

XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" – PICO

(Provincia di Frosinone) Originale/copia

**Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore
n. 10 del 19.11.2020**

OGGETTO: LINEE GUIDA DELEGAZIONE TRATTANTE ANNO 2020

L'anno **Duemilaventi** il giorno **diciannove** del mese di **novembre** alle ore 18:30 e seguenti, presso la sede del Comune di Pico per indisponibilità temporanea della sala delle adunanze della sede di Pico, il **Dott. Augusto Carè, in qualità di Commissario Straordinario Liquidatore**, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Lazio n. 325 del 30.12.2019, notificato il 20.01.2020 prot. 19

Assunti i poteri dell'Organo Esecutivo;

Assistito dal Segretario Generale Dott. Ettore Salvati;

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 con validità dal giorno successivo;

Accertato che:

- Con determinazione del Servizio Finanziario n° 38 del 31.07.2020 si è provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate anno 2020;
- ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs n° 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun Ente;

Considerato che spetta all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione;

Considerato che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscono adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo, quindi, le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;

Ritenuto opportuno dare, nell'ambito della propria competenza alla delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente, le direttive cui attenersi per lo svolgimento delle trattative relative al CCDI parte economica anno 2020:

- a) Confermare gli istituti contrattuali previsti nel precedente accordo contrattuale decentrato, per l'anno 2019, per quanto riguarda l'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- b) Articolare e graduare i compensi delle diverse indennità riconoscibili in base agli istituti contrattuali in considerazione della minore o maggiore responsabilità in particolare:
 - a. Alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- c) Collegamento con i criteri della performance, quanto al riconoscimento dei compensi premianti, con particolare riferimento alle pesature strategiche degli obiettivi di PEG, nonché alla realizzazione dei medesimi, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema premiante di misurazione e valutazione;
- d) Utilizzo della restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs no 150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 100% e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2020, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che sulla costituzione del fondo, sulla relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Acquisito il parere del Responsabile del Servizio competente in materia espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate.

1. Di prendere atto della costituzione del fondo anno 2020 contenuta nella determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n° 38 del 31.07.2020;
2. Di formulare le seguenti direttive per lo svolgimento delle trattative relative al CCDI parte economica anno 2020:
 - a) Confermare gli istituti contrattuali previsti nel precedente accordo contrattuale decentrato, per l'anno 2019, per quanto riguarda l'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 - b) Articolare e graduare i compensi delle diverse indennità riconoscibili in base agli istituti contrattuali in considerazione della minore o maggiore responsabilità in particolare:
 - a. Alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 - c) Collegamento con i criteri della performance, quanto al riconoscimento dei compensi premianti, con particolare riferimento alle pesature strategiche degli obiettivi di PEG, nonché alla realizzazione dei medesimi, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema premiante di misurazione e valutazione;
 - d) Utilizzo della restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs n° 150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 100% e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2020, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
3. Di invitare il Presidente della delegazione trattante a riferire della preintesa raggiunta con le parti sindacali e RSU, munita della relazione illustrativa e tecnico finanziaria elaborata dal Responsabile del Servizio competente e del parere rilasciato dall'organo di revisione contabile, ai fini della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
4. Di dare atto che agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis del D.Lgs n° 165/2001 e s.m.i.,
5. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale-contrattazione integrativa decentrata;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000;



XVI Comunità Montana "Monti Ausoni"
via Colleponete, 30
03020 PICO (FR)
Tel.: 0776 - 544352 Fax: 0776 - 1800180
C.F. 90014090600
email cmontanapico@libero.it
Posta certificata: compico@pec.it

DECRETO DEL COMMISARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE N° DEL
LINEE GUIDA DELEGAZIONE TRATTANTE ANNO 2020

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ex art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n° 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Tecnico-Amministrativo
Geom. Angelo Abatecola



Pico, li 19.11.2020

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ex art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n° 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

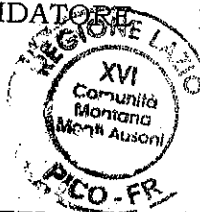
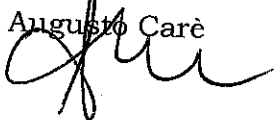
Pico, li

OGGETTO: LINEE GUIDA DELEZIONE TRATTANTE ANNO 2020

Letto, approvato e sottoscritto;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

Dott. Augusto Carè



IL SEGRETARIO COMUNITARIO

Dott. Ettore SALVATI



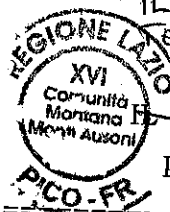
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 544 Registro delle pubblicazioni Albo Pretorio

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto ~~Segretario~~ **Responsabile del Servizio** certifica che il presente decreto verrà pubblicata nel sito internet della Comunità Montana - sez Albo Pretorio "On Line" il giorno 20.11.2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Pico, li 20/11/2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

TECNICO AMMINISTRATIVO
ANGELO DI BATEOLA

SEGRETARIO COMUNITARIO

Dott. Ettore SALVATI