



COMUNE DI COMITINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Città del Tricolore

Deliberazione di Giunta Municipale

N. 112 Del 11-12-2025	OGGETTO: INTGRAZIONE ORARIA A N. 1 DIPENDENTI CON CONTATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART- TIME PER UNA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI PER IL MESE DI DICEMBRE 2025.
-----------------------------	--

L'anno **Duemilaventicinque**, addì *undici* del mese di **Dicembre** alle ore *12,25*
nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Presenti Assenti

- | | |
|-------------------------|-------------|
| 1) Sig. Luigi Nigrelli | Sindaco |
| 2) Sig.ra Teresa Delisi | Vicesindaco |
| 3) Sig. Mario Pavone | Assessore |
| 4) Sig. Davide Iacono | Assessore |
| 5) Sig. Grado Giuseppe | Assessore |

P	-
-	A
P	-
-	A
P	-

Assume la presidenza il Rag. Luigi Nigrelli Sindaco del Comune, con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Michele Giuffrida.

Il Sindaco constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Dato atto che la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri, espressi ai sensi dell'art. 53 della legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs. 267/2000. del tenore che precede;

Viste le leggi richiamate;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla in toto;

Ritenuto pertanto di dovere approvare la proposta senza alcuna variazione;

Attesa la propria competenza a adottare il presente atto.

DELIBERA

APPROVARE la proposta n. del 119 DEL 10/12/2025 a firma del Responsabile del Settore , con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa che allegata alla presente ne diviene parte integrale e sostanziale.



Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva, stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI COMITINI

Terra dello Zolfo e delle Zolfare

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Città del Tricolore

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 118 del 10-12-2025

Redatta su iniziativa : ☐ **DEL SINDACO** ☐ **D'UFFICIO**

OGGETTO: Integrazione oraria a n. 1 dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time per una migliore organizzazione dei servizi cimiteriali per il mese di dicembre 2025.

IL SINDACO

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività e degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

DATO ATTO:

- che in virtù delle recenti disposizioni intervenute in materia pensionistica, negli esercizi 2018 – 2021 sono state collocate a riposo numerose unità di personale e l'esodo contemporaneo di tanti dipendenti ha messo in seria difficoltà la complessiva gestione dell'ente;
- che la contrattualizzazione a tempo indeterminato per 20 ore settimanali dei dipendenti già con contratto a tempo determinato ma a 24 ore settimanali, ha comportato la modifica dell'articolazione oraria in diminuzione di alcuni dipendenti part-time con conseguente difficoltà a garantire la copertura di alcuni servizi essenziali;

RILEVATO che l'impiego parziale di un dipendente in part-time a 20 ore settimanali, operatore di cat. "A" assegnato al Settore III, nei servizi cimiteriali oltre che nella pulizia e decoro urbano, risulta inadeguato rispetto alle esigenze dell'ente e che il relativo incremento orario della prestazione lavorativa fino a 30 (trenta) ore settimanali, seppur risulta meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi in atto assegnati, non permette l'apertura del Cimitero anche nei giorni di sabato e domenica;

CONSIDERATO che, al riguardo, in data 01/03/2023 è stato pubblicato apposito atto di interpello al fine di assumere eventuale disponibilità tra i dipendenti comunali inquadrati nella categoria "A" ad assolvere il compito di "operatore presso il cimitero comunale";

PRESO ATTO che con nota in atti prot. 1696 del 10/03/2023, la Sig.ra Randisi Maria Antonia, dipendente comunale a tempo indeterminato e part time 20 ore settimanali, inquadrata come "operatore" categoria professionale "A", ha rassegnato la propria disponibilità in merito all'atto d'interpello sopra richiamato;

RISCONTRATO che di conseguenza si è provveduto ad integrare le ore di servizio della stessa dipendente con un incremento dell'orario settimanale, al fine di conseguire un'articolazione dell'orario rispondente alle esigenze di organizzazione del servizio cimiteriale;

DATO ATTO che la stessa Sig.ra Randisi Maria Antonia per motivi strettamente familiari ha goduto di un prolungato periodo di ferie non espletando pertanto le ore di integrazione oraria e non assicurando il servizio al cimitero comunale;

CONSIDERATO che, al riguardo, due dipendenti hanno rassegnato per le vie brevi la loro disponibilità ad espletare tale servizio fino al rientro in servizio della dipendente Randisi Maria Antonia;

CONSIDERATO, altresì, che successivamente con nota in atti di questo Ente prot. 1486 del 26/02/2025 la dipendente Cassaro Margherita ha rassegnato la propria disponibilità ad effettuare prestazione lavorativa nei servizi connessi a quelli cimiteriali e che con apposito atto è stata autorizzata ad espletare 4 ore di integrazione oraria al Cimitero Comunale fino al 31/12/2025;

DATO ATTO che la dipendente Cassaro Margherita per le vie brevi ha comunicato che per motivi strettamente personali è impossibilitata ad effettuare le ore di integrazione oraria nel mese di dicembre 2025;

RISCONTRATA, la disponibilità palesata per le vie brevi dalla dipendente Infuso Carmelina a sostituire la collega e pertanto ad espletare il servizio per 4 ore settimanali presso il Cimitero comunale in modo tale da potere assicurare l'apertura tutti i giorni ed anche nelle giornate festive e prefestive;

RITENUTO opportuno continuare a mantenere l'attuale organizzazione del servizio prestato dai dipendenti al cimitero comunale al fine di mantenere gli orari di apertura rispondenti alle esigenze dei visitatori anche nelle giornate prefestive e festive;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto parttime, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";

- Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno

2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell’esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.

PRESO ATTO che un eventuale incremento orario a 24 ore settimanali, non comportando nessuna trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione, come espressamente stabilito dalla Deliberazione delle Corti dei Conti – Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 19/2012/SS.RR./PAR e conseguentemente non può farsi rientrare nella fattispecie prevista dall’art. 3, comma 101, della Legge n. 244/2007 né tantomeno risultare sottoposta ai limiti normativi in materia di Finanza Pubblica;

CONSIDERATO, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l’incremento dell’orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione;

DATO ATTO che l’aumento da 20 a 24 ore non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

RICHIAMATI gli artt. 53 e s.s. del CCNL Comparto Funzioni Locali relativamente ai rapporti di lavoro a tempo parziale;

RILEVATO che le risorse necessarie per l’integrazione oraria prevista dal presente atto trova capienza negli appositi interventi relativi al personale del bilancio 2023/2025, esercizio 2024;

VISTA la legge n. 142/90 e s.m.i., così come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTI:

- la L.R. n. 7/92;
- il T.U.EE.LL. Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la L.R. 23 dicembre 2000, n. 30;
- l’O.R.EE.LL.;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Per tutto quanto sopra premesso e specificato

PROPONE

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

INTEGRARE di 4 ore settimanali, fino al 31/12/2025, la prestazione lavorativa della dipendente Infuso Carmelina, Operatrice a tempo indeterminato e part-time in forza all’Ente, con un incremento orario settimanale da 20 (venti) ore a 24 (ventiquattro) ore, al fine di conseguire un’articolazione dell’orario rispondente alle esigenze di organizzazione del servizio cimiteriale ove la dipendente dovrà svolgere le ore di integrazione assegnate;

DARE ATTO che la temporanea integrazione oraria di cui al superiore punto non rappresenta una forma di assunzione e quindi non rientra nei limiti posti dalle vigenti leggi in materia per come specificatamente definito dalla Deliberazione delle Corti dei Conti – Sezioni Riunite per la regione Siciliana in sede consultiva n. 19/2012/SS.RR./PAR;

FARE CARICO al Settore Finanziario di porre in essere i necessari ed eventuali procedimenti e provvedimenti.

<p>Il Sindaco</p> <p>.....</p> <p>Comitini, li _____</p>	<p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>.....</p> <p>Comitini, li _____</p>	<p>Il Dirigente del Settore</p> <p>.....</p> <p>Comitini, li _____</p>
---	---	---

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs 267/2000):

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art.147 bis del D.Lgs 267/2000.

Comitini, li 10.12.2025

Il Responsabile del Settore II

Gen. Hh 16

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE:

Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Preso nota _____

Comitini, li 10.12.2025

La Responsabile del Settore II

Gen. Hh 16

L' Assessore Anziano

Il Presidente
F.to Rag. Luigi Nigrelli

Il Segretario Comunale

F.to Sig. Pavone Mario

F.to Dott. Michele Giuffrida

	Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Comunale dal _____ al _____ col n. del Reg. pubblicazioni. Il Messo
--	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione sarà affissa in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11, della Legge Regionale 03/12/91, n. 44.

Dalla Residenza Municipale, li

In fede
Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 1 – 2 della Legge Regionale 03/12/1991, n. 44.

Dalla Residenza Municipale, li

In fede
Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio

Dalla Residenza Municipale, li

Il Responsabile dell'Ufficio

.....