



PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

Oggi 15.12.2025 2025 alle 17.04 in modalità mista, a seguito di formale convocazione trasmessa in data 10.12.2025 risultano presenti:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente: dott. Paladini Nicola – Segretario Comunale del Comune di San Giorgio della Richinvelda;

- per la delegazione trattante di parte sindacale i sigg.ri:

- il sig. Matteo Scatton della UIL FPL
- il sig. Riccardo Robotti della CISAL EE.LL. FVG

- per la rappresentanza sindacale dei dipendenti - RSU:

- il sig. Mauro Barbuio

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 59 del 20.10.2025 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la predetta contrattazione;
- con determina n. 57 del 23 agosto 2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- è stata acquisita al protocollo dell'Ente n. 8066 in data 23.09.2025 la certificazione del Fondo 2025 rilasciata dall'organo di revisione;
- l'accordo si applica al personale non titolare di posizione organizzativa dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- le progressioni economiche già attribuite risultano, dal capitolo 2890.001 del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, pari ad euro 16.461,89;
- risultano stanziati a bilancio 2025 gli oneri riflessi sul salario accessorio;
- a seguito di riunione in seduta mista tenutasi in data 15.12.2025 è stata sottoscritta la preintesa, acquisita al protocollo dell'ente in data 15.12.2025 al n. 10918;
- sono state redatte le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- sulla suddetta preintesa è stato acquisito al prot. n. _____ del _____ il parere favorevole da parte del Revisore dott. Delli Zotti Daniele;
- con delibera della Giunta comunale n. _____ del _____ è stata approvata la preintesa ed è stata rilasciata l'autorizzazione alla stipula del contratto definitivo.

Tanto premesso si stipula il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo anno 2025 che di seguito si riporta:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Si prende atto che il fondo ex art. 45, commi 1-2, e le risorse di cui all'art. 45, commi 3 e 8, del C.C.R.L. 19/07/2023 per l'anno **2025**, come quantificato con la predetta determinazione richiamata ammontano a:

RISORSE STABILI ART. 45, CO. 1 - 2	RISORSE VARIABILI ART. 45, CO. 3 e 8	RISORSE ETEROFINANZIATE
€ 23.021,36	€ 8.640,00	€ 50.174,00

I summenzionati importi sono contenuti nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le risorse si ripartiscono come da seguenti articoli.

ART. 2

In relazione alle indennità previste dal C.C.R.L. del 19.07.2023, si conviene quanto segue:

INDENNITA' DI TURNAZIONE

Al lavoratore il cui orario di lavoro sia inserito nel quadro del lavoro a turni (come definito dall'art. 1 comma 2, lettera f del D. L.gs. 66/2003) è corrisposta una indennità oraria nella misura, alle condizioni e con i limiti stabiliti dall'art. 3 del C.C.R.L. del 15.10.2018:

- n. 2 dipendenti PLA.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'ammontare dell'indennità per ciascuna giornata di effettivo svolgimento delle seguenti attività è definita come segue (Art. 40 CCRL 19/07/2023):

- € 2,00 per ogni giornata effettivamente prestata di attività disagiate:
 - n. 2 dipendenti con profilo operaio
- € 1,00 per ogni giornata effettivamente prestata di attività maneggio valori:
 - n. 1 dipendente nominato con Decreto sindacale n. 3599/2020.

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

L'indennità per il servizio esterno (art. 26 CCRL 15.10.2018, Art. 40 CCRL 19/07/2023) effettivamente prestato dal personale della Polizia Locale è previsto in € 1,5 a giornata.

Si intende, come tale, lo svolgimento in modo continuativo e prevalente all'esterno, per un tempo superiore a 3 ore nella singola giornata lavorativa; l'attività esterna svolta in misura inferiore non sarà assegnata alcuna indennità; va considerato anche il tempo necessario alla definizione di pratiche con permanenza all'interno degli uffici, se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento di proprie correlate attività esterne:

- n. 2 dipendenti con profilo Polizia Locale



INDENNITA' AGGIUNTIVA SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

Indennità aggiuntiva di servizio esterno connessa alla necessità di adibire il personale di polizia locale in attività per manifestazioni o altri eventi, da svolgersi in precisi periodi dell'anno, previamente individuati dall'Amministrazione.

L'importo, cumulabile con l'indennità di servizio esterno ordinaria, ove spettante, è corrisposto per ogni giornata o frazione di giornata (almeno 1 ora) di effettivo impiego nelle attività individuate, così come attestato dal responsabile del servizio ed è previsto in € 7,00 a giornata.

- n. 2 dipendenti con profilo Polizia Locale

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

In riferimento a quanto previsto dall'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 01/08/2002 si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente attribuite dai competenti Responsabili di Servizio in stretta correlazione con la concreta modalità di organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi, con la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

Al dipendente da nominare con apposito atto del Responsabile del Servizio spetta un'indennità annua di € 2.000,00.

- n. 1 dipendente

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Ai dipendenti Ufficiali di stato civile e anagrafe (di cui all'art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004) spetta un'indennità annua di € 300,00, a prescindere da numero di deleghe. Importo destinato: € 600,00.

- n. 2 dipendenti nominati con Delega sindacale prot. 1713 del 28.02.2024 e presa d'atto rilasciata dalla Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Pordenone prot. 1570/2024

RISORSE ASSEGNAME AI COMUNI PER INTEGRAZIONE NELL'ANPR PER ADESIONE ALLO STATO CIVILE DIGITALE (ANSC)

L'Amministrazione intende destinare il contributo ricevuto dal Comune a supporto delle attività di integrazione nell'ANPR per adesione allo stato civile digitale (ANSC) ai dipendenti che hanno partecipato a tale attività, indipendentemente dalla qualifica e dal ruolo rivestito. Importo destinato: € 6.173,20:

- n. 3 dipendenti dell'Ufficio Demografico da individuare con apposito atto del Responsabile del Servizio.

Considerata l'assenza di riferimenti normativi che legittimino o vietino il ricorso a tali risorse per l'incentivazione del personale le parti si danno reciproco atto che nel caso in cui la scelta di erogare gli incentivi in parola dovesse essere contestata da autorità sovraordinate il Comune è autorizzato sin da subito a procedere con il recupero delle suddette somme. A tal fine sarà condizione per l'erogazione stessa dell'incentivo l'accettazione di tale clausola da parte del dipendente o dei singoli dipendenti interessati. L'accettazione di tale condizione è considerata motivo essenziale per l'Ente ai fini dell'erogazione dell'incentivo.

RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per lavoro straordinario è quantificato in € 3.972,55, con il limite stabilito in 180 ore annue.

RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO PER SERVIZI RESI DALLA POLIZIA LOCALE A FAVORE DI PRIVATI

Le risorse destinate alla retribuzione per lavoro straordinario effettuato dalla Polizia Locale a favore di privati sulla base di specifiche convenzioni, si intendono di natura eterofinanziata e non rientrati pertanto nel fondo per il lavoro straordinario.

ART. 3

Salvo l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale, l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui al precedente art. 2 compete ai Responsabili di servizio cui i dipendenti sono assegnati; questi ne definiscono la misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e quanto previsto dal presente contratto.

La liquidazione delle indennità di cui all'articolo 2 avviene su base annuale, ad esclusione delle risorse destinate al lavoro straordinario per servizi resi dalla polizia locale a favore di privati; al personale ad orario ridotto l'indennità viene corrisposta in proporzione.

Per la liquidazione della produttività si utilizzano le schede di valutazione allegate al Piano della Performance come da ultimo modificato con delibera di Giunta comunale n. 71 del 11 ottobre 2021.

ART. 4

Le spettanze di cui al presente contratto verranno liquidati solo a seguito dell'espletamento delle procedure in materia di valutazione della performance.

ART. 5

Per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 26 del Contratto Decentrato Normativo, le parti concordano che le progressioni economiche saranno attribuite sulla base di un'unica graduatoria di Ente nei limiti del cinquanta per cento degli aventi diritto.

ART. 6

Il presente contratto ha durata annuale, dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro.

Fondo anno 2025:

Risorse stabili	€ 23.021,36
di cui:	
- Risorse stabili per progressioni già attribuite	€ 16.461,89
- Risorse destinate a nuove progressioni con risorse stabili	€ 6.559,47
Risorse derivanti da disposizioni normative eterofinanziate	€ 50.174,00
Risorse variabili destinate alla produttività	€ 8.640,00
Totale Fondo	€ 81.835,36

Indennità finanziate da bilancio

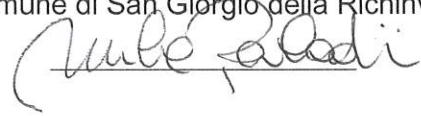
Indennità finanziate da bilancio	€ 17.357,00
Lavoro straordinario	€ 3.972,55

ART. 7

Le parti concordemente confermano la volontà di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 6.2 del C.C.D.I. per l'anno 2025.

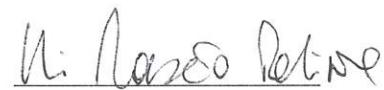
a) per la Parte Pubblica Segretario Comunale del Comune di San Giorgio della Richinvelda:

Presidente: dott. Paladini Nicola



Responsabile dell'area finanziaria

Dott.ssa Patrizia Di Mascio



b) per la delegazione trattante di parte sindacale i sigg.ri:

- il sig. Luca Munno della C.G.I.L. FP
- il sig. Matteo Scatton della UIL FPL
- il sig. Riccardo Robotti della CISAL EE.LL. FVG
- per la rappresentanza sindacale dei dipendenti:

c) il sig. Mauro Barbuio R.S.U

