



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 42 DEL 12.12.2025

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE CD "SPECIALE" O "IN DEROGA", DI CUI ALL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16.11.2022 DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NELL'AMBITO DELL'AREA TECNICA, CON N. 1 PASSAGGIO DALLA EX CATEG. B - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI- ALLA EX CATEG. C.- AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE - ISTRUTTORE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 12.12.2025

Il Sindaco
Responsabile del Servizio
f.to Fernando Magnifico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 12.12.2025

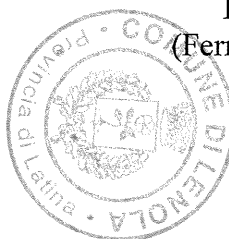
Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 12 DIC. 2025
(Registro n. 1487)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 12.12.2025



IL SINDACO
(Fernando Magnifico)

Fernando Magnifico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI - PERSONALE

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 11 febbraio 2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 – Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011;

RICHIAMATE:

-La deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 31.03.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ”che nella sottosezione 3.2, ricomprendente il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2025-2027, prevede una progressione verticale, nell'ambito dell'area tecnica, con passaggio dalla categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla Categ. C.- Area degli Istruttori;

-La deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 01.10.2025 con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali tra le aree e successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 dell'04.11.2025 di correzione errori materiali di scritturazione;

TENUTO CONTO che:

- in data 16.11.2022, è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- che, in particolare, l'art. 13, comma 6, del C.C.N.L., rubricato “Norme di prima applicazione”, prevede che « al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e , comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza».
- Che tale norma introduce dunque una procedura a carattere “speciale”, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è prevista nel C.C.N.L. (commi 6, 7, 8 dell'art. 13), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge ma con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli Enti, previo confronto sindacale;

VISTO l'Art. 21-bis del D.L. 10 agosto, n. 104, così come convertito in L. 9 ottobre 2023, n. 136;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 107 e 110, comma 1;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;

VISTO l'art. dell'52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021 convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 38 del 21.11.2025 con la quale è stata avviata una selezione interna finalizzata alla progressione verticale “speciale” o “in deroga”, di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore - con invarianza del regime orario (part time o full time) già applicato.

DATO ATTO che in data 24.11.2025 è stato pubblicato l'Avviso per la selezione interna per le Progressioni Verticali cd “Speciali” Progressione Verticale cd “speciale” o “ in deroga” per n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale – Istruttore nell'ambito dell'area tecnica, con termine perentorio per la presentazione delle domande entro le ore 23:59, del 9 dicembre 2025;

RILEVATO che il Responsabile del Servizio Personale provvede alla verifica di ammissibilità delle domande dei candidati nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dal vigente Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16.11.2022 in tema di progressioni verticali cd speciali del Comune di Lenola e del presente avviso di selezione comparativa ;

DATO ATTO CHE costituiscono in ogni caso causa di esclusione dalla selezione comparativa le istanze :

- a) Pervenute oltre il termine di scadenza fissato nell'avviso;
- b) Pervenute con modalità diverse da quelle indicate all'art.7 dell'avviso;
- c) Non sottoscritte e non corredate da copia del documento di identità in corso di validità;
- d) Contenenti irregolarità e/o omissioni non sanabili;

DATO ATTO, altresì, che costituisce, altresì, causa di esclusione dalla procedura, il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3 dell'avviso, in qualsiasi momento accertato;

RICHIAMATA la Determinazione n. 41 del 11.12.2025 con la quale si è preso atto che:

- entro la data di scadenza dell'Avviso è pervenuta una sola domanda di ammissione alla selezione identificata al Prot. n. 10092 del 09.12.2025 arrivo ore 9:36 ;
- in esito all'esame della domanda e della documentazione trasmessa si è riscontrata la correttezza e la completezza della stessa rispetto alle prescrizioni dell'avviso pubblico con il quale è stata indetta la procedura;
- si è proceduto all'ammissione alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore il candidato identificato con ID Prot. n. 10092 e matricola 131
- alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente- Sezione bandi di concorso – dell'Elenco candidati ammessi alla selezione;
- come stabilito nell'avviso di selezione la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

VERIFICATO che a norma dell'art. 9 dell'Avviso di Selezione interna pubblicato, con successivo e separato provvedimento si deve procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura cui trasmettere gli atti per il seguito di competenza;

RICHIAMATO altresì, l'art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree ;

RITENUTO pertanto doversi provvedere, in attuazione delle disposizioni del detto articolo 9, alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore, nelle persone di:

PRESIDENTE

Segretario Comunale della Convenzione fra i
Comuni di Supino e Lenola
D.ssa Claudia GRECO

COMPONENTE ESPERTO

RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

DEL COMUNE DI LENOLA /Funzionario E.Q.)

Ing. Pietro D'ORAZIO

COMPONENTE ESPERTO

RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG

DEL COMUNE DI LENOLA (Funzionario E.Q.) .

Con funzioni anche di segretario verbalizzante della
Commissione esaminatrice.

Dott. Massimiliano MASTROBATTISTA

che hanno manifestato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico de quo, dando atto che per il personale comunale lo svolgimento delle funzioni di membro della commissione di concorso costituisce un dovere d'ufficio;

ATTESO CHE

-i componenti della Commissione esaminatrice della procedura di progressione verticale in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, sottoscriveranno apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto articolo 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina; che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO dell'insussistenza di condizioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale, con conseguente obbligo di astensione dall'adozione del presente provvedimento, in applicazione del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di Comportamento dei dipendenti, nonché ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e) della legge 190/2012;

DATO ATTO della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 33/2013 e ss.m.mii.;
- il D.Lgs. 39/2013 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. relativo al personale dipendente del comparto Funzioni Locali;
- VISTO il Decreto n. 14 del 31.05.2023 di nomina alla responsabilità del Servizio Tributi - Personale;

DETERMINA

1.Di nominare la Commissione esaminatrice della selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 del personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area tecnica, con n. 1 passaggio dalla ex categ. B – Area degli Operatori Esperti- alla ex Categ. C.- Area degli Istruttori – profilo professionale - Istruttore, nelle persone di:

PRESIDENTE

Segretario Comunale della Convenzione fra i
Comuni di Supino e Lenola
D.ssa Claudia GRECO

COMPONENTE ESPERTO

**RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
DEL COMUNE DI LENOLA /Funzionario E.Q.)**

Ing. Pietro D'ORAZIO

COMPONENTE ESPERTO

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG
DEL COMUNE DI LENOLA (Funzionario E.Q.) .
Con funzioni anche di segretario verbalizzante della
Commissione esaminatrice.**

Dott. Massimiliano MASTROBATTISTA

2.Di dare atto altresì :

•che i componenti all'atto dell'insediamento dovranno far constare dal verbale la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art.35 bis del d.lgs n° 165/2001 e le altre previste dalle leggi vigenti ;

•che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

3)Di dare atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 35 bis, lett. a), del D. Lgs. 165/2001 che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;

4) Di trasmettere tutti gli atti inerenti la selezione alla costituita Commissione esaminatrice per il seguito di competenza

5) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nella apposita sezione "Bandi e Concorsi" del presente provvedimento e dell'elenco candidati ammessi;

Lenola, li 12.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TRIBUTI – PERSONALE
Fernando MAGNAFICO