

XVI Comunità montana

"Monti Ausoni" della Regione Lazio

Via Colleponete 30, 03020 Pico (FR) tel 0776544352

fax 07761800180 - email : cmontanapico@libero.it ;

cmontanapico@gmail.com

XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" - PICO
(Provincia di Frosinone) Originale/copia

Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore
n. 2 del 10.03.2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE ALLA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

L'anno Duemilaventidue il giorno DIECI del mese di MARZO alle ore 16,00 e seguenti, presso la sede del Comune di Pico per indisponibilità temporanea della sala delle adunanze della sede di Pico, il sig. Francesco Piccirilli, in qualità di Commissario Straordinario Liquidatore, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Lazio n. T00069 del 29 Marzo 2021, notificato il 31.03.2021 prot. 189.

Assunti i poteri della Giunta comunitaria;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

ATTESO che con decreto del Presidente della Regione Lazio è stato nominato il Commissario straordinario liquidatore della XVI comunità montana nella persona del sig. Francesco Piccirilli;

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2, del DLgs 18/08/2000 n. 267;
- gli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 7 del CCNL 21/05/2018 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

Visto l'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. relativo all'adeguamento ed efficacia dei contratti integrativi vigenti;

Considerato che sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale è stata portata a termine la contrattazione decentrata in data 21/12/2021 tra la delegazione trattante sindacale e la delegazione trattante di parte pubblica ed è stata sottoscritta la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 i cui contenuti sono conformi agli indirizzi espressi dall'amministrazione;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio;

Dato atto che si è provveduto a trasmettere al Revisore dei Conti l'ipotesi di accordo corredata da apposita Relazione illustrativa tecnico finanziaria, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio nonché la verifica della legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D.lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.lgs. 150/2009);

Dato atto che sarà acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sul rispetto di quanto sopra indicato;

Considerato che nel bilancio di previsione 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 01 del 30/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023 e che nello stesso sono previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2021, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa de qua;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 05 del 30.06.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021-2023;

Ritenuto di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2021, secondo il testo della pre intesa sottoscritta con la parte sindacale in data 21/12/2021, il cui testo definitivo si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Vista la certificazione dell'Organo di Revisione economico-finanziario, rilasciata ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto infine, che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile di Area Finanziaria;

DELIBERA

1) Di prendere atto della intervenuta sottoscrizione in data 21/12/2021 della pre intesa di accordo sindacale decentrato integrativo per l'anno 2021, in conformità alle indicazioni dettate dal Commissario Straordinario;

2) Di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, il cui testo si allega alla presente per farne parte integrante;

3) Di demandare al Responsabile di Area Amministrativa l'onere della trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri e per la successiva pubblicazione sul sito dell'Ente nella sezione dedicata al Amministrazione Trasparente – Sezione di I Livello Personale – Sezione di II Livello Contrattazione integrativa.

successivamente

Per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto, con votazione unanime favorevole, resa ed accertata nei modi di legge:

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. (D. Lgs. n° 267/2000).

XVI COMUNITA' MONTANA " MONTI AUSONI" IN LIQUIDAZIONE – PICO

PROVINCIA DI FROSINONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N 13 DEL 06 OTTOBRE 2021

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Il giorno 6 del mese di ottobre dell'anno 2021, in Torrice, Strada Regionale Casilina n 182 presso il suo studio, è presente alle ore 10,20 il revisore unico dei conti della Comunità Montana "Monti Ausoni" in liquidazione nella persona del dr Lino D'Amico, nominato dal Consiglio della Comunità Montana con delibera n 11 del 3 novembre 2017, dichiarata immediatamente esecutiva, confermato nella carica ai sensi della L.R. 17/2016 e ss mm., dal Commissario Liquidatore straordinario della XVI COMUNITA' MONTANA "MONTI AUSONI", per procedere all'esame della proposta di determinazione di cui all'oggetto.

VISTI

- C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018 nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione;
- L'art. 239 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;
- L'art. 67 del DL 112/2008 come convertito dalla Legge 06 agosto 2008 n.133;
- L'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio;
- Vista la determinazione numero 33 del 16/06/2021

VERIFICATA

La compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, il sottoscritto Revisore dei Conti, esprime

PARERE FAVOREVOLE

In ordine all'adozione della determinazione sopra richiamata.

La seduta termina alle ore 11,10.

Il Revisore Unico

dr Lino D'Amico





XVI Comunità Montana "Monti Ausoni"
via Colleponete, 30
03020 **PICO** (FR)
Tel.: 0776 – 544352 Fax: 0776 – 1800180
C.F. 90014090600
email cmontanapico@libero.it
Posta certificata: compico@pec.it

OGGETTO: PRESA D'ATTO SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE ALLA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ex art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n° 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ex art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Pico, 26/01/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dr Marcello Lanni

Firmato digitalmente da

MARCELLO LANNI

CN = MARCELLO LANNI

C = IT

COMUNE DI ARCE

(Provincia di Frosinone)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2021 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012 n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie secondo le indicazioni fornite dalla medesima circolare che ne generalizza l'obbligatorietà a qualunque forma di accordo, comunque denominato.

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa risulta con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. ____ del _____ avente ad oggetto “*costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2021*”.

Le risorse variabili trovano la loro quantificazione nel sistema degli obiettivi e progetti di razionalizzazione e miglioramenti collegabili al ciclo della performance e saranno dettagliati negli ordinari strumenti di programmazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.964,99
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,000
Totale	14.964,99

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.964,99

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 14.522,99
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 166,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 275,60

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	14.964,99

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.964,99
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,000
Totale	14.964,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.519,57 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.222,40
Progressioni orizzontali storiche	8.657,17
Progressioni orizzontali	640,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,	

CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
d. lgs 163/2006 art. 92 comma 5 Incentivi per la progettazione e fondi a disposizione della stazione appaltanti	0,00
quota recupero evasione fiscale ai sensi dell'art. 59 c 1 lett. p) Lgs. N 446/1997, ecc) (art. 15. c 1, (lett. K del CCNL 01/04/1996 successive modificazioni e integrazioni)	0,00
Altro (straordinario)	0,00
Totale	10.519,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.445,42 così suddivise:

DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	-
Disagio	-
Maneggio valori	-
indennità di posizione organizzativa e risultato	
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	2.499,96
Reperibilità	-
Turno - magg. Festive	
lavoro straordinario	-
Indennità di funzione	-
Performance collettiva	
Performance individuale	1.945,46
USCITE CONTRATTATE	4.445,42

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.519,57
Somme regolate dal contratto	4.445,42
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	14.964,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 14.964,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico etc) ammontano a € 10.519,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le retribuzioni di risultato vengono erogate sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente; approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei Responsabili effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

Le retribuzioni di risultato saranno erogate solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2021 sono previste le progressioni orizzontali nel rispetto del contratto decentrato vigente;

I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, sono in linea con quanto previsto in materia dalla vigenti disposizioni normative e contrattuali sia nazionali (CCNL 21/05/2018 art. 16) che decentrate.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	14.964,99	14.964,99	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,0 0	0,0 0	0,00
Totale	14.964,99	14.964,99	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al bilancio 2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno precedente 2020, come certificato risulta essere pari ad € 14.964,99. Il fondo 2021 mantiene il medesimo importo di quello del 2020;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo così come determinato trova capienza nei rispettivi capitoli di bilancio di previsione 2021 di € 14.964,99.

f.to Il Responsabile Finanziario
Dr Marcello Lanni

Spese personale

	Progressione		Indennità di comparto		
	mensile	annua	mensile	annua	
Abatecola Angelo	€ 465,69	€ 4.656,90	€ 51,90	€ 519,00	abbatecola per mesi 10

Pizzella Luisa	€ 213,26	€ 2.772,38	€ 45,80	€ 549,60
----------------	----------	------------	---------	----------

Totali	€ 678,95	€ 7.429,28	€ 97,70	€ 1.068,60
--------	----------	------------	---------	------------

totale a carico del fondo 8.497,88 €

	Progressione		Indennità di comparto	
	mensile	annua	mensile	annua
Abatecola Angelo	€ 465,69	€ 6.053,97	€ 51,90	€ 622,80

Pizzella Luisa	€ 213,26	€ 2.772,38	€ 45,80	€ 549,60
----------------	----------	------------	---------	----------

Totali	€ 678,95	€ 8.826,35	€ 97,70	€ 1.172,40
--------	----------	------------	---------	------------

totale a carico del fondo 9.998,75 €

fondo al 31.12.2021 14.964,99

progressione orizzontale 7.429,28

indennità di comparto 1.068,60

somma disponibile 6.467,11

Il giorno 21/12/2021 si riunisce la delegazione
Inglese. Due presenti per la parte pubblica.

Dott. Marcello Lanni.

Dott.ssa Giuliana Polanco.

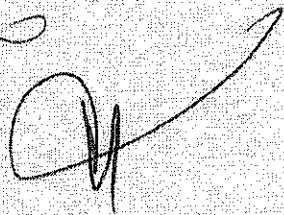
Rapp. le Cgil. Giovanni Silvano.

Il rappresentante Cgil chiede, una volta nominato il
giurista, una programmazione per l'unico difendente.
Al contempo le difendente ha presentato richieste di
smart working.

Le parti convergono ~~una~~ di sottoporre il
presente verbale al Coordinamento fiduciario
quanto di competenza.
Le parti prendono atto delle costituzioni e
delle competenze del foro 2021.

Si conviene che la restante parte dovrà essere
completata a titolo di produttività.

Per



XVI COMUNITA' MONTANA " MONTI AUSONI" IN LIQUIDAZIONE - PICO

PROVINCIA DI FROSINONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N 01 DEL 29 GENNAIO 2022

**PARERE SU PRESA D'ATTO SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Il giorno 29 del mese di gennaio dell'anno 2022, in Torrice, Via Colle Vecchia n 91 presso la propria residenza, è presente alle ore 09,10 il revisore unico dei conti della Comunità Montana "Monti Ausoni" in liquidazione nella persona del dr Lino D'Amico, nominato dal Consiglio della Comunità Montana con delibera n 11 del 3 novembre 2017, dichiarata immediatamente esecutiva, confermato nella carica ai sensi della L.R. 17/2016 e ss mm., dal Commissario Liquidatore straordinario della XVI COMUNITA' MONTANA "MONTI AUSONI", per procedere all'esame della proposta di determinazione di cui all'oggetto.

VISTI

- C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018 nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione; L'art.239 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- L'art. 67 del DL 112/2008 come convertito dalla Legge 06 agosto 2008 n. 133;
- L'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, come da sua nota del 26/02/2022; Vista la determinazione numero 33 del 16/06/2021;
- Che le parti trattanti, con verbale del 21/12/2021, hanno preso atto della costituzione e della correttezza del fondo 2021;

TENUTO CONTO che con verbale n.13 del 6 ottobre 2021 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021", il sottoscritto Revisore Unico esprimeva parere favorevole

VERIFICATA

La compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, il sottoscritto Revisore dei Conti, esprime

PARERE FAVOREVOLE

In ordine all'adozione della determinazione sopra richiamata.

La seduta termina alle ore 10.05

Il Revisore Unico
di Lino D'Amico



Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO

Dott. Francesco Piccirilli

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Luciana Palombo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Pizzella Luisa, dipendente della Comunità Montana, categoria C, certifica che il presente decreto verrà pubblicato nel sito internet della Comunità Montana- Sez. Albo Pretorio "On Line" il giorno 15.03.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Pico, addì 15.03.2022

Luisa Pizzella
