



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 43 DEL 16.12.2025

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DELL'AREA ISTRUTTORI DEL CCNL 16.11.2022 – PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE. INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 16.12.2025

Il Sindaco
Responsabile del Servizio
f.to Fernando Magnafico

Visto per la Regolarita' Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 16.12.2025

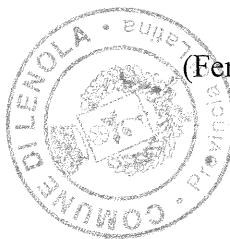
Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 16 DIC. 2025
(Registro n. 4520)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 16.12.2025



IL SINDACO
(Fernando Magnafico)

Fernando Magnafico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI - PERSONALE

VISTA la deliberazione di G. C. n. 28 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione del Comune di Lenola per gli anni 2025-2027, come integrata dalla successiva deliberazione di g.c. n. 47 del 28.05.2025, il quale nella sez. 3.3 - Fabbisogno di personale e relativo piano occupazionale- ha previsto, tra l'altro, il reclutamento di n.2 (due) unità di personale a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo " - Area Istruttori, da assegnare a vari Settori dell'Ente mediante ricorso alla procedura ordinaria di reclutamento concorso pubblico;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 11/02/2025 di approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTA la nota del Responsabile del Servizio Personale, prot. n 8733 del 17.10.2025 con la quale si effettuava alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento Funzione Pubblica — e al Dipartimento regionale del Lavoro e dell'impiego della Regione Lazio la comunicazione di cui all' art.34 bis del D. Lgs n. 165/2001 attivando la cd procedura di mobilità obbligatoria e che la stessa ha avuto esito negativo nei termini di legge;

DATO ATTO che la Regione Lazio – Direzione istruzione, formazione e politiche per l'occupazione GR59/08 - Area ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito, con nota assunta al Prot. n. 8973 del 27.10.2025 , ha comunicato che nell'elenco di disponibilità della Regione Lazio non risulta iscritto personale con le caratteristiche categoriali e professionali richieste;

ATTESO che sono decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 2 dell'art. 34bis del TUPI, senza che il Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio Organizzazione fabbisogno assunzioni mobilità, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, abbia assegnato personale, per cui si può provvedere alla definizione della procedura per la copertura dei posti in parola;

CONSIDERATO che dal 1° gennaio 2025, è tornata applicabile la disciplina di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. lgs. n. 165/2001, che impone alle amministrazioni pubbliche di verificare l'eventuale disponibilità di personale tramite procedure di mobilità volontaria, prima di procedere all'indizione di nuovi concorsi pubblici;

RILEVATO, tuttavia, che il D.L. 202/2024 (cd Milleproroghe 2025), per il solo anno 2025, ha disposto la non obbligatorietà dell'attivazione della mobilità volontaria prima dell'indizione di concorsi o scorrimento di graduatorie proprie o di altri Enti;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ritiene di ricoprire le posizioni vacanti suddette senza previo ricorso alla mobilità volontaria, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale;

DATO ATTO che risultano rispettare le condizioni per procedere all'assunzione delle suddette figure professionali;

PRESO ATTO che questo ente:

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208);
- rispetta il vincolo generale della spesa di personale, cioè l'obbligo di riduzione della spesa complessiva di personale al di sotto della spesa media del triennio 2011-2013, Da intendersi in senso statico (Corte Conti sez. Aut 16/2016) ;
- il pareggio di bilancio è stato rispettato nel corso dell'anno;
- La spesa è inferiore a quella media del triennio 2011/2013 (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006);
- non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza (art.33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001) come da ricognizione contenuta nel P.I.A.O. 2025-2027;

- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D. Lgs. n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001) quale sezione del P.I.A.O. 2025 - 2027;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 con deliberazione di c.c. n. 4 del 11.02.2025, esecutiva;
- ha approvato il Rendiconto di gestione 2024 con deliberazione di c.c. n. 15 del 15.05.2025, esecutiva;
- non versa nelle condizioni di deficitarietà strutturale e, quindi, per effetto dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000, non è soggetta a controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non versa in stato di dissesto finanziari

ATTESA, quindi, la necessità di procedere a bandire un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n° 2 Istruttori amministrativi – Area degli Istruttori - da assegnare a vari Settori dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, in virtù di quanto sopra specificato, di avviare le procedure per la copertura dei posti sopracitati mediante concorso pubblico per esami, approvando il bando di concorso allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale dando atto che tale avviso verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line del Comune di Lenola e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

PRECISATO che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Lenola, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

RILEVATO che alla presente procedura concorsuale **non si applica**:

- la riserva sul collocamento obbligatorio a mente dell'art. 3 della Legge n. 68/1999 e s. m. ed int. in quanto Ente che ha già coperto la quota d'obbligo;
- la riserva del 30% dei posti destinata alle assunzioni in favore delle volontarie e dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché alle volontarie e ai volontari in servizio permanente, nonché alle ufficiali e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e alle ufficiali e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta (ai sensi dell'art. 1014 c. 4 come modificato dall'art. 11 D.Lgs n. 8/2014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 concernente "Codice dell'ordinamento militare" e successive modifiche ed integrazioni), in quanto la frazione di posto insorgente dal calcolo per la riserva pari allo 0,60 dei posti messi a concorso viene mantenuta a residuo, utilizzabile in ipotesi di future assunzioni per il profilo/figura professionale in questione anche a seguito di scorrimento della graduatoria allorché si inveri o superi la quota utile dell'unità;
- la riserva del 15% dei posti di cui all'art. 9 bis del D.L. n. 44/2023 come convertito in L. n. 74/2023 a favore delle operatrici ed degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito in quanto la frazione di posto insorgente dal calcolo per la riserva pari allo 0,30 dei posti messi a concorso viene mantenuta a residuo, utilizzabile in ipotesi di future assunzioni per il profilo/figura professionale in questione allorché si inveri o superi la quota utile dell'unità.

RILEVATO, altresì, che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolata alla data del 31 dicembre 2024 prevede nell'area Istruttori una situazione di parità di presenza fra genere femminile e quello maschile per cui non si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato, di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. n. 487/1994 e smi.

VISTI:

- il D.Lgs.267/2000 “Testo unico sull’ordinamento degli Enti locali”;
- il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R.487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il Decreto legge 30/04/2022 n. 36 recante Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) che all’art.3 individua le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs.11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii. “Codice della pari opportunità tra uomo e donna” e l’art. 57 del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165;
- il D.P.C.M 9 novembre 2021, recante “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”, in attuazione di quanto previsto dall’art. 3, comma 4 bis del D.L. 909.06.2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 06.08.2021;
- il D.P.R. del 28/12/2000, n.445 e ss.mm.ii. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- l’art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni con L. 28/05/2021 n.76, che prevede misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici dirette a ridurre i tempi di reclutamento del personale;
- il D.Lgs. del 07/03/2005, n.82 e ss.mm.ii. “Codice dell’amministrazione digitale”;
- l’art. 38 del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165, (come sostituito dall’art. 1, comma 28-quinquies, D.L. 30.12.2021 conv. dalla L. 25.2.2022, n. 15), in materia di accesso dei cittadini stranieri a posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
- l’art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall’art. 3, comma 1, del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29/06/2022 n. 79 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il CCNL 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione del Personale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi ;
- il vigente Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso , Selezione ed Accesso all’Impiego approvato con delibera di g.c. n. 61 del 09.07.2025
- il vigente Regolamento di contabilità comunale;

DATO ATTO che in data 14/07/2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 recante il nuovo “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 29 giugno 2023 n. 150;

RILEVATO CHE viene garantita pari opportunità tra uomini e donne in ordine all’accesso all’impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi degli articoli 25-51 del D.lgs. n. 198/2006 “Codice delle parti opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246” e degli articoli 35, comma 3, lett. c) e 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

VISTO il Decreto n. 14 in data 31.05.2023 di nomina alla Responsabilità del Servizio Tributi – Personale in capo al sottoscritto ;

VISTO il Decreto n. 5 in data 21.07.2025 di nomina alla Responsabilità di elevata Qualificazione Area 2 Servizi Bilancio, Contabilità ed Economato in capo alla Dott.ssa assunta Rosato;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di indire procedura concorsuale per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Istruttori amministrativi – Area degli Istruttori - da assegnare a vari Settori dell'Ente definita con la deliberazione di G.C. di approvazione del PIAO n. 28 del 31/03/2025
- 3) Di approvare l'allegato bando di concorso pubblico, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che sarà pubblicato sulla Piattaforma Unica di Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo on line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.
- 4) Di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Lenola, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- 5) Di dare atto che:
 - la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati e che, pertanto, non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda;
 - con provvedimento motivato potrà essere disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
 - con provvedimento motivato potrà essere disposta in ogni momento della procedura, la revoca del bando per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse del Comune di Lenola, qualora la formazione della graduatoria sia ritenuta non più necessaria;
- 6) Di dare atto che il concorso di cui trattasi si svolgerà secondo le disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso, Selezione ed Accesso all'Impiego del Comune di Lenola, approvato con delibera di g.c. n. 61 del 09.07.2025, nonché del DPR 09/05/1994, n. 487 e del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 7) Di dare atto che la Commissione giudicatrice del concorso sarà nominata con successiva determinazione dirigenziale;
- 8) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/90 e s. m. ed int la Dott.ssa Claudia Greco, Segretario Comunale del Comune di Lenola.
- 9) Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura a valere sul Bilancio di Previsione 2025 -2027;
- 10) Di dare atto che la presente determinazione trasmessa al servizio finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 153 del D.Lgs n. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione del visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs n. 267/2000 e viene pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- 11) Di dare atto della insussistenza di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto Responsabile del Servizio e di procedimento ai sensi dell'Art. 5 della L. n. 241/90 e s. m. ed in.t e della Legge n. 190/2012 .
- 12) di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione, "Provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013;