

COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO AZIENDALE DI LAVORO

Anno 2025

SEDUTA DEL GIORNO 17/12/2025 ALLE ORE 10.00

PARTI TRATTANTI PRESENTI

Per la delegazione di Parte Pubblica:

Segretario Comunale: Francesco De Paolo

Responsabile Servizio Finanziario/Amministrativo: Simona Cominetti

La R.S.U. Rappresentata da: Elisabetta Gadda, Francesca De Biasi, Michela Masullo.

LE OO.SS. Rappresentate da:

f.p. – CGIL VARESE – Davide Farano

f.p.I. – UIL – Antonio Durante

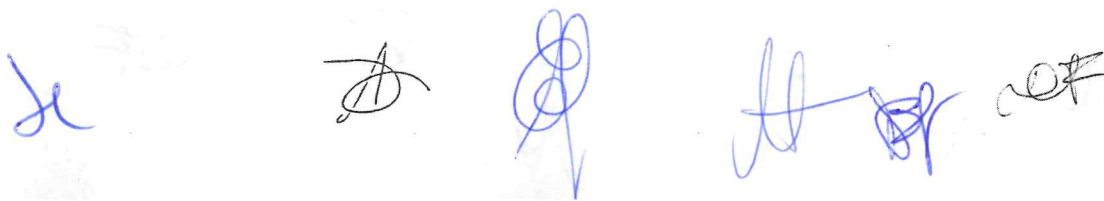
Si discute l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2025 nel rispetto delle direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica dall'organo esecutivo dell'Ente con atto deliberativo n. 83 del 31/10/2025.

Presa visione della determinazione del Servizio Finanziario n. 195 del 07.11.2025 ad oggetto "Art. 79 CCNL 16.11.2022 - "disciplina delle risorse decentrate" - costituzione fondo anno 2025". Viene preso atto che il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'anno 2025 ammonta ad euro 174.269,61 (al netto della decurtazione di € 1.973,62 per rispetto vincolo anno 2016).

La somma di €. 115.507,31 (al netto del fondo P.O. di € 40.826,79; del fondo accessorio Segretario di € 11.834,78; del fondo straordinari di € 6.100,73) è già stata impegnata e in parte anche liquidata durante l'anno 2025:

- per €. 26.219,05 (quota relativa alle progressioni economiche orizzontali consolidate)
- per €. 3.100,00 (differenziali stipendiali)
- per €. 4.201,14 (quota relativa all'indennità di comparto a regime per l'anno 2025)

La rimanente quota di €. 81.987,12 è destinata al fondo 2025 per la relativa distribuzione come sotto specificato.



FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI A PRESTAZIONI DISAGIATE ED A SPECIFICHE/PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Come regolamentate dal CCDI parte normativa per gli anni 2023-2024-2025 del 12.12.2023.

1. Con il presente contratto, le parti definiscono le condizioni per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità".
2. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
3. Non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali.
4. L'effettiva identificazione degli aventi diritto, è di esclusiva competenza del Responsabile.
5. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica almeno annuale a cura del competente Responsabile.
6. Tutti gli importi delle indennità di cui al presente Capo sono indicati per un rapporto di lavoro a tempo pieno per un intero anno di servizio, di conseguenza sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali mesi di servizio.

Indennità servizio esterno personale della polizia locale art. 100 CCNL 16/11/2022: (ART. 34 CCDI 12.12.2023)

Presunto € 3 x 44 settimane x 5 giorni x 2 vigili = €. 1.320,00

Indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis, CCNL 21/05/2018; art. 84 bis CCNL 16/11/2022:

- **rischio:** nessuna attribuzione;

- **disagio:**

1) Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino l'attività giornaliera su sedi distaccate

2) L'indennità compete per le sole giornate di effettivo servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa.

3) Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 27 CCDI 12.12.2023)

Presunto €. 1 x 200 giorni lavorativi anno 2025 x 1 = €. 200,00

- **maneggio valori:**

1) Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

2) L'indennità compete per le sole giornate di effettivo servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa.

3) Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 27 CCDI 12.12.2023)

Presunto €. 1 x 251 giorni lavorativi anno 2025 x 1 economo = €. 251,00

Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022:

(ART. 28 CCDI 12.12.2022)

Per l'anno 2025, a decorrere dal mese di giugno, con determinazione del Servizio Finanziario/Amministrativo n. 105 del 22.05.2025, sono state attribuite due particolari posizioni di lavoro e responsabilità nell'ambito dei Servizi Personale e Tributi con assegnazione dell'importo di € 2.450,00 (due dipendenti per 7 mesi).

Incentivazioni specifiche attività art. art. 84 CCNL 16.11.2022:

(ART. 28 CCDI 12.12.2022)

Si concorda di destinare, laddove ne sussistano i presupposti, € 700.00, al fine di riconoscere le spettanze economiche alle due unità di personale impiegate nelle attività connesse alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale.

Incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.lgs. 50/2016)

(ART. 30 CCDI 12.12.2022)

Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113, comma 2, D.lgs. n.50/2016, quantificati (nella misura massima consentita, pari al 2% degli importi a base di gara):

nei progetti delle opere pubbliche approvati in corso d'anno ed in corso di approvazione vengono quantificati nella misura previsionale massima di euro 15.000,00 (quindicimila).

Gli importi verranno ripartiti in applicazione dei criteri generali all'uopo fissati con il regolamento in materia di incentivi tecnici approvato con deliberazione della giunta comunale n. 31 del 29/03/2019.

Incentivi IMU – TARI (art.1, comma 1091, della Legge n. 145 del 30 Dicembre 2018)

quantificati in via previsionale nella misura di € 15.000,00 (quindicimila).

I predetti importi verranno ripartiti in applicazione dei criteri generali all'uopo fissati con il regolamento in materia di incentivi tributari approvato con deliberazione della giunta comunale n. 89 del 07/12/2021.

Compenso messi notificatori disciplina art. 54 CCNL 14.09.2000 – ART. 80 comma H CCNL 16.11.2022

Presunto € 2,50 x 150 notifiche conto di terzi = € 375,00

Progressioni economiche art. 14 CCNL 16.11.2022 – ALLEGATO A CCI 2023-2025 DEL 12.12.2023

Numero dipendenti aventi diritto:

Operatori esperti n.0.

Istruttori n.3

Funzionari ed elevata qualificazione n.1

50% N° "differenziali stipendiali" attribuibili ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018.



n. 1 Istruttori € 750,00
n. 1 Funzionari ed elevata qualificazione € 1600,00
Totale fondi disponibili € 2.350,00

Performance:

(ART. 23 CCDI 12.12.2023)

Viene deciso di destinare per la produttività collettiva la somma di €. 24.341,12 (di cui €. 13.780,45 alla performance organizzativa e €. 10.560,67 alla performance individuale).
Per la valutazione dei dipendenti verranno utilizzate le schede allegate al regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 21/06/2016.

APPLICAZIONE DISPOSIZIONI FACOLTATIVE PREVISTE AL COMMA 1-BIS DELL'ART. 14 DEL D.L. 25/2025 DEL. G.C. N.XX DEL 31.10.2025 EURO 20.000,00 COSI' DESTINATI:

Per l'anno 2025:

1. ART. 82 CCNL 16.11.2022 WELFARE INTEGRATIVO € 15 000,00;
2. INCREMENTO FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI € 5 000,00

Per l'anno 2026 viene deciso di destinare ulteriori 3 000,00 euro al Fondo delle Elevate Qualificazioni (per un totale di € 8 000,00) decurtando la quota da quanto destinato al Welfare Integrativo il quale consisterà, quindi, in € 12 000,00.

	2025	2026
WELFARE	€ 15 000,00	€ 15 000,00 - € 3 000,00 = € 12 000,00
FONDO E.Q.	€ 5 000,00	€ 5000,00 + € 3000,00 = € 8 000,00
TOTALE	€ 20 000,00	€ 20 000,00

Delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale: Francesco De Paolo

Responsabile del Servizio Finanziario/Amministrativo: Simona Cominetti

Delegazione di parte privata:

R.S.U.: Elisabetta Gadda
Francesca De Biasi
Michela Masullo

F.P. – CGIL VARESE: Davide Farano

F.P.L. – UIL: Antonio Durante

Cavaria con Premezzo, 17/12/2025