

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CCI 2025

<b>ISTITUTO</b>	<b>Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2025</b>	
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.	
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - art. 40 –bis comma 1 D.lgs. 165/2001 – art. 8, co. 7, CCNL 16.11.2022	
<b>CONTENUTO NORMA</b>	<b>DELLA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.	

COMUNE DI FOIANO DELLA CHIANA

(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 CCDI 2025 parte economica . Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>14/11/2025</u> Contratto <u>/</u>	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i <u>2025</u>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - composta ai sensi della deliberazione di G.C. n.126/2022 : Presidente - Segretario Generale – Dott. Mariano Cocchiarella ; Componenti : Paola Pacelli Salvicchi Rodolfo, Magnelli Giuseppe, Paolucci Monica ,Vignini Andrea, Zampoli Eleonora; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL Firmatarie della preintesa: RSU e dalle OO.SS. C.G.I.L. e C.I.S.L. Firmatarie del contratto: _____ ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.	
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data _____

<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo ( oppure) L'Organo di Controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b></p> <p>Per superare i rilievi si è provveduto a :</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il piano delle performance 2025 stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 06.05.2025</p> <p>Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2025/2027 previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di G.C. n.36 del 28/03/2025 all'interno de PIAO- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2025 verrà stilata nell'anno 2026 previa rendicontazione degli obiettivi assegnati da parte dei titolari di Incarico di EQ e sarà sottoposta alla attenzione del Nucleo di Valutazione per la relativa validazione sempre nell'anno 2026.</p> <p>Con deliberazione della G.C. n.29/2021 aggiornato con delibera di G.C. n136/2023 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con Delibera di G.C. n. 128 in data 31/10/2025 l'Organo esecutivo ha formulato alla Delegazione trattante di parte pubblica, puntuali indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi che si riportano nel corso della presente relazione. Con la medesima deliberazione sono stati formulati altresì indirizzi per la costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate 2025 disponendo altresì le integrazioni facoltative del fondo risorse decentrate 2025 .

Il fondo per le risorse decentrate dell'annualità 2025 è stato costituito provvisoriamente con determinazione n. 1088 in data 03-10-2025. La costituzione definitiva è avvenuta con determinazione n. 1226 in data 03-11-2025.

A seguito della delibera di G.C. n. 126 in data 31-10-2025 il Fondo risorse decentrate 2025 – parte stabile - è stato integrato ex art. 14, co. 1 bis, del D.L. 25/2025, convertito in legge n. 69/2025, di € 4.000,00.

Sulla suddetta costituzione definitiva è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione con verbale n. 40 del 12-11-2025.

Il CCI 2025 ha quasi esclusivamente natura economica e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 .

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 197.810,94</b>
Indennità di comparto quota fondo	- 20.508,71
Differenziali stipendiali storici	- 65.188,77

Indennità asilo nido art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 2001	- 1.400,00
ALTRE RISORSE STABILI	110.713,46
Integrazione fondo art. 33 D.L. 34/2019 incremento di personale rispetto al 2018 ( anno 2025)	15.767,50
<b>A- RISORSE STABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 110.713,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 10.519,04</b>
<b>B- RISORSE VARIABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 10.519,04</b>
0,22 % m.s. 2018 art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	
Ratei importi ria	340,63
<b>- RISORSE VARIABILI con specifica destinazione</b>	
Art. 98 lett. c) CCNL 16/11/2022 incentivi finalizzati alla sicurezza urbana	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	1.278,41
Incentivi istat	
Rimborso spese amm.ne finanziaria	200,00
1,2% m.s. anno 1997 art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022- Progetto informatica	1.700,00
<b>C- RISORSE VARIABILI CON SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>TOTALE € 10.178,41</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE 2025 ( A + B)</b>	<b>€ 111.054,09</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ( A+B+C)</b>	<b>€ 121.232,50</b>

Il contratto introduce altresì all'art. 8, cui si rimanda per una disamina più approfondita, una disciplina di dettaglio relativa all'istituzione della banca delle ore.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ( art. 80 CCNL 2019/2021) :**

Le risorse del fondo come sopra costituito verranno utilizzate sulla base dei criteri di cui all'art. 8, del CCI 2023/2025, come sotto specificati, con la precisazione che la quota dell' indennità di comparto di competenza del fondo di cui all'articolo 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22 gennaio 2004, l' indennità per il personale educativo e docente scolastico (educatrici) prevista dall'articolo 6 del CCNL 5 ottobre 2001, i cui importi sono definiti nei rispettivi CCNL, e gli incrementi retributivi della progressione economica all'interno della categoria /differenziale stipendiale conseguiti in base a quanto definito dall'articolo 14 del CCNL 16.11.2022, finanziati con risorse stabili, vengono pagati direttamente negli stipendi.

Diversamente, le indennità legate a specifiche attività legate all'organizzazione del lavoro e alla presenza in servizio, verranno determinate, in concreto e nel loro specifico ammontare, sulla base dei provvedimenti dei vari responsabili di area competenti, la performance del personale secondo le schede di valutazione stilate dai rispettivi responsabili di area.

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	61.669,53
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	
3.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	1.000,00

4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	7.000,00
5.	Indennità di turno	Art. 30	8.000,00
6.	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	2.200,00
7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	13.500,00
8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	1.650,00
9.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	3.700,00
10.	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 80, co. 2 lett. g	1.278,41
11.	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL-2000	200,00
12.	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2	000
13.	Risorse servizi aggiunti personale educativo e scolastico	Artt. 86, co. 7; 87, co. 5; 88, co. 5 e 89, co. 3	000
14.	Differenziali stipendiali ( Progressioni economiche all'interno delle aree )	Art. 14	11.350,00
15.	Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per convenzione ( art. 26, co.5 CCNL 16.11.2022)	Art. 23 comma 5	784,56
16.	Progetto informatica	Art. 79 co. 2, lett. b)	1.700,00
17.	Progetto Foiano sicura	Art. 79,co2, lett. c- art. 98 co. 1 lett.c )	7.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 121.232,50</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Nel CCDI 2023/2025 sono disciplinati gli istituti contrattuali rimessi a tale livello contrattuale dal CCNL 16.11.2022 . Il CCDI 2025 non determina effetti abrogativi impliciti.

Sono previsti effetti abrogativi esplicativi all'art. 5 che modifica a partire dal 2026 del criterio "formazione" e all'art. 6 per il quale a far data dalla sottoscrizione del CCDI 2025 l'indennità giornaliera per attività esposte a rischio, viene fissata ex art. 84 – bis CCNL 16.11.2022 in € 5,00.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.29 in data 26.03.2021, sul quale è stato espresso il parere favorevole del Nucleo di Valutazione - componente monocratico- in data 24.03.2021 a mezzo di nota prot. n. 4621, come integrato con delibera di G.C. 136/2023 , sempre previo parere favorevole del Nucleo di valutazione. Inoltre , ogni anno l'Ente procede all'aggiornamento previsto dall'art. 7 comma 1 del D.L.gs. 150/1999 come modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Gli strumenti di premialità del CCDI sottoscritto il 14.11.2025 risultano coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo misurerà e validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance 2025.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti e delle PO/EQ sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCDI 2025 prevede l'attuazione di progressioni economiche/ differenziali stipendiali nell'anno 2025 secondo la disciplina del CCI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 22.12.2023.

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e quelli ulteriori definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

- Per la progressione economica orizzontale il criterio prevalente ( 60% del totale) è riferito al miglior punteggio conseguito nella valutazione della performance del triennio precedente ( 2024/2023/2022) o degli ultimi 3 anni disponibili , in linea con l'art. 14 CCNL 16.11.2022 comma 2, lettera d) punto n. 1.
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50 per cento dei dipendenti potenzialmente aventi diritto per ciascuna annualità ( D.lgs. 150/2009 art. 23) . In tal senso si ricorda che la Funzione pubblica, con Nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria generale dello Stato, con Nota Prot. n. 179263/2019, in occasione del controllo ex art. 40-bis del Dlgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di Contratto decentrato di un Ministero, hanno fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (peo). Tali indicazioni rappresentano un importante punto di riferimento anche per gli Enti Locali, stante la similarità di disciplina contrattuale, pertanto applicati.

Infatti circa la locuzione *“una quota limitata”* per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009, e non riproposta nella nuova formulazione contrattuale del CCNL 16.11.2022, la Funzione pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla RGS, ha ritenuto debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari.

In proposito, la RGS, nella Circolare n. 15/2019 relativa al Conto annuale 2018, spiegando il contenuto della domanda *“Peo119”* della Scheda *“Sici”*, ha affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva.

Sulla base di tali criteri è stato redatto l'art. 9 e l'allegato A del CCDI 2023/2025 parte normativa - che trova applicazione anche nell'anno 2025 come risulta dalla tabella di cui all'art. 4 dell'ipotesi di CCDI 2025 da cui si evince che :

- Operatori esperti – partecipanti alla procedura n. **6** – progressioni assegnabili n. **3**
- Istruttori – partecipanti alla procedura n. **8** - progressioni assegnabili n. **4**
- Funzionari e incaricati di EQ – partecipanti alla procedura **8** – progressioni assegnabili **4** ( 2 per titolari di incarico di EQ + 2 per funzionari non titolari di incarico di EQ). A tal fine di precisa che al fine di evitare possibili conflitti di interesse relativi ai valutatori ( NDV per titolari di incarico di EQ e Funzionari con incarico di EQ per Funzionari non titolari di EQ) si è previsto di tenere separate nella selezione le due tipologie di personale sempre, però entro i limiti numerici dei differenziali assegnabili come sopra illustrati.

Infine, all'art. 5 parziale modifica di quanto disposto con CCI giuridico 2023/2025 – allegato A, e con espresso riferimento al criterio *“Formazione (PF)\** si dispone che **dall'anno 2026** tale criterio venga sostituito come di seguito :

*“Viene riconosciuto un punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione con certificazione finale delle competenze acquisite il cui svolgimento abbia avuto una durata di almeno quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).”*

Per quanto sopra esposto si attesta specificamente la coerenza delle previsioni del CCI con il principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell' accordo CCDI 2025 è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità da corrispondere al personale, previa misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, dando continuità al riconoscimento dei contribuiti di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia e alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi fissati con il Piano delle performance 2025 redatto dal Segretario Generale dell'Ente, approvato per l'annualità suddetta dalla Giunta Comunale con delibera n. 55 del 06/05/2025.

Viene poi confermata la valorizzazione di figure di responsabilità che dovranno contribuire a migliorare l'organizzazione interna della struttura ad aver quindi anche una migliore risposta quali-quantitativa nell'erogazione dei servizi ( risorse destinate a retribuire le specifiche responsabilità).

Il contratto decentrato, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente con un grado di soddisfazione dell'utenza più elevato, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate 2025, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, è costituito definitivamente con determinazione n. 1226 in data 03.11.2025 nei seguenti importi:

<b>COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	146.370,26
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.592,18
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	15.767,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	171.729,94
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.744,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.745,51
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.126,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.340,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	10.124,90

RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - INCREMENTO EX ART. 14 CO 1 BIS DL 25/2025	4.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.081,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>197.810,94</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	340,63
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.700,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	7.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>9.240,63</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	1.278,41
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-

RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.278,41</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.519,04</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>208.329,98</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>180.970,57</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>27.359,41</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRI DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>208.329,98</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	-
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>208.329,98</b>

#### Sezione 1 - Le risorse stabili 2025

Il primo comma dell'art. 79 CCNL 2022, in merito alla costituzione parte stabile del fondo per le risorse decentrate, richiama espressamente le risorse di cui all'art. 67, co. 1 e co. 2, lettere a) b) c) d) e) f) g) del CCNL 21.05.2018 ed in primis, quindi, l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili (lett.a) anno 2017 (€ 146.370,26), come a suo tempo ricalcolato da parte della ditta Gaspari s.r.l., e certificato dal Revisore Unico

dei Conti . Tale importo, che rimane confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, include le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31, co. 2, CCNL 22.1.2004, e tiene conto della decurtazione effettuata negli anni 2011-2014 ex art. 1, comma 456 L. 147/2013 come si evince dalla determinazione n. 1142/2018 sulla quale è stato acquisito il parere del revisore dei conti prot. n. 9600/2019.

All'importo unico consolidato sono state aggiunte le voci sopra indicate per le motivazioni e nelle somme meglio indicate nella determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente n. 1088/2025 come integrata e modificata con determinazione n. 1226/2025 .

Inoltre, la Giunta comunale, previa asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio del Revisore dei conti prot. n. 19112/2025, con delibera n. 126 in data 31.10.2025 ha disposto l'incremento facoltativo della parte stabile del fondo risorse decentrate a far data dall'anno 2025 di € 4.000,00 ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, comma 1-bis della legge 9 maggio 2025, n. 69 di conversione del d.l. 25/2025;

Il totale delle risorse stabili così determinato, è pari ad € 197.810,94, al netto delle decurtazioni applicate.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 197.810,94</b>
Indennità di comparto quota fondo	- 20.508,71
Differenziali stipendiali storici	- 65.188,77
Indennità asilo nido art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 2001	- 1.400,00
<b>ALTRE RISORSE STABILI</b>	
Integrazione fondo art. 33 D.L. 34/2019 incremento di personale rispetto al 2018 ( anno 2025)	15.767,50
Incremento ex art. 14, comma 1-bis D.L. 25/2025, convertito in L n. 69/ 2025	4.000,00
<b>A- RISORSE STABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 110.713,46</b>

#### Risorse variabili:

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 128 in data 31.10.2025, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2025 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

- **euro 1.700,00** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, da destinarsi al finanziamento degli incentivi alla performance del personale dipendente che lavora al progetto informatica ;
- Integrazione ex art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 in relazione all'art. 98, co. 1, lett. c) stesso CCNL, pari ad **euro 7.000,00**, finalizzato ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti con riferimento al progetto Foiano Sicura;
- di utilizzare lo spazio finanziario disponibile entro il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., destinando l'importo disponibile di **euro 24.068,84** nei termini seguenti :
  - alle **risorse stabili del fondo** attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 1 lett. c) del CCNL 16/11/2022, *"incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni,"* **euro 15.767,50**;
  - **euro 8.301,34** ad incremento della disponibilità della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative- titolari di incarico di E.Q. dando atto che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare dovrà essere verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali, rimodulazioni secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate;

- integrazione ex art. 67 comma 3 lett. c) , richiamato dall'art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022, dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni e secondo le richieste dei competenti responsabili di area ( compensi per incentivi funzioni tecniche etc), pari ad € 1.278,41;

Nella parte variabile fondo sono state quindi inserite le seguenti risorse :

<b>A RISORSE VARIABILI ( B+C)</b>	<b>€ 10.519,04</b>
<b>B- RISORSE VARIABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 340,63</b>
0,22 % m.s. 2018 art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	
Ratei importi ria	340,63
<b>RISORSE VARIABILI con specifica destinazione</b>	
Art. 98 lett. c) CCNL 16/11/2022 incentivi finalizzati alla sicurezza urbana	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	1.278,41
Incentivi istat	
Rimborso spese amm.ne finanziaria	200,00
1,2% m.s. anno 1997 art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022- Progetto informatica	€ 1.700,00
<b>C – TOTALE RISORSE VARIABILI CON SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>TOTALE € 10.178,41</b>

Tutto come meglio si evince dalla determinazione n. 1226/2025 di costituzione del fondo per le risorse decentrate annualità 2025 cui si rimanda.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate risulta quantificata in € 132.523 ( art. 31 , co. 2, del CCNL 22.01.2004) - ed è risultante dalle determinazioni di costituzione dei fondi per le risorse decentrate degli anni precedenti.

La stessa è confluita nell’importo unico consolidato 2017, quantificato in € 146.370,26, insieme alle voci seguenti ( cfr ricalcolo del fondo 2017 - allegato A alla determina n. 1442/2018 ) .

##### A) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Come nel dettaglio indicato nella parte che precede sono stati effettuati i seguenti incrementi :

- incrementi di cui al CCNL 21.05.2018 che risultano quantificati negli atti di costituzione del fondo secondo quanto risulta dalla determinazione 1176/2019 e confermati con determina n. 1191/2021 , ai sensi dell’art. 67, comma 2 lettere a) e b) sopra indicati ;
- gli incrementi di cui al nuovo CCNL 16.11.2022 effettuati ex art. 79, co. 1, lett. b) , ex art. 79, co. 1, lett. d) CCNL 16.11.2022, l’incremento ex art. 79, 1bis CCNL 16.11.2022, l’incremento ex art 79, co. 1, lett. c) CCNL 16.11.2022 CCNL 16.11.2022

tutti negli importi indicati nella tabella seguente :

Descrizione	Importo
67, comma 2 lettere a) CCNL 21.05.2018	3.744,00
67, comma 2 lettere b) CCNL 21.05.2018	1.745,51

79, co. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	3.126,50
79, co. 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	3.340,09
79, co. 1bis CCNL 16.11.2022	10.124,90
79, co. 1, lett. c) CCNL 16.11.2022	15.767,50
14 co. 1 bis DL 25/2025	4.000,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

E' stata inserita la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato per € 9.592,18 ( risorse già inserite nel fondo per le risorse decentrate 2024 cui sono state aggiunte le somme dei cessati 2024).

#### Per un totale PARTE STABILE di € 197.810,94

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate :

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 10.519,04</b>
<b>B- RISORSE VARIABILI DESTINATE AL CCDI 2025</b>	<b>TOTALE € 340,63</b>
0,22 % m.s. 2018 art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	
Ratei importi ria	340,63
<b>RISORSE VARIABILI con specifica destinazione</b>	
Art. 98 lett. c) CCNL 16/11/2022 incentivi finalizzati alla sicurezza urbana	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	1278,41
Incentivi istat	
Rimborso spese amm.ne finanziaria	200,00
1,2% m.s. anno 1997 art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022- Progetto informatica	€ 1.700,00
<b>C- RISORSE VARIABILI CON SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>TOTALE € 10.178,41</b>

#### Per un totale PARTE VARIABILE di € 10.519,04

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

In fondo è gravato della decurtazione consolidata di cui all' art. 1 co. 456 L. 147/2013 ed ex art. 1, co 236, L. 208/2015 che sono state valorizzate nelle determinazioni di costituzione dei fondi anni precedenti, riassorbite e conteggiate nell' "Importo Unico consolidato anno 2017" di cui all'allegato A della determinazione n. 1442/2018 (riconteggio fondo 2017) .

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)".

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:  
«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre, il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*.

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerati i cedolini emanati al 31/12/2025, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (4,00 unità VEDERE ALLEGATO c ALLA DETERMINAZIONE N. 1088/2025) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 ( 36 ).

Per effetto di quanto sopra esposto, **il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ( 273.051,80 compreso segretario) è adeguato in «aumento» di un importo di € 24.068,84 (vedasi per il calcolo l'ALLEGATO C della determinazione n. 1088/2025)** e pertanto il limite di cui sopra è quantificato in € 297.120,64 come da prospetto **allegato A- parte bassa –( tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio – art. 23 , comma 2, del D.Lgs. 75/2017) della determinazione 1226/2025** , incluso salario accessorio del Segretario Comunale .

Per effetto di quanto sopra è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso dall'adeguamento positivo del limite prevedendo un incremento presuntivo delle risorse di parte variabile del fondo in argomento senza effettuare alcuna decurtazione, al di fuori, naturalmente, di quella consolidata.

TABELLA DI VERIFICA RISPECTO ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 E ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 ( allegato A Determinazione n. 1226/2025) :

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2025
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	161.633,80	171.729,94
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>		9.240,63
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	161.633,80	180.970,57
<u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	87.627,00	80.905,14
STRAORDINARIO	9600	9600
TOTALE SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI (A)	258.860,80	271.475,71
<u>TETTO 2016 adeguato al Dereto crescita</u>		282.929,64
<b>Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		0,00
<i>PERSONALE DIPENDENTE 2025 - TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022 (meno segretario)</i>		271.475,71
CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO CON SEGRETARIO COMUNALE		
	2016	2025
SEGRETARIO POSIZIONE + RISULTATO (B)	14.191	12.404,00
TOTALE GENERALE		
TOTALE ( FONDO+STRA+PO+SEGR = A+B)	273.051,80	283.879,71
2025 : TETTO COMPLESSIVO 2016( fondo+stra+PO+segr =273.051,80) AEG DL 34/2019 (+ 24.068,84) = LIMITE 2025		297.120,64

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione componente	Anno 2025
Risorse decentrate stabili	197.810,94
Risorse decentrate variabili	10.519,04
Incremento applicazione art. 33 D.L. 34/2019 quota integrazione Fondo per incremento del personale rispetto al 31.12.2018( soggetto a modifica) – voce inclusa nelle stabili	15.767,50
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	<b>208.329,98</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti ( art. 80 CCNL 2019/2021) :

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 197.810,94</b>
Indennità di comparto quota fondo	- 20.508,71
Differenziali stipendiali storici	- 65.188,77
Indennità asilo nido art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 2001	- 1.400,00

Le risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati verranno destinate, secondo l'accordo con la parte sindacale, a:

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	61.669,53
3.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	1.000,00
4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	7.000,00
5.	Indennità di turno	Art. 30	8.000,00
6.	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	2.200,00
7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	13.500,00
8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	1.650,00
9.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	3.700,00
10.	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 80, co. 2 lett. g	1.278,41
11.	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL-2000	200,00
12.	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2	000
13.	Risorse servizi aggiunti personale educativo e scolastico	Artt. 86, co. 7; 87, co. 5; 88, co. 5 e 89, co. 3	000

14.	Differenziali stipendiali ( Progressioni economiche all'interno delle aree )	Art. 14	11.350,00
15.	Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per convenzione ( art. 26, co.5 CCNL 16.11.2022)	Art. 23 comma 5	784,56
16.	Progetto informatica	Art. 79 co. 2, lett. b)	1.700,00
17.	Progetto Foiano sicura	Art. 79,co2, lett. c- art. 98 co. 1 lett.c )	7.000,00

<b>TOTALE</b>	<b>€ 121.232,50</b>
---------------	---------------------

Una quota delle risorse variabili di cui all'art. 79 c. 2, lett. C), numeri 16 e 17 precedente tabella, pari ad € 8.700,00 , è destinata ai sensi dell'art. 81, comma 4, ad uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto le voci riportate dalla seguente tabella . Non essendo possibile al momento quantificare in modo preciso il loro ammontare , si riportano i valori riferiti alla data corrente con proiezioni che includono il mese di novembre e dicembre 2025 secondo i dati registrati in bilancio :

Descrizione	Importo
Quota indennità di comparto	20.508,71
Progressioni orizzontali/differenziali stipendiali già attribuiti (art. 5 CCNL 31.3.1999 e art 16 del CCNI 2016/2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022)	65.188,77
Indennità personale educativo ( art.31, co. 7 secondo periodo e art 6 CCNL 5.10.2001)	1.400,00
<b>Totale</b>	<b>87.097,48</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, secondo i criteri sempre declinati dal del CCDI giuridico 2023/2025 art. 8 , le somme che rimangono a disposizione dopo aver pagato le voci di cui alla precedente sezione. Il contratto non contiene già l'effettiva esatta quantificazione delle risorse occorrenti per finanziare i vari istituti ma una ipotesi di stima basata sull'effettivo utilizzo dell'anno precedente essendo molte delle indennità suddette legate alla presenza in servizio e alle specifiche attività poste in essere ( vedi contratto). Si riporta di seguito le voci come stimate nel CCDI 2025:

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	61.669,53
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	
3.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	1.000,00
4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	7.000,00
5.	Indennità di turno	Art. 30	8.000,00
6.	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	2.200,00

7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	13.500,00
8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	1.650,00
9.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	3.700,00
10.	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 80, co. 2 lett. g	1.278,41
11.	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL-2000	200,00
12.	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2	
13.	Risorse servizi aggiunti personale educativo e scolastico	Arts. 86, co. 7; 87, co. 5; 88, co. 5 e 89, co. 3	
14.	Differenziali stipendiali ( Progressioni economiche all'interno delle aree )	Art. 14	11.350,00
15.	Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione per convenzione ( art. 26, co.5 CCNL 16.11.2022)	Art. 23 comma 5	784,56
16.	Progetto informatica	Art. 79 co. 2, lett. b)	1.700,00
17.	Progetto Foiano sicura	Art. 79,co2, lett. c- art. 98 co. 1 lett.c )	7.000,00

<b>TOTALE</b>	<b>€ 121.232,50</b>
---------------	---------------------

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	87.097,48 ca
Somme regolate dal contratto	121.232,50 ca
Destinazioni ancora da regolare	/
<b>Total</b>	<b>208.329,98</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili per l'anno 2025, al netto delle decurtazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (quota dell'indennità di comparto, progressioni orizzontali pregresse, indennità personale educativo), dato provvisorio non completo come sopra detto, ammontano a circa € 110.713,46 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili come la gran parte degli altri istituti ( turno disagio etc ) .

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in relazione al CCNL e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente con riferimento agli obiettivi fissati nel Piano delle Performance 2025 ( approvato con delibera di G.C.n.55 del 06/05/2025 ) e secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente, approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 26.03.2021, aggiornato

con delibera di G.C. n. 136/2023 in coerenza con il d.lgs. 150/2009, per le parti applicabili agli enti locali, e al D.lgs. 74/2017, in corso di conferma per il 2025 previo parere del Nucleo di Valutazione .

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance 2025 sulla base della cui validazione si potrà disporre l'accesso ai premi ( produttività – risultato ) .

**Premio individuale:**

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 5% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente,

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per il 2025 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali tra le aree ex categorie secondo la procedura e le modalità di cui all'art. 9 e allegato A del CCI triennale giuridico 2023/2025 cui si rimanda.

Le parti hanno concordato di effettuare le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area ( dipendenti in possesso dei requisiti n.22 ) :

AREA	NUMERO DIPENDENTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	6	3	650	1.950,00	
Istruttori	8	4	750	3.000,00	
Funzionari e titolari di incarico di EQ	8	4 ( 2 titolari di incarico di EQ + 2 Funzionari )	1.600	6.400,00	Ai sensi del punto 12 ultimo periodo del CCI 2023/2025, i 4 differenziali previsti per questa Area verranno assegnati sulla base di specifiche graduatorie : una per i titolari di incarico di EQ ( 2 differenziali da assegnare ) e una per funzionari non titolari di incarico di EQ ( 2 differenziali da assegnare )
<b>TOTALE n. 11 DIFFERENZIALI DA ASSEGNARE - COSTO COMPLESSIVO € 11.350,00 *</b>					

\*Il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. Si ammettono piccoli arrotondamenti di somme tra le Aree

La disciplina applicabile nel caso di specie, di cui al CCI 2023/2025 parte giuridica , risulta in linea con le regole ed i principi di selettività di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e art. 23 del D.lgs.150/2009: alla procedura per l'attribuzione della progressione orizzontale/differenziale stipendiale possono partecipare solo i dipendenti che hanno maturato almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento; la graduatoria, una per ogni area come nella tabella che precede specificata , verrà formata in relazione ai seguenti criteri :

**Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie**  
- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<b>VALUTAZIONE (MP):</b>		Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE (EP)</b> Esperienza professionale maturata nell'area di inquadramento e nel medesimo profilo professionale od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (calcolata al 31.12. anno precedente)	30 ( a+b)	<p><b>a)</b> tre punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno o frazione di anno di permanenza nel medesimo profilo dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione orizzontale acquisita . Si potrà assegnare il suddetto punteggio annuo (3 punti) qualora si sia conseguito almeno il 60% del punteggio massimo ( peso teorico) assegnato alla voce <i>"impegno e affidabilità"</i> della scheda di valutazione dei dipendenti e della voce <i>"collaborazione, comunicazione e integrazione"</i> della scheda di valutazione dei titolari di PO/EQ .</p> <p><b>b)</b> in aggiunta al precedente punto a) si potrà assegnare 0,5 punti per anno per esperienza acquisita nel medesimo profilo nel comune di Foiano della Chiana (o altri enti solo in caso di trasferimento per mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001) prima dell'ultimo differenziale stipendiale /progressione orizzontale (da autocertificare da parte del candidato sulla base dell'avviso di selezione)</p>
<b>FORMAZIONE(PF):</b> capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi certificati.	10	Viene riconosciuto un punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione con certificazione finale delle competenze acquisite ad opera dei soggetti competenti, della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).
<b>(eventuale) PUNTEGGIO AGGIUNTIVO</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni (da aggiungere al totale conseguito (PT) come da formula sotto riportata)	3	Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.

Il Punteggio Totale (PT) della valutazione finalizzata ad ottenere l'attribuzione della progressione economica/ differenziale stipendiale sarà dato pertanto dalla seguente formula :

$$PT = MP*60/100+EP+PF$$

La procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali avrà presumibilmente luogo i primi mesi dell'anno 2026 e la decorrenza delle progressioni è fissata alla data del 01.01.2025. Tale specifica decorrenza, tuttavia, sarà operativa solo qualora il contratto decentrato 2025, che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, venga sottoscritto definitivamente entro la fine dell'anno 2025 come previsto dall'art. 14 , comma 3, del CCNL 16.11.2022.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2024 .**

Per il fondo risorse decentrate dell'anno 2024 è stato costituito con determinazione n. 1212/2024 e relativi allegati , alla quale si rimanda per indicazioni di maggiore dettaglio . Il fondo risorse decentrate 2025 come

detto è risulta dalle determinazioni n. 1088/2025 e 1226/2026 e relativi allegati . Qui di seguito a raffronto i fondi degli anni 2025/2024 :

FONDO RISORSE DECENTRATE - CCNL 2019/2021	2025	2024
<i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</i>	146.370,26	146.370,26
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</i>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.592,18	8.774,87
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>		
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	15.767,50	14.929,85
<i>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	171.729,94	170.074,98
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</i>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.744,00	3.744,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.745,51	1.745,51
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.126,50	3.126,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.340,09	3.340,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	10.124,90	10.124,90
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - INCREMENTO EX ART. 14 CO 1 BIS DL 25/2025	4.000,00	
<i>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	26.081,00	22.081,00
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	197.810,94	192.155,98
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</i>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	340,63	145,15
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00	200,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
<b><i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i></b>		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.700,00	1.700,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	7.000,00	5.035,62
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i></b>	<b>9.240,63</b>	<b>7.080,77</b>
<b><i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</i></b>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	1.278,41	1.461,53
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		795,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
<b><i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i></b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	-	<b>1.704,14</b>
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i></b>	<b>1.278,41</b>	<b>3.960,79</b>
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i></b>	<b>10.519,04</b>	<b>11.041,56</b>
<b><i>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</i></b>	<b>208.329,98</b>	<b>203.197,54</b>
<b><i>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</i></b>	<b>180.970,57</b>	<b>177.155,75</b>
<b><i>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</i></b>	<b>27.359,41</b>	<b>26.041,79</b>
<b><i>Decurtazioni</i></b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTURE DECURTAZIONI....		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		-
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>208.329,98</b>	<b>203.197,54</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	-	
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>208.329,98</b>	<b>203.197,54</b>

Si evidenzia che nel fondo 2025 parte stabile, in aggiunta all'importo unico consolidato 2017, ci sono le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022, oltre alla quota della RIA dei cessati, l'integrazione ex art.14, co. 1bis, DL 25/2025 e l'integrazione del fondo per l' incremento dotazione organica in riferimento alla dotazione dell'anno 2018 ex art. 33, co. 2, D.L. 34/2019 e art. 79, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, quota parte fondo risorse decentrate. In merito si evidenzia che non rinvenendosi nell'art. 33 D.L. 34/2019 alcun criterio di ripartizione delle somme suddette tra fondo e PO/EQ, tale ripartizione è stata decisa dalla Giunta Comuna con Delibera di 128/2025 con riferimento al criterio di proporzionalità tra fondo dipendenti e fondo delle PO/EQ.

Nella parte variabile sono incluse essenzialmente voci derivanti da applicazione di norme di legge e le integrazioni facoltative disposte con deliberazione di G.C. n. 128/2025 per finanziare il progetto informatica , il potenziamento del servizio di polizia municipale etc.

Tutto come meglio illustrato nella parte motivazionale della determinazione n. 1226/2025 e nella presente relazione ( vedi sopra), cui si rimanda .

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziate nel Bilancio di Previsione 2025 nel capitolo di spesa 2310 :

Cap. 2310 – stanziamento iniziale € 213.735,00

Tutte le voci aventi carattere “rigido” e che vengono pagate direttamente negli stipendi e che quindi si considerano già impegnate ( quota dell'indennità di comparto, progressioni economiche/differenziali stipendiali in godimento, indennità personale educativo e scolastico di cui all'art. 6 CCNL 05/10/2001 ), così come quelle degli istituti legati alla presenza in servizio e, nella sostanza, tutte le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono incluse in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2310 del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Si è verificato che gli strumenti di contabilità economico - finanziaria presidiano ex ante il limite di spesa del Fondo proposto per la certificazione .

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016**

Il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è riconducibile all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 che così dispone : *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

La verifica del rispetto della disposizione suddetta risulta dalla determinazione 1226/2025 e relativo allegato A illustrato anche nella presente relazione a pag.14 dove le somme annualità 2025 soggette al limite 2016 ( e cioè: *fondo per le risorse decentrate 2025, somme stanziate per le Posizioni Organizzative / E.Q. ( indennità di posizione e indennità di risultato ), specifico fondo per lo straordinario ex art. 14 del CCNL 01.04.1999 ( che non ha subito variazioni di importo ) e, a partire dall'anno 2021, anche le somme destinate al trattamento accessorio del segretario comunale - nelle voci indicate nella circolare MEF n. 25/2022 contenente le istruzioni sul conto annuale 2021*) vengono messe a confronto con le somme relative alle stesse voci relative all'anno 2016, tutto come meglio indicato nella determinazione n. 1088/2025 e n. 1226/2025 cui si rimanda .

Dalla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate 2025 avente n. 1226/2025 ( allegato A) risulta che :

- le somme destinate al trattamento accessorio soggette al limite 2016 risultano essere come di seguito: € 180.970,57( fondo )+ 80.905,14 ( indennità di posizione e risultato degli incaricati di EQ.) + 9600 (straordinario) = € 271.475,71 le quali rientrano pienamente nel limite 2016, adeguato per l'anno 2025 in € 282.929,64 ;
- le somme destinate al trattamento accessorio del segretario nel 2025 , pari ad € 12.404,00 rientrano pienamente nel limite 2016 come sopra ricostruito pari ad € 14.191,00;

Ricordato infine l'orientamento consolidato per cui il limite al trattamento accessorio riguardi solo la cristallizzazione dell'importo complessivo dello stesso e non le sue singole componenti ( Corte Conti Sardegna delib. 63/2017 , Corte Conti Friuli Venezia Giulia delib. 49/2017 Corte Conti Emilia Romagna delibera n. 100/2017 ) e richiamate a tal fine, da ultimo:

- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, n. 27/2019/PAR del 21 febbraio 2019, con la quale è stato precisato che *"il limite ex art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale, ciò che rileva non è l'omogeneità settoriale dei valori di riferimento, ma la finalità generale di inclusione, nell'ambito del tetto più volte citato, di tutte le somme complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale"*;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Toscana n. 277/2019/PAR del 25 luglio 2019 con al quale è stato precisato *"che il tetto di spesa previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva e non a quelle delle singole categorie"*;
- Considerato che la corte dei Conti della Toscana, in particolare, ancorché in riferimento all'art. 1 c. 236 L. 208/2015, ha sostenuto di non rinvenire nelle *"disposizioni in esame un limite distinto tra il fondo delle risorse decentrate e le poste contabili del bilancio dell'ente per l'indennità di posizione e risultato, limitandosi la norma in esame , nel suo tenore letterale ad una previsione di carattere generale sul contenimento della spesa per tali tipologie di risorse"*;

che, quindi, il Fondo per le risorse decentrate 2025 – voci assoggettate al limite - risulta determinato oltre i limiti del fondo risorse decentrate 2016 ma la maggior somma risulta compensata dalle minori somme stanziate per le posizioni organizzative/E.Q. e comunque entro il limite 2016 adeguato in funzione dell'aumento del personale registrato ex D.L. 34/2019 e che pertanto risulta assicurato il rispetto dell'art. 23,

co. 2, D.Lgs. 75/2017, tutto come meglio si evince dalla determinazione n. 1226/2025 - allegato A - cui si rimanda.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale come costituito dall'Amministrazione è così delineato:

- per le voci che hanno un carattere "rigido" e che, quindi, si considerano già impegnate ( quota dell'indennità di comparto, posizione economiche pregresse in godimento, indennità personale educativo e scolastico di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2015) ed erogate negli stipendi prima della costituzione del fondo dell'anno, si è proceduto ad impegni in vari capitoli di bilancio del titolo I della spesa, macroaggregato I, in base all'articolazione per programmi di bilancio del personale che usufruisce di tali istituti. Dette voci sono già pagate, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è effettuata a consuntivo. Lo stesso dicasi per gli oneri riflessi attinenti a tali istituti e per l'IRAP, quest'ultima impegnata al macroaggregato II e non al macroaggregato I.
- le voci del fondo sono previste al capitolo 2310, gli oneri riflessi al capitolo 2320, l'IRAP al capitolo 2385 nella competenza 2025, e confluiranno nel FPV 2025 qualora il contratto decentrato sia firmato entro il 31/12/2025, mentre confluiranno in avanzo vincolato qualora il contratto decentrato venga firmato oltre il 31/12/2025.

Non ci sono oneri indiretti e/o altro senza copertura di bilancio.

Foiano 20.11.2025

LA RESPONSABILE  
DELL'AREA RAGIONERIA E TRIBUTI  
Dott.ssa Zampoli Eleonora

LA RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dott.ssa Paola Pacelli