permanere dell'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- e. attestazione che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- f. attestazione che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	72.624,42	72.624,42	0,00
Risorse variabili	4.125,61	21.056,38	17.066,77
Residui anni precedenti			
Totale	76.750,03	93.680,80	17.066,77

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo (parte fissa) delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.112108 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo come determinato con determinazione n. 100 del 19.06.2024 e successivamente rideterminato con:

- determinazione n. 142 del 29/09/2024
- determinazione n. 187 del 31/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Dr.ssa Lucia Giua)