



XVI Comunità montana "Monti Ausoni" della Regione Lazio

Via Colleponte 30, 03020 Pico (FR) tel 0776544352

fax 07761800180 email : cmontanapico@libero.it ;
cmontanapico@gmail.com

XVI COMUNITÀ MONTANA "Monti Ausoni" - PICO (Provincia di Frosinone)

Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore

n. 6 del 09.07.2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA
TECNICA DELLA XVI COMUNITÀ MONTANA DEI MONTI AUSONI.

ATTESO che con decreto del Presidente della Regione Lazio è stato nominato il Commissario straordinario liquidatore della XVI comunità montana nella persona del sig. Francesco Piccirilli;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

Premesso che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 01 del 30/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 01 del 30/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

VISTI:

- l'art. 50, c. 10, d.lgs. 267/2000, secondo cui *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 107 d.lgs. 267/2000, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza negli enti locali;
- 109, c. 2, d.lgs. 267/2000, a norma del quale *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*;
- l'art. 20 d.lgs. 39/2013, recante la disciplina sulla *"Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità"*;

- il d.lgs. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- la l. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- l'art. 17, c. 1, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 secondo cui "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

DATO ATTO CHE:

- ai sensi degli artt. 14 e 15 del richiamato CCNL triennio 2016-2018, per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa gli enti locali tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato è determinato sulla base dei criteri definiti dall'Ente, che è tenuto a destinare a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Pico n.55 del 17.06.2021 del mediante la quale si autorizza l'utilizzo del dipendente a tempo determinato Arch. Manrico Carlomusto per n. 6 ore, ai sensi ex art. 14 del CCNL 22.01.2004;

Visto il D.Lgs: 267/00;

DECRETA

Di conferire all'ing. Carlomusto Manrico ai sensi dell'art 50 comma 10, D.Lgs 267/00 e s.m.i. TUEL e del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile dell'Area Tecnica per la XVI Comunità Montana di Pico 08.07.2021 fino al 31.12.2022 nell'ambito della Convenzione;

Di dare atto che il servizio Tecnico è gestito in convenzione con il Comune di Pico, al cui Sindaco spetta la nomina di Responsabile del Servizio e la quantificazione della posizione organizzativa, la quale è valida anche per questa Comunità Montana;

Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è a carico della Comunità Montana;

Di dare atto che ai Responsabili di Servizio sarà corrisposta, a seguito di valutazione positiva da parte dell'organismo di valutazione, un'indennità di risultato commisurata

agli obiettivi raggiunti e misurati tramite appositi indicatori, da calcolarsi sull'importo massimo previsto dal vigente CCNL nella misura massima del 25%;
Di trasmettere il presente decreto al Servizio Trattamento Economico del Personale, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Segretario Generale per i conseguenti adempimenti;

Pico li 08.07.2021

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE

Dott. Francesco Piccirilli

