

**XVI° COMUNITA' MONTANA  
" MONTIAUSONI "  
PICO- PROVINCIA DI FROSINONE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**N° 2 DEL 02.02.2022**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2022**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **DUE** del mese di **FEBBRAIO** in Pico e nella sede della **XVI° COMUNITA' MONTANA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunitario n. 15 del 07.09.2011 esecutiva ai sensi di legge e ss.mm.ii, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con allegata la dotazione organica;

**Visto** il Decreto Commissariale n. 1 del 24.01.2022 ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali, è stato nominato il sottoscritto Responsabile dell'Area Finanziaria, con conferimento di P.O.;

**Visto** che con Decreto del Commissario liquidatore con i poteri del Consiglio n. 1 del 30/04/2021, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio **2021/2023** e s.m.i.;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett.f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

**Dato atto** che in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per il biennio 2016/2018, il quale all'art. 70 quinquies,

comma 1, sostituendo l'art. 17 del CCNL 01.04.1999, comma 2, lett. f), prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi;

**EVIDENZIATO** che per il riconoscimento delle indennità in parola deve trattarsi di effettiva specifica responsabilità e che lo svolgimento di attività di responsabile del procedimento è strettamente collegato, per i dipendenti di categoria B C e D, al contenuto della declaratoria professionale, costituendo pertanto il normale svolgimento della loro attività.

**RILEVATO** che in data 28.12.2019 con delibera di Giunta Comunitaria n.22 in applicazione del nuovo CCNL sopra richiamato, è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato per il triennio 2018/2020, il quale all'art. 46 prevede che il riconoscimento di tali indennità avvenga sulla base di quanto stabilito dal Regolamento per l'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità, che l'effettivo svolgimento delle funzioni venga attestato dal responsabile competente a consuntivo;

**CONSIDERATO** che nell'ambito dell'Area Finanziaria sono individuati una serie di compiti ulteriori e di specifiche responsabilità rispetto a quelli ordinari, che richiedono la presenza di figure professionali che ne curino l'istruttoria;

**VALUTATO** che nell'Area Finanziaria si può individuare una figura che per qualifica rivestita, categoria di appartenenza e per mansioni svolte presenta i requisiti occorrenti per l'attribuzione di specifiche responsabilità, in quanto la stesse coordina le attività dell'ufficio Protocollo, di particolare responsabilità, oltre al normale svolgimento delle mansioni previste dalla declaratoria contrattuale, risultando punto di riferimento per il Responsabile di Area, gestendo altresì procedure di significativo impatto e di ampia rilevanza esterna.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, si ritiene, per l'Area di propria competenza, di nominare il seguente dipendente:

Sig.ra Pizzella Luisa - Cat. C pos. C6 addetta all'Ufficio Protocollo con le seguenti specifiche responsabilità:

- ha il compito di coordinare le attività relative al protocollo;
- assunzione di responsabilità di più procedimenti nell'ambito della struttura dell'Area a cui è assegnata e secondo le disposizioni dirigenziali (affrancatura della corrispondenza dei vari settori dell'Ente).

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile della Area Finanziaria;

**DATO ATTO:**

- che sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- che non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- che non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- che sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

## D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. /Di conferire, per l'anno 2022 specifiche responsabilità alla dipendente:
  - Sig. Luisa Pizzella
3. **Di dare atto** che:
  - le responsabilità come sopra assegnate non si sostanziano esclusivamente in mera responsabilità di procedimento ma comportano responsabilità personali in tutte le procedure aventi rilevanza esterna;
  - rimane impregiudicata la facoltà del Responsabile del Settore di richiamare od avocare a sé la conduzione dei procedimenti affidati con il presente atto;
  - alla dipendente incaricata Sig.ra Pizzella Luisa è attribuita l'indennità stimata pari ad € 2.500,00\_ annue;
4. **Di riservarsi** eventuali ed ulteriori specificazioni in merito alla quantificazione delle indennità assegnate in conseguenza di successive decisioni legittimamente formalizzate in sede di contrattazione decentrata;
5. **Di dare atto** che la spesa conseguente trova copertura finanziaria al cap . 1010301/0 fondo risorse decentrate del bilancio di previsione 2021-2023 - annualità 2022;
6. di dare atto che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.
8. Di disporre che le nomine oggetto del presente provvedimento hanno validità sino al 31.12.2022, fatta salva la possibilità di modificare/revocare tale nomina qualora la definizione del nuovo accordo integrativo decentrato sui criteri di attribuzione e sulla misura dell'indennità correlata ne comporti la necessità.

IL RESPONSABILE  
Dr.Marcello Lanni

Firmato digitalmente da

**MARCELLO LANNI**

CN = MARCELLO LANNI  
C = IT