



XVI Comunità montana "Monti Ausoni" della Regione Lazio

Via Colle ponte 30, 03020 Pico (FR) tel 0776544352

Fax 07761800180 - email: cmontanapico@libero.it

cmontanapico@gmail.com

**XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" - PICO
(Provincia di Frosinone)**

**Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore
n. 1 del 11.01.2024**

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA ALL'AREA FINANZIARIA DELLA XVI COMUNITÀ MONTANA DEI MONTI AUSONI.

ATTESO che con Decreto del Presidente della Regione Lazio è stato nominato il Commissario straordinario liquidatore della XVI Comunità Montana Monti Ausoni di Pico nella persona del Dott. Francesco Piccirilli;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

DATO ATTO che con Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore:

- n. 02 del 08/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025;
- n. 02 del 08/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

VISTI:

- l'art. 50, c. 10, d.lgs. 267/2000, secondo cui *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 107 d.lgs. 267/2000, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza negli enti locali;
- 109, c. 2, d.lgs. 267/2000, a norma del quale *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*;

- l'art. 20 d.lgs. 39/2013, recante la disciplina sulla "Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità";
- il d.lgs. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- la l. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- l'art. 17, c. 1, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 secondo cui "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

CHE ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del CCNL, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ATTESO CHE ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

DATO ATTO CHE:

ai sensi degli artt. 17 del richiamato CCNL triennio 2019-2021, il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare elevata qualificazione EQ Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cervaro n. 01 del 11/01/2024 mediante la quale si autorizza l'utilizzo del dipendente a tempo

determinato Dr. Marcello Lanni per n. 6 ore, ai sensi ex art. 23 del CCNL 16.11.2022 dalla firma della convenzione e sino al 19-02-2024;

Visto il D.Lgs: 267/00;

DECRETA

Di conferire al Dr Marcello Lanni ai sensi dell'art 50 comma 10, D.Lgs 267/00 e s.m.i. TUEL e del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 l'incarico di elevata qualificazione di Responsabile dell'Area Finanziaria per la XVI Comunità Montana di Pico per l'esercizio finanziario 2024 nell'ambito della Convenzione e sino al 19-02-2024;

Di dare atto che il servizio Ragioneria è gestito in convenzione con il Comune di Cervaro, al cui Sindaco spetta la nomina di Responsabile del Servizio e la quantificazione della posizione organizzativa, la quale è valida anche per questa Comunità Montana;

Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è a carico della Comunità Montana;

Di dare atto che ai Responsabili di Servizio sarà corrisposta, a seguito di valutazione positiva da parte dell'organismo di valutazione, un'indennità di risultato commisurata agli obiettivi raggiunti e misurati tramite appositi indicatori, da calcolarsi sull'importo massimo previsto dal vigente CCNL nella misura massima del 25%;

Di trasmettere il presente decreto al Servizio Trattamento Economico del Personale, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Segretario Generale per i conseguenti adempimenti;

Pico lì 11.01.2024

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE
Dott. Francesco Piccirilli

