



COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 162 DEL 01/12/2025

REG.GEN.	N. 634 DEL 01/12/2025
-----------------	--

OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA
01/01/2025**

L'anno **duemilaventicinque** del mese di **dicembre** del giorno **uno** nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto che con Deliberazione n.33 del 06.05.2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2025, avvenuta in data 07.05.2025;

Rilevato che:

- la decorrenza individuata è il 01/01/2025 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€.1.500,00);

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

VISTI:

- L'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali relativo alla Progressione economica all'interno della categoria;

- l'art. 14 del C.D.I.A normativo dell'Ente, relativo alla regolamentazione dell'istituto delle progressioni orizzontali presso l'Ente che ha così previsto due condizioni:
 - non aver, negli ultimi tre anni, beneficiato di alcuna progressione economica;
 - non aver subito, negli ultimi due anni, procedimenti disciplinari con sanzione superiori alla multa.
- l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 il quale dispone che "...Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito".
- il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2025 ammontano ad € 1.500,00 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

DETERMINA

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data, e a decorrere dal 01/01/2025 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

AREA ISTRUTTORI

Matricola	POSIZIONE INIZIALE	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
55	C1	C2	€.750,00
63	C1	C2	€. 750,00

2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2025.

3) di dare atto che la somma complessiva di € 1.500,00 di cui € per oneri riflessi a carico dell'Ente, trova capienza sui capitoli del bilancio 2025/2027 come di seguito indicato:

Cap.	Art.	Anno	Descrizione	Stanziamento	Impegno	Sub

780/10	1	2025	COMPETENZE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.500,00	613	-
780/8	1	2025	ONERI	269,84	614	-

- 4) liquidare, per i motivi richiamati in premessa, il trattamento economico della progressione orizzontale, con decorrenza 1° Gennaio 2025, ai dipendenti aventi diritto i cui nominativi e il relativo importo sono trascritti nell'elenco in atti;
- 5) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);
- 6) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott.ssa Giuseppina Olmi)