

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 179 del 12.12.2025

OGGETTO: INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ED APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO) DI N. 1 POSTO DI OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA.

Il giorno 12/12/2025, alle ore 09:30 presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, Piazzale delle Rose n.2, si è riunita on line la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

- a. **Presidente:** Dott. Moreno Orlandelli – Direttore Azienda Speciale Consortile Oglio Po
- b. **Commissario interno membro esperto:** Dott.ssa Greta Tonolli – Assistente Sociale- membro UDP c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- c. **Commissario interno membro esperto:** Dott.ssa Adriana Pagliarini – Funzionario Elevata qualificazione - Area Progettazione e Lavoro dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- d. **Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Barbara Grifalconi;

Il Presidente alle ore 9:35 dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico, visto l'atto dirigenziale di nomina della commissione n. 178 del 12.12.2025. Tutti i componenti manifestano il proprio assenso. Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione stessa.

La Commissione procede a prendere visione dei seguenti atti:

- Atto dirigenziale n. 168 del 21.11.2025, con il quale è stato dato avvio alla procedura concorsuale;
- Bando di selezione pubblica, pubblicato in home page ALBO PRETORIO e in Amministrazione trasparente dell'Azienda Speciale in data 21.11.2025 (prot. 3995 del 21.11.2025);
- Regolamento vigente per la ricerca e la selezione del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 punto n. 1 del 21.02.2020;
- Atto dirigenziale n. 178 del 12.12.2025, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione di cui trattasi;

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, verificano le domande presentate dai candidati.

Circa la selezione in oggetto è pervenuta entro il termine del 11.12.2025 n. 1 (una) domanda alla quale è stato associato il seguente numero di protocollo:

n. 4045 del 26.11.2025

Il candidato associato al prot. 4045 del 26.11.2025 possiede il titolo di studio/requisiti minimi alternativi specifici richiesti come requisito di partecipazione al concorso (laurea triennale integrata da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia), pertanto la Commissione decide di ammetterlo alla prova colloquio che si svolgerà lunedì 15/12/2025 a partire dalle ore 09:00.

L'elenco dell'unico candidato ammesso (**Allegato 1**), verrà pubblicato sul sito web istituzionale (home page e Amministrazione Trasparente) e sull'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po. Contestualmente i membri della Commissione dichiarano, ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, così come richiamarti dall'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti del partecipante.

La Commissione prende atto che il bando del concorso pubblico per l'assunzione di cui trattasi prevede che la prova d'esame consista in un colloquio teso a valutare la conoscenza e la capacità sulle seguenti tematiche:

- Metodologie dell'orientamento;
- Politiche attive del lavoro in Lombardia;
- Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda;
- Valutazione delle competenze trasversali.

oltre ad approfondire la conoscenza di una lingua straniera e la conoscenza di basi informatiche.

Successivamente (in caso di superamento della prova con voto minimo di 24/40) si passerà alla valutazione dei titoli e Curriculum.

Precisa, inoltre, che il punteggio complessivo a disposizione per la valutazione della prova d'esame e dei titoli è pari a 70 punti (30 punti per il curriculum, 40 punti per l'orale). Il punteggio della prova orale, risultante in quarantesimi, si otterrà suddividendo la somma dei voti espressi da tutti i Commissari nell'ambito del punteggio massimo a loro disposizione, di cui sopra specificato, per il numero dei Commissari stessi.

Ai sensi dell'art. 8 del DPR 487/94, la valutazione del curriculum verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova orale limitatamente ai concorrenti che hanno sostenuto e superato la suddetta prova con votazione minima di 24/40.

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

L'art 6 dell'avviso di bando nella parte concernente la valutazione del Curriculum e titoli così recita:

ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE

A) VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULUM OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 30

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE TITOLI	
	TITOLI DI SERVIZIO 30
MAX 10 PUNTI	Curriculum - max 7 Pt 0,5 p.ti per ogni semestre di esperienza eccedente quella richiesta dalla normativa a seconda del titolo di studio posseduto - Max Pt 3
MAX 20 PUNTI	Laurea triennale integrata da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) - Pt max 20 Diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno semestrale nell'ambito dell'attività - Pt max 15 Diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IEFP), integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno annuale nell'ambito dell'attività - Pt max 10 diploma di Istruzione secondaria superiore ed esperienza nell'ambito dell'attività almeno quinquennale - Pt max 5
	(*) per corso specifico si intende un corso dedicato approntato da Regione Lombardia e fruibile on-line (ad esempio un webinar); la frequenza deve essere comprovata da apposita documentazione

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale colloquio **(Allegato 2)**:

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

VOTO MINIMO 24	
MAX 12 PUNTI	Pertinenza delle risposte ai quesiti
MAX 3 PUNTI	Capacità di sintesi
MAX 9 PUNTI	Chiarezza espositiva
MAX 10 PUNTI	Approfondimento con presenza di riferimenti normativi
MAX 3 PUNTI	Prova di lingua straniera
MAX 3 PUNTI	Prova di informatica

La prova orale consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le acquisite esperienze teoriche e professionali anche attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità. Sarà inoltre accertata la conoscenza di una lingua straniera e degli strumenti/applicazioni informatiche.

Essa si svolgerà sugli argomenti oggetto del bando di concorso:

- ✓ metodologie dell’orientamento
- ✓ politiche attive del lavoro in Lombardia
- ✓ conoscenza dell’organizzazione dell’Azienda;
- ✓ valutazione delle competenze trasversali.
- ✓ accertamento della conoscenza di base di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese;
- ✓ buona conoscenza degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica).

La Commissione, relativamente alla prova colloquio, decide, con il consenso unanime del Presidente e dei membri esperti, di sottoporre l’unico candidato, per il profilo oggetto della selezione, ad una domanda relativa all’organizzazione dell’Azienda Speciale Consortile Oglio Po e ad una delle due domande, ad estrazione, concernenti i restanti argomenti oggetto del bando di selezione ognuna delle quali verrà inserita in una busta chiusa. Le buste verranno numerate da 1 a 2 e il candidato dovrà sceglierne una. Successivamente il candidato sarà sottoposto alla prova informatica e di lingua straniera.

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

Le domande e la prova di informatica e di lingua straniera verranno predisposte il giorno della selezione lunedì 15.12.2025, prima dell'orario di convocazione del candidato.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 40/40, come previsto dal bando. Anche la prova orale si intende superata laddove il candidato riporti la votazione di almeno 24/40.

Se il candidato supererà la prova con il voto minimo di 24/40 la Commissione procederà alla successiva valutazione dei titoli e curriculum allegato alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Il punteggio finale utile per la redazione della graduatoria è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova orale, e nella valutazione dei titoli e Curriculum.

La Commissione incarica il segretario della pubblicazione del calendario delle prove sul sito web istituzionale dell'Azienda.

Alle ore 10:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente: Dott. Moreno Orlandelli – Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Commissario interno membro esperto: Dott.ssa Greta Tonolli – Assistente Sociale- membro UDP c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Commissario interno membro esperto: Dott.ssa Adriana Pagliarini – Funzionario Elevata qualificazione - Area Progettazione e Lavoro dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi – funzionario amministrativo dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	

Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” di Viadana (MN)

Allegato 1 all’atto dirigenziale n. 179 del 12.12.2025

ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E CONVOCATI ALLA PROVA ORALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA.

CONVOCAZIONE CANDIDATI PER LUNEDÌ 15/12/2025

PROFILO

OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER N. 12 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER ULTERIORI 12 MESI DA IMPIEGARE NELL'AREA POLITICHE DEL LAVORO E CONCILIAZIONE DELL'AZIENDA

N. ORDINE	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	DATA CONVOCAZIONE	ORA DI CONVOCAZIONE
1	4045	26.11.2025	15.12.2025	09:00

Allegato 2 all’atto dirigenziale n. 179 del 12.12.2025

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER LA PROVA ORALE

VOTO MINIMO 24	
MAX 12 PUNTI	Pertinenza delle risposte ai quesiti
MAX 3 PUNTI	Capacità di sintesi
MAX 9 PUNTI	Chiarezza espositiva
MAX 10 PUNTI	Approfondimento con presenza di riferimenti normativi
MAX 3 PUNTI	Prova di lingua straniera
MAX 3 PUNTI	Prova di informatica