

COMUNE DI ERULA

SETTORE : Settore Amministrativo

Responsabile: Fusco Marianna

DETERMINAZIONE N. 753

in data 16/12/2025

OGGETTO:

CCNL 16/11/2022, art. 14 - Approvazione bando e modulistica per attribuzione di differenziali stipendiali - Anno 2025. Indizione selezione interna.

Premesso che:

- questo Ente, con disposizione regolamentare, approvata con deliberazione della G.M. n. 25 del 18/06/2007, si è avvalso della facoltà di cui all'art. 53, comma 23, L. 388/2000, come modificato dall'art. 29, comma 4, della legge 488/2001, derogando al principio di separazione tra attività d'indirizzo e controllo ed attività gestionale di cui *all'articolo 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'articolo 107, D.Lgs. 267/2000;*
- per quanto sopra esposto, con Decreto Sindacale **n. 04 del 17/06/2022**, la sottoscritta, per ragioni di continuità amministrativa, ha assunto la Responsabilità dei Servizi di tutte le Aree dell'Ente e le relative funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che l'art. 109, c. 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, spettano ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

Attesa la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestorio nel procedimento in esame;

Dato atto che con deliberazione del **C.C. n. 36 del 23/12/2024** è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica/differenziali stipendiali all'interno dell'area;

Richiamato il D.Lgs. 150/2009, il quale prevede il riconoscimento di detto istituto contrattuale ad una percentuale limitata degli aventi diritto;

Vista la disciplina inerente le procedure e i criteri delle **progressioni economiche/differenziali stipendiali** contenuta nel CDI 2024/2026, art. 7, di parte normativa, sottoscritto definitivamente in data del 16/12/2024, il quale prevede che l'istituto in parola possa essere riconosciuto annualmente nella misura massima del 50% degli aventi diritto;

Vista la **determina n. 719 del 03/12/2025** relativa alla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – anno 2025;

Vista la pre-intesa del CDI di parte economica – 2025 – sottoscritta in data 10/12/2025, con la quale viene destinata all'Istituto contrattuale in questione la somma complessiva di € 406,95, atteso che all'interno dell'Ente non sussistono ulteriori condizioni o presupposti per l'attribuzione di più istituti contrattuali;

Dato atto che per la suddetta pre-intesa, al momento, risulta in itinere l'acquisizione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, da parte del Revisore dei Conti;

Che solo successivamente, con esito positivo del suddetto parere, potrà procedersi alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

*Ritenuto, stante i tempi ristretti di chiusura dell'esercizio finanziario, al fine di **salvaguardare la posizione giuridica degli aventi diritto**, di dover procedere, in via d'urgenza e con le riserve di cui sopra, nelle more della definizione degli atti preordinati, ad attivare le procedure propedeutiche di selezione interna;*

Precisato che qualora la preintesa non dovesse raggiungere la sottoscrizione definitiva, la presente procedura è da intendersi nulla ed i partecipanti nulla potranno richiedere all'Amministrazione.

Visto il bando di selezione allo scopo predisposto nonché il modulo di domanda;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il CCNL del 16/11/2022;

Vista la pre-intesa di parte economica per l'anno 2025, sottoscritta data 10/12/2025;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di indire, *con le riserve espresse in premessa*, selezione interna per l'attribuzione di differenziali stipendiali nella percentuale massima del 50% dei dipendenti aventi diritto e nell'importo massimo stabilito dalla pre-intesa, di parte economica 2025, sottoscritta in data 10/12/2025;
- di approvare l'allegato bando di selezione interna per l'attribuzione di differenziali stipendiali e relativo modulo di domanda;
- di dare atto che le richieste dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente, pena l'esclusione, a decorrere dal giorno 17/12/2025 e fino al 27/12/2025, ore 23,59;
- di procedere alla pubblicazione del bando all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito dell'Ente in Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso nonché all'Albo interno dei dipendenti;
- **ferme restando le riserve iniziali, di annullare d'ufficio (in autotutela) la presente procedura qualora l'accordo economico definitivo per l'anno corrente non venisse sottoscritto. Tale revoca non genererà alcun diritto all'attribuzione dell'istituto contrattuale in capo agli aspiranti.**

Si rende noto, ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 4 e 5 della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è il/la dipendente Marras Maddalena e che potranno essere chiesti chiarimenti anche a mezzo telefono ai numeri 079/575363 e 079/575648

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 così come inserito dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, si rilascia, sul presente atto, parere di regolarità **tecnica** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE

Marianna Fusco

Visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c.1 lettera a), punto 2, del D.L. 78/2009 convertito in legge n. 102/2009)