



# Comune di TORRI in Sabina

## Provincia di Rieti

P.IVA 00110270576 - UFKPTQ  
Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049  
tel. 0765/62004 - fax 0765/62012  
e-mail : protocollo@comune.torriinsabina.ri.it

### AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' PRODUTTIVE

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. **206** del **13.12.2025**

**OGGETTO : INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO.**

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

TORRI in Sabina, li 13.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Simone MARCHEGIANI)  
*Firma autografa omessa*  
*ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs n. 39/93*

EMESSI MANDATI : n. ....del .....  
n. .... del .....

Copia della presente determinazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune (art. 32 comma 1 Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per rimanervi 15 quindici giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

Torri in Sabina li \_\_\_\_\_

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 recante *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali* e, in particolare, gli articoli 107 commi 2 e 3 e 109 comma 2;

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 50 del Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 107 del predetto Testo Unico che attribuisce ai dirigenti degli Enti Locali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organici politici;
- il comma 2 dell'art. 109 del predetto Testo Unico che prevede esplicitamente che nei Comuni privi di dirigenti tali funzioni sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 53 comma 23 Legge n. 388/2000 come successivamente modificato dall'art. 29 comma 4 della Legge n. 448/2001;
- l'art. 26 comma 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- la DGC n. 51/2021 con la quale è stato conferito al Sindaco l'incarico di responsabile dell'Area Amministrativa;

### **VISTE:**

- la DCC n. 12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione;
- la DCC n. 27/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la DGC n. 2/2025 di adozione del Piano Provvisorio degli Obiettivi anno 2025 e di assegnazione ai Responsabili;
- la DCC n. 6/2025 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2024;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 3/2025 come successivamente modificata e integrato;

### **VISTI:**

- la DGC n. 54 del 15.11.2023 con la quale sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa parte normativa triennio 2023/2025;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario RG n. 10/2025 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale anno 2025, contenente le risorse accessorie di parte stabile destinate al personale non dirigenziale;
- la DGC n. 21 del 25.06.2025 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e conferiti alla stessa gli indirizzi per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo anno 2025 - parte economica, tra i quali l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025, secondo le disposizioni legislative e di contrattazione vigente;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno corrente, sottoscritta in data 08.10.2025 dalla parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali, con la quale è stata concordata l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025 per il 50% del personale avente diritto, suddiviso per aree di appartenenza;
- la Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione illustrativa

POSTO che l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta l'8.10.2025 unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Relazione illustrativa sono state trasmesse al Revisore di Conti il 05.11.2025 il quale ha rilasciato parere favorevole reso con verbale n. 19, acquisito al prot. n. 5176 del 19.11.2025;

RITENUTO pertanto sussistenti i presupposti per l'avvio del procedimento volto all'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025;

RICHIAMATI:

- l'art. 52 comma 1 bis d. lgs. n. 165/2001 secondo il quale “[...] *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito [...]*”;
- l'art. 23 d. lgs. n. 150/2009 in base al quale: “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'[articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165](#), sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- l'art- 14 CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 *Progressioni economiche all'interno delle aree*;

VISTI i criteri e le modalità per la valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle aree, indicati nell'Allegato A al contratto decentrato 2023/2025 di parte normativa, di cui alla richiamata D.G.C. n. 54/2023;

VISTO lo schema di *Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025* allegato al presente atto e redatto in conformità alle disposizioni di legge e contrattuali sopra citate, nonché lo schema di domanda di partecipazione;

RITENUTO di approvare i suddetti schemi;

VISTI:

- il comma 3 del richiamato art. 14 CCNL del 16.11.2022 “*La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b)*”;
- il parere ARAN CFL 69/2019 relativo alla decorrenza delle progressioni economiche, in base al precedente articolo 14 comma 3 CCNL;
- gli orientamenti applicativi ARAN ribaditi tra gli altri, nel parere Dipartimento Funzione Pubblica 0022327-P27/03/24, secondo la quale il numero limitato di dipendenti è di cui all'art. 23 d. lgs. n. 150/2019 è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto;

CONSIDERATO che la spesa inerente all'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non

dirigente costituito per l'anno 2025 con determinazione n. 10/2025 fino alla concorrenza dell'importo massimo di € 2.000,00 gravante sulla parte stabile;

DATO ATTO che, non sussistono, in relazione al presente procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

RITENUTO di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del richiamato D. Lgs. n. 267/2000;

### **D E T E R M I N A**

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire la procedura di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025 a norma dell'art. 14 CCNL Funzioni locali 2019/2021 e del contratto decentrato integrativo dell'8.10.2025, secondo i criteri di valutazione dei titoli contenuti nell'Allegato A al CCDI di parte normativa 2023/2025, a cui si rinvia;
3. di approvare l'allegato schema di *Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025* per il 50% personale avente diritto, suddiviso per aree di appartenenza, corredato dello schema di domanda di partecipazione;
4. di dare atto che la spesa inerente alle progressioni economiche attribuite con il presente provvedimento è disponibile sul bilancio di previsione 2025/2027 e impegnata con atto RG n. 10/2025 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito per l'anno 2025, fino alla concorrenza dell'importo massimo di € 2.000,00;
5. di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente l'*Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025* adottato in esecuzione del presente atto, per 15 (dieci) giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Michele Concezzi

*Firma autografa omessa  
ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs n. 39/93*