



# **Comune di San Giorgio di Nogaro**

Provincia di Udine

## **Verbale di deliberazione della Giunta**

### **Registro delibere di Giunta N. 132**

**OGGETTO:** Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025. Direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio 2025 e direttive delegazione trattante di parte pubblica per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata.

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di OTTOBRE alle ore 18:00 , presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta.

Risultano:

		Presente/Assente
Del Frate Pietro	Sindaco	Assente
Taverna Caterina	Vice Sindaco	Presente
Salvador Daniele	Assessore	Presente
Serato Sara	Assessore	Presente
Cristin Alessio	Assessore	Presente
Xodo Antonella	Assessore	Presente
Pizzin Michela	Assessore	Assente

Assiste il Segretario dott. Cav. Bortolan Simone.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza la sig.ra Taverna Caterina nella qualità di Vice Sindaco ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

Premesso che ai sensi dell'art. 2 comma 10 del "Regolamento per la disciplina delle sedute del consiglio comunale e della giunta comunale e delle commissioni comunali nonché delle attività istruttorie degli uffici in videoconferenza da remoto" approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 25 del 12.04.2022, la partecipazione del Segretario Dott. Simone Bortolan, dell'assessore Cristin Alessio e dell'assessore Serato Sara avviene tramite collegamento da remoto

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che il comma 3 dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

Richiamato il C.C.R.L. del personale del comparto unico – area enti locali – biennio economico 2000 – 2001 e parte normativa quadriennio 1998 – 2001 sottoscritto in data 01.08.2002;

Richiamati inoltre:

- il C.C.R.L. del personale del comparto unico – area enti locali – biennio economico 2002 – 2003 e parte normativa quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 26.11.2004;
- il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico – non dirigenti – biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (II fase) 2002/2005 sottoscritto in data 07.12.2006;
- il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 06.05.2008;
- il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 27.02.2012;
- il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018, nonché la relativa certificazione positiva con raccomandazioni della Corte dei Conti di cui alla deliberazione n. FVG/47/2018/CCRL;
- il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2019-2021 sottoscritto in data 19.07.2023;

Dato atto che il CCRL Triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto il 19.07.2023 disciplina il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto;

Dato atto che la costituzione del fondo 2025 è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 45 del CCRL che norma la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa disponendo, tra l'altro che:

- *l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale; nel caso in cui le risorse stabili non vengano interamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche, la parte residua potrà incrementare le risorse variabili del medesimo anno (comma 6) mentre qualora in sede di prima applicazione gli oneri per le progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse stabili disponibili la differenza dovrà trovare copertura alle risorse variabili sino al recupero sulle risorse stabili che diverranno disponibili a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo, nelle more del completo riequilibrio non possono essere attribuite nuove progressioni economiche (comma 14);*

Atteso che con determinazione del responsabile del servizio economico-finanziario n. 519 del 14.08.2025 si è provveduto alla costituzione del fondo di parte stabile e variabile;

Richiamata la propria deliberazione con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata a livello aziendale, composta dal Segretario Comunale con le funzioni di Presidente;

Tenuto conto che la Giunta Comunale svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di settore e, dunque, formula indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Atteso che questa Amministrazione intende perseguire specifici obiettivi per migliorare ed ottimizzare alcuni servizi;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 19.11.2019 e le modifiche per l’anno 2020 sottoscritte in data 3.12.2020;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l’anno 2024 sottoscritto in data 18.12.2024;

Richiamato L’articolo 40, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, al comma 3 stabilisce: “*La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica*”.

Richiamato l’art. 8 del CCRL 19.07.2023 ove si definiscono i tempi e le procedure della contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto che le risorse disponibili per il comune di San Giorgio di Nogaro sono così costituite:

- Risorse stabili destinate a progressioni orizzontali (art. 45 co. 1) € 55.983,43;
- Risorse variabili da destinare a produttività (art. 45 co. 3) ..... € 27.360,00;
- Risorse variabili CCRL 19.07.2023 art. 45 c. 8 lett. a) ..... € 43.570,00

Tenuto conto che l’art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che consentiva di incrementare l’importo del salario accessorio (destinato alle indennità previste dagli art. 3, art.4, art. 5. art.6 art. 26 del CCRL 15/10/2018) con fondi di bilancio fino alla percentuale massima pari al 25% e l’art. 17 comma 8 (lavoro straordinario) sono stati abrogati dal CCRL 19.07.2023;

Considerato che il CCRL 19.07.2023 consente l’aumento sia del salario accessorio a bilancio sia del fondo per lo straordinario ma solo con motivazione puntuale che giustifichi la maggiore spesa;

Preso atto delle proposte pervenute l’anno precedente da parte delle organizzazioni sindacali, dei contenuti dei contratti decentrati integrativi normativo ed economico che saranno sottoposti all’attenzione della delegazione trattante;

Ritenuto di aumentare le indennità per condizioni di lavoro come segue:

indennità di rischio valore giornaliero ad **€ 3,00** da erogare al solo personale con qualifica di “operaio”  
indennità maneggio valore giornaliero ad **€ 3,00**  
mantenere invariate le indennità per specifiche responsabilità

Precisato che, confermando quanto suesposto, la spesa a bilancio è di € 14.130,00 per le indennità ed € 10.000,00 per lo straordinario (€ 8.519,71 maggiorato di € 1.480,29 per attività straordinarie inerenti la manifestazione denominata “Itinerannia”);

Precisato che la circolare 15 del 16.05.2019 della RGS stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non può superare il 50% e che si ritiene di utilizzare per le progressioni orizzontali anno 2025 la somma di € 3.000,00;

Preso atto che ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 45 c. 8 lett. a) le eventuali risorse aggiuntive provenienti da soggetti esterni devono transitare nel fondo risorse decentrate: tali somme, che saranno erogate solo ad una parte dei dipendenti, sono considerate “neutre” poiché influiscono sia in aumento che in diminuzione sulla costituzione del fondo stesso;

Ritenuto, con il presente atto, fornire al presidente della delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi dei quali tener conto in sede di contrattazione decentrata;

Acquisiti il parere di regolarità tecnica dal Segretario Comunale nonché il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati dal Segretario comunale secondo le modalità previste dal Regolamento per le sedute in videoconferenza, da remoto, della Giunta,

## **DELIBERA**

**le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente atto;**

- 1) di fornire con il presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive cui attenersi in sede di trattative finalizzate alla stipula di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2025 del Comune di San Giorgio di Nogaro:
  - a) le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti delle performance individuali e di struttura, sulla base della metodologia adottata dall'Ente, giusta deliberazione di G.C. n. 170 del 08.11.2019;
  - b) attivazione per l'annualità 2025 delle progressioni economiche orizzontali, con utilizzo non superiore a € 3.000,00 per progressioni economiche orizzontali da quota stabile del fondo;
  - c) di dare atto che i resti dell'importo totale messo a disposizione per le progressioni economiche orizzontali non potrà essere utilizzato e confluirà nella parte variabile destinata alla produttività, e di ricordare che la circolare 15 del 16.05.2019 della RGS stabilisce che la misura del grado di selettività effettivamente realizzato non può superare il 50% degli aventi diritto;
  - d) di stabilire per l'anno 2025 la quota per indennità per specifiche responsabilità (art. 21, c. 2, lett. e) CCRL 01.08.2002), per lo svolgimento di funzioni di particolare rilevanza con firma di atti intermedi/istruttori, in presenza di un atto formale del Responsabile del servizio che individua lo svolgimento di tali funzioni e che a consuntivo attestì l'effettivo svolgimento delle stesse, che ammonta ad € 3.000,00;

- e) di dare atto che le indennità di reperibilità è stabilita all'art. 39 del CCRL 2019-2021;
  - f) Di confermare le specifiche indennità (CCRL 01.08.2002 aggiunta dall'art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004), che sono subordinare ad un atto formale di incarico e che per l'anno 2025 ammontano ad € 700,00;
  - g) Di aumentare le indennità per condizioni di lavoro come segue:  
indennità di rischio valore giornaliero ad **€ 3,00** da erogare al solo personale con qualifica di "operaio"  
indennità maneggio valore giornaliero ad **€ 3,00**
- 2) Di prendere atto che ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 45 c. 8 lett. a) le risorse aggiuntive provenienti da soggetti esterni transitano nel fondo risorse decentrate: tali somme, che saranno erogate solo ad una parte dei dipendenti, sono considerate "neutre" poiché influiscono sia in aumento che in diminuzione sulla costituzione del fondo stesso;
- 3) di ricordare che l'organo di controllo dovrà fornire le necessarie certificazioni;
- 4) di demandare al Responsabile dell'Area Economico e finanziaria e all'Ufficio Personale l'effettuazione di tutti gli adempimenti successivi al presente provvedimento, con riferimento ai precedenti punti, incluse le informative sindacali nonché la convocazione della delegazione trattante a cura dell'Ufficio personale;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati dal Segretario comunale secondo le modalità previste dal Regolamento per le sedute in videoconferenza, da remoto, della Giunta,

## **DELIBERA**

di dichiarare, ai sensi della L.R. 21/2003, il presente atto immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di provvedere.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Michela Milani

# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

## *Ufficio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** *Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025. Direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio 2025 e direttive delegazione trattante di parte pubblica per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata.*

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 20/10/2025

IL RESPONSABILE  
SIMONE BORTOLAN

---

# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

## *Ufficio Personale*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** *Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025. Direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio 2025 e direttive delegazione trattante di parte pubblica per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata.*

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 20/10/2025

IL RESPONSABILE  
DOTT.SSA FLORA SCHIAFFINO

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
Taverna Caterina

Il Segretario  
Bortolan Simone

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 27/10/2025 al 10/11/2025 per quindici giorni consecutivi.

Comune di San Giorgio di Nogaro, li 27/10/2025

Il Responsabile della Pubblicazione  
Chiara Pauletto

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 22/10/2025, poiché dichiarata immediatamente esecutiva.

Lì 22/10/2025

Il Responsabile dell'esecutività  
Chiara Pauletto

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SIMONE BORTOLAN

CODICE FISCALE: BRTSMN71P10F443Y

DATA FIRMA: 23/10/2025 11:01:46

IMPRONTA: 38D94528C6FD478AD29C751E46BF5934537645DB3E5AFA5B456944E66F4F60B0  
537645DB3E5AFA5B456944E66F4F60B08C71CB5A20B563823463D671D9F9A2D2  
8C71CB5A20B563823463D671D9F9A2D2B070031692F68644D2047DA0F0B13F98  
B070031692F68644D2047DA0F0B13F98CBB849BB2ADD6A8AE190D73B1EB8A15

NOME: TAVERNA CATERINA

CODICE FISCALE: TVRCRN89M51E4730

DATA FIRMA: 23/10/2025 11:52:49

IMPRONTA: 6A8C56C95FE498F886D715E50D6E36F2CB154C7B99E2DF26FAB681A1A6CF9BCD  
CB154C7B99E2DF26FAB681A1A6CF9BCDAA51CF5A10C1D18F2F6305F6BA715650  
AA51CF5A10C1D18F2F6305F6BA7156505C3AB2D01E56357EA4EF847433E2D268  
5C3AB2D01E56357EA4EF847433E2D268282B98ABB69F25DEE7DE43D6110DC362

NOME: PAULETTO CHIARA

CODICE FISCALE: PLTCHR84L58G284N

DATA FIRMA: 23/10/2025 11:57:37

IMPRONTA: 415C44FDBC6820D4E3B957856EC5C26F9BF424936710545DDE3E6BEBA97D9C7C  
9BF424936710545DDE3E6BEBA97D9C7CB342CF999303F9E8AE449EC0C7996EB7  
B342CF999303F9E8AE449EC0C7996EB7E832C768FEE2A0F114612AA1C38CC948  
E832C768FEE2A0F114612AA1C38CC9489132F710A95FDB1CD069326C1D5E861A