



Comune di Valle Fiorita

Provincia di Catanzaro

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SEGRETARIO COMUNALE

NR. 446 DEL 23/10/2025

OGGETTO: Approvazione schema avviso procedura di interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 - Ingegnere ambientale (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) ex profilo di ingegnere ambientale cat. D

IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualevolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 13/03/2022;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

Preso atto:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 19 dicembre 2024 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

Considerato che:

- con delibera di giunta n.32 del 27.3.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO contenente il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2025-2027, comprensiva della dotazione organica dell'ente, successivamente modificato con delibera di giunta n.85 del 25.9.2025;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 di posto di funzionario di Elevata qualificazione, responsabile dell'area tecnica (ex cat.D) a tempo parziale 50% ed indeterminato;
- con deliberazione di G.c.n.88 del 9.10.2025 è stato dato mandato ed indirizzo alla scrivente per l'avvio della procedura finalizzata alla copertura n. 1 di posto di funzionario di

Elevata qualificazione, responsabile dell'area tecnica (ex cat.D) a tempo parziale 50% ed indeterminato, individuandola quale Responsabile Unico del Procedimento "RUP" ai sensi della L. 241/1990;

- al fine di garantire l'equilibrio di genere, in ossequio all'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, si precisa che la presente procedura si sostituirà l'unico dipendente in servizio per quella qualifica e pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025-2027, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio in data 6.2.2025, il conto consuntivo in data 29.4.2025 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni ;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 18.9.2025, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che in data 22.9.2025 è pervenuto il riscontro negativo da parte della Regione Calabria Dipartimento Lavoro;
- fino al 31.12.2025 le assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria, per effetto della deroga contenuta nell'art. 1, comma 10 bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, come introdotto dalla legge di conversione n.15 del 21/02/2025;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento disciplinante le selezioni del personale, approvato con delibera di giunta n. 91 del 20.12.2018 e modificato con delibera di G.C.n.62 del 26.9.2019;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 10 del 13/03/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% e indeterminato di INGEGNERE AMBIENTALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI INGEGNERE AMBIENTALE CAT. D

- di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
- di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Vallefiorita, li 23-10-2025

Il Responsabile dell'Area

MAIDA GABRIELLA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 267/2000, copia della presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data

Vallefiorita, li

L'Impiegato Responsabile

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

☐ Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria appone il VISTO di copertura della spesa ai sensi del T.U. D.Lgs. 267/2000 art. 153 comma 5.

☐ Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria appone il VISTO di regolarità contabile ai sensi del T.U. D.Lgs. 267/2000 art. 49.

Vallefiorita, li

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

f.to

ANNOTAZIONI: Copia della presente è trasmessa al Sindaco.