



COMUNE DI LENOLA  
Provincia di Latina  
Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 41                    DEL 11.12.20225

Oggetto: Selezione interna per la Progressione Verticale cd “Speciali” di cui all’art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell’ambito dell’area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale – Istruttore. Ammissione o non ammissione dei candidati

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell’art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Il Sindaco  
Responsabile del Servizio  
f.to Fernando Magnafico

Lenola, 11.12.2025

Il Responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria  
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Lenola, 11.12.2025

Il presente atto è stato pubblicato all’Albo Pretorio on-line del Comune in data 11 DIC. 2025  
(Registro n. A482)

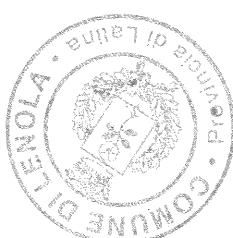
Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all’originale

Lenola, 11.12.2025

IL SINDACO

Fernando Magnafico



## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI - PERSONALE

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 11.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione n.04 del 11.02.2025 di Approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 – Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011;

RICHIAMATE:

-La deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 31.03.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ”che nella sottosezione 3.2, ricomprensiva il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2025-2027, prevede una progressione verticale, nell’ambito dell’area tecnica, con passaggio dalla categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla Categ. C.- Area degli Istruttori;

-La deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 01.10.2025 con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali tra le aree e successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 dell’04.11.2025 di correzione errori materiali di scritturazione

TENUTO CONTO che:

- in data 16.11.2022, è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- in particolare, l’art. 13, comma 6, del C.C.N.L., rubricato “Norme di prima applicazione”, prevede che « al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e , comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza».
- tale norma introduce dunque una procedura a carattere “speciale”, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è prevista nel C.C.N.L. (commi 6, 7, 8 dell’art. 13), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge ma con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli Enti, previo confronto sindacale;

CONSIDERATO che:

le risorse stanziate per le progressioni in questione sono quelle di cui dell’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, come indicato dall’art. 13, comma 8, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

– per il Comune di Lenola lo 0,55% del monte salari 2018 da utilizzare per la progressione tra area Operatori Esperti all’ area Istruttori per l’anno 2025 è pari a complessivi euro 3.109,82

RICHIAMATO il parere ARAN CLF209 in merito all’utilizzo delle risorse per il finanziamento delle procedure di progressione tra aree speciali ed in particolare il punto che segue: « *se gli enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all’art. 13*»;

VISTO l’Art. 21-bis del D.L. 10 agosto, n. 104, così come convertito in L. 9 ottobre 2023, n. 136

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 107 e 110, comma 1;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;

VISTO l’art. dell’52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 3 del DL 80/2021 convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 38 del 21.11.2025 con la quale è stata avviata una selezione interna finalizzata alla progressione verticale “speciale” o “in deroga”, di cui all’art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell’ambito dell’area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore con invarianza del regime orario ( part time o full time) già applicato.

DATO ATTO che in data 24.11.2025 è stato pubblicato l’Avviso per la selezione interna per le Progressioni Verticali cd “Speciali” Progressione Verticale cd “speciale” o “ in deroga” per n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale – Istruttore nell’ambito dell’area tecnica con invarianza del regime orario ( part time o full time) già applicato, con termine perentorio per la presentazione delle domande entro le ore 23:59, del 9 dicembre 2025;

RILEVATO che *Il Responsabile del Servizio Personale provvede alla verifica di ammissibilità delle domande dei candidati nell’osservanza di quanto previsto dalla legge, dal vigente Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali cd speciali del Comune di Lenola e del presente avviso di selezione comparativa ;*

*DATO ATTO CHE costituiscono in ogni caso causa di esclusione dalla selezione comparativa le istanze :*

- a) Pervenute oltre il termine di scadenza fissato nell’avviso;
- b) Pervenute con modalità diverse da quelle indicate all’art.7 dell’avviso;
- c) Non sottoscritte e non corredate da copia del documento di identità in corso di validità;
- d) Contenenti irregolarità e/o omissioni non sanabili

DATO ATTO, altresì, che costituisce, altresì, causa di esclusione dalla procedura, il mancato possesso dei requisiti previsti per l’accesso di cui all’art. 3 dell’avviso, in qualsiasi momento accertato.

RILEVATO che sono pervenute al protocollo dell’Ente, entro la data di scadenza dell’Avviso n. 1 domanda che nel presente provvedimento viene enumerata con un numero di identificazione ID secondo lo schema che segue, conservata agli atti dell’Ufficio personale;

N.	ID	DATA E ORA	ID_INTEGRAZIONE	DATA_INTEGRAZIONE
1	PROT. N. 10092	09.12.2025 09:36		

ESAMINATA la documentazione trasmessa con l'istanza e riscontrata la correttezza e la completezza della stessa rispetto alle prescrizioni dell'avviso pubblico con il quale è stata indetta la procedura;

RITENUTO, pertanto, di ammettere alla progressione verticale in esame n.1 candidatura di cui all'elenco sotto indicato regolarmente pervenuta nei termini:

N.	ID/Matricola	DATA E ORA	ID INTEGRAZIONE	DATA INTEGRAZIONE
1	PROT. N. 10092/131	09.12.2025 08:52		

CONSIDERATO che come stabilito nell'avviso di selezione la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

ACCERTATO:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

RICHIAMATO

- l'art. 57 del D.lgs.n.165/2001 sulle pari opportunità;
- l'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/01 ad oggetto "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

RITENUTO di dover provvedere in merito,

RICHIAMATI:

- l'art. 57 del D.lgs.n.165/2001 sulle pari opportunità;
- l'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/01 ad oggetto "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici";
- il D.Lgs.30 marzo2001,n.165,recante:*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;
- l'art.46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445;

VISTO il Decreto n.14 del 31/05/2023 di nomina alla Responsabilità del Servizio Tributi – Personale.

## DETERMINA

*Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate;*

1) Di ammettere alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore con

invarianza del regime orario ( part time o full time) già applicato, il concorrente sottoindicato, che ha presentato nei termini domanda al protocollo dell'Ente conservata agli atti dell'Ufficio personale e che ha manifestato interesse a partecipare all'Avviso di selezione interna citato.

N.	ID/Matricola	DATA E ORA	ID INTEGRAZIONE	DATA INTEGRAZIONE
1	Prot. n. 10092/131	09.12.2025 08:52		

- 2) Di trasmettere la presente alla Commissione esaminatrice che verrà nominata con successivo e separato provvedimento per gli adempimenti di competenza;
- 3) Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
- 4) Di dare atto che il perfezionamento della presente procedura è subordinato al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non completare la presente procedura o di recedere in qualsiasi momento dalla predetta procedura.
- 5) Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
- 6) Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore
- 7) Di ottemperare all'obbligo imposto dal Decreto Legislativo n. 33/2013 disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente, nella apposita sezione "Bandi e Concorsi" del presente provvedimento e dell'elenco candidati ammessi;