

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE

***Parte economica 2025
e aggiornamento Parte Normativa
2025***

Comune di Pandino

Provincia di Cremona



Sommario

Parte Normativa - aggiornamento	2
Parte economica – utilizzo fondo Anno 2025	2
Art. 17 – Progressioni economiche all'interno delle Aree – Anno 2025	2
Art. 20 – Indennità per Specifiche Responsabilità – Anno 2025	3
ALLEGATO A 2025 (Costituzione Fondo del personale delle Aree).....	3
ALLEGATO B 2025 (Risorse Retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione)	3
ALLEGATO C 2025 (Destinazione delle risorse per il personale delle Aree)	3

Parte Normativa - aggiornamento

Le parti confermano la parte normativa del Contratto Integrativo Decentratato 2023/2025 sottoscritto in data 22/11/2023 e concordano la modifica dei seguenti articoli:

Art 25 – Servizio mensa e buono pasto sostitutivo

modifica, dal 1/01/2025, come segue:

1. Il diritto al buono pasto matura per tutto il personale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 comma 1 del CCNL **laddove l'attività lavorativa ecceda le 6 ore**. La consumazione del pasto **NON** va collocata necessariamente tra le 6 ore spezzate, ma anche alla fine dell'attività lavorativa, pertanto il buono pasto spetta per ogni giornata pari o superiore alle 6 ore, indipendentemente dalla timbratura della pausa pranzo;
2. Fermi restando i presupposti indicati all'art. 35 del CCNL, matura il diritto al buono pasto anche il personale impegnato nelle attività di protezione civile, ivi comprese le squadre operative, di vigilanza e di polizia locale, nel rispetto dei termini sopra indicati;
3. Resta esclusa, in ogni caso, la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto.
4. Il buono pasto è riconosciuto anche ai dipendenti che prestano l'attività lavorativa in modalità agile, equiparando convenzionalmente la durata della prestazione resa in modalità agile a quella che il lavoratore avrebbe dovuto rendere nella medesima giornata se avesse lavorato in presenza (**ore di smart minime 6 al netto di ogni permesso**).
5. Il valore del buono pasto è fissato come valore nominale a € 7,00 (valore complessivo € 10,50 di cui 1/3 carico dipendenti e 2/3 carico Ente pari a € 7,00);

Parte economica – utilizzo fondo Anno 2025

Per quanto attiene alla parte economica le parti concordano l'utilizzo del fondo per l'Anno 2025 come dettagliato nell'ALLEGATO C per tutte le indennità ed istituti previsti dal CID normativo 2023/2025, viene di seguito specificato quanto definito per gli artt.li:

- 17 – progressioni economiche nelle Aree
- 20 – Indennità Specifiche Responsabilità.

Art. 17 – Progressioni economiche all'interno delle Aree – Anno 2025

Per l'anno 2025 l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" per n. 4 passaggi pari a circa **€4.000,00**, in tale modo si permettono i passaggi del 50% dei dipendenti aventi diritto, per ogni Area di appartenenza (Area Funzionari/Istruttori/Operatori Esperti).

Introduzione del seguente criterio al fine di rendere ancora più chiara ed oggettiva l'attribuzione dei differenziali:

Dato atto che può passare solo il 50% degli aventi diritto, qualora in un 'Area di appartenenza ci sia un solo dipendente lo stesso passa prioritariamente rispetto ad un'Area dove i dipendenti sono maggiori di 1.

Art. 20 – Indennità per Specifiche Responsabilità – Anno 2025

Per l'anno 2025 il valore complessivo dell'istituto è pari a € 11.000

Così calcolate su importi annui massimi da quantificare poi in base ai criteri effettivi corrispondenti:

€ 1.500 (max € 500 x n. 3 ufficiali di stato civile/anagrafe ed elettorale con delega completa);
€ 9.500(max € 9.500 x n. 4 Istruttori Amm.vi già in possesso di atto attribuzione specifiche)

ALLEGATO A 2025 (Costituzione Fondo del personale delle Aree)

ALLEGATO B 2025 (Risorse Retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione)

ALLEGATO C 2025 (Destinazione delle risorse per il personale delle Aree)

Pandino, lì 17.12.2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente: Dott. Francesco De Paolo

**Componenti:
Dott.ssa Erica Arfani**

Dott.ssa Ilaria Barrano

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

**Per la R.S.U.
Sig.ra Monica Maglio**

Sig.ra Marzia Volpati

I Rappresentati delle OO.SS. Territoriali di comparto:

U.I.L. FPL - Rosario Miccichè

Schema costituzione
DEFINITIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
COMUNE DI PANDINO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	101.861,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	996,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	2.579,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.174,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	2.704,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	3.537,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	844,00
	TOTALE RISORSE STABILI	114.695,00
	<i>Di cui soggetto a limiti</i>	102.857,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 6.690,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ 2.253,00
<i>Non soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) ipotesi € 40.000 appalti + € 20.000 servizi + € 7.000 rec. IMU	67.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022 (Inserita SOLO nel f.do 2023 poi basta)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	2.638,00
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	1.860,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	80.441,00
	<i>Di cui soggetto a limiti</i>	8.943,00
	TOTALE FONDO 2025	195.136,00
	<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>	111.800,00
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	195.136,00

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs
75/2017**

	2016	2025
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	100.934,43	102.857,00
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>	8.923,51	8.943,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	109.857,94	111.800,00

ALTRE VOCI da considerari ai fini non superamento LIMITE

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	57.191,65	55.250,00
FONDO STRAORDINARI	14.100,00	14.100,00
SEGRETARIO COMUNALE (accessorie)	31.750,00	31.750,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO

212.899,59

212.900,00

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*

212.899,59

*Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016

0,00

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79
COMMA 6 CCNL 16/11/2022**

212.900,00

Incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE - Anno 2025

Su pesatura di Agosto 2023

Posizione	Punti	Annua 2023 intera	MENSILE DAL 1.08.2023
AREA FINANZIARIA E PERSONALE	64	10.696,09	822,78
AREA SOCIALI ISTRUZIONE E BIBLIOTECA	51	8.523,44	655,65
AREA AFFARI GENERALI	49	8.189,19	629,94
AREA TECNICA E AMBIENTE	64	10.696,09	822,78
AREA POLIZIA LOCALE, SUAP E TURISMO	53	8.857,70	681,36
TOTALE	281	46.962,50	
		risparmio	-
RISORSE POSIZIONE R RISULTATO	55.250,00		

POSIZIONE 85%	46.962,50	ok CCDI	risultato+risparmio posizione =	8.287,50
RISULTATO 15%	8.287,50			

Risorse a carico del Bilancio	
Artt. 17 c 6 CCNL 16.11.2022 – totale complessivo E.Q.	55.250,00
Destinazione risorse:	
art. 17 c4 CCNL 21.05.2018 – Retribuzione di Posizione Organizzativa (85%)	46.962,50
art. 17 c4 CCNL 16.11.2022 – Retribuzione di Risultato almeno (15%)	8.287,50 e' il 17,65% di 46.962,50

ALLEGATO C

Contratto Integrativo Decentrato - Parte economica 2025

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2025		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 79 CCNL 16.11.2022	TOTALE RISORSE STABILI vedi costituzione f.do 2025	114.695,00
Risorse NON contrattabili		
Art. 78 comma 3 lett. b)	Progressioni orizzontali storiche	- 25.800,00
Art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	Indennità di Comparto (quota f.do)	- 14.500,00
	Totale Risorse NON contrattabili	- 40.300,00
Art. 79 CCNL 16.11.2022	TOALE RISORSE VARIABILI vedi costituzione f.do 2025	€ 80.441,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano al finanziamento di incentivazione prestazioni o risultato (€ 40.000 appalti + € 20.000 servizi + € 7.000 rec. IMU)	- 67.000,00
	Totale Risorse DISPONIBILI per la contrattazione	87.836,00
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (art. 80 CCNL 16.11.2022)		
Art. 17 CID 23/25	Progressioni Orizzontali 2025 (dal 1.01.25)	4.000,00
Art. 19 CID 23/25	Indennità condizioni lavoro	700,00
Art. 20 lett. a) CID 23/25	Ind. Specifiche Demografici	1.500,00
Art. 20 lett. b) CID 23/25	Ind. Specifiche da atto nomina incarico	9.500,00
Art. 21 CID 23/25	Indennità Turno	7.000,00
Art. 22 CID 23/25	Indennità di Reperibilità	100,00
Art. 31 CID 23/25	Indennità Servizio Esterno PL	3.000,00
Premi performance TOTALE		62.036,00
Art. 11 e 12 CID 23/25	Performance organizzativa 60%	37.221,60
	di cui Performance Individuale (compreso maggiorazione per eccellenza) 40%	24.814,40
	Totale Risorse DISPONIBILI contrattate	87.836,00

Riepilogo fondo 2025:

Risorse stabili	114.695,00
Risorse variabili	80.441,00
totale fondo contituzione	195.136,00
risorse non contrattabili	40.300,00
Risorse destinate a incentivi	67.000,00
Risorse contrattate	87.836,00
totale fondo utilizzo	195.136,00