



**Comune di  
Foiano della Chiana**

Il giorno \_\_9\_\_ del mese di dicembre 2025, ha avuto luogo l'incontro tra:

➤ La delegazione trattante di parte pubblica del comune di Foiano della Chiana composta da:

- |   |               |
|---|---------------|
| ➤ Presidente – Cocchiarella Mariano – Segretario comunale | P [ X ] A [ ] |
| ➤ Componente – Paola Pacelli – Responsabile di Area       | P [ ] A [ ]   |
| ➤ Componente - Zampoli Eleonora – Responsabile di Area    | P [ ] A [ ]   |
| ➤ Componente – Monica Paolucci – Responsabile di Area     | P [ ] A [ ]   |
| ➤ Componente – Rodolfo Salvicchi – Responsabile di Area   | P [ ] A [ ]   |
| ➤ Componente – Giuseppe Magnelli– Responsabile di Area    | P [ ] A [ ]   |
| ➤ Componente – Vignini Andrea – Responsabile di Area      | P [ ] A [ ]   |

➤ La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- |                        |               |
|------------------------|---------------|
| - MONTELEONE GIANCARLO | P [ X ] A [ ] |
| - COCCI FEDERICO       | P [ ] A [ ]   |
| - SEGONI MASSIMO       | P [ X ] A [ ] |

b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- |                               |                              |
|-------------------------------|------------------------------|
| - OO.SS. Territoriale CGIL FP | Nebbiai Giacomo P [ ] A [ ]  |
| - OO.SS. Territoriale CISL FP | Rolando Falini P [ X ] A [ ] |
| - _____                       | P [ ] A [ ]                  |

al termine del quale le parti, come sopra costituite, hanno sottoscritto il seguente **ACCORDO DECENTRATO (di seguito CCDI)** per l'anno 2025.

**Art - 1 Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025. La

quantificazione delle somme da destinarsi ai vari istituti contrattuali ha natura di stima ed è pertanto suscettibile di parziali adeguamenti .

2. Il presente contratto può contenere integrazioni/modifiche alla disciplina giuridica a valenza triennale di cui al CCDI 2023-2025 la quale, conseguentemente, viene integrata e modificata con validità riferibile all'anno 2025 a far data dalla sottoscrizione definitiva del presente CCI.
3. Per quanto non modificato / integrato con il presente contratto, trova piena applicazione il CCDI 2023-2025 sottoscritto il 22 dicembre 2023 . Lo stesso rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un successivo CCDI giuridico e/o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni di CCNL o di legge con esso incompatibili .

#### **Art - 2 – Costituzione del fondo delle risorse decentrate utilizzo e destinazione**

1. Le parti prendono atto che con determinazione n.1088/2025 e n. 1226/2025 è stato costituito definitivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, come da prospetto che segue:

<b>Descrizione componente</b>	<b>Anno 2025</b>
Risorse decentrate stabili	197.810,94
Di cui Integrazione ex art. 14 co. 1 bis D.L. 25/2025	4.000,00
Risorse decentrate variabili	10.519,04
Incremento applicazione art. 33 D.L. 34/2019 quota integrazione Fondo per incremento del personale rispetto al 31.12.2018( soggetto a modifica)	15.767,50
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	<b>208.329,98</b>

2. Le parti si danno reciprocamente atto che importi di cui sopra potranno essere rivisti a consuntivo in ragione dell'effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2025, che potrà comportare la definitiva quantificazione dell'adeguamento disposto dall'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 e che, in caso di riduzione / aumento delle risorse, si modificheranno, di conseguenza, le somme a disposizione per la performance .
3. L'utilizzo delle risorse del Fondo 2025 avviene secondo le previsioni contenute nel precedente CCDI parte normativa 2023-2025 sottoscritto il 22.12.2023 in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

#### **Art - 3 – Utilizzo e destinazione delle risorse anno 2025**

1. La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti contrattuali, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 viene effettuato nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con delibera n. 128/2025 , applicando i criteri previsti nel presente contratto integrativo in corrispondenza delle diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022.
2. Per l'anno 2025 le risorse economiche del Fondo Risorse Decentralizzate del comune di Foiano della Chiana disponibili per la contrattazione decentrata integrativa, come definitivamente costituito con determinazione n. 1226/2025 al netto delle quote dei differenziali stipendiali storici ( € 65.188,77 ca) e quote dell'indennità di comparto (€ 20.508,71 ca )

dell'incremento delle indennità che sono riconosciute al personale educativo degli asilo nido di cui all'art. 31, co.7, secondo periodo , del CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2011 ( € 1.400,00 ca ), sono quantificate in € 110.713,46 oltre ad € 10.178,41 quali risorse variabili con specifica destinazione come riportata in dettaglio nei prospetti che seguono:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>197.810,94</b>
Indennità di comparto quota fondo	- 20.508,71
Differenziali stipendiali storici	- 65.188,77
Indennità asilo nido art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 2001	- 1.400,00
<b>ALTRE RISORSE STABILI</b>	<b>110.713,46</b>
Integrazione fondo art. 33 D.L. 34/2019 incremento di personale rispetto al 2018 ( anno 2024)	15.767,50
<b>A - RISORSE STABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 110.713,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 10.519,04</b>
<b>B - RISORSE VARIABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 10.519,04</b>
0,22 % m.s. 2018 art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	
Ratei importi ria	340,63
<b>RISORSE VARIABILI con specifica destinazione</b>	
Art. 98 lett. c) CCNL 16/11/2022 incentivi finalizzati alla sicurezza urbana	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	1.278,41
Incentivi istat	
Rimborso spese amm.ne finanziaria	200,00
1,2% m.s. anno 1997 art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022- Progetto informatica	1.700,00
<b>C- RISORSE VARIABILI CON SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>TOTALE € 10.178,41</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE 2025 ( A + B )</b>	<b>€ 111.054,09</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ( A+B+C )</b>	<b>€ 121.232,50</b>

#### DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ( CCNL 16.11.2022 art. 80) :

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Arts. 80 e 81	61.669,53
3.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	1.000,00
4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	7.000,00
5.	Indennità di turno	Art. 30	8.000,00
6.	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	2.200,00
7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	13.500,00

8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	1.650,00
9.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	3.700,00
10.	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 80, co. 2 lett. g	1.278,41
11.	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL-2000	200,00
12.	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2	
13.	Risorse servizi aggiunti personale educativo e scolastico	Arts. 86, co. 7; 87, co. 5; 88, co. 5 e 89, co. 3	
14.	Differenziali stipendiali ( Progressioni economiche all'interno delle aree )	Art. 14	11.350,00
15.	Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per convenzione ( art. 26, co.5 CCNL 16.11.2022)	Art. 23 comma 5	784,56
16.	Progetto informatica	Art. 79 co. 2, lett. b)	1.700,00
17.	Progetto Foiano sicura	Art. 79,co2, lett. c- art. 98 co. 1 lett.c )	7.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 121.232,50</b>

Per gli anni successivi al 2025, gli importi di cui sopra vengono confermati salvo definizione con cadenza annuale, in sede di contrattazione decentrata, secondo la previsione dell'articolo 8, comma 1, del CCNL-2022.

3. A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.
4. Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance del medesimo anno.
5. Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte, comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance del medesimo anno.

#### ART. 4 - Progressione economica all'interno delle aree

1. Per l'anno 2025 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area ( dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura n. \_22\_\_ ) :

AREA	NUMERO DIPENDENTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	6	3	650	1.950,00	
Istruttori	8	4	750	3.000,00	
Funzionari e titolari di incarico di EQ	8	4 ( 2 titolari di incarico di EQ + 2 Funzionari )	1.600	6.400,00	Ai sensi del punto 12 ultimo periodo del CCI 2023/2025, i 4 differenziali previsti per questa Area verranno assegnati sulla base di specifiche graduatorie : una per i titolari di incarico di EQ (2 differenziali da assegnare) e una per funzionari non titolari di incarico di EQ ( 2 differenziali da assegnare )
<b>TOTALE n. 11 DIFFERENZIALI DA ASSEGNAME - COSTO COMPLESSIVO € 11.350,00 *</b>					

\*Il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. Si ammettono piccoli arrotondamenti di somme tra le Aree

#### **Art. 5 – Criteri per la graduatoria per l’assegnazione dei differenziali stipendiali**

A parziale modifica di quanto disposto con CCI giuridico 2023/2025 – allegato A, e con espresso riferimento al criterio “Formazione (PF)\* si dispone che dall’anno 2026 tale criterio venga sostituito come di seguito :

*“Viene riconosciuto un punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l’anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione con certificazione finale delle competenze acquisite il cui svolgimento abbia avuto una durata di almeno quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera)”.*

#### **Art. 6 – Indennità condizioni lavoro**

Ai sensi dell’art. 84 – bis CCNL 16.11.2022, il valore giornaliero dell’indennità per attività esposte a rischio prevista in € 2,50 all’ art. 11 del CCDI 2023/2025, a far data dalla sottoscrizione del presente contratto viene fissato in € 5,00.

#### **Art. 7- Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale**

1.La performance organizzativa e individuale nell’anno 2025 viene finanziata con un importo corrispondente alla parte stabile del fondo delle risorse decentrate che residua dopo la liquidazione degli altri istituti contrattuali e con la parte variabile priva di specifico vincolo di destinazione (es specifiche norme di legge/ progetti etc) . La liquidazione è determinata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, approvato con delibera di G.C. n. 29/2021 per come modificato con delibera di G.C. n. 136/2023, in conseguenza della valutazione effettuata dal competente responsabile di area e in modo proporzionale al punteggio di performance conseguito .

#### **Art. 8-Banca delle ore**

All’art. 22 del CCDI giuridico 2023/2025 viene aggiunto il testo seguente :

“5. A far data dal 01 gennaio 2026 viene istituita la banca delle ore nella quale confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario debitamente autorizzate nel limite complessivo annuo stabilito al precedente comma da utilizzarsi entro l’anno successivo a quello di maturazione .

A tal fine verrà istituito sul Portale del dipendente un contatore personale per il deposito delle ore e per il monitoraggio del conto ore individuale che non potrà mai superare il limite massimo come individuato al presente articolo .

Il conto individuale è costituito da tutte le prestazioni straordinarie effettuate per una durata minima di 30 minuti, debitamente e previamente autorizzate dal responsabile di Area competente .

Le ore di lavoro straordinario poste a recupero devono obbligatoriamente essere recuperate entro il 31 dicembre dell’anno successivo a quello di maturazione: al 30 novembre dell’anno successivo a quello di maturazione in ogni caso non possono residuare sul conto più di 5 ore , che, se non fruite, andranno poste in liquidazione compatibilmente con le disponibilità di bilancio e i vincoli di finanza pubblica .

Le ore accantonate possono essere fruite da ciascun dipendente compatibilmente con le esigenze tecniche , organizzative e di servizio e previa autorizzazione del Responsabile di area competente, da richiedersi con

preavviso minimo di un giorno, quale periodo di riposo compensativo per la durata minima di 30 minuti e fino ad una durata massima corrispondente ad una giornata di lavoro ( in tal caso l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza e non figurativamente sulla durata convenzionale dell'orario di lavoro).

#### **Art. 9 – Disposizioni finali**

1. In relazione al confronto in atto su istituti di particolare rilievo quali specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022 e progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 stesso CCNL, e nelle more della sottoscrizione definitiva del CCNL 2022/2024, le parti, nel rispetto delle reciproche prerogative, si impegnano a rivedere la disciplina degli istituti suddetti nell'ambito del CCDI 2026.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI 2025 si rinvia ai Contratti Collettivi nazionali di lavoro vigenti e alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2023/2025 sottoscritto in data 21.12.2023.
3. Le disposizioni e i contenuti previsti nel presente CCDI 2025, conservano efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi .

#### **Letto, confermato e sottoscritto.**

- La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

COCCHIARELLA Mariano (Presidente) \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

- La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

a) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

- \_ MONTELEONE GIANCARLO \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

- \_ COCCI FEDERICO \_\_\_\_\_ FIRMATO il 10/12/2025 \_\_\_\_\_

- \_ SEGONI MASSIMO \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

b) i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- OO.SS. Territoriale CGIL FP Nebbiai Giacomo \_\_\_\_\_ FIRMATO il 10/12/2025

- OO.SS. Territoriale CISL FP Rolando Falini \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_