



XVI Comunità montana "Monti Ausoni" della Regione Lazio

Via Colleponete 30, 03020 Pico (FR) tel 0776544352

Fax 07761800180 - email: cmontanapico@libero.it

cmontanapico@gmail.com

XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" - PICO
(Provincia di Frosinone)

Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore
n. 5 del 05.10.2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA
POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA ALL'AREA TECNICA
DELLA XVI COMUNITA MONTANA DEI MONTI AUSONI.

ATTESO che con Decreto del Presidente della Regione Lazio è stato nominato il
Commissario straordinario liquidatore della XVI Comunità Montana Monti Ausoni
di Pico nella persona del Dott. Francesco Piccirilli;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

DATO ATTO che con Decreti del Commissario Straordinario Liquidatore:

- n. 01 del 12/01/2024, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- n. 02 del 12/01/2024, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

VISTI:

- l'art. 50, c. 10, d.lgs. 267/2000, secondo cui *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 107 d.lgs. 267/2000, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza negli enti locali;
- 109, c. 2, d.lgs. 267/2000, a norma del quale *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*;
- l'art. 20 d.lgs. 39/2013, recante la disciplina sulla *"Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità"*;

- il d.lgs. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la l. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- la l. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- l'art. 17, c. 1, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 secondo cui *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”*;

CHE ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del CCNL 2019-2021, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

ATTESO CHE ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL 2019-2021, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL 2019-2021 le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 17 del richiamato CCNL triennio 2019-2021:

-1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Falvaterra n. 49 del 05.10.2024 mediante la quale si è autorizzato l'utilizzo del dipendente a tempo

determinato part time, Ing. Enrico Simonelli, inquadrato nel profilo di Elevata Qualificazione (Ex Istruttore Direttivo Tecnico categoria D), per n. 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 (ex art 14 del CCNL del 22.01.2004) dalla firma della convenzione e sino al 28.02.2025;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore della XVI Comunità Montana Monti Ausoni n. 12 del 05.10.2024 mediante la quale si è prorogato l'utilizzo del dipendente a tempo determinato part time, Ing. Enrico Simonelli, inquadrato nel profilo di Elevata Qualificazione (Ex Istruttore Direttivo Tecnico categoria D), per n. 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 (ex art 14 del CCNL del 22.01.2004) dalla firma della convenzione e sino al 28.02.2025;

VISTO il D.Lgs: 267/00;

DECRETA

Di conferire all'Ing. Enrico Simonelli ai sensi dell'art 50 comma 10, D.Lgs 267/00 e s.m.i. TUEL e del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 l'incarico di elevata qualificazione di Responsabile del Servizio Tecnico per la XVI Comunità Montana Monti Ausoni, nell'ambito della Convenzione, dal 05.10.2024 e fino al 28.02.2025;

Di dare atto che il Servizio Tecnico è gestito in convenzione con il Comune di Falvaterra, al cui Sindaco spetta la nomina di Responsabile del Servizio e la quantificazione della posizione organizzativa, la quale è valida anche per questa Comunità Montana;

Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è a carico della XVI Comunità Montana Monti Ausoni;

Di dare atto che ai Responsabili di Servizio sarà corrisposta, a seguito di valutazione positiva da parte dell'organismo di valutazione, un'indennità di risultato commisurata agli obiettivi raggiunti e misurati tramite appositi indicatori, da calcolarsi sull'importo massimo previsto dal vigente CCNL nella misura massima del 25%;

Di trasmettere il presente Decreto al Servizio Trattamento Economico del Personale, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Segretario Generale per i conseguenti adempimenti.

Pico li 05.10.2024

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE

Dott. Francesco Piccirilli

