

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 178 del 12/12/2025

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA.

RICHIAMATI:

- Il Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile (Consorzio Pubblico Servizio alla Persona) n. 37 del 20.12.2019 avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" a seguito della trasformazione del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in azienda speciale consortile e approvazione dello statuto e della convenzione";

IN ESECUZIONE:

- del verbale dell'Assemblea Consortile n. 1 del 27 gennaio 2025 punto n. 2: "Approvazione del PIANO PROGRAMMA - BUDGET ECONOMICO 2025-2027" con il quale è stato approvato anche il Piano per il fabbisogno del personale e il Piano delle assunzioni, le Linee di indirizzo delle politiche sociali, il Programma Triennale degli acquisti 2025/2027 (All. A) il Piano degli indicatori di risultato per l'anno 2025 (All.B);
- Del verbale del CDA n. 5 in data 22.04.2025 p.to n. 4 ad oggetto "Individuazione di figure professionali, con specifiche competenze e anzianità di servizio, da inserire nell'Area delle politiche del lavoro e conciliazione, Nucleo Inserimenti Lavorativi" in cui si è approvato l'aggiornamento del Piano Fabbisogno del Personale e Piano delle assunzioni 2025-2027 e il conseguente avviso;
- dell'atto dirigenziale n. 168 del 21/11/2025 ad oggetto: "Aggiornamento piano fabbisogno del personale e piano delle assunzioni 2025-2027 ed approvazione avviso pubblico di selezione per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per la copertura di n. 1 posto di operatore dei servizi di base del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 12 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi da impiegare nell'area politiche del lavoro e conciliazione dell'azienda. Approvazione avviso di selezione e relativi allegati";

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

-
- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, nonché dall’articolo 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO CHE il termine di presentazione delle domande di ammissione a tale concorso da parte dei candidati interessati è scaduto in data 11.12.2025 alle ore 12.00;

RILEVATO CHE si rende, quindi, necessario nominare la Commissione esaminatrice per la valutazione delle domande pervenute da parte dei candidati che intendono partecipare al predetto concorso;

CONSIDERATO quanto sopra detto si specifica che la commissione esaminatrice, sarà quindi composta dai seguenti membri:

- a) Presidente – Direttore dell’Azienda Speciale Consortile “Oglio Po”;
- b) 1 commissario interno - membro esperto
- c) 1 commissario interno – membro esperto
- d) segretario verbalizzante interno all’Azienda Speciale sopra detta;

RITENUTO pertanto necessario nominare la commissione giudicatrice, in funzione della professionalità di ciascuno, per la selezione pubblica per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio) di n. 1 posto di operatore dei servizi di base del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell’elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 12 mesi con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi da impiegare nell’area politiche del lavoro e conciliazione dell’azienda come segue:

- a) **Presidente:** Dott. Moreno Orlandelli – Direttore Azienda Speciale Consortile Oglio Po
- b) **Commissario esperto interno:** Dott.ssa Greta Tonolli – Assistente Sociale- membro UDP c/o l’Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- c) **Commissario esperto interno:** Dott.ssa Adriana Pagliarini – Funzionario Elevata qualificazione - Area Progettazione e Lavoro dell’Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- d) **Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Barbara Grifalconi

VISTO il verbale n. 4 del 04.04.2025 p.to n. 2 del Consiglio di Amministrazione di rinnovo dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Speciale Consortile “Oglio Po”;

VISTO il “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale” approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” con verbale n. 3 del 21 febbraio 2020;

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

RICHIAMATI il D. Lgs n. 267/2000 e lo Statuto Aziendale;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. **DI NOMINARE**, per le ragioni espresse in premessa, da intendersi qui integralmente riportate, la commissione esaminatrice della selezione pubblica come segue:
 - a. **Presidente**: Dott. Moreno Orlandelli – Direttore Azienda Speciale Consortile Oglio Po
 - b. **Commissario interno**: Dott.ssa Greta Tonolli – Assistente Sociale- membro UDP c/o l’Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
 - c. **Commissario interno**: Dott.ssa Adriana Pagliarini – Funzionario Elevata qualificazione - Area Progettazione e Lavoro dell’Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
 - d. **Segretario verbalizzante**: Dott.ssa Barbara Grifalconi;
2. **DI AVERE VERIFICATO** l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, da parte dei componenti della stessa;
3. **DI STABILIRE** che tale incarico verrà svolto da tutti i membri sopra nominati a titolo gratuito.

Il Direttore

(Dott. Moreno Orlandelli)

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.