



## XVI Comunità montana "Monti Ausoni" della Regione Lazio

Via Colleponete 30, 03020 Pico (FR) tel 0776544352

fax 07761800180 - email : [cmontanapico@libero.it](mailto:cmontanapico@libero.it) ;  
[cmontanapico@gmail.com](mailto:cmontanapico@gmail.com)

XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" - PICO  
(Provincia di Frosinone)

### Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore

n. 3 del 23.09.2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA  
TECNICA DELLA XVI COMUNITA MONTANA DEI MONTI AUSONI.

**ATTESO** che con decreto del Presidente della Regione Lazio è stato nominato il  
Commissario straordinario liquidatore della XVI comunità montana nella persona del  
sig. Francesco Piccirilli;

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

Premesso che con decreto del Commissario Straordinario Liquidatore:

- n. 02 del 08/06/2023, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025;
- n. 02 del 08/06/2023, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

### VISTI:

- l'art. 50, c. 10, d.lgs. 267/2000, secondo cui "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.";
- l'art. 107 d.lgs. 267/2000, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza negli enti locali;
- 109, c. 2, d.lgs. 267/2000, a norma del quale "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.";
- l'art. 20 d.lgs. 39/2013, recante la disciplina sulla "Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità";
- il d.lgs. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- la l. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- l'art. 17, c. 1, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 secondo cui *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”*;

**DATO ATTO CHE:**

- ai sensi degli artt. 14 e 15 del richiamato CCNL triennio 2016-2018, per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa gli enti locali tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato è determinato sulla base dei criteri definiti dall'Ente, che è tenuto a destinare a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**Vista:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Falvaterra n. 72 del 21-09-2023 mediante la quale si autorizza l'utilizzo del dipendente a tempo determinato Arch. Simonelli Enrico per n. 6 ore, ai sensi ex art. 14 del CCNL 22.01.2004;
- la convenzione ai sensi dell'art. 14 comma 1 del ccnl 22/1/2004 per l'utilizzo a tempo parziale da parte della XVI Comunità Montana Monti Ausoni dell'ing. Simonelli Enrico, dipendente del comune di Pico firmata dai rappresentanti legali dei due Enti;

Visto il D.Lgs: 267/00;

**DECRETA**

Di conferire all'ing. Enrico Simonelli ai sensi dell'art 50 comma 10, D.Lgs 267/00 e s.m.i. TUEL e del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile dell'Area Tecnica per la XVI Comunità Montana di Pico dal 01.10.2023 fino al 01.10.2024 nell'ambito della Convenzione;

Di dare atto che il servizio Tecnico è gestito in convenzione con il Comune di Falvaterra, al cui Sindaco spetta la nomina di Responsabile del Servizio e la quantificazione della posizione organizzativa, la quale è valida anche per questa Comunità Montana;

Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è a carico della Comunità Montana;

Di dare atto che ai Responsabili di Servizio sarà corrisposta, a seguito di valutazione positiva da parte dell'organismo di valutazione, un'indennità di risultato commisurata agli obiettivi raggiunti e misurati tramite appositi indicatori, da calcolarsi sull'importo massimo previsto dal vigente CCNL nella misura massima del 25%;

Di trasmettere il presente decreto al Servizio Trattamento Economico del Personale, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Segretario Generale per i conseguenti adempimenti;

Pico li 28.10.2023

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE**

**Dott. Francesco Piccirilli**

