

COMUNE DI FALOPPIO
(Provincia di Como)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO
AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 16.11.2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE 2025**

Il giorno quattro del mese di dicembre dell'anno 2025 si è riunita la delegazione trattante composta dai seguenti signori:

Lucia Giordani	Segretario Comunale delegato dall'Amministrazione Comunale
Stefania Macri	Rappresentante FP CGIL Como
Alessandro Deiana	Rappresentante UIL FPL Como
Maurizio Bonacorsi	RSU

Ordine del Giorno

- Verifica della costituzione del Fondo anno 2025
- Distribuzione del Fondo anno 2025

La Dott.ssa Lucia Giordani introduce la posizione dell'Amministrazione Comunale e le problematiche legate alla spesa del personale relativamente ai limiti imposti dalla Legge e alle problematiche delle risorse di bilancio.

Si dà atto che per assicurare il rispetto del tetto massimo di spesa per il personale calcolato come da D.M. 17 marzo 2020 di attuazione del D.L. 34/2019, il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2025, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i. verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Si dà inoltre atto che per l'anno 2025, allo stato, prudenzialmente si è ritenuto di non applicare alcun incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del d.l. 14.03.2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla l. 09.05.2025, n. 69, preferendo allo stato dedicare le risorse relative alle spese di personale per effettuare nuove assunzioni, dal momento che l'ente è gravemente sotto organico. L'Amministrazione si impegna a verificare nuovamente tale possibilità durante l'annualità 2026, a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2025.

RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVANTE 2025

Pertanto si procede ad:

Approvare il riparto del fondo incentivante anno 2025 (vedi allegato)

PROPOSTA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

La delegazione procede all'esame della proposta di contrattazione decentrata allegata e alla sua approvazione.

CONCLUSIONI

La rappresentanza di parte pubblica comunque si riserva la formale approvazione delle proposte sindacali dopo le verifiche di propria competenza.

PROPOSTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, riunitesi il giorno 1° ottobre 2025, costituite in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale e di Lavoro e composto da:

- **PARTE PUBBLICA**
Lucia Giordani
- **I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS**
Stefania Macri
Alessandro Deiana
- **LA R.S.U.**
Maurizio Bonacorsi

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1) COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025

Per quanto riguarda la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2025 si dà atto dell'apposito prospetto allegato alla presente, nel modo seguente:

- Viene confermato il finanziamento dell'indennità di comparto introdotta dal CCNL 2002/2005;
- Viene confermato il finanziamento delle indennità da condizioni di lavoro, nella misura di 2,00 euro;
- Viene stanziato un importo pari a 3,00 euro giornalieri dell'indennità di servizio esterno alla Polizia Locale;
- Viene confermato il finanziamento delle risorse per la produttività individuale.

Le risorse del Fondo sono state adeguate alle disposizioni del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2025, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i. verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia, per assicurare il rispetto del tetto massimo di spesa per il personale di cui al D.M. 17 marzo 2020 di attuazione del D.L. 34/2019.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

È stato inserito l'importo di € 6.102,37.= con risorse disponibili in parte variabile da destinare alla performance individuale, che verrà ripartita in base agli obiettivi di performance e con utilizzo delle schede di valutazione.

2) RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

- a) **PRESTAZIONI DI PERSONALE IN OCCASIONE DI SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO**

Alla data odierna non sono stati richiesti ed effettuati servizi ricadenti nella sfera privata.

3) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Viene inserito nella costituzione del Fondo anno 2025 l'importo di € 600,00 per indennità di rischio da riconoscere all'operaio comunale e di € 1.200,00 per indennità di disagio da riconoscere all'operaio e all'Istruttore Amministrativo che svolgono le mansioni di autista di scuolabus. Viene inserito nella costituzione del Fondo anno 2025 l'importo di € 450,00 per indennità di maneggio lavori da corrispondere all'impiegata dell'ufficio servizi demografici che riveste anche la qualifica di agente contabile e per l'impiegata dell'ufficio ragioneria che riveste l'incarico di economo comunale

4) INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

Viene inserito nella costituzione del Fondo anno 2025 l'importo presunto di € 900,00 per indennità servizio esterno dell'Agente di Polizia Locale stabilendo l'indennità giornaliera in un importo pari a € 3,00, ai sensi dell'art. 56-quinques del CCNL 2016-2018, da liquidare a seguito di relazione del Comandante. L'importo verrà confermato di

anno in anno a seconda delle risorse disponibili cercando di uniformarlo a quello previsto dagli altri comuni che compongono la convenzione per il servizio associato di Polizia Locale "Terre di frontiera".

5) RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il finanziamento della somma per la remunerazione della retribuzione di risultato avviene con fondi di bilancio e quindi al di fuori del fondo di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022.

6) **L'accordo ha validità per il periodo 01/01/2025-31/12/2025.** Le risorse indicate nel presente contratto si intendono automaticamente impegnate, nei limiti indicati dallo stanziamento di bilancio, salvo eventuali successive variazioni che si rendessero necessarie, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in ordine alla procedura di autorizzazione della spesa. Gli importi non liquidati nell'anno 2025, ma per i quali è sorto il diritto alla corresponsione in base al presente contratto, saranno riportati al nuovo esercizio finanziario tra i residui passivi e successivamente liquidati secondo le procedure di spesa e per gli importi effettivamente spettanti.

Il Delegato di Parte Pubblica

Segretario Generale

Lucia Giordani

I Rappresentanti delle OO.SS.

Stefania Macri

Alessandro Deiana

La R.S.U.

Maurizio Bonacorsi

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021

DESCRIZIONE			2025
DA PARTE STABILE	Art. 80, c. 1	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 15.293,79
	Art. 80, c. 2, lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ -
	Art. 80, c. 1	Indennità di comparto - quota a carico del fondo	€ 5.438,38
	Art. 80, c. 1	Indennità personale educativo asili nido (ex art. 31, c. 7, secondo periodo CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ -
	Art. 80, c. 1	Indennità ex VIII q.f. non titolare di PO (ex art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995)	€ -
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		€ 20.732,16
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 79 C. 2	Art. 80, c. 2, lett. a)	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:	
	Art. 80, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 6.102,37
	Art. 80, c. 2, lett. c) e art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro:	
		- rischio:	€ 600,00
		- maneggio valori:	€ 450,00
		- disagio:	€ 1.200,00
	Art. 100	Indennità servizio esterno polizia locale	€ 900,00
	Art. 80, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	
		- Indennità di turno:	€ 1.920,00
		- Maggiorazione lavoro festivo:	€ -
	Art. 80 c. 2, lett. e) e art. 84	- Reperibilità:	€ -
Compensi specifiche responsabilità:			
- personale Aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non EQ:		€ 3.500,00	
- Ufficiale stato civile e anagrafe:		€ 450,00	
Art. 80, c. 2, lett. f) e art. 97	- Ufficiale Elettorale:	€ -	
	- Messo Notificatore/Ufficiale giudiziario:	€ 450,00	
	Indennità di funzione polizia locale	€ -	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 79 C. 2		€ 15.572,37	
ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G) CCNL 2016-2018	Art. 80, c. 2, lett. g), art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter CCNL 2016/2018	Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat	
		- Incentivi IMU E TARI:	€ -
		- Compensi ISTAT censimento discriminazioni 2025	€ -
	Art. 80, c. 2, lett. h)	- Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 - EX MERLONI	€ -
		Compensi ai messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ -
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G) CCNL 2016-2018		€ -	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 36.304,53	

Totale risorse stabili	25.914,74
Totale risorse stabili utilizzate	20.732,16
Avanzo parte stabile	8.886,28
Totale risorse variabili	10.389,79
Totale risorse variabili utilizzate	15.572,37
Importo finanziato con risorse di parte stabile	-5.182,58