

**COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO**  
(Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2025**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 17.11.2025 Contratto decentrato 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno...2025.....
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dr.ssa Angela Mason – Vice Segretario Comunale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL; CISAL Enti Locali FVG;  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa del 17.11.2025:</b>  CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL, RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025 b) Progressione economiche orizzontali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009).  Il PEG 2025 è stato approvato con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 20.01.2025 ed il PIAO 2025/2027 è stato approvato con deliberazione di giunta comunale n. 43 del 28.03.2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  SI: il piano è confluito nel Piao 2025/2027 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 43 del 28.03.2025.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D. Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009).</b></p> <p><b>La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della LR 11/08/2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**1.Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2025:**

Atti di costituzione della Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale; atto di approvazione del Piano degli obiettivi 2025 incluso nel PIAO; richiamo al CCDI normativo 2019-2021; provvedimento di indirizzo della deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 22.10.2025;

In data 17.11.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse anno 2025 ed è stata confermata anche per l'anno 2025 la parziale modifica di parte normativa del CCDI 2019/2021 all'art. 20 lett. B), c), e), g).

Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse accessorie del fondo anno 2025 secondo i criteri di cui al citato CCDI.

Si evidenzia che con deliberazione di Consiglio comunale n. 61 dell'11.08.2021 è stata conferita la funzione di polizia locale e di polizia locale amministrativa alla Comunità Riviera Friulana e con successivi atti il personale appartenente all'area di vigilanza urbana è stato trasferito alla Comunità Riviera Friulana con decorrenza 01.05.2022: conseguentemente il fondo risorse decentrate è stato decurtato sia nella parte stabile che nella parte variabile.

**2. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile:**

La parte stabile del fondo alimenta le voci di spesa vincolate (progressioni economiche in godimento).

In sede di contrattazione si definisce l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2025, per n° 4 (quattro) dipendenti pari al 26,66% del personale avente diritto a partecipare alla selezione entro i limiti di importo fissati dall'Amministrazione comunale con deliberazione giuntale n. 132/2025.

Le risorse variabili di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023 sono incrementate dalla residua somma delle risorse stabili (per un importo di 4.084,97€) destinandole alla produttività individuale.

Le risorse variabili sono inoltre incrementate della somma di € 12.800,00 per entrate tributarie, € 17.600,00 per Incentivo funzioni tecniche, € 4.070,00 per contratti di servizio (segreteria) e per € 9.100,00 per servizi elettorali (art. 45 c. 8 lett. a) CCRL 19.07.2023).

Si precisa che il CCRL vigente ha abrogato l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 il quale stabiliva che le indennità di cui agli art. 3,4,5,6,26 del CCRL 15.10.2018, alimentate con fondi di bilancio, potevano essere aumentate fino al 25% così come ha abrogato l'art. 17 comma 8 del CCRL 1.08.2002 che stabiliva l'obbligo di non superare la spesa storica riferita all'anno 1998 per il lavoro straordinario.

Si prevede, rispetto alle modifiche apportate nel 2020 alle indennità sopraindicate, di aumentare le indennità ex rischio ed ex maneggio valori e di confermare le specifiche responsabilità per stato civile anagrafe ed elettorale, capo operaio, servizio personale e finanziario.

Si confermano anche le indennità per ambiente e protezione civile sebbene non siano stati individuati dipendenti destinatari di queste indennità.

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	27.360,00
Progressioni economiche nella categoria	3.000,00
Altro (art. 45 c. 8 lett. a))	43.570,00
<b>Totale istituti fondo</b>	<b>73.930,00</b>
Indennità di reperibilità (art. 4)	3.500,00
Indennità di qualifica cat B	400,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. civile)	700,00
Indennità condizioni di lavoro maneggio valori (art. 6 c.1 lett. c)	750,00
Indennità condizioni di lavoro per rischio (art. 6 c.1 lett. b CCRL 2018)	5.580,00
Indennità per riposo compensativo svolto in giornata festiva (art. 5)	200,00
<b>Totale istituti che trovano finanziamento nel bilancio</b>	<b>14.130,00</b>

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 519 del 14.08.2025 è stato costituito il fondo per l'anno 2025 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023.

Lo stanziamento complessivo del fondo a Bilancio 2025 è pari a € 126.913,43, di cui € 55.983,43 di risorse stabili, € 27.360,00 di risorse variabili e € 43.570,00 di risorse variabili derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale.

L'Amministrazione comunale:

- con deliberazione n. 132 del 22.10.2025, stabilisce di prevedere le progressioni orizzontali per l'anno 2025 nella somma massima di euro 3.000,00. Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dal CCDI accordo 2025 (art. 45 CCRL 19.07.2023) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Progressioni acquisite al 31.12.2024	€ 48.898,46
Quota destinata alle progressioni 2025	€ 3.000,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche</b>	<b>€ 51.898,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 4.084,97
Quota variabile	€ 27.360,00
Trattamenti economici per specifiche normative (rup e incentivi)	€ 43.570,00
<b>Totale utilizzo per la produttività del personale</b>	<b>€ 75.014,97</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO</b>	<b>€ 126.913,43</b>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Per quanto riguarda le indennità ex rischio ed ex maneggio valori (art. 20 lettere b), c) del CCDI 2019/2021) stabilisce un aumento e conferma gli importi di tutte le altre indennità di cui all'art. 20 del CCDI 2019/2021;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 08.11.2019.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Sono state disposte progressioni economiche orizzontali fino ad un importo massimo di € 3.000,00

Le nuove progressioni economiche verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati

individuali e collettivi; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati nel PIAO 2025/2027 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 28.03.2025.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con decorrenza dal 01.01.2019 tutte le indennità collegate a: reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7 art. 32 del CCRL 2018 il quale stabiliva che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, (con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) poteva essere incrementato fino alla percentuale massima del 25%, è stato abrogato dal CCRL vigente.

E' stato abrogato anche il comma 8 art. 17 CCRL 1.08.2002 che fissava il limite storico di spesa relativo ai compensi per lavoro straordinario.

Il CCRL 19.07.2023 consente l'aumento sia del salario accessorio a bilancio sia del fondo per lo straordinario ma solo con motivazione puntuale che giustifichi la maggiore spesa; per l'anno 2025 si è ritenuto aumentare gli importi destinati alle indennità ex rischio ed ex maneggio valori; il fondo per lo straordinario è stato aumentato da € 8.519,71 ad € 10.000,00 per ricompensare i servizi eccezionali incombenti in occasione della manifestazione "Itinerannia".

San Giorgio di Nogaro, lì 20.11.2025

**LA RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(dott.ssa Flora Schiaffino)**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
dott.ssa Angela Mason**



Firmato digitalmente da:  
Mason Angela

Firmato il 20/11/2025 12:49  
Seriale Certificato: 4228223  
Valido dal 04/02/2025 al 04/02/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA