



COMUNEDIS. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 164 Reg.

del 31/12/2025

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Rideterminazione dotazione organica.

L'anno duemilaventicinque il giorno 03 del mese di Dicembre alle ore 12:33 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	A
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	P
3. Rigano Roberta	Assessore	A
4. Lo Cascio Gianluca <i>DA BENOIO</i>	Assessore	P
5. Trischitta Rosario <i>DA BENOIO</i>	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: ALIBERTI - RIGANO

Presiede il *Sindaco*.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Miano Rosaria*.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale, nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con Delibera di G.M. n. 49 del 28/04/2022.

Risulta presente nella casa comunale: il Vice Sindaco Foti G.

Risultano collegati da remoto: l'Assessore Lo Cascio G. e l'assessore Trischitta R.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI S.ALESSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

Proposta deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale

Oggetto: Rideterminazione dotazione organica.

Premesso che

- Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);
- Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;
-
- A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;
-
- Con deliberazione n. 146/2024, in data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha approvato, con precisazioni e prescrizioni, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione consiliare n. 14 del 10 gennaio 2017;
- Con deliberazione n. 20 del 30.10.2025, il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione esercizio 2024;
- Con deliberazione n. 23 del 02.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2025-2027;
- Con deliberazione n. 24 del 02.12.2025, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s. m., recante " *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare,

- l'art. 89, comma 5, ai sensi del quale "*gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano*

salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”;

- l'art. 95 a norma del quale gli enti locali sono tenuti a effettuare la programmazione triennale del fabbisogno di personale nel rispetto dei principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e, in particolare,

- gli articoli 1 e 6, ai sensi dei quali l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche devono essere determinate periodicamente e comunque a scadenza triennale, al fine di accrescere l'efficienza dell'azione amministrativa, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane presenti all'interno dell'Ente curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti e garantendo pari opportunità alle lavoratrici ai lavoratori;
- l'art. 2 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici
- l'art. 4 secondo cui gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante " *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

PRECISATO che, a seguito delle modifiche introdotte dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, la dotazione organica è un " *valore finanziario di spesa potenziale*" e che per gli enti locali " *sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente*", e, nello specifico, dall'art. 1, comma 557 e segg. della legge n. 296 del 2006 e smi, che fa riferimento alla spesa media del triennio 2011/2013

CHE, ai fini della pianificazione dei fabbisogni di personale, il sistema introdotto prevede la possibilità di rimodulazione quali-quantitativa della consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto del parametro finanziario definito per gli enti locali dalla normativa vigente;

RILEVATO che nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, l'ente può procedere a rimodulare, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati, in coerenza con gli obiettivi di performance organizzativa, e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente: in pratica, la somma della spesa del personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (es. mobilità, stabilizzazioni), non può essere superiore alla spesa potenziale massima prevista dalla legge;

CHE, la Corte dei Conti Sezione Autonomie – deliberazione N. 25 /SEZAUT/2014/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: " *A seguito delle novità introdotte dal nuovo art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali. Nel delineato contesto, le eventuali oscillazioni di spesa tra un'annualità e l'altra, anche se causate da contingenze e da fattori non controllabili dall'ente, trovano fisiologica compensazione nel valore medio pluriennale e nell'ampliamento della base temporale di riferimento*";

VISTI i commi 557 e 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi e i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

PRECISATO che il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, individuato con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 è pari a € 1.078.689,88;

CHE occorre, altresì, rispettare l'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 ai fini dell'utilizzo delle forme flessibili di impiego;

VISTA la delibera della Giunta Municipale n. 2 del 20.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, a seguito della ricognizione annuale ex art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 e s.m., si dà atto che l'Ente non presenta situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

VISTI i vigenti organigrammi e funzionigramma approvati con deliberazione di G.M. n. 23 del 14.03.2019;

VISTA la dotazione organica di cui alla delibera G.C. n. 3 del 14.01.2021 avente ad oggetto "*Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e dotazione organica*" e alla successiva delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021 ad oggetto: "*Aggiornamento del Piano triennale Fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica*", approvata dalla Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali con decisione n. 87 del 21.07.2021;

DATO ATTO che, con la citata decisione, la Commissione ha approvato la rideterminazione della dotazione organica nella consistenza complessiva di 29 posti, equivalenti a 22,8, posti a tempo pieno per un costo complessivo di € 556.825,43, di cui € 209.461,46 a carico della Regione Siciliana e, inoltre, per quanto di interesse, le assunzioni di personale a tempo indeterminato sotto specificate:

- ❖ n. 1 cat. D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
- ❖ n. 1 cat. D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
- ❖ n. 1 cat. D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;

PRECISATO che la dotazione organica è stata rideterminata con successive deliberazioni n.129 del 12.10.2022, n. 12/05.02.2024 e n. 114 del 28.08.2024, per le quali, tuttavia, non è stato possibile definire la procedura per l'acquisizione della relativa autorizzazione della COSFEL stante il ritardo nell'adozione dei rispettivi documenti di programmazione;

CHE, pertanto, la dotazione organica vigente è quella da ultimo approvata dalla Commissione ministeriale, relativa al 2021;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e, in particolare l'art. 33, comma 2, ai sensi del quale, a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei crediti di dubbia esigibilità stanziati in bilancio di previsione;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), art. 1, comma 853, che detta disciplina nel caso in cui i comuni si trovano sopra o sotto i valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica individuati dal decreto attuativo di cui all'art. 33 sopra citato;

VISTO il decreto 17 marzo 2020 emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro dell'Interno, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, recante: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*";

VISTA la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni pubblicata nella G.U.R.I. n. 226 del 11/09/2020 contiene la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa del personale/entrate correnti definendo le voci di bilancio da prendere in considerazione;

DATO ATTO che, a tenore delle citate disposizioni, l'Ente, nel programmare le proprie assunzioni è tenuto a rispettare i valori soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CHE, in particolare, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di riferimento possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica del DM 17 marzo 2020;

VALUTATA la situazione di grave carenza di personale in cui versa il comune di Sant'Alessio Siculo, privo di specifiche professionalità, sia con riguardo alle competenze economico finanziarie, sia alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via).

DATO ATTO che la ridotta consistenza di personale in servizio, in maggioranza con contratto a tempo parziale e, soprattutto, la mancanza di figure specialistiche rende alquanto difficoltoso il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

RITENUTO necessario, al fine di garantire la regolare azione amministrativa e aumentare i livelli di efficienza e di efficacia dei rispettivi servizi, potenziare i servizi incrementando l'orario di lavoro al personale con contratto a tempo parziale, previo consenso degli interessati, con conseguente aggiornamento dei rispettivi contratti, sulla base della disponibilità di spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato di cui al D.M. 17 marzo 2020 e nel rispetto degli altri vincoli di legge;

VALUTATA la necessità di trasformare il contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 1 Funzionario, tenuto conto dell'incarico di Responsabile di Area (EQ) e del ruolo di Assistente sociale contestualmente ricoperto;

DATO ATTO della disponibilità comunicata, su richiesta dell'Amministrazione, dai seguenti dipendenti all'ampliamento dell'orario di lavoro e, precisamente:

n. 1 Funzionario da n. 24h a 32 settimanali

n. 3 Istruttori da n. 24h a 30h settimanali

n. 5 dipendente – area Operatore 24h a 30h settimanali,

CHE, su richiesta dell'Amministrazione, n1 Funzionario ha dato la propria disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (18h) a tempo pieno (36h);

DATO ATTO che n. 14 degli attuali dipendenti sono stati assunti con contratto di lavoro a tempo parziale di cui n. 13 lavoratori precari stabilizzati ai sensi dell'art. 26, comma 6, l.r. 8/2018 e l.r. 85/98 e il D. Lgs. n. 75/2017, e previo accordo con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. N del CCNL 21 maggio 2018 ai fini del superamento del limite del 25%;

Che per i predetti n. 13 lavoratori stabilizzati il Comune riceve un contributo annuo di € 114.990,00;

CHE il comune di Sant'Alessio Siculo utilizza n. 6 lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014;

Vista la deliberazione di G.M. n. 97 del 28/06/2024 avente per oggetto "Atto di indirizzo per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo parziale e sino a 24h e indeterminato, esclusivamente riservata alle sei unità, utilizzate dal comune di Sant'Alessio Siculo e iscritte nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della regione Sicilia del 28.01.2014, n. 5";

VISTI:

- il comma 6 bis dell'art. 1 della legge di conversione del decreto legge n. 215/2023 (c.d. Milleproroghe)
- la l.r. 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 recante "*Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili*";
- circolare prot. n. 12390 del 27.03.2025 del Dipartimento regionale del Lavoro;

DATO ATTO che la citata normativa consente alle amministrazioni di assumere con contratto a tempo indeterminato, anche a tempo parziale lavoratori, che ne facciano domanda, assegnati e utilizzati dall'ente procedente in attività di pubblica utilità o socialmente utili con contributo della regione siciliana per complessivi € 19.165,00 annuali, per ciascun lavoratore appartenente alla categoria A;

RITENUTO di procedere a stabilizzare i n. 6 lavoratori ASU che svolgono attività di supporto in tutti gli uffici comunali, necessari al regolare espletamento delle funzioni istituzionali dell'Ente e all'erogazione dei servizi;

VALUTATO di rideterminare la dotazione organica tenuto conto:

- a) Del fabbisogno connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi in atto e a quelli funzionali alla realizzazione del programma di mandato;
- b) Delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali al fine di perseguire adeguati livelli di efficienza, efficacia e economicità dell'azione amministrativa;
- c) Dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati nei documenti di programmazione e allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti e/o assegnati, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis. Del d. lgs. N. 165/2001 e s.m.i., tenuto conto del contingente di personale in servizio;
- d) Cogenti vincoli normativi e finanziari in materia di assunzioni e spesa del personale;

VISTO l'articolo 12 comma 1, del CCNL 16 novembre 2022 che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale comunale con decorrenza dal 01/04/2023;

DATO ATTO che con decisione n. 148 del 23 luglio 2025, la COSFEL ha approvato, fra le altre, l'istanza del comune di Sant'Alessio Siculo all'assunzione eterofinanziata di n. 1 funzionario (Capcoe), reclutato tramite Concorso di Coesione bandito da RIPAM;

RITENUTO, allo stato, di confermare l'attuale articolazione della macro struttura di cui alla deliberazione G.M. n. /2019 articolata nelle seguenti Aree funzionali:

Area amministrativa
Area economico finanziaria
Area tecnico – manutentiva
Area di vigilanza

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, e s.m.i. recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e, nello specifico, l'art. 3, ai sensi del quale, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:

- a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

Vista la dotazione organica, come rideterminata allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale (Allegato A);

ACQUISITO l'accordo in contrattazione decentrata per il superamento del limite massimo della percentuale dei posti a tempo parziale al fine di poter procedere alla stabilizzazione dei n. 6 lavoratori precari, come da verbale del 29.08.2024;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i, nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

VISTO il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.

VISTA la Legge n. 8 giugno 1990, recepita con la L.R. 11 dicembre 1991, n. 48 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per il funzionamento degli Uffici;

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. DI RIDETERMINARE e APPROVARE la dotazione organica, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato A)

3. DI DARE ATTO che:

- la dotazione organica come rimodulata con il presente atto si compone di n. 26 posti occupati e vacanti, di cui n. 7 a tempo pieno, n. 1 a tempo parziale a 32h, n. 15 a tempo parziale a 30h e n. 3 a tempo parziale 24h;
- n. 19 posti a tempo parziale equivalgono a n. 15,39 posti a tempo pieno,
- la dotazione organica prevede n. 1 posto di Istruttore da coprire mediante collocamento obbligatorio ex l. 68/1999 e s.m.i.;
- la dotazione organica rideterminata comporta un costo teorico di € 642.223,75, al netto di IRAP, di cui € 194.648,95 a carico della Regione siciliana ex art. 30, c. 7, l.r. 5/2014, € 114.990,00 a carico della Regione siciliana ax art. 10, l.r. 1/2024, ed € 32.723,19 finanziate con risorse PN Capacità per la Coesione 2021 – 2027 fino al 31.12.2029 e, successivamente, dal 01.01.2030 con risorse finanziarie nazionali;
- che la stessa rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio 2011/2013 che ammonta ad € 1.078.689,88.

4. Di DARE ATTO che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la propria dotazione organica approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;



5. di DARE ATTO che sono stati rispettati, ai sensi dell'art. 89, comma 5, del TUEL, i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

7. di DARE ATTO che l'efficacia della presente rideterminazione è subordinata all'approvazione della Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m. (TUEL).

8. TRASMETTERE la presente al Ministero dell'Interno – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del governo e per le Autonomie Locali – Ufficio VII – Affari degli enti Locali – Roma per l'approvazione di competenza.

9. DI DICHIARARE, ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/1991, il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Il proponente



PARERE DEL RESPONSABILE DI AREA

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

FAVOREVOLE

Li 3/12/2015

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott. Domenico Aliberti



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

FAVOREVOLE

Li 3/12/2015

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 3/12/2015



Il Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Domenico Aliberti

Dotazione organica rideterminata

CCNL DI RIFERIMENTO: CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019 – 2021

Area	Stipendio tabellare CCNL 2019-2021	Stipendio + rateo tredicesima	Stipendio mensile per 13 mensilità	IVC mensile dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari da erogare per 13 mensilità	Incremento mensile IVC 2022 da erogare per 13 mensilità (6,7)	IVC mensile dal 01.07.2025 – 1% stipendi tabellari da erogare per 13 mensilità (1,00%)	Totale mensile da erogare per 13 mensilità		Oneri riflessi su 13 mensilità a carico Ente: 27,4% (al netto di IRAP) + 0,8% INAIL	Costo totale mensile compreso IRAP
							Lordo dipendente			
FUNZIONARIO (EQ)	23.212,35	25.146,71	1.934,36	9,67	0,10	19,34	1.963,47	32.723,19		
ISTRUTTORE	21.392,87	23.175,61	1.782,74	8,91	0,09	17,83	1.809,57	30.158,29		
OPERATORE ESPERTO	19.034,51	20.620,72	1.586,21	7,93	0,08	15,86	1.610,08	26.833,59		
OPERATORE	18.283,31	19.806,92	1.523,61	7,62	0,08	15,24	1.546,55	25.774,80		

AREA	TEMPO PIENO		TEMPO PARZIALE 32H		TEMPO PARZIALE 24H		TEMPO PARZIALE 30H		TOTALE POSTI Coperti + vacanti	COSTO AL NETTO DI IRAP	COSTO CPMPLESSIVO IRAP
	coperti	vacanti	coperti	VACANTI	coperti	vacanti	Coperti	Vacanti			
FUNZIONARI	n. 1 a 18h da trasformare a 36h	4	n. 1 a 24h da aumentare a 32h	==					6	192.703,32	205.479,72
ISTRUTTORI	1	1 1.68/ 1999			1		N. 3 a 24h da aumentare a 30h		6	155.817,85	166.148,95
OPERATORE ESPERTO					1		n. 1 a 24h da aumentare a 30h		2	40.250,38	42.919,02
OPERATORE					1		n. 5 a 24h da aumentare a 30h	6 lavoratori ASU da stabilizzare	12	253.452,20	270.257,17
TOTALE	2	5	1		3		9	6	26	642.223,75	684.804,86

SPESA ETROFINANZIATA € 342.362,14 DI CUI

- € 32.723,19 n. 1 Funzionario tecnico CapCoe) fino al 31.12.2029 spesa a a carico di risorse PN Capacità per la Coesione 2021 – 2027 (CapCoe) e, successivamente, dal 01.01.2030 con risorse finanziarie nazionali (art. 19 D.L. 124/2023, così come modificato dall'art. 1 , comma 295, legge 213/2023 – DPCM 23 luglio 2024) – Assunzione autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 148 del 23.07.2025.
- € 194.648,95 a carico della Regione Siciliana per n. 13 ex lavoratori ASU, già stabilizzati – art. 30, comma 7, l.r. n. 5/2014
- € 114.990,00 a carico della Regione Siciliana per n. 6 lavoratori ASU da stabilizzare ex art. 10, l.r. 16 gennaio 2024, n. 1

✓ POSTI A TEMPO PIENO PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA (COPERTI + VACANTI) : n. 7

Area funzionari: n. 5

Area Istruttori : n. 2

FUNZIONARI (EX CAT. D)	1	4	1				185.431,41	197.725,64
ISTRUTTORI (EX CAT. C)	4		5				221.160,86	235.824,08
OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B1)			2				35.778,12	38.150,36
OPERATORE (EX CAT. A)			6			6	189.015,36	201547,86
TOTALE	9		14			6	631.385,75	673.247,94

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano Trisea Il Presidente fofi Il Segretario Comunale leaw
 F.to Trisea Provincia di Messina F.to leaw Provincia di Messina
 E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____
 Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
 è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ ed annotata al n. _____ del Reg. di repertorio
 ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____
 al _____
 li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 31/1/2025

F.to Il Segretario Comunale leaw
 Provincia di Messina
 COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO