

# COMUNE DI CUMIGNANO S/N



---

## Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Validità giuridica triennio 2023-2025

Validità economica annualità 2025

A handwritten signature in black ink, likely of the Mayor, is located in the bottom right corner of the page. Below it is another smaller handwritten mark, possibly initials.

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024/2026  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE  
ATTUATIVO DEL CCNL 16.11.2022 (validità 2019/21)**

**E**

**PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER  
L'ANNO 2025**

In data 26 **novembre 2025**, alle ore 11,30, presso la sede del  
Comune di Cumignano sul Naviglio, via Roma n. 5, tra:

la delegazione di parte datoriale composta da:

- Dott. Matteo Malvicini, Segretario Comunale (Presidente);

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - Giovanni Chimenti
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - C.G.I.L. F.P. CREMONA: \_\_\_\_\_
  - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: \_\_\_\_\_
  - U.I.L. F.P.L. CREMONA: \_\_\_\_\_ Rosario Micciché

si conviene e si stipula quanto segue:

  
2 

## QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni recate dalle norme di legge, e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022 e nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Testo Unico sul Pubblico Impiego", ed in particolare dall'art. 40;
- vigente Regolamento dell'Ente sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale;
- vigente metodologia di misurazione e valutazione della performance, approvata con deliberazione di Giunta Comunale;
- CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, per quanto non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali.



## PARTE ECONOMICA

### CAPO XV- RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

#### ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Art. 79 CCNL 16.11.2022

1. Con deliberazione di G.C. n. 29 del 11.09.2025, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2025 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione del responsabile del servizio personale n. 88 del 03.11.2025 è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate così suddiviso:

Fondo Parte stabile: € 9.812,60;

Fondo Parte variabile: € 612,59;

**Importo complessivo fondo anno 2025: € 10.425,19.**

#### ART. 2 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Art. 80 CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente art. 34, comma 2, quantificate in € 10.425,19, ai sensi dell'art. 80 comma 1, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
  - a. € 4.758,55 per i differenziali di progressione economica assegnate negli anni precedenti;
  - b. € 0,00 per le posizioni economiche in godimento ai sensi dell'art. 78 comma 3 let. b) (ex B3 e D3);
  - c. € 1.351,44 per l'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 comma 4 let. b) e c) CCNL 22.01.2004;
  - d. € 0,00 per le indennità del personale educativo (asilo nido) ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001;
  - e. € 0,00 per le indennità personale ex VIII qualifica ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 6.7.1995
  - f. € 0,00 per il finanziamento di incentivi di funzioni tecniche previste dal D.Lgs. 36/2023;
2. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono quindi pari a € 4.315,20 a cui si aggiungono le somme non spese nell'anno precedente pari a € 0,00; l'importo complessivo disponibile risulta quindi pari a € 4.315,20.
3. Le risorse disponibili sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022 come segue:
  - a. € 600,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al

- personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 16 del presente contratto decentrato integrativo (progetti assegnati a dipendenti);
- b. € 1.000,00 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 17 del presente contratto integrativo (schede di valutazione);
  - c. € 700,00 per le indennità di condizioni di lavoro (cantoniere) secondo le discipline di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 21 del presente contratto integrativo;
  - d. € 309,90 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
  - e. € 330,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 22 del presente contratto integrativo;
  - f. € 0,00 per l'indennità di servizio esterno, secondo la disciplina di cui all'art. 100, da destinare al personale della Polizia Locale sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo, e per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 97, da destinare al personale della Polizia Locale sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo;
  - g. € 600,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge (indennità di stato civile + indennità ufficio elettorale), riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 26 del presente contratto integrativo;
  - h. € 0,00 per i differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti ai sensi dell'art. 19 del presente contratto integrativo (art. 79 comma 1, lett. d) PEO).

### **ART. 3 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO** **Art. 70-bis CCNL 21.05.2018**

1. Per l'anno 2025, in conformità con l'art. 21 del presente contratto integrativo, sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.

a) Indennità di rischio e disagio € 700,00

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio alle seguenti figure professionali: operatore (cantoniere e autista scuolabus). L'indennità è pari a € 2,23 x 313 giorni lavorativi (sabato compreso) = € 700,00 all'anno.

b) Indennità di maneggio valori € 330,00

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo il seguente schema di riparto:

- Operatore esperto dell'Area amministrativa: indennità annua pari a € 1,05 x 313 giorni lavorativi (sabato compreso) = € 330;

2. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni

di lavoro è pari a € 1.030,00.

**ART. 4 – INDENNITA' DI REPERIBILITA'**  
**Art. 24 CCNL 21.05.2018**

1. Per l'anno 2025, in conformità con l'art. 11 del presente contratto integrativo, viene finanziato un importo pari a € 309,90 (= € 10,33 x 30).
2. Tale importo è erogato al dipendente operatore cantoniere e autista scuolabus relativamente al periodo novembre-marzo per n. 6 giorni al mese.

**ART. 5 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**  
**Art. 84 CCNL 16.11.2022**

1. Per l'anno 2025, in conformità con l'art. 22 del presente contratto integrativo, sono assegnate le seguenti indennità di specifica responsabilità, sulla base degli incarichi formalizzati dall'Amministrazione Comunale.

Specifiche responsabilità art. 84:

- i. Servizio economato: € 330,00 (operatore esperto);
- ii. Stato civile: € 300,00 (operatore esperto);
- iii. Servizi elettorali: € 300,00 (istruttore amministrativo);

2. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 930,00.




**ART. 6 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI**  
**Art. 14 e 80 c.2 let. j) CCNL 16.11.2022**  
**(PROGRESSIONI)**

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per nuove differenziali stipendiali pari a € 0,00. Le risorse sono così ripartite nelle diverse aree:

AREA	Q.TA'	IMP. UNITARIO	IMP.TOTALE
Area degli Operatori	0	550,00 €	0
Area degli Operatori Esperti	0	650,00 €	0
Area degli Istruttori	0	750,00 €	0
Area dei Funzionari ed EQ	0	1.600,00 €	0

2. I differenziali stipendiali sono attribuiti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente al 2024, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. I criteri sono i seguenti:

- a. incidenza della valutazione 60%
- b. incidenza esperienza maturata 40%

  
   
6

3. Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita, verrà conteggiato 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica.
4. In caso di personale che non ha conseguito progressioni per più di 6 anni il punteggio ottenuto è incrementato del 3%;
5. Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare le progressioni è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.
6. Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.
7. L'assegnazione della progressione orizzontale avverrà con un punteggio minimo del 70%.
8. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito per l'anno 2024 è che siano trascorsi tre anni dal conseguimento dell'ultima progressione economica, con riferimento al 31 dicembre dell'anno precedente.

**ART. 7 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA**

**Art. 80 c.2 let. a) CCNL 16.11.2022**

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per premi correlati alla performance organizzativa pari a € 600,00.
2. Le risorse complessive vengono ripartite in via previsionale tra i vari obiettivi in base alle indicazioni individuate dalla Giunta Comunale con D.G. n. 24 del 28/06/2023; l'erogazione avviene sulla base di quanto previsto dall'art. 16 comma 3 del presente contratto integrativo.

**ART. 8 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE  
INDIVIDUALE**

**Art. 80 c. 2 let. b) e 81 CCNL 16.11.2022**

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per premi correlati alla performance individuale pari a € 1.000,00. Tali somme verranno effettivamente distribuite sulla base delle schede della produttività individuale.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione attualmente in vigore presso l'Ente locale nonché sulla base di quanto previsto dagli artt. 17-18 del presente contratto integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto. Cumignano S/N li, 26 /11/2025



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024-2026

Delegazione trattante di parte pubblica	Firmato
Segretario comunale	<i>Stefano Galicini</i>
Delegazione Sindacale OO.SS	Firmato
<u>CGIL FP:</u>	
<u>CISL FP – ASSE DEL PO:</u>	
<u>UIL FPL:</u>	<i>[Signature]</i>
Delegazione Sindacale R.S.U.	
Giovanni Chimenti	<i>Giovanni Chimenti</i>