



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2025 di cui alla preintesa del 17.11.2025

In data 3.12.2025 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Vice Segretario Comunale – Presidente Mason Angela

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Fabris Beppino
Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca
Rappr. Terr. UIL _FP Carrieri Maria Antonella
Rappr. Terr. CISL - FP Lugnan Luca

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Mezzi Adriano
..... Milani Michela
..... Pauletto Chiara

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 25.11.2025 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Angela Mason

Delegazione RSU, nelle persone di:

Mezzi Adriano

Milani Michela

Pauletto Chiara

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISL

Lugnan Luca

Rappr. Terr. CGIL – FP

Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP

Carrieri Maria Antonella

Preso atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazione n. 519 del 14.08.2025;

Preso atto che la delegazione trattante di parte pubblica è stata costituita con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 13.10.2025 e n. 138 del 12.11.2025;



Richiamata la deliberazione giuntale n. 132 del 22.10.2025 con la quale, in relazione al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025, venivano impartite, alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio a bilancio per l'anno 2025 e per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata;

Preso atto che è in vigore il CCDIT normativo triennio 2019/2021, sottoscritto il 19.11.2019 e parzialmente modificato il 3.12.2020;

Preso atto che le risorse decentrate, ai sensi della precitata determinazione n. 169/2025 sono costituite nel seguente modo:

- parte stabile pari a € 55.983,43 secondo la disciplina prevista dal CCRL del 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile pari a € 27.360,00 determinata ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile pari a € 43.570,00 determinata ai sensi dell'art. 45 co. 8 lett. a), del CCRL 19.07.2023 di cui € 12.800,00 per incentivi da entrate tributarie, € 17.600,00 per incentivi tecnici, € 9.100,00 per servizi elettorali ed € 4.070,00 per contratti di servizio stipulati dall'Area Amministrativa;

Preso atto inoltre che la quota destinata al lavoro straordinario di € 8.519,71 è stata aumentata ad € 10.000,00 per consentire la remunerazione dei servizi inerenti la manifestazione denominata "Itinerannia"

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 75/2017;

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Risorse Decentrate Stabili	€ . 55.983,43
Totale risorse stabili	€ . 55.983,43
Risorse Decentrate Variabili	€ . 27.360,00
Risorse Decentrate Variabili art. 45 co.8 lett. a)...	€ . 43.570,00
totale del Fondo Risorse Decentrate	€ 126.913,43

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le **parte stabile** del fondo pari a € **55.983,43** destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 7.084,97 che, giusta deliberazione giuntale n. 132/2025, verrà riversato per un massimo di € 3.000,00 per nuove progressioni orizzontali e la quota restante per il pagamento della produttività collettiva.

Si specifica che sono finanziate le:

- progressioni orizzontali in godimento per € 48.898,46;
- nuove progressioni orizzontali per l'anno 2025 per un importo massimo di € 3.000,00

La **parte variabile del fondo ex art. 45 co. 3** è pari € **27.360,00** maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla parte stabile non utilizzata per nuove progressioni orizzontali.

- La parte variabile del fondo ex art. 45 co. 8 lett. a) è pari ad € **43.570,00** determinata ai sensi dell'art. 45 co. 8 lett. a), del CCRL 19.07.2023 di cui € 12.800,00 per incentivi da entrate tributarie, € 17.600,00 per incentivi tecnici, € 9.100,00 per servizi elettorali ed € 4.070,00 per contratti di servizio dell'area amministrativa.

Salario Accessorio a Bilancio:

Precisato che, per quanto suesposto, la spesa a bilancio è di € 14.130,00 per le indennità ed € 10.000,00 per lo straordinario;



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE / TERRITORIALE IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2019-2021 PARTE ECOMICA ANNO 2025

Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità (che sono imputate a carico del bilancio dell'Ente) è calcolato in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetto ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.
2. Tutte le indennità previste dal presente articolo sono erogate in base alla effettiva prestazione resa, con l'esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

A) Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 2016-2018 e art. 40 CCRL 2019-2021)

1. L'indennità condizioni di lavoro è unica ed è destinata a remunerare, a norma dell'art. 40 CCRL 2021 lo svolgimento di attività elencate all'art. 6 del CCRL 2016-2018:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) maneggio valori.

a) Disagio

- a1. Le situazioni disagiate sono le seguenti:

- orario spezzato con più di un rientro giornaliero (non coincidente con la pausa pranzo);
- assegnazione con spostamento sede di servizio ad una forma associativa;
- nel caso in cui a queste specifiche non corrisponda nessun dipendente in servizio presso il Comune di San Giorgio di Nogaro tale indennità non sarà prevista a fondo.

- a2. L'importo è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle attività e non compete ai Titolari di posizione organizzativa/Responsabili di servizio.

Valore indennità: € 1,00 giornaliera

b) Rischio

- b1. Per attività "esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute" si intendono tutte quelle che presentano in modo **continuo**, e quindi **non occasionale o sporadico**, e **diretto**, vale a dire **immediatamente riferibili al rischio**, caratteristiche tali da mettere in pregiudizio la salute e l'integrità personale dei dipendenti in relazione alle effettive condizioni ambientali in cui è resa la prestazione lavorativa.



Si stabilisce di modificare ed aumentare per l'anno 2025 alcune indennità.

- a) Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q. f. per € 400,00;
- b) Viene aumentata l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 6 CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, maneggio valori:
 - Art. 6 comma b) CCRL 15.10.2018 *"attività esposte a rischi e pertanto dannose per la salute"*: l'indennità prevede lo stanziamento di € 5.580,00 anziché € 3.700,00; viene calcolata in € 3,00 anziché 1,60 giornaliere: si individuano quali destinatari della risorsa n. 8 operai;
 - Art. 6 comma b) CCRL 15.10.2018 *"indennità per maneggio valori"*: l'indennità che prevede lo stanziamento di € 750,00 anziché € 380,00; viene calcolata in € 3,00 anziché € 1,50 giornaliere ed è destinata al personale attualmente nominato "econofo comunale" come da art. 6, comma, lett. c) CCRL 15.10.2018;
 - rimane invariata la spesa l'indennità di reperibilità art. 39 CCRL 2019-2021 € 3.500,00 (servizi cimiteriali ed anagrafe);
 - viene ridotto, per le motivazioni già esplicitate l'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 700,00 anziché € 1.200,00 come segue:
 - ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale: n. 2 persone per un importo massimo di € 200,00 cadauno (anagrafe – stato civile) ed una persona per un massimo di € 300,00 (anagrafe – stato civile – elettorale);
 - protezione civile: indennità non erogabile;
 - viene confermata l'attribuzione di n. 3 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 per una spesa complessiva non superiore ad € 3.000,00

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2025 si faranno n. 4 progressioni orizzontali

categoria	Progressioni previste
B	1
C	2
D	1

Nota congiunta

L'amministrazione si impegna a rivedere la parte giuridica del CCDI nell'anno 2026

da Lugano *per* *Mussone* *GF* *R* *de*



b2. Le prestazioni lavorative che comportano una esposizione al rischio e pertanto pericolose o dannose per la salute sono le seguenti:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto utilizzo costante di automezzi e altri veicoli per il trasporto di persone o cose;
- esposizione diretta al contatto con catrame, bitume, oli o loro derivati;
- lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica;
- esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati, centrali termiche, centrali a biomassa, conduzione cucina;
- utilizzo di mezzi meccanici nelle attività boschive con taglio o esbosco;
- impiego antiparassitari;
- tumulazione, esumazione ed estumulazione salme;
- prestazioni che comportano esposizione o contatto diretto con liquidi biologici;

b3. L'individuazione del personale esposto ad alcuno dei rischi sopra elencati è a cura del Titolare di posizione organizzativa/Responsabile del servizio, ove risulta incardinato il personale dipendente, in ragione della valutata attività di servizio espletata e non dipende dal profilo. La corresponsione della relativa voce dipende oggettivamente dalle effettive condizioni di lavoro in cui i dipendenti sono chiamati a operare ed è legata al periodo di effettiva esposizione al rischio.

L'importo è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, e non compete ai Titolari di posizione organizzativa/Responsabili di servizio.

Valore indennità: € 3,00

c) Maneggio valori

c1. Al personale (che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa), nominato agente contabile ed adibito a servizi, con atto formale del Responsabile di Servizio o organo competente, che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità in proporzione all'entità del maneggio valori;

c2. L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra e viene corrisposta a conclusione dell'esercizio di riferimento, sulla base di attestazione resa dal titolare di posizione organizzativa /Responsabile del servizio

3. Le indennità sono cumulabili tra loro.

Valore indennità: € 3,00

Handwritten signatures and initials:
- "dia" (left)
- "P" (left)
- "G" (left)
- "G" (left)
- "G" (left)
- "F" (right)
- "P" (right)



D) Indennità di specifiche responsabilità (art 21 c. 2 lett. i CCRL 01.08.2002, art. 30 CCRL 26.11.2004)

1. Al personale di categoria B, C, D (che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa) al quale sia stato attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, compete un importo massimo annuo lordo di € 300,00. L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati delle funzioni di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale. Qualora l'incarico sia solo per una o due delle predette funzioni l'importo è corrisposto in misura proporzionale.

2. Analogo importo massimo di € 300,00 annuo lordo compete altresì al Responsabile dei tributi nonché alle seguenti figure professionali ed alle seguenti funzioni, attribuite con atto formale e con firma degli atti istruttori dichiarata nel provvedimento finale:

- specifiche responsabilità, attribuite con atto formale con firma degli atti istruttori dichiarata nel provvedimento finale, al personale addetto ai servizi di protezione civile.

3. Le indennità vengono corrisposte a conclusione dell'esercizio di riferimento, sulla base di attestazione resa dal titolare di posizione organizzativa /Responsabile del servizio, circa l'effettivo svolgimento della funzione nelle modalità indicate.

E) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2016-2018)

1. Al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, in via continuativa, intendendo tale quella svolta per almeno 3 ore dell'impiego orario giornaliero.

2. Nel caso di Convenzioni si stabilisce che l'indennità erogabile deve essere uguale per tutti gli Enti aderenti la Convenzione.

3. L'indennità per Convenzione è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo.

4. L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

Valore indennità': € 1,00 al giorno

La somma di 1,00 euro al giorno per il servizio esterno della Polizia Locale, potrebbe essere aumentata soltanto qualora gli Enti aderenti alla Convenzione di Polizia Locale trovino un accordo congiunto sull'importo del servizio esterno fino ad un massimo di 1,50 euro

F) Trattamento per attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art.5 ccrl 2016-2018)

1. Al dipendente che per particolari e motivate esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale o presta attività in giorno festivo infrasettimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria, e con diritto al riposo compensativo soltanto se la prestazione lavorativa è almeno pari alla durata ordinaria dell'orario di servizio, da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.



2. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.

3. Le maggiorazioni di cui ai commi 1 e 2 sono cumulabili con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.

4. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo diurno è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

G) Indennità di responsabilità (art. 21, c. 2, lett. E CCRL 01.08.2002, art. 30, comma 1, CCRL 6.11.2004, art. 24 CCRL 6.5.2008, art. 30 del CCRL 2016-2018)

1. L'istituto si caratterizza in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate, e coerentemente il beneficio potrà essere erogato al personale al quale siano attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza (cfr. A al CCRL 07.12.2006). Le posizioni di lavoro incentivabili devono quindi riguardare attività, obiettivi, compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili all'ordinaria e consueta attività della struttura;

2. L'indennità individuata per ciascuna responsabilità, viene corrisposta solo se le relative incombenze sono state formalmente attribuite, con richiesta di esercizio con firma degli atti istruttori dichiarata nel provvedimento finale, da TPO/Responsabile di Servizio, previa verifica a cura dello stesso della corrispondenza di quanto previsto da precedente comma e previa verifica con l'ufficio personale delle disponibilità del fondo conseguenti all'applicazione della presente fattispecie, e li comunica all'ufficio del personale e all'amministrazione comunale entro i termini previsti per l'elaborazione degli stipendi del mese di gennaio o entro il giorno 20 del mese precedente a quello in cui viene attivata l'indennità.

4. L'individuazione del valore dell'indennità da attribuire a ciascuna fattispecie, come sotto indicata, viene determinato come di seguito indicato. Le fattispecie ed i valori potranno essere oggetto di modificazione annualmente, in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni e oggetto di ridefinizione in sede di contrattazione decentrata;

5. Annualmente oppure in caso di modifiche organizzative o di mutamento di mansioni, il dirigente/titolare della posizione organizzativa verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

6. Ai fini dell'erogazione delle indennità di cui alla presente lettera G) si individuano le seguenti fattispecie la cui elencazione è esaustiva:

CATEGORIA	FATTISPECIE/CRITERI	Importo annuo lordo individuale
C/PLA/ D /PLB	Responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi, coordinati dal dipendente (es. capo-operaio) (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale, qualora presente o in report o altri documenti)	€ 1.000,00- coordinamento fino a 20 dipendenti e/o LPU/ LSU/Borse lavoro/Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito. € 1.500,00- coordinamento da 21 a 31 dipendenti e/o LPU/ LSU/Borse lavoro/Cantieri di lavoro/forme analoghe di supporto al reddito. € 2.000,00- coordinamento di oltre 31 dipendenti e/o LPU/

da luglio
Al
M. C.
ga
jo
R
lee



		LSU/Borse lavoro/Cantieri di lavoro/forme analoghe di supposto al reddito.
C/ PLA /D/PLB	Responsabile di certificazioni ambientali, di autorizzazioni paesaggistiche, di istruttorie di piani urbanistici, inclusi i procedimenti connessi alle precedenti materie (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale)	<p>€ 1.000,00- fino a 35 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 6 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti.</p> <p>€ 1.500,00- da 36 a 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e fino a 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti.</p> <p>€ 2.000,00- oltre 52 certificazioni ambientali ed autorizzazioni paesaggistiche rilasciate e oltre 9 piani urbanistici/strumenti approvati dagli organi competenti.</p>
D/C	Responsabile di procedimenti contabili fiscali o previdenziali complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni (con firma degli atti istruttori dichiarati nel provvedimento finale)	<p>€ 1.000,00- - presenza di almeno 3 fattispecie di procedimenti contabili fiscali o previdenziali complessi.</p> <p>€ 1.500,00- presenza fino a 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali o previdenziali complessi.</p> <p>€ € 2.000,00- presenza di oltre 15 fattispecie di procedimenti contabili fiscali o previdenziali complessi.</p>

7 Al personale a part-time o ad orario ridotto, se avente diritto, l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente in misura pari alla percentuale di servizio reso.

8. L'indennità sarà ridotta se il periodo di incarico è inferiore all'anno.

9. Le indennità vengono corrisposte a conclusione dell'esercizio di riferimento, previa attestazione del TPO/Responsabile di Servizio che verifica la sussistenza e regolarità della prestazione resa e l'effettivo svolgimento della funzione nelle modalità indicate, dando atto della presenza di periodi lavorativi, anche disgiunti. L'importo è comunque proporzionato al periodo di effettiva responsabilità.

H) Incentivo gestione associata (art. 48 del CCRL 07.12.2006).

Al personale, assegnato alle gestioni associate di servizi, potrà essere riconosciuta l'indennità di cui all'art. 48 del CCRL 7.12.2006, come modificata dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2008.



Tale indennità troverà applicazione nel caso in cui:

- sia prevista in tutti i Contratti collettivi decentrati integrativi dei Comuni partecipanti alla forma associata di cui trattasi e determinata nella stessa misura;
- previa verifica delle disponibilità dei fondi risorse decentrate di tutti gli enti aderenti in sede di contrattazione.
- Qualora la disponibilità di risorse finanziarie sia insufficiente a garantire la copertura dell'intera somma necessaria a corrispondere tale indennità a tutti i dipendenti assegnati alle diverse gestioni associate, le parti definiranno la misura dell'indennità prima dell'erogazione di detta indennità e comunque entro gennaio dell'anno successivo.
- In assenza di risorse finanziarie da parte, anche di un solo dei Comuni appartenenti alle diverse gestioni associate, non si procederà all'erogazione di detta indennità.

L'erogazione dell'indennità sarà effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento, in base all'effettive presenze, certificate dal Responsabile del servizio.

Valore indennità: € 20,00 mensili

dia hugo *10/12* *Indennità* *gi* *12* *12*

Q. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

Q. 1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.