



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI SAN NICOLA BARONIA (AV)

**FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1**

TIPOLOGIA CONTRATTO

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI)

POSIZIONI DA COPRIRE: 1

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: SAN NICOLA BARONIA (AV)

PROVA SELETTIVA

Materie oggetto della prova orale

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Diritto Urbanistico
- Disciplina dei Contratti Pubblici

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

Modalità di svolgimento

In forma orale in presenza, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Sede di svolgimento

Via Vittorio Veneto n. 21 Comune di San Nicola Baronia (AV) 83050

Data di svolgimento

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa e successivamente alla conclusione della fase di invio delle candidature all'interpello.

Modalità di attribuzione dei punteggi

Il punteggio massimo assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Per quanti abbiano conseguito il punteggio minimo alla prova d'esame, ai fini della predisposizione della graduatoria, lo stesso sarà integrato dal punteggio per i titoli, come da Regolamento Comunale dei Concorsi e delle Assunzioni (approvato con D.G. n. 31 del 13.03.2014, e successive modifiche approvate con D.G. n. 33 del 11.05.2017) opportunamente riparametrato, secondo i seguenti criteri:

TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 5)

Titoli di studio laurea (punteggio massimo attribuibile 2,5)

I complessivi 2,5 punti disponibili per la laurea saranno attribuiti in base al voto di laurea come dal prospetto che segue:

66	0,00	89	1,15
67	0,05	90	1,20
68	0,10	91	1,25
69	0,15	92	1,30
70	0,20	93	1,35
71	0,25	94	1,40
72	0,30	95	1,45
73	0,35	96	1,50
74	0,40	97	1,55
75	0,45	98	1,60
76	0,50	99	1,65
77	0,55	100	1,70
78	0,60	101	1,75
79	0,65	102	1,80
80	0,70	103	1,85
81	0,75	104	1,90
82	0,80	105	2,00
83	0,85	106	2,10
84	0,90	107	2,20
85	0,95	108	2,30
86	1,00	109	2,40
87	1,05	110	2,45
88	1,10	110 e lode	2,50

Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile 1,25)

1. I complessivi 1,25 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti:
 - a. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni in posti uguali, analoghi o superiori, anche in sostituzione di dipendenti in possesso della categoria superiore, rispetto al posto messo a concorso: punti 0,075 per ogni mese o frazione superiore a giorni quindici (sommando tra di loro anche più giorni);

- b. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni in posti di categoria immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso: punti 0,025 per ogni mese o frazione di esso superiore a quindici giorni (sommando tra di loro anche più giorni). I servizi comunque prestati in più periodi, anche se presso Amministrazioni diverse saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.
2. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1980, n.958, sono valutati con lo stesso punteggio previsto dalla lettera a) del precedente primo comma.

Titoli vari (punteggio massimo attribuibile 0,5)

1. L'attribuzione del punteggio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.
2. La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nelle categorie precedenti.
3. Sono comunque valutate:
 - a. le pubblicazioni (volumi, saggi, articoli, commenti ad articoli di contratti e di legge, ovvero di atti aventi forza di legge, ecc.) relativi a materie attinenti, sia pure indirettamente, al posto messo a concorso e che siano state date alla stampa (case editrici, tipografie, ecc.). La valutazione delle pubblicazioni deve avvenire attraverso l'attribuzione di un punteggio che si basa sul contenuto e sulla qualità e non sul numero delle pubblicazioni. Alle pubblicazioni di cui in precedenza non potrà essere attribuito un punteggio singolo o complessivo superiore a 0,25 punti. Ai fini di cui ai periodi precedenti devono essere valutate anche le pubblicazioni frutto di un lavoro collettivo (due o più autori) ove sia possibile individuare l'apporto dato dal candidato (saggi individuali, commenti a singoli articoli di leggi, contratti collettivi nazionali di lavoro, ecc.);
 - b. le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso o per lo stesso espressamente richieste (stenografia, dattilografia, arti, mestieri, attestato di operatore a computer, ecc.);
 - c. la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso.
4. La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lett. b) e c) del precedente 3° comma viene effettuata allorché tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita. Ai titoli di cui al presente comma non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 0 25 punti.

Curriculum professionale (punteggio massimo attribuibile 0,25)

1. Nel curriculum professionale e formativo, sono valutate le attività professionali e culturali, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nel'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.

2. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni e seminari, come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento, conferiti da pubbliche Amministrazioni, Enti pubblici e Istituti di studi per gli Enti locali. Le materie oggetto delle docenze e delle relazioni devono riguardare solo ed esclusivamente argomenti di competenza degli Enti locali (Province, Comuni, Comunità Montane).

Ad ogni docenza o relazione documentata sono attribuiti 0,125 punti, per un massimo, in ogni caso, di 0,25. La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo, in relazione alla sua validità ed importanza ed in rapporto di equità con il valore, in punteggi, attribuito ai titoli precedentemente valutati (titoli di studio e titoli di servizio).

Titolo di studio superiore: Master di I o II livello (punteggio massimo attribuibile 0,5)

Master di I o II livello, titolo di studio superiore, rispetto a quello previsto per l'accesso al posto messo a concorso (laurea), sono attribuiti 0,5 punti. I titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso, sono valutati purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di San Nicola Baronia (AV) – Profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 e cliccare su Inserisci Candidatura.
4. Compilare i campi relativi a titoli di studio, titoli di servizio, altri titoli e caricare il Curriculum Vitae e, a scelta, ulteriore documentazione. In assenza di tali elementi, l'Ente non procederà alla attribuzione di punteggio per i titoli.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Il candidato prende atto che per la partecipazione alla presente procedura di interpello, ai sensi dell'art.3bis del D.L. Reclutamento è necessario che l'idoneità con riserva sia valida, ovvero che non sia intervenuta la sua assunzione a tempo indeterminato presso altro ente tramite gli elenchi di idonei alle assunzioni.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RECLUTAMENTO PERSONALE**
Dott. Francesco Serino

IL RUP
Nunzio De Leo

Firmato digitalmente da
FRANCESCO SERINO

Firmato digitalmente da
NUNZIO DE LEO