

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VIADANA - PARTE ECONOMICA - ANNO 2025

Sede Municipale del Comune di Viadana, 1° dicembre 2025

Premesso:

- In data 10/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI del personale non dirigente del Comune di Viadana - Parte Normativa triennio 2023-2025;
- Il Collegio dei Revisori in data 29/11/2023 (prot. 36178 del 29/11/2023) ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione del CCDI definitivo;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 06/12/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI Parte Normativa triennio 2023-2025 e Parte Economica 2023 per l'utilizzo delle risorse destinate alla produttività e al salario accessorio del personale non dirigente anno 2023";
- In data 11/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente del Comune di Viadana - Parte Normativa triennio 2023-2025;
- In data 26/10/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI del personale non dirigente del Comune di Viadana - Parte Economica - Anno 2025;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 21/11/2025 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del CCI Parte Economica 2025 per l'utilizzo delle risorse destinate alla produttività e al salario accessorio del personale non dirigente anno 2025";

In data odierna ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il CCDI del Personale non Dirigente del Comune di Viadana - Parte Economica - Anno 2025.

Le parti concordano quanto segue:

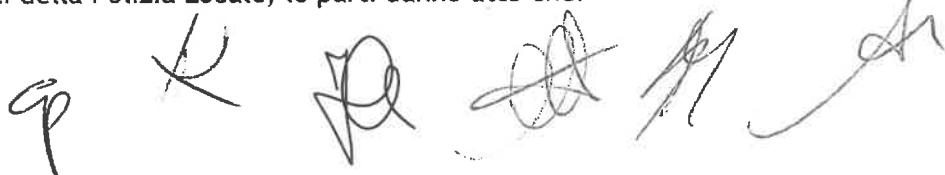
**Fondo 2025**

Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e direttamente connesse all'organizzazione dei servizi (art. 9 del CCDI triennio 2023/2025 - Parte Normativa), le parti danno atto che:

- Ai fini dell'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro, con specifico riferimento allo svolgimento di attività a rischio, si prevede per il 2025 un importo giornaliero di € 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento di attività a rischio;
- Ai fini dell'attribuzione dell'indennità per condizioni di lavoro, con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio valori (la media annua di valori maneggiati è desunta dai rendiconti mensili resi dagli Agenti contabili), si stabiliscono per il 2025 i seguenti importi giornalieri per le giornate di effettivo maneggio di valori di cassa:

Importo medio annuo	Importo giornaliero
Da € 500,00 a € 10.000,00	€ 1,00/g
Oltre € 10.000,00	€ 2,00/g

Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e direttamente connesse all'organizzazione dei servizi della Polizia Locale, le parti danno atto che:



- Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 17 del CCDI triennio 2023-2025 - Parte normativa, si propone un importo giornaliero di € 2,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento di attività in servizio esterno diurno e di € 3,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento di attività in servizio esterno serale;
- Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di funzione di cui all'art. 18 del CCDI triennio 2023-2025 - Parte normativa, si rinvia allo specifico allegato parte integrante della presente ipotesi; le parti concordano di stabilire un budget disponibile di € 3.000,00 che verrà suddiviso tra gli interessati in misura proporzionale ai punteggi assegnati.

Per il finanziamento della progressione economica orizzontale di cui agli artt. 14 e 15 del CCDI triennio 2023-2025 - Parte normativa, l'amministrazione propone uno stanziamento di € 9.750,00, stante la disponibilità a consuntivo nell'ambito delle risorse stabili della somma predetta. Con riferimento ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche per l'anno 2025, le parti prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori	0	550	0
Operatori esperti	2	650	1.300
Istruttori	7	750	5.250
Funzionari ed EQ	2	1.600	3.200
<b>COSTO COMPLESSIVO ANNO 2025 = 9.750,00 EURO</b>			

Le parti concordano che le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto.

Per quanto attiene alle indennità per specifiche responsabilità (art. 10 del CCDI triennio 2023/2025 - Parte Normativa), le parti concordano di stabilire un budget disponibile di € 25.000,00 che verrà suddiviso tra gli interessati in misura proporzionale ai punteggi assegnati.

Per quanto attiene il premio correlato alla performance individuale (art. 13 del CDI triennio 2023/2025 - Parte Normativa), le parti stabiliscono di destinare alla produttività individuale il 40% delle risorse destinate alla performance. Il rimanente 60% viene destinato alla performance organizzativa.

#### Disposizioni finali

Le parti confermano integralmente le disposizioni contenute nel CCDI - Parte Normativa triennio 2023-2025 del 11/12/2023 in ordine alla disciplina giuridica ed economica degli istituti relativi al trattamento economico accessorio (indennità, EQ, produttività...).

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

Dott.ssa CANDELA SABINA - Segretario Comunale

R.S.U., nelle persone dei Signori:

Handwritten signatures of the members of the R.S.U. are visible at the bottom of the page. There are approximately five signatures, each unique in style, written in black ink.

ORLANDI MONICA



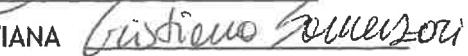
CATTABIANI LUCIANA



ROSSI DORIANA



SOMENZARI CRISTIANA



BOZZOLINI ANTONIO



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone dei Signori:

ACHINO FRANCESCA - OO.SS. Territoriale UIL FP



PAVESI GLORIA - OO.SS. Territoriale CGIL FP



MAGNANI ROSANNA - OO.SS. Territoriale CISL FP



