



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

In data 11 dicembre 2025 presso la residenza municipale del Comune di Vittuone, sono presenti le parti negoziali:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Dott.ssa Francesca Giuntini – Segretario Generale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Dott.ssa Sara Balzarotti - Responsabile Settore Finanziario/Amministrativo	P []	A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CISL FP MILANO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	FP CGIL TICINO OLONA	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P []	A []
OO.SS. Territoriale		P []	A []
R.S.U. Aziendale	Biagia Zicari	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	Emanuele Pellegatta	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	Claudio Raffaele Teglia	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

Le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'annualità economica 2025.

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente _Fto. Dott.ssa Giuntini Francesca

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL FP MILANO	Firmato
OO.SS. FP CGIL TICINO OLONA	Firmato
OO.SS. UIL FPL	_____
OO.SS. CSA RAL	_____
R.S.U. Aziendale Biagia Zicari	Firmato
R.S.U. Aziendale Emanuela Pellegatta	Firmato
R.S.U. Aziendale Claudio Raffaele Teglia	Firmato



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

INDICE

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale	3
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.....	3
Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati	3
Art. 4 – Quantificazione delle risorse.....	3
Art. 5 – Incremento Fondo risorse decentrate – anno 2025	3
Art. 6 – Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – anno 2025.....	4
Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità.....	4
Art. 8 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	4
Art. 9 – Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025	4
Art. 10 – Norma di rinvio.....	5



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2024 va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'ente, le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni Locali vigenti, il Contratto Collettivo Integrativo normativo per il triennio 2023-2025.

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2025 si applica al personale in servizio presso il Comune di Vittuone ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 (da ora solo CCNL-2022);

Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma con convocazione entro venti giorni dalla richiesta avanzata.

3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso.

Art. 4 – Quantificazione delle risorse

1. La quantificazione annuale delle risorse (costituzione del fondo) destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla performance nonché ad altri istituti economici previsti nel presente CCI, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto.

2. Per l'anno 2025, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione del fondo n. 571 del 29/09/2025, ammontano a € 150.335,51-da integrare con le economie delle risorse 2024 dell'importo di €5.944,21 e rideterminare in applicazione della facoltà prevista in applicazione dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025, come meglio precisato nel successivo articolo del presente contratto.

Art. 5 – Incremento Fondo risorse decentrate – anno 2025

1. Le parti danno atto dell'indirizzo contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 25.09.2025 in virtù del quale l'Amministrazione Comunale, in osservanza dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025, intende incrementare, in deroga al limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 il Fondo risorse decentrate per un totale di € 10.000,00.



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

2. Le parti concordano, ai sensi dell'art.7 comma 4 lett. u) del CCNL 2019/2021 che tale incremento sarà distribuito nell'anno 2025 nel seguente modo:

- € 5.000,00 da destinare alla produttività generale, in un'ottica di equità e incentivazione trasversale;
- € 5.000,00 da destinare al trattamento accessorio degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.).

Art. 6 – Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – anno 2025

In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL-2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo CCNL, le parti concordano quanto segue:

1. Per l'anno 2025 le risorse finanziarie, così come determinate all'articolo precedente, sono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, e nel rispetto dei criteri stabiliti dal CCI 2023-2025 in valori assoluti, negli importi definiti nel prospetto allegato.

2. A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento. Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno. Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 4, del CCI 2023-2025, le parti stabiliscono che, per l'anno 2025 l'indennità per specifiche responsabilità pari a euro 8.000,00.

2. In riferimento all'indennità di funzione, di cui all'art. 17 del CCI 2023-2025, connessa all'incarico di vicecomandante le parti stabiliscono per l'anno 2025 una indennità pari a euro 2.000,00.

Art. 8 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. Le parti prendono atto che, ai sensi del capo IV del CCI 2023-2025, nel fondo risorse decentrate transitano gli importi relativi ai seguenti compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

- a) incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023: € 13.084,75

Art. 9 – Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025

1. Le parti prevedono di attivare nuove progressioni all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2025. Per il finanziamento dei nuovi differenziali stipendiali è destinato un importo non superiore ad € 8.500,00 per l'annualità 2025. In applicazione dell'art. 7 del CCI 2023-2025, le parti concordano che l'assegnazione delle progressioni all'interno delle aree, sulla base dell'importo messo a disposizione, opererà in favore dei dipendenti aventi diritto, distintamente per ciascuna area di appartenenza, in applicazione dei criteri vigenti. Qualora il budget contrattualmente previsto non risulti sufficiente per l'attribuzione di tutti i differenziali, si procederà a riconoscere la progressione secondo l'ordine della graduatoria sino al raggiungimento del budget previsto. Gli eventuali resti dell'importo a disposizione, generati in seguito all'assegnazione dei differenziali stipendiali, vengono destinati ad aumentare la performance individuale.



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

Art. 10 – Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023.



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - COMUNE DI VITTUONE ANNO 2025	
CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	116.750,10
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.487,75
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	2.000,00
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	120.237,85
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.411,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	913,28
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.211,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.560,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	19.242,28
Risorse stabili ESCLUSE dal limite ART. 14, COMMA 1 BIS D.L. 14 marzo 2025, n. 25	
incremento di cui all'art 14, comma 1 bis D.L. 25/25	10.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	38.337,76
TOTALE RISORSE STABILI	158.575,61
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	5.944,21
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.595,54
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.539,75
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.539,75
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	120.237,85
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	50.877,51
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	7.835,64
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE ART 7,COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 -SALARIO ACCESSORIO EQ	5.000,00
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	12.835,64
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
	158.279,72
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
	-
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
	158.279,72



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

DESTINAZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025	
Totale fondo - compreso di residuo 2024 straordinari e residuo fondo 2024	158.279,72
storico progressioni	48.500,00
progressioni nuovo contratto	14.000,00
comparto	21.100,00
comparto staff sindaco	315,00
totale destinazione storica vincolata	83.915,00
rischio, disagio, maneggio valori - art. 80, c. 2, lett c) - art. 84-bis	4.000,00
turno PL - art. 80, c. 2, lett d)	7.500,00
specifiche resp - art. 80, c. 2, lett e) - art. 84 c. 1 - art. 97	6.000,00
indennità di funzione art. 7, c 4, lett w (vice-comandante)	2.000,00
specifiche anagrafe/tributi - art. 84 c. 1	2.000,00
maggiorazione performance individuale - art. 81	3.000,00
servizio esterno - art. 100	3.500,00
nuove progressioni economiche - art. 14	8.500,00
performance collettiva/individuale - art. 80, c. 2, lett a) -b)	37.864,72
totale contrattazione	74.364,72